

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY VA O‘RTA MAXSUS TA’LIM VAZIRLIGI**

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI

A.B.XAYITOV, G.A.ADILOVA, N.U.ARABOV

PERSONAL MOTIVATSIYASI

O‘QUV QO‘LLANMA

Toshkent – 2019

A.B.Xayitov, G.A.Adilova, N.U.Arabov. “Personal motivatsiyasi” (O‘quv qo‘llanma) – T.: TDIU, 2019. - 244 bet.

Ushbu o‘quv qo‘llanmada insonlarni bir jamoa maqsadi uchun jalb etish, ma’lum belgilangan maqsadga erishish, qolaversa, o‘zaro ishonchli munosabatlarni shakllantirish, har bir shaxsning o‘ziga xos dunyoqarashini, xarakter va xususiyatlarini alohida o‘rganish natijasida, kelgusida yuqori darajadagi personal motivatsiyasiga erishish mumkin ekanligining nazariy-amaliy tomonlarini o‘rganish va tadqiq etish masalalari yoritilgan.

O‘zbekiston Respublikasining ijtimoiy yo‘naltirilgan bozor iqtisodiyotiga o‘tishi sharoitida «Kadrlar tayyorlash milliy dasturi» talablariga muvofiq personal motivatsiyasi (ya’ni xodimlarni ma’lum bir maqsadga yo‘naltirish, undash, qiziqtirish) sohasida bir qator yangi talablar qo‘yilmoqda. Bu talablarni muvaffaqiyatli amalga oshirish korxona va tashkilotlar faoliyatini to‘g‘ri yo‘lga qo‘yilishini ta’minlaydi.

O‘quv qo‘llanma va 5231700 – Kadrlar menejmenti bakalavriat bosqichi hamda 5A231701 – Kadrlar menejmenti magistratura mutaxassisligi talabalariga, shuningdek, personal motivatsiyasi masalalari bilan shug‘ullanuvchi mutaxassislar, ilmiy xodimlar, o‘qituvchilar, tadqiqotchi-izlanuvchilar hamda ushbu sohaga qiziquvchilarga mo‘ljallangan.

В данном учебном пособии рассмотрены вопросы исследования и изучения теоретико-практических аспектов возможности достижения мотивации персонала на высшем уровне в будущем в результате особого изучения характера и особенностей, специфического мировоззрения каждого лица, формирования надежных взаимоотношений, а также достижения поставленной цели, привлечения людей для цели команды.

В условиях перехода Республики Узбекистан к социально-ориентированной рыночной экономике поставлены ряд новых требований в сферу мотивации персонала (то есть направление, призыв, побуждение интереса персонала в определенную цель) согласно требованиям Национальной программы «По подготовке кадров» успешная реализация этих требований обеспечить правильное налаживание деятельности предприятий и организаций.

Учебное пособие предназначено студентам бакалавриата по специальности 5231700 – Кадровый менеджмент и магистратуры по специальности 5A231701 – Кадровый менеджмент а также специалистам, научным сотрудникам, исследователям-соискателям, занимающимся по вопросам мотивация персонала и тем, кто интересуется этой сферой.

In the manual is spoken about how to join people in one aim, to reach a certain defined goal, study and research theoretical-practical sides to reach highly graded personnel motivation in future according to each person’s specific outlook, character and peculiarities.

In the period of transition to social directed market economy of the Republic of Uzbekistan some new requirements are put in the sphere of personnel motivation according to National Program of preparing personnels. Using these requirements in practice successfully provides to form enterprises’ activitycorectly.

The manual is aimed for the students of 5231700– “Personnel management” master degree specialization and 5A231701 – “Personnel management” bachelor degree specialization, as well as, experts dealing with personnel motivation problems, teachers, researchers and people interested in this sphere.

Mas’ul muharrir:	Abdurahmonova G.Q. – Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi kafedrası mudiri, iqtisod fanlari doktori, professor.
Taqrizchilar:	Mahmudov N.M. – Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti “Makroiqtisodiyot” kafedrası professori, iqtisod fanlari doktori;
	Saidova M.X. – Toshkent irrigatsiya va qishloq xo‘jaligi mexanizatsiyalash muhandislari instituti “Iqtisodiy nazariya asoslari” kafedrası dotsenti, iqtisod fanlari nomzodi.
	Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, 2019.