

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

“УТВЕРЖДАЮ”

Проректор по научным работам
и инновациями
Ташкентского государственного
экономического университета

Т.К. Абдурахманова



2021 год

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ ДЛЯ
ПОСТУПЛЕНИЯ В БАЗОВУЮ ДОКТОРАНТУРУ**

по специальности

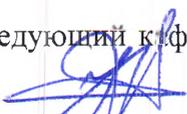
08.00.13- “Менеджмент”

ТАШКЕНТ -2021

Составители:

Н.К. Юлдашев - профессор кафедры «Менеджмент»,
доктор экономических наук.

Д.Т.Юсупова - доцент кафедры «Менеджмент»,
кандидат экономических наук.

Б.Н.Уринов – заведующий кафедрой «Корпоративное
управление», PhD 

Ф.Назарова - профессор кафедры «Менеджмент»
Ташкентского финансового института, доктор
экономических наук.

Рецензенты:

М. Умарходжаева - доцент кафедры «Корпоративное
управление», кандидат экономических наук.

Введение

В модернизации экономики Республики Узбекистана предъявляет новые, несравненно более высокие требования к профессиональной подготовке бакалавров. Потребности в рационализации и расширении производства, а также развитие стратегических зон хозяйствования обусловили значительный рост инвестиций в различные сектора экономики.

По мере насыщения рынка многообразием товаров и услуг происходит формирование определенной рыночной конъюнктуры и, как следствие, динамическое развитие конкуренции – движущего фактора экономики. Как говорится в докладе Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2016 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2017 год - «Сама жизнь и требования народа ставят перед нами новые и все более сложные задачи, требующие практического решения. Главная проблема здесь, на мой взгляд, заключается в следующем. Во-первых, это определенная оторванность отдельных ведомств и их руководителей от конкретных реалий жизни и потребностей народа. Во-вторых, это поверхностный подход при разработке отраслевых и территориальных концепций и программ. И, наконец, третий главный недостаток – это кабинетный стиль решения непростых проблем, без глубокого изучения положения дел в отраслях экономики, на конкретных предприятиях, в городах и районах, особенно в сельской местности¹

Таким образом, изучая современные проблемы менеджмента, студенты совершенствуют свой интеллектуальный потенциал и профессиональные навыки антикризисного управления предприятием.

¹ Критический анализ, жесткая дисциплина и персональная ответственность должны стать повседневной нормой в деятельности каждого руководителя. Доклад Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально – экономического развития страны в 2016 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2017 год. //Народное слово. 16 января 2017 года. №11 (6675), 1 с.

Основная часть

История развития и современное состояние менеджмента.

Предмет и методы дисциплины исходящие из доклада «Критический анализ, жесткая дисциплина и персональная ответственность должны стать повседневной нормой в деятельности каждого руководителя». Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах, отражённые в Указе Президента Республики Узбекистан “О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан”. Исторические предпосылки менеджмента. Образование крупных корпораций. Научные школы менеджмента. Подходы в менеджменте: системный подход, ситуационный подход, организационный подход. Зарубежные модели менеджмента.

Теоретические основы менеджмента.

Управление и менеджмент. Сущность и система управления (менеджмента). Научные подходы и принципы менеджмента. Основные принципы менеджмента. Модернизация экономики и передовых отраслей. Использование методов управления в диверсификации производства. Усовершенствование техники и технологии на современном производстве. Экономические методы управления. Административные методы управления. Социально – психологические методы управления.

Методы управление трудом.

Характер управление трудом. Инновационное управление трудом. Основные правила и методы инновационного управления трудом. Организация рабочих групп «Кружки Качества» в крупных корпорациях.

Технология менеджмента.

Процесс управления. Функции управления. Информация и коммуникация в управлении. Управленческие решения. Организация управленческих решений. Контроль за организацией управленческих решений. Оценка качества принятых управленческих решений.

Организации и управление ими.

Понятие и классификация организации. Структуризация деятельности организации. Основные организационно- правовые формы. Стратегическое управление организацией. Управление организационными изменениями. Эффективность управления.

Менеджмент и инновационная стратегия корпораций.

Виды инновационной стратегии. Влияние на эффективность инновационную деятельность организованность предприятия. Преобладание новаторских способностей. Руководители имеющие новые идеи и нетрадиционно мыслящие руководители. Замещение одной технологии другой S- образные кривые.

Современный менеджер.

Менеджер: понятия, личные и деловые качества, функции. Менеджер и лидер. Модель ситуационного лидерства. (Ф. Фидлер). Модель ситуационного лидерства Херсея и Бланшара. Модель лидерства «путь-цель» Хауза Митчелла. Ситуационная модель принятия решений Врума – Йеттона –Яго. Новые концепции лидерства. Концепция атрибутивного лидерства (причинно-следственный подход). Содержание стилей руководства. Национальна особенность делового этикета.

Организация управленческого труда.

Управленческий труд: характеристика, особенности, виды. Работа и обработка информации. Правила общения по телефону. Рациональное ведение корреспонденции. Инструменты планирования и организации деятельности менеджера.

Групповая динамика.

Коллектив: понятие, виды, этапы формирования. Трудовой коллектив. Власть, основанная на обладании ресурсами. Власть, основанная на доступе и использовании информации. Управление конфликтами. Управление персоналом.

Управление потенциалом предприятия.

Этапы технологии управления потенциалом предприятия. Оценка конкурентоспособности потенциала предприятия. Экономический потенциал предприятия. Анализ резервов и потерь потенциала предприятия. Выбор стратегии и тактики по повышению конкурентоспособности потенциала предприятия. Проведения мероприятий по повышению конкурентоспособности потенциала предприятия исходя из выбранной стратегии и тактики. Конкурентоспособность потенциала предприятия.

Этапы развития теории корпоративного управления

Теория фирмы. Теория транзакционных издержек. Теория агентства. Теория Йенсен-Меклинга. Теория Модильяни-Миллера. Теория Тироля. Теория стейкхолдеров.

Современная практика и модели корпоративного управления

Международные принципы корпоративного управления. Модели корпоративного управления. Англо-американские модели корпоративного управления. Немецкая модель корпоративного управления. Японская модель корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления и их реализация

Принципы корпоративного управления. Принцип справедливости. Принцип открытости, прозрачности. Принцип подотчетности. Принцип ответственности. Наблюдательный совет и доверенные представители государства. Структура корпоративного управления акциями в акционерных обществах.

Правовые основы корпоративного управления в Республике Узбекистан

Основные элементы акционерного права. Понятие корпоративного права. Указ Президента Республики Узбекистан "О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах" № 4720. Кодекс корпоративного управления. Содержание законов Республики Узбекистан "О защите прав акционерных обществ и акционеров", "Об организациях с ограниченной ответственностью и дополнительной ответственностью".

Корпоративная стратегия и социальная ответственность

Корпоративная стратегия. Система стратегического планирования. Общая стратегия. Корпоративная администрация. Корпоративная социальная ответственность.

Деятельность органов корпоративного управления

Общее собрание акционеров. Наблюдательный совет (совет директоров); исполнительный орган. Акционеры и заинтересованные лица. Собрание директоров: состав и структура. Независимые директора. Корпоративный секретарь. Корпоративное поведение.

Стратегии и структуры корпоративного управления

Погашение. Слияние. Прекращение. Изменение. Распределение. Разделение. Типы и виды интеграций корпораций. Организационные типы построения корпоративных структур. Холдинг, концерн, консорциум, синдикат, картель, Траст, Ассоциация.

Система корпоративного управления в корпоративных структурах с долей государства

Американская модель, золотая акция, доля государства, депозитарий, номинальная стоимость, холдинг, монополия, профессионализм, государственный пакет акций.

Раскрытие информации и прозрачность в корпоративном управлении

Необходимость раскрытия информации, виды и формы раскрытия информации. Подотчетность Корпорации, Раскрытие информации в коммерческих и корпоративных структурах. Корпоративные сделки. Соглашения, заключенные с аффилированными лицами на основе взаимности. Процесс заключения крупных сделок. Важность Устава об "информационной политике" в акционерных обществах.

Основы организации обращения ценных бумаг в корпоративном управлении

Фондовый рынок, виды ценных бумаг, эмиссия акций, котировки биржи, брокерская деятельность, концепция листинга. Эмитенты. Функции эмитента. Акции, облигации, вексель. Фондовая биржа. Профессиональные участники рынка ценных бумаг.

Роль корпоративного управления в управлении листинговыми компаниями

Листинг. Листинг ценных бумаг. Классификация листинга. Листинг акций. Регистрация и оформление соглашения Биржи.

Корпоративная культура и корпоративные конфликты

Корпоративная культура, виды корпоративной культуры, корпоративный конфликт. Регулирование корпоративных конфликтов. Причины возникновения корпоративных конфликтов.

Деятельность органов надзора в системе корпоративного управления.

Органы надзора в системе корпоративного управления, ревизионная комиссия, внешняя аудиторская организация, внутренний аудит. Контроль, Контроллинг, Мониторинг, Консалтинг. Информация и коммуникации в системе корпоративного управления.

Система управления рисками в корпоративном управлении

Понятие риска. Система управления рисками. Стратегическое управление рисками. Выявление, измерение, анализ, управление рисками. Отдельные элементы комплексной системы управления рисками.

Финансовая деятельность корпоративных структур

Уставный фонд акционерного общества, Акционерный капитал, добавочный капитал, резервный капитал, накопленная прибыль предприятия. Формы финансовой отчетности, стоимость паевого капитала. Дивиденды. Не выплаченные (не полученные) дивиденды. Ограничения на выплату дивидендов. Информирование акционеров о выплате дивидендов.

Виды реорганизации корпоративных структур и порядок ликвидации

Интеграционные стратегии развития корпоративных структур. Создание акционерных обществ, ликвидация акционерных обществ. Методы организации общества. Учредители общества. Государственная регистрация общества.

Список рекомендуемых основных учебников и учебных пособий

Основная литература

- 1.Фаррахов А. Менеджмент. Учебное пособие. 2- е изд. Стандарт третьего поколения. – СПб.: Питер, 2014. – 352 с.
- 2.Грушенко В.И. Менеджмент. Восприятие сущности Менеджмента в условиях стратегических изменений: Учебное пособие. – М.: ИНФРА – М. 2014. – 288 с.
- 3.Современный менеджмент: Учебник. //Под ред. проф. М.М.Максимцова, проф. В.Я.Горфинкеля. – М.: Вузовский учебник. ИНФРА – М, 2014. – 299 с.
- 4.Семенов А.К. Основы менеджмента: Учебник/А.К.Семенов, В.И.Навоков.- 7 –е изд. перераб. и доп. – М.:Издательско – торговая корпорация «Дашков и К», 2010. – 576 с.
- 5.Ткачук Л.Т. Менеджмент /Л.Т.Ткачук, под ред. М.И.Щадова. – Ростов н/Д: Феникс. 2012.-539 с.
6. Bob Tricker – Corporate Governance, Principles, Policies and Practices, 3rd edition, Oxford. 2019.
7. Умарходжаева М.Г.. Замонавий корпоратив бошқарув. Ўқув қўлланма. 2019
8. Умарходжаева М.Г., Алладустов Р.Д. Корпоратив рискларни бошқариш. 2019
9. Карлибаева Р.Х. ва бошқалар. Корпорациялар молияси. Ўқув қўлланма. 2019
- 10.Уринов Б.Н. Корпоратив бошқарув жараёнларини иқтисодий математик моделлаштириш. Ўқув қўлланма. 2019

Дополнительная литература

- 1.Ш.М. Мирзиёев. Критический анализ, жесткая дисциплина и персональная ответственность должны стать повседневной нормой в деятельности каждого руководителя.//«Народное слово», 16.01.17 г.
2. Указ Президента Республики Узбекистан. О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан .(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2017 г. www.uza.uz).
- 3.Мирзиёев, Ш.М. Ўзбекистон Республикаси Президентининг Олий Мажлисга Мурожаатномаси. 29 декабрь 2020 йил. <https://president.uz/uz/lists/view/4057>
- 4.«Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини химоя қилиш тўғрисида»ги ўзбекистон республикаси қонуни. ЎРҚ-370-сон 06.05.2014 <https://lex.uz/docs/2382409>
- 5.Глухов В.В. Менеджмент: Учебник. 3- изд.- СПб Питер, 2009.- 608с.
- 6.Веснин В.Р. Менеджмент в схемах и определениях: Учебное пособие. – М.: Проспект, 2009. – 120 с.