

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.03/30.01.2021.I.16.03 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI HUZURIDAGI
“O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTINI RIVOJLANTIRISHNING ILMIY
ASOSLARI VA MUAMMOLARI” ILMIY-TADQIQOT MARKAZI**

XOLBAYEVA SABINA RUSTAMOVNA

**IQTISODIY TIZIMDA INSON KAPITALI FAOLIYATINING ILMIY
ASOSLARI**

08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi

**Iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi
AVTOREFERATI**

Toshkent – 2023

**Iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati
mundarijasi**

**Огловления автореферата диссертации доктора философии (PhD) по
экономическим наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD) on
Economical sciences**

Xolbayeva Sabina Rustamovna

Iqtisodiy tizimda inson kapitali faoliyatining ilmiy asoslari3

Холбаева Сабина Рустамовна

Научные основы функционирования человеческого капитала в
экономической системе.....31

Kholbaeva Sabina Rustamovna

Scientific foundations of the functioning of human capital in the economic
system61

E‘lon qilingan ishlar ro‘uxati

Список опубликованных работ

List of published works65

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.03/30.01.2021.I.16.03 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI HUZURIDAGI
“O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTINI RIVOJLANTIRISHNING ILMIY
ASOSLARI VA MUAMMOLARI” ILMIY-TADQIQOT MARKAZI**

XOLBAYEVA SABINA RUSTAMOVNA

**IQTISODIY TIZIMDA INSON KAPITALI FAOLIYATINING ILMIY
ASOSLARI**

08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi

**Iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi
AVTOREFERATI**

Toshkent – 2023

Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasida B2021.2.PhD/Iqt1650 raqam bilan ro'yxatga olingan.

Dissertatsiya Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi "O'zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishning ilmiy asoslari va muammolari" ilmiy-tadqiqot markazida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezюме)) Ilmiy kengash veb-sahifasida (www.tsue.uz) va «Ziyonet» axborot-ta'lim portali (www.ziyonet.uz) manzillarida joylashtirilgan.

Ilmiy rahbar:	Usmanov Anvar Saidmaxmudovich iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Rasmiy opponentlar:	Rasulev Alisher Fayziyevich iqtisodiyot fanlari doktori, professor Todjiboyeva Dilorom iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Yetakchi tashkilot	Samarqand davlat universiteti

Dissertatsiya himoyasi Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/30.01.2021.I.16.03 raqamli Ilmiy kengashning 2023-yil "03" "11" kuni soat 14 daqiqa majlisida bo'lib o'tadi. Manzil: 100066. Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49-uy. Tel.: (99871) 239-01-49; faks: (99871) 232-69-92; e-mail: info@tsue.uz

Dissertatsiya bilan Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin 1057 raqami bilan ro'yxatga olingan. Manzil: 100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49-uy. Tel.: (99871) 239-01-49; faks: (99871) 232-69-92.

Dissertatsiya avtoreferati 2023-yil "24" "10" da tarqatildi.
(2023-yil «24» 10 daqiqa 95 raqamli restr bayonnomasi.)



S.K. Xudoyqulov

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash
raisi, i.f.d., professor

B.D. Xajiyev

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash
ilmiy kotibi, i.f.n., dotsent

U.V. Gafurov

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash
qoshidagi ilmiy seminar raisi, i.f.d.,
professor

KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Bugungi kunda jahon iqtisodiyotida eng muhim resurslar sifatida bilim, inson kapitali va innovatsiyalardan foydalanishga asoslangan iqtisodiy o‘shining yangi turi vujudga keldi. “Rivojlangan mamlakatlarning milliy boyligining atigi 5 foizi tabiiy resurslar, 18 foizi jismoniy (sanoat) kapital bo‘lib, asosiy o‘rinni 77 foizi bilim va uni boshqarish qobiliyati”¹, ya’ni inson kapitali egallaydi. Inson kapitalidagi tafovutlar mamlakat iqtisodiyotining jahon bozoridagi raqobatbardoshlik darajasidagi, aholi farovonligi va umuman inson rivojlanishidagi tafovutlar, xususan, “jon boshiga to‘g‘ri keluvchi daromadlar farqining 10 foizdan 30 foizgacha tafovut mamlakatlar bo‘ylab aynan inson kapitali bilan izohlanadi”². Ommaviy ishlab chiqarish hukmron bo‘lgan sanoat iqtisodiyoti o‘rnini bilim iqtisodiyoti egallab, unda ijodiy, aqliy mehnat hukmron bo‘lib, ishchi kuchi kapital sifatлари – inson kapitaliga ega bo‘ldi.

Jahon ilmiy-tadqiqot institutlari tomonidan inson kapitali masalalariga bag‘ishlangan tadqiqotlarga alohida e’tibor qaratilmoqda. Jamiyatning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishida inson kapitalining rolini aniqlash, inson kapitalini baholashga uslubiy yondashuvlarni o‘rganish, inson kapitalini rivojlantirishga samarali investitsiyalarni o‘rganish, shuningdek iqtisodiyotni raqamlashtirish sharoitida inson kapitalini rivojlantirish masalalari ushbu sohadagi tadqiqotning ustuvor yo‘nalishlari hisoblanadi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti tomonidan 2030-yilgacha belgilab berilgan strategik vazifalarni muvaffaqiyatli amalga oshirishga inson kapitalini rivojlantirish va joriy qilmasdan turib erishib bo‘lmaydi. Shu bois Yangi O‘zbekistonni barpo etish jarayonida inson kapitaliga sarmoya kiritishga katta e’tibor qaratilmoqda. “...Eng avvalo, islohotlar tashabbuskori bo‘lgan, strategik fikrga ega, chuqur bilim va yuksak malakaga ega yangi shakldagi kadrlarni tarbiyalashimiz kerak. Shu bois ta’limning barcha bo‘g‘inlarini – maktabgacha ta’limdan tortib, oliy ta’limgacha isloh qila boshladik. Nafaqat yoshlar, balki butun jamiyatimizning intellektual va ma’naviy salohiyatini yuksaltirishda fan va ta’lim muhim ahamiyatga ega”³. Inson kapitalini rivojlantirish, uning markaziy bo‘g‘ini sifatida maktabgacha ta’lim, maktab va oliy ta’limni takomillashtirish hozirgi vaqtda inson va mehnat salohiyatidan past darajada foydalanilayotgan O‘zbekiston Respublikasining iqtisodiy oqsashini bartaraf etish imkoniyatlarini ochib beradi. “Ta’lim sifatini oshirish – Yangi O‘zbekiston taraqqiyotining yagona to‘g‘ri yo‘lidir”⁴. Shu sababli, kadrlar tayyorlash tizimi, mehnat samaradorligini oshirish

¹ Колос Е. А. Генезис формирования экономики знаний страны на основе развития человеческого капитала // Экономика Профессия Бизнес. 2016. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/genezis-formirovaniya-ekonomiki-znaniy-strany-na-osnove-razvitiya-chelovecheskogo-kapitala> (дата обращения: 06.07.2022).

²World Bank Group. Human Capital: A Project for the World, 2018. October, 13. Development Committee Meeting. <https://www.devcommittee.org/sites/www.devcommittee.org/files/download/Documents/>

³O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning 2020-yil 25-yanvardagi Oliy Majlisga va O‘zbekiston xalqiga Murojaatnomasi <http://uza.uz/ru/politics/poslanie-prezidenta-respubliki-uzbekistan-shavkata-mirziyeev-25-01-2020>

⁴O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning.2022-yil 20-dekabrdagi Oliy Majlisga va O‘zbekiston xalqiga Murojaatnomasi <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

va inson kapitalidan foydalanish muammolarini o'rganish nafaqat hozirgi bosqichda, balki ijtimoiy-iqtisodiy tadqiqotlar tarkibida bir butun ustuvor vazifa sifatida ilgari surilmoqda.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son "2022-2026 yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risida"gi, 2019-yil 29-apreldagi PF-5712-son "O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi tizimini 2030 yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to'g'risida"gi, 2019-yil 8-oktabrdagi PF-5847-son "O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim tizimini 2030 yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to'g'risida"gi, 2022-yil 7-martdagi PF-87-son "Oila va xotin-qizlarni tizimli qo'llab-quvvatlashga doir ishlarni yana-da jadallashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi farmonlari, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining 2021-yil 28-maydagi SQ-297-IV-son "2030 yilga qadar O'zbekiston Respublikasida gender tenglikka erishish strategiyasini tasdiqlash haqida"gi qarori, Prezident tomonidan qabul qilingan 2023-yilga mo'ljallangan "Insonga e'tibor va sifatli ta'lim" davlat dasturi, shuningdek, mazkur sohaga oid boshqa me'yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda mazkur dissertatsiya ishi ma'lum darajada xizmat qiladi.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga muvofiqligi. Mazkur tadqiqot O'zbekiston Respublikasi fan va texnologiyalarini rivojlantirishning I. "Demokratik-huquqiy jamiyatni ma'naviy-axloqiy va madaniy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish" ustuvor yo'nalishiga muvofiq amalga bajarildi.

Muammoni o'rganilganlik darajasi. Inson kapitali nazariyasi zamonaviy shaklda jahon iqtisodiy va falsafiy tafakkuri rivojlanishining tabiiy natijasi hisoblangan. Inson kapitali nazariyasining vujudga kelishi uchun zarur shart-sharoitlarni V.Petti, A.Smit, D.Rikardo, K.Marks, J.B.Sey, J.Mill va boshqa o'tgan asrlardagi iqtisodchilarning ishlarida kuzatish mumkin⁵.

XX asrning 60-yillari boshlarida bu nazariya jahon iqtisodiy tafakkurining mustaqil yo'nalishi sifatida neoklassik maktabning taniqli xorijiy iqtisodchilari – T.Shults, G.Bekker, L.Turou, I.Fisher, S.Fisher asarlarida shakllangan⁶. Ular inson kapitalining umumiy nazariy va uslubiy jihatlarini ko'rib chiqib, inson kapitalini rivojlantirishning nazariy va konseptual asoslarini yaratganlar. Keyinchalik uning rivojlanishiga M.Blaug, R.Solou, J.Kendrik, G.Menkiyu, D.Romer, F.Uelch, D.Rodrik va boshqalar katta hissa qo'shdilar⁷.

⁵Петти В.Экономические и статистические работы. Т. I-II;перевод под ред. Смит М. Н. – Москва: Государственное социально-экономическое издательство. – 1940; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.:Соцэкгиз, 1956, Рикардо Д. Собрание сочинений. – СПб., 1908; М., 1955; Маркс К. Капитал / К. Маркс, Ф. Энгельс // Соч. – 2-е изд. - Т. 23.; Сэй Ж.Б. Трактат политической экономии / Ж.Б. Сэй. – М.:Изд-во К. Т. Солдатенкова, 1896; Милль Дж.С. Основы политической экономии. – М.: Прогресс, 1980. Т.1.

⁶ Schultz T. Human Capital: Policy Issues and Research OpportunitiesText. // Human Resources. New York. 1975. - 5th Anniversary. - Colloquium VI; Becker G. S. Investment in Human Capital: A. Theoretical Analysis // Journal of Political Economy. Supplement. Oct., 1962.; Thurow L. Investment in Human Capital Text. Belmont, 1970; Fisher I. The Nature of Capital and IncomeText. London: Macmillan & Co., 1927, p. 33.; Фишер, С. ЭкономикаТекст.: учебник / С. Фишер, Р. Дорнбуш, К. Шмален-зи. М.: Дело ЛТД, 1993. - 864 с.

⁷ Блауг М. Методология экономической науки, или Как экономисты объясняют. Пер. с англ. / Науч. ред. и вступ. ст. В.С. Автономова. – М.: НИ «Журнал Вопросы экономики», 2004. 416 с., Solow, R. M, A

MDH mamlakatlari olimlaridan A.I.Dobrinin, S.A.Dyatlov, R.I.Kapelushnikov, L.G.Simkina, A.V.Koritskiy, Yu.A.Korchagin, I.V.Skoblyakova, M.M.Kritskiy, V.S.Efimov va boshqalarning qator asarlari bag'ishlangan⁸. Ularning asarlarida innovatsion rivojlanishning asosiy omili sifatida inson kapitalining turli jihat va masalalari ko'rib chiqiladigan.

Mahalliy olim-iqtisodchilarning ilmiy ishlari ham ushbu sohani o'rganishga munosib hissa qo'shmoqda. Masalan, K.X.Abduraxmonov, R.A.Ubaydullayeva, S.S.G'ulomov, A.A.Artikova, N.K.Zokirova, O.Q.Abduraxmonov, B.X.Umurzakov, G.Q. Abduraxmonova⁹, D.M.Karimova, L.P.Maksakova, Z.Ya.Xudoyberdiyeva, Sh.G.Akramova, M.X.Saidova, D.X.Vaxobova¹⁰ ning ilmiy ishlarida inson kapitalining turli jihatlarini o'z ifodasini topgan.

Contribution to the Theory of Economic Growth // Quarterly Journal of Economics. 1956. No.70. P. 65–94.; Kendrick John W. (1976). The Formation and Stock of Total Capital. New York: Columbia University Press; Mankiw G., Romer D. Weil D Contribution to the Empirics of Economic Growth // NBER Working paper. — 1990; Alesina, A. and Rodrik, D., 1994. Distributive politics and economic growth. Quarterly Journal of Economics, 109: 465–490

⁸ Добрынин, А.И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования / А.И. Добрынин, С.А. Дятлов, Е.Д. Цыренова. СПб.: Наука, 1999. 309 с.; Капелюшников Р.И. Экономический подход Гэри Беккера к человеческому поведению. США: экономика, политика, идеология, 1993, № 11, с. 17-32.; Симкина, Л.Г. Человеческий капитал в инновационной экономике СПб.: СПбГНЭА, 2000. 48 с.; Корицкий А.В. Человеческий капитал как фактор экономического роста регионов России: монография / науч. ред. Т.В. Григорова; Новосибирск: Сибирский университет потребительской кооперации, 2010. – 368 с.; Корчагин Ю.А. Человеческий капитал и инновационная экономика России. Монография.– Воронеж: ЦИРЭ, 2012.; Скоблякова, И.В. Циклы воспроизводства человеческого капитала. Монография / И.В. Скоблякова. – М. : Машиностроение-1, 2006. – 196 с.; Горбунова С.В. Человеческий капитал и рабочая сила: точка зрения на соотношение понятий [Электронный ресурс] / С.В. Горбунова. – Режим доступа: <http://www.e-rej.ru/Articles/2007/Gorbunova.pdf>; Критский М.М. Человеческий капитал. Л.: Изд-во ЛГУ, 1991. 120 с.; Ефимов В.С. Человеческий капитал Красноярского края: Форсайт-исследование – 2030 / Аналитический доклад под ред. В.С. Ефимова. Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2010. 126

⁹ Абдурахманов К.Х. Тенденции развития человеческого капитала Узбекистана // Вестник РЭА им. Г. В. Плеханова. 2013. №8 (62); Абдурахманов, К. Х. Человеческое развитие: учебное пособие / К.Х. Абдурахманов, Н.К. Зокирова; Рос.экон. ун-т им. Г. В. Плеханова. – Москва: Изд-во МАТГР, 2013. — 405 с.; Убайдуллаева Р.А. Институциональные основы и механизмы обеспечения информационной безопасности молодежи. Монография / Под научной редакцией академика Р.А.Убайдуллаевой. Коллективная монография. – Т.: Iqtisod-Moliya, 2017. – 220с.; Гулямов С.С. ва бошқ. Ўзбекистонда инсон капитали омилининг ўзаро алоқалари самарадорлиги. //Молия журналы. – Тошкент, 2014. - №4. 119-127 б.; Артыков А.А., Зокирова Н.К., Абдурахманов О.А. Человеческий капитал в условиях реформирования и модернизации экономики. – Т.: Фан ва технология, 2008. – 156 С.; Умурзаков Б.Х. Основные критерии оценки развития человеческого потенциала и их характеристики.

// Население Узбекистана: состояние, проблемы и перспективы. Монография под ред. Акад. Р.А.Убайдуллаевой. – Т., 2012. – С. 183-192.; Абдурахманова Г.К. «Концептуальные подходы к формированию и совершенствованию государственной политики занятости» // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика, 2014. №1.

¹⁰Каримова Д.М. Социальный капитал как элемент обеспечения конкурентоспособности национальной экономики. / Стратегия дальнейшего повышения конкурентоспособности национальной экономики. Ташкент, «Baktria Press» 2012. С.199-207.; Максакова Л. П. Высшее образование как фактор качественного развития населения и экономики / Л. П. Максакова // Демографический потенциал стран ЕАЭС: VIII Уральский демографический форум. Том II. — Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2017. — С. 143-148.; Худойбердиев З.Я. Развитие системы подготовки кадров для сферы предпринимательства. Автореферат дис.док.экон.наук. – Е.: ИЭ АН РУз, 2002.; Акрамова Ш.Г. Развитие человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики в Узбекистане. Автореферат диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам; Саидов М.Х. Узбекистан: Инвестиции в человеческий капитал, партнерство в сфере образования. –Москва: Книжный дом газеты «Труд», 2006.; Вахабова Д.Х. Пути эффективного использования интеллектуального капитала в условиях перехода к инновационной экономике. Автореферат диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

Mahalliy va xorijiy olimlarning inson kapitali borasidagi mavjud tadqiqotlarning ahamiyatiga qaramay, muallif tomonidan olib borilgan ilmiy nashrlar va ilmiy-uslubiy ishlanmalarni tizimli o'rganish natijasida iqtisodiy tizimda inson kapitalining faoliyati masalalari haligacha yetarli darajada o'z aksini topmaganligi ko'rsatdi. Aynan iqtisodiy tizimda inson kapitalidan foydalanish va samarali faoliyat ko'rsatish muammolari har tomonlama o'rganilmaganligi mavzuni tanlashga asos bo'ldi.

Tadqiqotning dissertatsiya bajarilgan ilmiy muassasaning ilmiy tadqiqot ishlari rejasini bilan bog'liqligi. Dissertatsiya ishi Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi "O'zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishining ilmiy asoslari va muammolari" ilmiy tadqiqot markazining ilmiy-tadqiqot ishlari rejasiga muvofiq FZ-5421033210-sonli "Milliy iqtisodiyotni davlat tomonidan tartibga solish tizimini transformatsiyalashning metodologik asoslari" mavzusidagi fundamental loyihasi doirasida bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi iqtisodiy tizimda inson kapitali faoliyatini tahlil qilish va uning rivojlanishini davlat tomonidan tartibga solish tizimini takomillashtirishning ilmiy-uslubiy tamoyillarini ishlab chiqishdan iborat.

Tadqiqotning vazifalari:

inson kapitalini tadqiq etishning nazariy va uslubiy jihatlarini o'rganish;

inson kapitalining iqtisodiy tizimdagi o'rni va rolini aniqlash;

inson kapitalini shakllantirish va rivojlantirish omillarini aniqlash;

O'zbekiston Respublikasida inson kapitalini rivojlantirishning asosiy omili sifatida ta'lim tizimi muammolarini aniqlash va tahlil qilish;

iqtisodiy tizimda inson kapitali faoliyatining gender jihatini o'rganish;

inson kapitalini joriy etish bo'yicha kadrlar tayyorlash tizimini transformatsiyalash bo'yicha takliflar ishlab chiqish;

O'zbekiston Respublikasida inson kapitalini rivojlantirish va turmush darajasini ta'minlash bo'yicha qonunchilik normalarini takomillashtirish.

Tadqiqotning obyekti O'zbekiston Respublikasida inson kapitali va uni rivojlantirish omillari hisoblanadi.

Tadqiqotning predmeti mamlakatning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish darajasi va inson kapitalining rivojlanish darajasi o'rtasidagi bog'liqlikdan iborat.

Tadqiqot usullari. Tadqiqot jarayonida induksiya va deduksiya, kompleks baholash, mantiqiy va qiyosiy tahlil, statistik va ekspert baholash usullaridan foydalanilgan.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

nazariy-uslubiy yondashuvga ko'ra inson va yaxlit holdagi jamiyatning turli ehtiyojlarini qondirishda foydalaniluvchi bilim, malaka va ko'nikmalar majmui sifatida talqin etiluvchi "inson kapitali" tushunchasi mehnat jarayonida foydalanish natijasida o'z egasi hamda milliy iqtisodiyotga daromad ko'rinishidagi muayyan foyda keltiradigan tug'ma, shakllangan va to'plangan bilim, ko'nikma, qobiliyat va salomatlikka ega ishchi kuchi nuqtai-nazaridan takomillashtirilgan;

nazariy-uslubiy yondashuvga ko'ra yakka tartibdagi, jamoaviy va milliy darajalarda namoyon bo'luvchi inson kapitalini iqtisodiy tizimdagi ishtiroki xususiyatlariga ko'ra uning kelib chiqishi va shakllanishi (passiv ishtirok), mehnat

faoliyati (faol ishtirok) va pensiya davri (mehnatdan keyingi faoliyat) kabi guruhlarga tasniflash taklifi asoslab berilgan;

nazariy-uslubiy yondashuvga ko'ra ish beruvchi tomonidan ishchining muayyan vaqt (soat, kun, hafta, oy, yil) birligidagi mehnati uchun qonunan to'lanishi majbur bo'lgan "eng kam ish haqi" (EKIH) tushunchasi inson hayotini minimal darajada ta'minlay olishi uchun ishchining aqliy va jismoniy jihatdan sarflagan energiyasini qoplash uchun yetadigan minimal miqdordagi to'lov nuqtai-nazaridan takomillashtirilgan;

mamlakatda inson kapitalining me'yordagi faoliyatini ta'minlashga mutassaddi idora va tashkilotlar tomonidan doimiy asosda respublika hududlari doirasida davlat organlari, iqtisodiyotning real tarmoqlari va sohalarida ta'lim yo'nalishlari, mutaxassisliklar va aniq kasblar bo'yicha oliy ma'lumotli kadrlarga bo'lgan talabni o'rganib hamda keyingi o'rta muddatga mo'ljallangan prognozini shakllantirib borish taklifi asoslangan.

Tadqiqotning amaliy natijalari quyidagilardan iborat:

"inson kapitali" tushunchasining talqinini takomillashtirish miqdoriy parametrlarni (eng kam ish haqi, iste'mol savatchasining eng kam miqdori, shaxsiy daromad solig'i), shu jumladan turmush darajasi va inson kapitali rivojlanishini baholash uchun statistik tahlilning miqdoriy parametrlarini aniqroq aniqlash imkonini bergan;

keltirilgan tasnif iqtisodiy tizimda inson kapitali faoliyatining uch bosqichli tizimini aniqlash va har bir bosqich uchun davlat tomonidan tartibga solishning o'rni va rolini aniqlash imkonini berdi, bu esa amaliy ahamiyatga ega tavsiya va takliflarni ishlab chiqish imkonini bergan. Kadrlar tayyorlash tizimini, jumladan, o'rta maxsus va oliy ta'lim tizimini isloh qilish tamoyillari ishlab chiqilgan;

gender yondashuvidan foydalanish inson kapitali va uning mehnat faolligini shakllantirishda ayollarga nisbatan davlatning ahamiyatini oshirish bo'yicha aniq tavsiyalar ishlab chiqish imkonini bergan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi. Dissertatsiya tadqiqotida olingan ilmiy natijalarning ishonchliligi ishda uslubiy yondashuv va usullardan foydalanish, rasmiy manbalardan olingan ma'lumotlar (O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi, O'zbekiston Respublikasi bandlik va kambag'allikni qisqartirish vazirligi, O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi ma'lumotlari) shuningdek, yuqoridagi xulosa va takliflar tegishli tuzilmalarda amaliyotga tatbiq etilgani bilan tasdiqlanadi.

Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati. Natijalarning ilmiy ahamiyati shundan iboratki, tadqiqot natijalaridan inson kapitali tushunchasining nazariy va uslubiy asoslarini, shuningdek, ushbu muammoni o'rganish bo'yicha ilmiy ishlarda ilgari surilgan ilmiy-uslubiy qoidalar va xulosalarni kengaytirish uchun foydalanish mumkin.

Tadqiqotning amaliy ahamiyati shundan iboratki, uning davomida olingan asosiy xulosalar va uslubiy qoidalar inson kapitalini rivojlantirish va mamlakat iqtisodiyotini rivojlantirish bo'yicha davlat siyosatini ishlab chiqishda foydalanish mumkin.

Tadqiqot natijalarini amaliyotga joriy etish. Tadqiqotlar natijasida quyidagi ilmiy natijalar va yangiliklar taqdim etildi va joriy etildi:

nazariy-uslubiy yondashuvga ko‘ra inson va yaxlit holdagi jamiyatning turli ehtiyojlarini qondirishda foydalaniluvchi bilim, malaka va ko‘nikmalar majmui sifatida talqin etiluvchi “inson kapitali” tushunchasi mehnat jarayonida foydalanish natijasida o‘z egasi hamda milliy iqtisodiyotga daromad ko‘rinishidagi muayyan foyda keltiradigan tug‘ma, shakllangan va to‘plangan bilim, ko‘nikma, qobiliyat va salomatlikka ega ishchi kuchi nuqtai-nazaridan takomillashtirishga oid materiallardan oliy o‘quv yurtlarining 5231600-Inson resurslarini boshqarish ta'lim yo‘nalishi talabalari uchun tavsiya etilgan “Ekonomika chelovecheskogo kapitala” nomli o‘quv qo‘llanmani tayyorlashda foydalanilgan (Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining 2023-yil 23-fevraldagi 59-son buyrug‘i). Mazkur taklifning amaliyotga joriy etilishi natijasida talabalarda “inson kapitali” tushunchasini mehnat jarayonida foydalanish natijasida o‘z egasi hamda milliy iqtisodiyotga daromad ko‘rinishidagi muayyan foyda keltiradigan tug‘ma, shakllangan va to‘plangan bilim, ko‘nikma, qobiliyat va salomatlikka ega ishchi kuchi nuqtai-nazaridan bilimlarini kengaytirish imkoni yaratilgan;

nazariy-uslubiy yondashuvga ko‘ra yakka tartibdagi, jamoaviy va milliy darajalarda namoyon bo‘luvchi inson kapitalini iqtisodiy tizimdagi ishtiroki xususiyatlariga ko‘ra uning kelib chiqishi va shakllanishi (passiv ishtirok), mehnat faoliyati (faol ishtirok) va pensiya davri (mehnatdan keyingi faoliyat) kabi guruhlarga tasniflash taklifiga oid materiallardan oliy o‘quv yurtlarining 5231600-Inson resurslarini boshqarish ta'lim yo‘nalishi talabalari uchun tavsiya etilgan “Ekonomika chelovecheskogo kapitala” nomli o‘quv qo‘llanmani tayyorlashda foydalanilgan (Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining 2023-yil 23-fevraldagi 59-son buyrug‘i). Mazkur taklifning amaliyotga joriy etilishi natijasida talabalarda inson kapitalini iqtisodiy tizimdagi ishtiroki xususiyatlariga ko‘ra uning kelib chiqishi va shakllanishi (passiv ishtirok), mehnat faoliyati (faol ishtirok) va pensiya davri (mehnatdan keyingi faoliyat) kabi guruhlarga tasniflash nuqtai-nazaridan bilimlarini kengaytirish imkoni yaratilgan;

nazariy-uslubiy yondashuvga ko‘ra ish beruvchi tomonidan ishchining muayyan vaqt (soat, kun, hafta, oy, yil) birligidagi mehnati uchun qonunan to‘lanishi majbur bo‘lgan “eng kam ish haqi” (EKIH) tushunchasi inson hayotini minimal darajada ta‘minlay olishi uchun ishchining aqliy va jismoniy jihatdan sarflagan energiyasini qoplash uchun yetadigan minimal miqdordagi to‘lov nuqtai-nazaridan takomillashtirishga oid materiallardan oliy o‘quv yurtlarining 5231600-Inson resurslarini boshqarish ta'lim yo‘nalishi talabalari uchun tavsiya etilgan “Ekonomika chelovecheskogo kapitala” nomli o‘quv qo‘llanmani tayyorlashda foydalanilgan (Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining 2023-yil 23-fevraldagi 59-son buyrug‘i). Mazkur taklifning amaliyotga joriy etilishi natijasida talabalarda “eng kam ish haqi” (EKIH) tushunchasi inson hayotini minimal darajada ta‘minlay olishi uchun ishchining aqliy va jismoniy jihatdan sarflagan energiyasini qoplash uchun yetadigan minimal miqdordagi to‘lov nuqtai-nazaridan bilimlarini kengaytirish imkoni yaratilgan;

mamlakatda inson kapitalining me'yordagi faoliyatini ta'minlashga mutassaddi idora va tashkilotlar tomonidan doimiy asosda respublika hududlari doirasida davlat organlari, iqtisodiyotning real tarmoqlari va sohalarida ta'lim yo'nalishlari, mutaxassisliklar va aniq kasblar bo'yicha oliy ma'lumotli kadrlarga bo'lgan talabni o'rganib hamda keyingi o'rta muddatga mo'ljallangan prognozini shakllantirib borish taklifi O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 15-iyundagi PQ-279-son "Davlat oliy ta'lim muassasalariga o'qishga qabul qilish jarayonlarini tashkil etish to'g'risida"gi Qarorida o'z ifodasini topgan (O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining 2023-yil 25-martdagi 18/1-01367-son ma'lumotnomasi). Mazkur taklifning amaliyotga joriy etilishi mehnat bozorida talab va taklif mutanosibligiga erishishga xizmat qilgan.

Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi. Tadqiqot natijalari 5 ta xalqaro va 5 ta respublika ilmiy-amaliy anjumanlarida muhokama qilingan.

Tadqiqot natijalarining e'lon qilinishi. Dissertatsiya mavzusi bo'yicha jami 19 ta ilmiy maqola tayyorlandi, shundan O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasining doktorlik dissertatsiyalari asosiy ilmiy natijalarini chop etish uchun tavsiya etilgan ilmiy jurnallarda 7 ta ilmiy maqola chop etilgan, shu jumladan 1 ta maqola xalqaro jurnalda nashr etilgan.

Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi. Dissertatsiya kirish, 3 ta bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxatidan iborat. Ishning umumiy hajmi 117 betni tashkil qiladi.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Kirish qismida dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati, maqsadi va asosiy vazifalari, tadqiqotning obyekti va predmeti asoslangan, uning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga muvofiqligi ko'rsatilgan, ilmiy yangilik va amaliy natijalari ko'rib chiqilgan, tadqiqot natijalarining ilmiy-amaliy ahamiyati, ularning amaliyotga tatbiq etilishi yoritib berilgan, shuningdek, chop etilgan ishlar va dissertatsiya tuzilishi haqida ma'lumot keltirilgan.

Dissertatsiyaning **"Inson kapitalini o'rganishning nazariy va uslubiy asoslari"** deb nomlangan birinchi bobida iqtisodiyotda inson kapitali nazariyasi evolyutsiyasi jarayonlari, inson kapitali tushunchasi va mohiyati, shuningdek, uning rivojlanishidagi o'rni va ahamiyati, iqtisodiy tizim, uning asosiy tarkibiy elementlari va "inson kapitali" kategoriyasining boshqa iqtisodiy kategoriyalar bilan nisbati o'rganilgan.

Inson kapitali nima va uning tuzilishi, inson kapitaliga qanday elementlar obyektiv ravishda kiritilishi kerakligi, ular o'zaro qanday bog'liqligi va qanday o'zaro ta'sir ko'rsatishi haqida ilmiy jamoatchilikda umumiy fikr mavjud emas. Ba'zi mualliflar inson kapitali tushunchasining mazmunini yoritib berishga yondashib, uni intellektual kapitalning ajralmas qismi sifatida, boshqalari esa inson rivojlanishiga investitsiya sifatida, uchinchilari esa umuman insonda mujassamlangan qobiliyat sifatida tavsiflaydilar.

“Inson kapitali” tushunchasining turlicha talqinlari¹¹

T. Shults	“Barcha inson resurslari va qobiliyatlari tug‘ma yoki orttirilgan. Har bir inson tug‘ma inson salohiyatini belgilovchi individual genlar majmuasi bilan tug‘iladi. Tegishli investitsiyalar orqali oshirish mumkin bo‘lgan inson tomonidan qo‘lga kiritilgan qimmatli fazilatlarini inson kapitali deb ataymiz”.
G. Bekker	“Inson kapitali kishilarga sarmoya kiritish orqali shakllanadi, jumladan, ta‘lim, ish joyida o‘qitish, sog‘liqni saqlash xarajatlari, migratsiya va narxlar va daromadlar to‘g‘risida ma‘lumot izlash”
L. Turou	“Inson kapitali shaxs ega bo‘lgan ishlab chiqarish ko‘nikmalari, qobiliyatlari va bilimlari deb ta‘riflanadi va u ishlab chiqaradigan tovar va xizmatlarning bozor bahosi bilan o‘lchanadi”
A.I. Dobrinin, S.A. Dyatlov, E.D. Tsyrenova	“Inson kapitali investitsiyalar natijasida shakllanuvchi va shaxs tomonidan to‘plangan, xodimning malakasini oshirishga olib keluvchi, ma‘lum sohada maqsadga muvofiq foydalaniluvchi salomatlik, bilim, ko‘nikma, qobiliyat, motivatsiyaning ma‘lum bir zaxirasi, ijtimoiy takror ishlab chiqarish, uning mahsuldorligi va mehnat sifatini oshirishga yordam beradi va shu bilan bu inson daromadi oshishiga olib keladi.
R.I. Kapelyushnikov	“Inson kapitali har bir insonda mavjud bo‘lgan va u ishlab chiqarish va iste‘mol maqsadlarida foydalanishi mumkin bo‘lgan bilim, ko‘nikma va qobiliyatlar to‘plamidir. U insoniydir, chunki u shaxsning shaxsiyatida mujassam bo‘ladi, u kapitaldir, chunki u kelajakdagi daromad yoki kelajakdagi qoniqish manbai yoki har ikkalasi.
S.A. Kurgan	“Inson kapitali - bu investitsiyalar natijasida shakllanadigan va jismoniy shaxslar tomonidan to‘plangan, to‘g‘ri foydalanilganda yangi qiymat va daromadlar oqimini keltirib chiqaradigan bilim, ko‘nikma va boshqa fazilatlar zaxirasi”
K.X. Abduraxmonov, N.X. Jumayev	“Inson kapitali – iqtisodiy rivojlanish, oila va jamiyat taraqqiyotining intensiv ishlab chiqaruvchi, shu jumladan mehnat resurslarining bilimli qismi, bilimlari, intellektual va boshqaruv mehnati vositalari, atrof-muhit va mehnat faoliyatining samarali va inson kapitalining samarali rivojlanish omili sifatida oqilona ishlashini ta‘minlovchi omili”

Iqtisodchi olimlarning fikrlari o‘rtasidagi asosiy farq (1-jadvalga qarang) ularning mualliflari asos qilib oladigan o‘ziga xos jihatlar – nomoddiy boylikning ushbu maxsus turiga egalik qilish haqiqati, uni sotib olish jarayoni va tegishli xarajatlar yoki daromadlardir, foyda, uning faoliyati natijasidan iborat.

Muallif tomonidan “inson kapitali” kategoriyasining boshqa tegishli kategoriyalar bilan o‘zaro bog‘liqligi muammosi saqlanib qolganligini aniqlandi. Adabiyotlarni o‘rganish ko‘rsatdiki, “inson kapitali”, “inson salohiyati” va “ish kuchi” iqtisodiy kategoriyalari nisbati bo‘yicha eng xilma-xil mulohazalar mavjud bo‘lishi mumkin (2-jadvalga qarang).

“Inson kapitali” va “inson salohiyati” tushunchalarining farqlari haqida gapirilsa, ularni umuman, quyidagicha shakllantirish mumkin: inson kapitali faqat o‘z mehnat faoliyatida foyda keltira oladigan qobiliyat, bilim va ko‘nikmalarni

¹¹ Muallif tomonidan adabiyotlar tahlili asosida tizimlashtirilgan va tuzilgan.

hisobga oladi; inson salohiyati esa insonning mehnat faoliyatida ishtirok etishi yoki qatnashmasligidan qat'i nazar, barcha qobiliyatlarni hisobga oladi.

2-jadval

“Inson kapitali” tushunchalari va ular bilan bog‘liq iqtisodiy kategoriyalarning talqini¹²

Salohiyat	–imkoniyat, namoyon bo‘lish qobiliyatidir
Inson salohiyati	–ishlab chiqarish faoliyatida o‘ziga xos qo‘llanishni qay darajada topishi yoki topa olishidan qat'i nazar, insonning qobiliyatlari, bilimlari, malakalari va shaxsiy xususiyatlari yig‘indisidir
Mehnat resurslari	– mehnatga layoqatli yoshdagi mehnatga layoqatli aholi va mehnatga layoqatli yoshdan kichik va yoshi kattaroq band kishilardir.
Mehnat salohiyati	– mehnatga layoqatli aholi soni, uning kasbiy va ta‘lim darajasi va boshqa sifat ko‘rsatkichlari bilan tavsiflanuvchi hozirda mavjud va yaqin kelajakdagi ish imkoniyatlaridir
Kapital	(lot. kapitalis – asosiy) – keng ma‘noda – daromad keltirishi mumkin bo‘lgan hamma narsa yoki tovar va xizmatlar ishlab chiqarish uchun kishilar tomonidan yaratilgan resurslar
Inson kapitali	– kishilarda mujassamlangan bilim, ko‘nikma, qobiliyat va malakalar ularning shaxsiy, ijtimoiy va iqtisodiy farovonligini yaratish imkonini beradi
Ishchi kuchi	– mehnat qobiliyati, insonda mavjud bo‘lgan va u tomonidan hayot ne‘matlarini ishlab chiqarishda foydalaniluvchi jismoniy va intellektual qobiliyatlar yig‘indisi. Ishchi kuchi haqiqatan ham mehnatkash shaxsida mavjud bo‘lib, jamiyatning asosiy ishlab chiqaruvchi kuchi, boylikning birlamchi (yer, tabiat bilan birga) omili, ishlab chiqaruvchi kuchlarning hal qiluvchi elementi hisoblanadi. Rivojlangan mamlakatlarda ishchi kuchi statistikasi odatda barcha band bo‘lganlar (shu jumladan harbiy xizmatchilar) va ishsizlarni o‘z ichiga oladi. Bu tushunchaning sinonimi “iqtisodiy faol aholi” kategoriyasidir.
Inson kapitali ¹³	– tug‘ma, shakllangan va to‘plangan bilim, ko‘nikma, malaka va sog‘likka ega bo‘lgan, shuningdek, mehnat jarayonida foydalanilganda o‘z egasiga daromad shaklida ma‘lum bir foyda keltiruvchi va umuman, mamlakat iqtisodiyotiga ega ishchi kuchidir.

“Ish kuchi” va “inson kapitali” tushunchalarining o‘xshashligi haqida gapirilganda, “ishchi kuchining sifat xususiyatlari, shaxsning mehnat qobiliyati, uning malakasi, bilimi, malakasi inson kapitali sifatida o‘rganilishi mumkin”¹⁴.

Ishchi kuchi ko‘pchilik ishlab chiqarish jarayonlarining asosiy zaxirasi bo‘lib, bu zaxiraning qiymati ko‘p jihatdan to‘plangan bilim, sog‘lik, tajribaga, ya‘ni kishilar ishlab chiqarish jarayoniga olib keladigan inson kapitaliga bog‘liq. Bundan kelib chiqadiki, inson kapitalining ishlab chiqarish iste‘moli jarayoni uning egasi bilan bog‘liq. Inson kapitalidan daromad olishning sharti xodimning mehnati hisoblanadi.

Yuqoridagi fikrlarga asoslanib, muallif inson kapitali to‘g‘risida o‘z tushunchasini keltiradi: Inson kapitali tug‘ma, shakllangan va to‘plangan bilim, ko‘nikma, qobiliyat va sog‘likka ega ishchi kuchi bo‘lib, ulardan mehnat

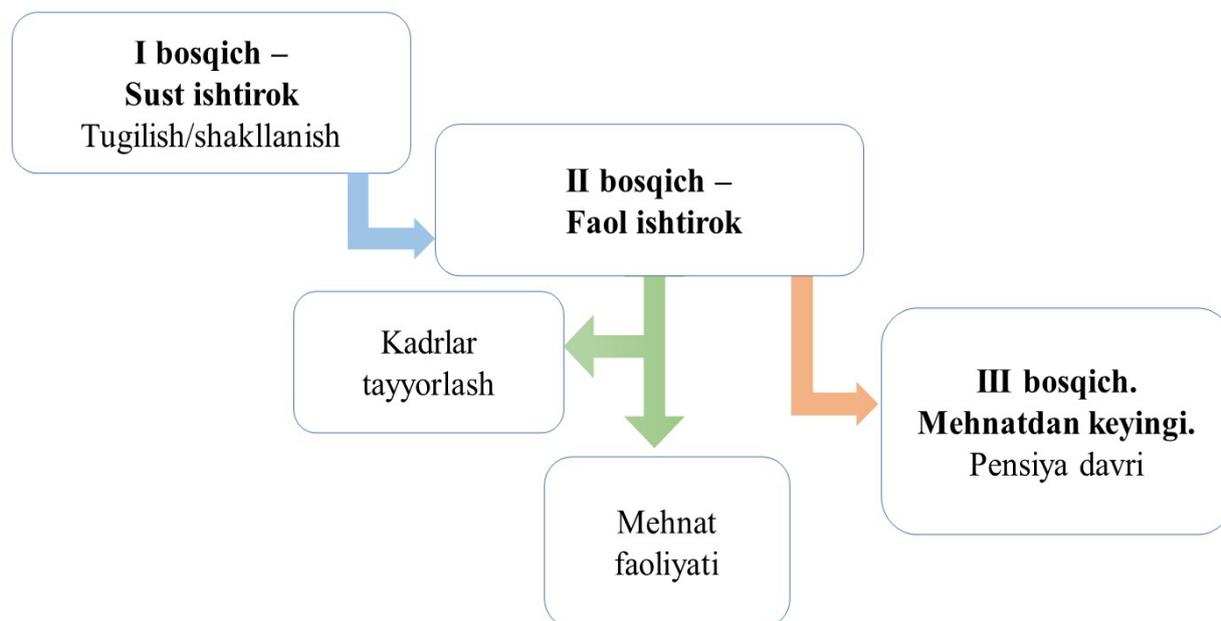
¹² Muallif tomonidan adabiyotlar tahlili asosida tizimlashtirilgan va tuzilgan.

¹³ Muallif ishlanmasi.

¹⁴ Рощин С.Ю. Экономика труда: экономическая теория труда : учеб. пособие / С.Ю. Рощин, Т.О. Разумова. – М.: ИНФРА, 2001. – С. 125.

jarayonida foydalanilganda, o'z egasiga va umuman mamlakat iqtisodiyotiga ma'lum bir foyda shaklida daromadni ta'minlaydi¹⁵.

Muallif tomonidan inson kapitalining mohiyati va ahamiyatidan kelib chiqib, uning iqtisodiy tizimdagi o'rni va ahamiyati, iqtisodiy tizimdagi ishtiroki bosqichlari bo'yicha inson kapitalining tasnifi ishlab chiqildi¹⁶ (1-rasmga qarang):



1-rasm. Iqtisodiy tizimdagi o'rni va ahamiyatiga ko'ra inson kapitalining tasnifi¹⁷

I bosqich – sust ishtirok. Bu bosqichda inson tug'iladi va inson sifatida shakllanadi: uning sog'lig'i va aql-zakovati, maktabgacha ta'lim muassasasida shakllana boshlaydigan bilimlari; o'rta-majburiy ta'lim, shu jumladan, yuqori sinflarda mutaxassislikni joriy etish;

II bosqich – faol ishtirok. Bu bosqich quyidagilardan iborat:

ikki turdan iborat kadrlar tayyorlash: o'rta maxsus va/yoki oliy ma'lumot, bu yerda shaxs kasb-hunarga ega bo'ladi;

inson kapitalining ishchi kuchi sifatida faol amalga oshirilishi, uning iqtisodiy tizimda bevosita amal qilishi, mehnat faoliyati.

Bu bosqichda malaka oshirish tizimida inson kapitalining sifat jihatidan takomillashuvi kuzatiladi. U mehnat faoliyatidan olinadigan daromad shaklida kapitallashtiriladi.

III bosqich – mehnatdan keyingi, pensiya yoshiga kelib, inson kapitali to'planishi va kapitallashuvi to'xtatilganda, o'tgan mehnat faoliyati asosida kechiktirilgan daromad – pensiya dan foydalanadi.

Har bir bosqichda iqtisodiy tizimda inson kapitalining samarali faoliyat yuritishi va rivojlanishi, shuningdek, keyingi bosqichga o'tish uchun muayyan davlat siyosatini qo'llash zarur.

¹⁵ Muallif ishlanmasi.

¹⁶ Muallif ishlanmasi.

¹⁷ Muallif ishlanmasi.

Dissertatsiyaning ikkinchi bobi **“Iqtisodiy tizim faoliyatida inson kapitalining tahlili”** deb nomlangan bo‘lib, unda ta‘lim, kadrlar tayyorlash va turmush darajasining inson kapitali sifatiga ta‘siri tahlil qilinadi, shuningdek, iqtisodiy tizimda inson kapitali amal qilishining jamiyat faoliyatidagi gender jihati o‘rganiladi.

Aksariyat iqtisodchilarning fikricha, inson kapitalini shakllantirishda hal qiluvchi o‘rin ta‘limga tegishli. Barcha mamlakatlarda olib borilgan tadqiqotlarga ko‘ra, oliy ma‘lumotlilar ma‘lumot darajasi past bo‘lganlarga nisbatan ko‘proq maosh oladi – ularning daromadi ta‘lim darajasi past kishilar daromadining 153 foizini tashkil qiladi. To‘liq bo‘lmagan o‘rta ma‘lumotga ega shaxslar o‘rta ma‘lumotga ega bo‘lganlar ish haqining atigi 78 foizini oladi¹⁸.

Rivojlangan mamlakatlar tajribasiga ko‘ra, ta‘lim va malaka salohiyati ishchilarning mehnat bozoridagi raqobatbardosh mavqeini sezilarli darajada oshiradi: u qancha muhim bo‘lsa, iqtisodiy faollik va bandlik shuncha yuqori bo‘ladi. Demak, O‘zbekiston Respublikasida 2022-yil 1-yanvar holatiga 18 yoshgacha bo‘lgan aholi soni 13134,7 ming kishini, 30 yoshgacha bo‘lganlar esa 18936,3 ming kishini tashkil etib, umumiy aholi sonining mos ravishda 37 foizini va 54,8 foizini tashkil etgan¹⁹. Birgina statistik ma‘lumotlarga asoslanib, ta‘lim tizimi mamlakatimiz taqdirini belgilab beruvchi strategik muhim soha ekanligi haqida tegishli xulosalar chiqarish mumkin. O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh.M.Mirziyoyev ta‘kidlaganidek, “Ertaga sayyoramizning farovonligi farzandlarimiz qanday insonlar bo‘lib voyaga yetishiga bog‘liq. Bizning asosiy vazifamiz – yoshlarning o‘z-o‘zini anglashi uchun sharoit yaratishdir”²⁰.

Uzluksiz milliy ta‘lim tizimining boshlang‘ich bo‘g‘ini maktabgacha ta‘lim muassasasi (TMM) hisoblanadi. Bolalarning maktabgacha ta‘lim muassasalariga jalb etilishi tahlil qilinarkan, ta‘kidlash kerakki, bolalarni maktabgacha ta‘lim muassasalariga qamrab olish darajasi boshlang‘ich sinflardan boshlab ta‘limning keyingi sifatiga ta‘sir qiladi. Bu shuni anglatadiki, maktabgacha ta‘lim muassasalariga qancha kam bola jalb etilsa, maktabga tayyorlanmaslik xavfi shunchalik yuqori bo‘ladi. Kelajakda bu ta‘lim xizmatlarining keyingi turlarini oladigan bolalarning surunkali o‘zlashtirishiga olib keladi²¹.

Nevrologik tadqiqotlar ko‘rsatadiki, miya hujayralari o‘shining 90 %i hayotning dastlabki 5 yilida sodir bo‘ladi va asab aloqalarining 85 %i maktabgacha yoshda shakllanadi²².

So‘nggi 5 yil ichida O‘zbekistonda 3-6 yoshli bolalarni maktabgacha ta‘lim muassasalariga qamrab olish 2017-yildagi 27 foizdan 2021-yilda 62 foizgacha sezilarli darajada oshganiga qaramay, 1-6 yoshdagilar²³ uchun qamrov atigi 29,4%

¹⁸ Голенкова Зинаида Тихоновна, Кошарная Галина Борисовна, Кошарный Валерий Павлович Влияние образования на повышение конкурентоспособности работников на рынке труда // ИТС. 2018. №2 (91).

¹⁹ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma‘lumotlari // www.stat.uz

²⁰ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning 2017-yil 19-sentabrdagi Birlashgan Millatlar Tashkiloti Bosh Assambleyasining 72-sessiyasidagi nutqi.

²¹ Набибуллаева Р. З. Ситуационный анализ развития системы образования на региональном уровне Республики Узбекистан // Большая Евразия: развитие, безопасность, сотрудничество. 2019. №2-2.

²² Why Early Childhood Matters // <https://www.firstthingsfirst.org/early-childhood-matters/brain-development>

²³ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma‘lumotlari asosida muallif tomonidan tuzilgan va hisoblangan // www.stat.uz //Дата обращения 10.12.2021г.

ni tashkil etdi. Agar biz ushbu qamrovni yoshga qarab hisobga olsak, 99,6% dan ortig‘i 3 yoshdan 6 yoshgacha bo‘lgan bolalarning ta‘limi bilan qoplangan (3-jadvalga qarang).

3-jadval

Yoshi bo‘yicha bolalar bog‘chalari soni, yil oxirida, ming kishi²⁴

Ko‘rsatkichlar	2018-y.	2019-y.	2020-y.	2021-y.
Bolalarning umumiy soni shu jumladan:	874,4	1115,4	1196,4	1321,4
1 yilgacha	0,02	0,2	0,1	0,1
bolalar umumiy sonining %i da	0,00%	0,02%	0,01%	0,01%
1 yildan 2 yilgacha	1,3	3,8	6	5,4
bolalar umumiy sonining %i da	0,15%	0,34%	0,50%	0,41%
3 yosh va undan katta	873,1	1111,5	1190,3	1315,9
bolalar umumiy sonining %i da	99,85%	99,49%	99,49%	99,58%

O‘zbekiston Respublikasining “Maktabgacha ta‘lim va tarbiya to‘g‘risida”gi²⁵, qonuni, “Maktabgacha ta‘lim va tarbiyaning davlat kafolatlari” 6-moddasiga muvofiq har bir bola maktabgacha ta‘lim va tarbiya olish huquqiga ega. Ammo maktabgacha ta‘limning kamligi qonunning ijro etilmaganidan dalolat beradi.

Maktab ta‘limi masalalarida 99,9 %²⁶ qamrab olinganiga qaramay, ta‘lim sifati bilan bog‘liq muammolar mavjud. Maktablarda mehnat qilayotgan 504 ming nafar o‘qituvchining 60 ming nafari o‘rta maxsus ma‘lumotli, 190 ming nafari esa malaka kategoriyasiga ega emas²⁷. Holbuki, Finlyandiyada ular maktablarda va hatto maktabgacha ta‘lim muassasalarida o‘qituvchilarning magistr darajasidan past bo‘lmagan darajaga ega ekanligiga ishonishadi va ta‘kidlanadi. Bu zarur, chunki maktab va maktabgacha yoshdagi bolalar bilan ishlaydigan o‘qituvchining mas‘uliyati beqiyos darajada yuqori – aynan shu yoshda insonning barcha eng muhim fazilatlari, demak, inson kapitali shakllanadi.

O‘zbekistonda malakali o‘qituvchilar yetishmasligiga maoshning pastligi sabab hisoblanadi. O‘qituvchilarning o‘rtacha ish haqi boshqa mutaxassisliklarga nisbatan juda past – 2 million 517 ming so‘m, iqtisodiy faoliyatning barcha turlari bo‘yicha o‘rtacha ish haqi 3 426 ming 800 so‘mni tashkil etdi²⁸. Bu jamiyatdagi o‘qituvchi kasbining ahamiyatini yetarlicha baholamaydi, bu esa o‘qituvchilarning ham, o‘qituvchilarning ham ta‘lim sifati va inson kapitalini rivojlantirishga salbiy ta‘sir ko‘rsatadi.

²⁴ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma‘lumotlari // www.stat.uz

²⁵ O‘zbekiston Respublikasining 2019-yil 16-dekabrda “Maktabgacha ta‘lim va tarbiya to‘g‘risida”gi O‘RQ-595-son qonuni.

²⁶ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi mitasi ma‘lumotlari // www.stat.uz

²⁷ Prezidentimizning 2022-yil 28-yanvardagi maktab ta‘limini rivojlantirish masalalariga bag‘ishlangan videoselektor yig‘ilishi. // O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining Matbuot xizmati - <https://president.uz/ru/lists/view/4945>

²⁸ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma‘lumotlari // www.stat.uz //

Maktabgacha ta'lim muassasalariga qamrab olishning pastligi va o'rta ta'lim sifatining pastligi bilan bir qatorda, 2022-yilda qamrab olish darajasi atigi 38 foizni tashkil etgan oliy ta'limning holati ham tashvish uyg'otmoqda²⁹. Masalan, Finlyandiyada 2020-yilda oliy ta'lim bilan qamrab olish 95 %ni, Fransiya, Germaniyada 69-73 %ni, Qozog'iston va Rossiyada 71-86 %ni tashkil etgan³⁰.

Oliy ta'lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasi doirasida bitiruvchilarni oliy ta'lim bilan qamrab olishni 50 %gacha oshirish ko'zda tutilgan³¹. Shu maqsadda Davlat qabul komissiyasi qaroriga ko'ra, agar abituriyent birinchi yo'nalish bo'yicha oliy o'quv yurtiga kira olmay, lekin 2, 3, 4 yoki 5-yo'nalishga o'qishga kirgan bo'lsa, o'zi xohlasa, oliy o'quv yurtiga. "super shartnoma" asosida birinchi yo'nalishga o'qishga kirishi mumkin³². Agar abituriyent 5 ta yo'nalishning birortasi bo'yicha oliy o'quv yurtiga kirmagan taqdirda ham unga bitta yo'nalishni tanlash va "super kontrakt" bo'yicha o'qishga ruxsat beriladi. Bular, agar "super kontrakt" uchun to'lash mumkin bo'lsa, arizachini qabul qilish masalasi haqiqatda hal qilinadi.

Shu munosabat bilan, muallifning fikricha, tizimli xarakterdagi birinchi muammo yuzaga keladi. Biz bunday sharoitlarga yo'l qo'yib bo'lmaydi, chunki bu olingan oliy ta'lim sifati yomonlashishiga olib keladi va pirovardida ko'p sonli oliy ma'lumotli ishsizlar mehnat bozoriga tushib qoladi. Shuning uchun ham O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh.M.Mirziyoyev shunday ta'kidlagan edi: "Biz bu ko'rsatkichni (bitiruvchilarni oliy ta'lim muassasalariga qamrab olish) yanada oshirishni o'z oldimizga maqsad qilib qo'yganmiz. Ammo ta'lim sifati qanday bo'ladi?"³³.

Ikkinchidan, amaliyot ko'rsatadiki, universitetlar mehnat bozorining real ehtiyojlarini hisobga olmay, mutaxassislar tayyorlaydi; talabalar soni iqtidorli va bilimli talabalar hisobiga emas, balki "super kontraktlar" hisobiga uzluksiz va asossiz ravishda ortib bormoqda. Aksariyat universitetlar foyda uchun ishlaydi va talaba bo'lmaganlarni haydamaydi, ularga diplom berib, mehnat bozoriga tayyor holda qo'yib yubormaydi.

Hozirgi kunda O'zbekiston Respublikasining ko'pgina korxonalari o'ziga xos muammoga – malakali kadrlar yetishmasligiga duch kelmoqda. Bir vaqtning o'zida etishmovchilik bilan "ortiqcha" mutaxassislar mavjudligi ta'lim muassasalari, ish beruvchilar, bandlik xizmatlari va ijro etuvchi hokimiyat organlari o'rtasida kadrlar tayyorlash sohasida tegishli muvofiqlashtirish yo'qligi,

²⁹O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning 2022-yil 20-dekabrda Oliy Majlisga va O'zbekiston xalqiga Murojaatnomasi. <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

³⁰Jahon banki ma'lumotlari <https://data.worldbank.org/indicator/SE.TER.ENRR> // Murojaat etish sanasi. 06.07.2022-y.

³¹O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 8-oktabrdagi "O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to'g'risida"gi PF-5847-son farmoni// <https://lex.uz/ru/docs/4545887>

³²O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi matbuot xizmati xabari <https://t.me/eduuz/10264> or 7.09.22r.

³³O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning 2022-yil 20-dekabrda Oliy Majlisga va O'zbekiston xalqiga Murojaatnomasi. <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

shuningdek, kasbga yo‘naltirish choralari samarasizligidan dalolat beradi. Olingan mutaxassislikning bozor talabiga yaroqsizligi yosh mutaxassislarning ish bilan ta‘minlanishini qiyinlashtirmoqda. Kasb-hunar ta‘limi va malakasi asosida mehnat resurslariga talab va taklifning nomutanosibligi mehnat bozorida kadrlarning tarmoqviy nomuvofiqligini va mamlakatda bandlik muammosini kuchaytirmoqda.

Ma‘lumki, insonning jismoniy va intellektual rivojlanishi, uning sog‘lig‘i, kasbiy tayyorgarligi ovqatlanish hajmi va tuzilishiga, turmush sharoitiga, ta‘lim xizmatlarini iste‘mol qilish hajmi va tarkibiga bog‘liq bo‘lib, ularning manbai daromadlari hisoblanadi.

O‘zbekistonda 2022-yilda aholi jon boshiga to‘g‘ri keladigan real jami daromad oyiga 1 331 607,17 so‘mni tashkil etdi³⁴, bu kuniga 3,8 dollarni tashkil etadi³⁵, BMT tomonidan hisoblangan “Faqat kambag‘allar” xalqaro kambag‘allik chegarasi ko‘rsatkichi kuniga 3,1 AQSh dollar, o‘ta kambag‘allik kuniga 1,9 AQSh dollar etib belgilandi³⁶. Shu bilan birga, mamlakatimizning turli hududlarida aholining bir sutkalik real daromadi 2,8 AQSh dollarni tashkil etadi (Qoraqalpog‘iston Respublikasi, Namangan viloyatlari – 4-jadvalga qarang).

Toshkent shahri, Navoiy viloyatida daromadlar boshqa hududlardagi daromadlardan deyarli ikki barobar ko‘p. Namangan va Surxondaryo viloyatlari, shuningdek, Qoraqalpog‘iston Respublikasi doimiy ravishda oxirgi o‘rinlarni egallab, aholi jon boshiga real daromadlar respublika bo‘yicha o‘rtacha ko‘rsatkichdan pastdir.

O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi ma‘lumotlariga ko‘ra, 2022-yil yakuni bo‘yicha soliq to‘lovchilar soni 5,018 million kishini tashkil qildi. 2022-yilda soliq to‘lovchilarning katta ulushi 1 million so‘mgacha (28 foiz), ya‘ni deyarli eng kam oylik ish haqi miqdorida, 25,2 foizi 2 million so‘mdan 4 million so‘mgacha, 9,3 foizi 4 million so‘mdan 5,5 million so‘mgacha, 12,4 foizi – 5,5 million yoki undan ko‘p ish haqi olgan³⁷.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma‘lumotlariga ko‘ra³⁸, 2022-yilning birinchi choragida O‘zbekistonda o‘rtacha oylik ish haqi 3,42 million so‘mni tashkil qildi. Soliq qo‘mitasi ma‘lumotlariga ko‘ra, O‘zbekistonda o‘rtacha ish haqi darajasi 2,78 million so‘mni tashkil etadi, bu statistika agentligi ma‘lumotlaridan pastdir, chunki statistika agentligining statistik ma‘lumotlarida qishloq xo‘jaligi va kichik biznes subyektlari hisobga olinmagan³⁹.

³⁴ Muallif tomonidan O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligini www.stat.uz ma‘lumotlari asosida 2022-yil uchun “Aholi jon boshiga real umumiy daromadlar, ming so‘m” ma‘lumotlari asosida hisoblangan.

³⁵ 20.12.22-yil holatiga dollarning so‘mga nisbatan kursi asosida hisoblangan. // www.Bank.uz

³⁶ Kambag‘allikni o‘lchash bo‘yicha qo‘llanma. Birlashgan Millatlar Tashkilotining Yevropa iqtisodiy komissiyasi, Nyu-York va Jeneva, 2017-yil // https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/publications/2018/ECECESSTAT20174_ru.pdf

³⁷ O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining “2022-yilgi davlat byudjeti daromadlari ijrosining dastlabki yakunlari” ma‘lumotlari https://www.mf.uz/media/gugb/20_02_2023/obzor_ru.pdf

³⁸ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma‘lumotlari // <https://stat.uz/>

³⁹ Davlat soliq qo‘mitasi matbuot xizmati ma‘lumotlari <https://t.me/soliqnews/8810>

O'zbekiston Respublikasi hududlari bo'yicha real yalpi daromadlar⁴⁰

Mintaqalar	Real yalpi daromad oyiga 2022-yil, so'm	Kuniga 2022-yil uchun real yalpi daromad, AQSh dollari
O'zbekiston Respublikasi	1 331 607,17	3,79
Qoraqalpog'iston Respublikasi	989 121,80	2,81
Andijon	1 177 330,90	3,35
Buxoro	1 597 911,40	4,55
Jizzax	1 139 345,23	3,24
Qashqadaryo	1 100 335,17	3,13
Navoiy	2 045 324,23	5,82
Namangan	1 039 662,52	2,96
Samarqand	1 166 019,53	3,32
Surxondaryo	1 089 991,37	3,10
Sirdaryo	1 130 653,73	3,22
Toshkent	1 357 030,57	3,86
Farg'ona	1 013 670,40	2,88
Xorazm	1 468 124,45	4,18
Toshkent shahri	2 794 512,82	7,95

Ta'lim sohasida esa 2 million 520 ming so'mga yetdi. Sog'liqni saqlash va ijtimoiy xizmatlar ko'rsatish sohasida ham xuddi shunday holat bo'lib, birinchi chorakda o'rtacha ish haqi 2,33 million so'mni tashkil etdi. O'rtacha oylik ish haqining eng yuqori darajasi bank, sug'urta, lizing va kredit-vositachilik sohalarida kuzatildi – 8,42 million so'm. Keyingi o'rinda axborot va aloqa – 6,5 million so'm (5-jadvalga qarang).

O'zbekistonda iqtisodiy faoliyat turlari bo'yicha band bo'lganlar soni hisobga olinsa, aholining atigi 1 foizi eng yuqori maosh oladi (axborot-kommunikatsiya, moliya va sug'urta faoliyati), 50 %dan ortig'i esa kam ta'minlangan ishlarda band (qurilish – 10 %, qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligi – 26 %, sog'liqni saqlash – 5 %, ta'lim – 9 %) ekanligini kuzatish mumkin (5-jadval).

O'zbekistonda 2022-yilda eng kam pensiya miqdori eng kam ish haqidan past – 633 ming so'm bo'lgan⁴¹. O'zbekiston Respublikasi bandlik va kambag' allikni qisqartirish vazirligi ma'lumotlariga ko'ra, 2021-yilda 6,1 million fuqaro rasman, 5,9 million nafar norasmiy mehnat faoliyati bilan shug'ullangan, 1,4 million fuqaro ish bilan ta'minlanishga muhtoj bo'lgan⁴². Afsuski, viloyatlar, shaharlar va

⁴⁰Muallif tomonidan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligining www.stat.uz ma'lumotlari asosida 2022-yil uchun "Ahol jon boshiga real umumiy daromadlar, ming so'm" ma'lumotlari asosida hisoblangan.

⁴¹ Norma.uz sayti ma'lumotlari - Axborot-huquqiy portal

https://www.norma.uz/poleznaya_informaciya/dinamika_izmeneniya_minimalnogo_razmera_zarabotnoy_platy//

⁴² O'zbekiston Respublikasi bandlik va kambag' allikni qisqartirish vazirligi ma'lumotlari // <https://mehnat.uz/ru/>

qishloqlar kesimida ma'lumotlar berilmagan. Agar norasmiy ish bilan band va ishsizlar hisobga olinsa, pensionerlarning 60 %dan ortig'i eng kam pensiya oladi, degan xulosaga kelish mumkin.

5-jadval

O'zbekiston Respublikasida iqtisodiy faoliyat turlari bo'yicha nominal hisoblangan o'rtacha oylik ish haqini xodimlarning ulushi bilan qiyoslash⁴³

Iqtisodiy faoliyat turlari nomi	2022-yilda nominal hisoblangan o'rtacha oylik ish haqi	2021-yilda iqtisodiy faoliyat turlari bo'yicha band bo'lganlar ulushi
O'rtacha oylik ish haqi (qishloq xo'jaligi va kichik biznes subyektlari bundan mustasno)	3 426 800 сум	
Sog'liqni saqlash	2 329 600 сум	5%
Sanoat	4 466 400 сум	14%
Qurilish	4 154 000 сум	10%
Savdo	3 515 600 сум	11%
Tashish va saqlash	4 559 200 сум	5%
Ta'lim	2 517 000 сум	9%
Axborot va aloqa	6 505 100 сум	0,40%
Bank, sug'urta, lizing faoliyati	8 423 500 сум	0,50%
Qishloq xo'jaligi	1 665 698 сум (за 2021 год)	26%
Boshqa faoliyat turlari		20%

O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining 46-moddasiga ko'ra, "Qonunda belgilangan pensiyalar, nafaqalar va boshqa turdagi ijtimoiy yordamning miqdorlari rasman belgilangan eng kam iste'mol xarajatlaridan oz bo'lishi mumkin emas."⁴⁴ Keksalik bo'yicha eng kam pensiyaning hozirgi hajmi BMTning xalqaro kambag'allik chegarasiga ham to'g'ri kelmaydi.

Turmush sifatini tavsiflovchi muhim mezonlardan biri iste'mol xarajatlari tarkibi, jumladan, oziq-ovqatga sarflanuvchi xarajatlar ulushi hisoblanadi. Mutaxassislar uy xo'jaliklarining turmush darajasini baholashga imkon beruvchi oxirgi ko'rsatkichning chegara qiymatlarini aniqladilar: 20 % – yuqori turmush darajasi; 25 %gacha – o'rtacha turmush darajasi; 30 %gacha – xotirjam yashash; 35 %gacha – qoniqarli mavjudlik; 40 %gacha – qoniqarsiz mavjudlik; 45 %gacha – qandaydir tarzda jismoniy salomatlikni saqlashga imkon beruvchi mavjudlik; 50 % dan ortiq – ochlik yoqasidagi mavjudlik⁴⁵.

6-jadvalga ko'ra, Germaniya, Fransiya, Finlyandiya (va ko'pchilik Yevropa Ittifoqi mamlakatlari) oziq-ovqatga umumiy xarajatlarining 10-13 %ini sarflaydi.

⁴³ O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan tuzilgan www.stat.uz

⁴⁴ O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi. – T.: O'zbekiston, 2023 y. <https://lex.uz/docs/-6445145?otherlang=1>

⁴⁵ Чердынцев Г. М. Личные финансы, структура доходов и расходов населения на региональном уровне. // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2008. – № 4. – С.143–145.

Taxminan 22-25 % madaniy rivojlanish, dam olish, restoran va mehmonxonalar, ta'lim va sog'liqni saqlashga sarflanadi. Bu mamlakatlarda ta'lim (boshlang'ich, o'rta va oliy) bepul bo'lgani uchun byudjetning 0,5-1 %i ta'limga sarflanadi. Rossiyadagi uy xo'jaliklari byudjetning deyarli yarmini oziq-ovqat va kommunal xizmatlarga – 45 %, dam olish va madaniyatga 5 %, sog'liqni saqlashga atigi 4 % va ta'limga 1 % sarflaydi.

O'zbekiston Respublikasida 2021-yilda aholining oziq-ovqat mahsulotlariga bo'lgan xarajatlari 55,6 foizni tashkil etdi. Prezident bu raqamlarni videosektor yig'ilishida ham ma'lum qildi⁴⁶.

Amerika Qo'shma Shtatlari singarii kapitalistik davlat va ijtimoiy yo'naltirilgan O'zbekiston Respublikasi qiyoslansa, AQSh uy xo'jaliklari xarajatlari tarkibida tibbiy xarajatlar 8,4 foizni, shuningdek, O'zbekistonda 8,7 foizni bepul tibbiy yordam ko'rsatish bilan bog'liqligini ko'rish mumkin.

6-jadval

Uy xo'jaliklarining kategoriyalari bo'yicha xarajatlari⁴⁷

Xarajatlar turlari	Germaniya	Fransiya	Finlandiya	Rossiya	AQSh	O'zbekiston
Oziq-ovqat va alkogolsiz ichimliklar	10,8%	13,1%	11,4%	34%	12%	55,6%
Kommunal xarajatlar	24%	26,2%	28,8%	11%	17%	5,2%
Transport	14,1%	14%	11,7%	14%	16%	4,5%
Boshqa tovarlar va xizmatlar	12,5%	12,3%	10%	7%	-	10,9%
Dam olish va madaniyat	10,9%	7,9%	10,1%	5%	5% o'yin-kulgi	-
Mebel va maishiy texnika	6,4%	4,6%	4,7%	5%	3,3%	2,1%
Restoranlar va mehmonxonalar	5,5%	7,7%	6,8%	3%	5 % faqat tashqarida ovqatlanish	1,6% faqat tashqarida ovqatlanish
Salomatlik	5,2%	4%	4,9%	4%	8,4%	8,7%
Kiyim va poyabzal	4,3%	3,5%	4,1%	8%	3%	7%
Spirтли ichimliklar va tamaki	3,2%	3,8%	4,8%	3%	-	0,7%
Aloqa	2,2%	2,3%	2,4%	5%	-	1,7%
Ta'lim	0,9%	0,5%	0,4%	1%	2,3%	2%

O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi Jahon bankining texnik ko'magi asosida iste'mol xarajatlarning eng kam miqdorini ishlab chiqildi va hisoblab chiqildi, bu har bir kishi uchun oyiga 498 ming so'mni tashkil etadi⁴⁸.

⁴⁶ 18.07.2022-yildagi videokonferensiya yig'ilishi // <https://uznews.uz/posts/57217>

// https://t.me/Press_Secretary_Uz/2126 //

⁴⁷ Muallif tomonidan statistik ma'lumotlar asosida tuzilgan: 2019 yil uchun Eurostat // <https://ec.europa.eu> ;

Rossiya Federatsiyasi Federal Davlat statistika xizmati 2020 yil uchun // <https://rosstat.gov.ru> ;

AQSh Statistika Byurosi 2020 // U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS // <https://www.bls.gov> ;

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi 2021-yil uchun. www.stat.uz

⁴⁸ Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 27-avgustdagi "Eng kam iste'mol xarajatlari tannarxini hisoblash tartibini kuchga kiritish to'g'risida"gi 544-son qarori. // <https://lex.uz/uz/docs/5609251>

Minimal iste'mol xarajatlari – real qiymatlarni va iste'mol tarkibini o'rganish asosida uy xo'jaliklarining sog'lom hayoti uchun zarur bo'lgan oziq-ovqat va nooziq-ovqat tovarlari va xizmatlarga minimal xarajatlarning taxminiy qiymati⁴⁹.

Agar kambag'allik chegarasida bo'lgan shaxs kuniga kamida 1,90 miqdorida tovar va xizmatlar iste'mol qiladi deb hisoblansa, 30 kun davomida miqdori bo'yicha hisoblanganda 498 ming so'mga nisbatan 646 380 so'm oladi⁵⁰.

Dissertatsiya tadqiqotida iqtisodiy tizimda inson kapitalining faoliyatida gender jihatiga alohida e'tibor qaratilgan. Gender yondashuvidan foydalanish inson kapitali va uning mehnat faolligini shakllantirishda ayollarga nisbatan davlatning rolini oshirish bo'yicha aniq tavsiyalar ishlab chiqish imkonini berdi.

Jahon bankining "Ayollar, biznes va huquq" indeksida O'zbekiston 2020-yilda 190 mamlakat ichida atigi 134-o'rinni egalladi⁵¹. 2020-yilda mehnatga layoqatli yoshdagi ayollarning atigi 66,6 foizi, erkaklar o'rtasida esa 80,5 foizi iqtisodiy faol bo'lgan⁵². Ijtimoiy stereotiplar, diskriminatsiya, oliy ta'lim olish imkoniyatining pastligi, bolalarga qarashli infratuzilma mavjud emasligi ayollar bandligini kengaytirish yo'lidagi asosiy to'siqlar hisoblanadi.

Amaldagi onalikni himoya qilish va ota-ona ta'tillari tizimi ish beruvchilarga reproduktiv yoshdagi ayollarni ishga olish imkonini bermaydi.

O'zbekistonda 2022-yil 1-sentabrdan boshlab ish beruvchilardan yuklamaning bir qismini olib tashlash va ayollar bandligini oshirishga ko'maklashish maqsadida xususiy sektorda ishlayotgan ayollarga tug'ruq va tug'ish nafaqalari miqdorining bir qismini to'lash boshlandi⁵³. To'lovlar miqdori 1 million 990 ming so'mni tashkil etadi, bir vaqtning o'zida to'rt oy davomida to'lanadi. Ish beruvchi nafaqaning qolgan qismini Mehnat kodeksiga muvofiq to'laydi. Nafaqa miqdori eng kam iste'mol xarajatlari miqdoridan kelib chiqqan holda hisoblanadi – bir kishi uchun oyiga 498 000 so'm. Shu summadan kelib chiqib, savol tug'iladi: nega ikki barobar ko'paytirilmaydi – ona va bolaga oyiga $498\ 000\ \text{so'm} \cdot 2 = 996\ 000\ \text{so'm}$, chunki ayol bu vaqtda ishsiz va daromadsiz qoladi.

Norasmiy sektordagi ayollarning katta qismi 57 %ni tashkil etadi⁵⁴, ular homiladorlik va tug'ish nafaqalarini olmaydilar.

Muallifning fikricha, hukumat nafaqa miqdorini qayta ko'rib chiqishi, shuningdek, gender tengligini ta'minlash uchun uni barcha homilador ayollarga, hech bo'lmaganda boshlang'ich uchun 6 oy muddatga to'lashni boshlashi kerak. Barcha bolali ayollar uchun 6 soatlik ish kunini joriy etish kerak: bolalarining yoshidan qat'i nazar, soat 10:00 dan 17:00 gacha. Chunki ayollar asosan uy yumushlari va bolalar tarbiyasi bilan shug'ullanadilar.

O'zbekiston aholisining yarmi yoki 17 milliondan ortiq aholisi ayollar va qizlardir. Bu raqam Niderlandiya yoki Ekvador singari mamlakatlar aholisi bilan

⁴⁹ Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 27-avgustdagi "Eng kam iste'mol xarajatlari tannarxini hisoblash tartibini kuchga kiritish to'g'risida"gi 544-son qarori. // <https://lex.uz/uz/docs/5609251>

⁵⁰ 20.12.22-yilda dollarning so'mga nisbatan kursidan kelib chiqib hisoblangan $1\$ = 11340\ \text{so'm}$ // www.cbu.uz

⁵¹ <http://nsdg.stat.uz/goal/13> - O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi

⁵² <https://nsdg.stat.uz/goal/11> - O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi

⁵³ Ayollarni qo'llab-quvvatlash bo'yicha keng ko'lamlı chora-tadbirlar belgilandi // <https://president.uz/ru/lists/view/5014//01.03.2022-y.da> chop etilgan

⁵⁴ O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Matbuot xizmati https://t.me/Press_Secretary_Uz/1668

solishtirish mumkin. Ular mamlakat iqtisodiy yuksalishi jarayonida ulkan bunyodkorlik vazivasini bajarishga qodir. Buning uchun xotin-qizlarning ijtimoiy, iqtisodiy va ijtimoiy-siyosiy hayotdagi ishtiroki yo‘lidagi mavjud to‘siqlarni bartaraf etish zarur. “Bugungi farovon hayotimiz, yorug‘ kelajagimiz xotin-qizlarga bog‘liq. Xalqimiz bizdan rozi bo‘lsin desak, avvalo, onaxonlarimizga, opa-singillarimizga munosib turmush sharoitini yaratishimiz kerak. Ona baxtli bo‘lsa, oila baxtlidir, oila baxtli bo‘lsa, jamiyat baxtlidir”⁵⁵.

Dissertatsiyaning **“O‘zbekiston Respublikasida inson kapitalini rivojlantirish konsepsiyasi”** uchinchi bobida inson kapitalini rivojlantirishning institutsional asoslarini takomillashtirish va uning iqtisodiy tizimda faoliyat ko‘rsatish samaradorligini oshirish bo‘yicha taklif va tavsiyalar ishlab chiqildi.

Har bir davlat ta‘limga investisiyadan ko‘proq daromad olishga qaratilgan siyosatni doimiy ravishda olib borishi zarur. Inson kapitalini rivojlantirish, uning markaziy bo‘g‘ini sifatida universitet va oliy o‘quv yurtidan keyingi kasbiy ta‘limni takomillashtirish hozirgi kunda inson va mehnat salohiyatidan past darajada foydalanilayotgan O‘zbekiston Respublikasining iqtisodiy oqsashini bartaraf etish imkoniyatlarini yoritib beradi.

Ma‘lumki, oliy ta‘lim tizimi, iqtisodiyot tarmoqlari, davlat va xo‘jalik boshqaruvi organlari, ilmiy-pedagogik kadrlar uchun yuqori malakali kadrlar tayyorlashga qaratilgan. Demak, oliy ta‘lim tizimi xalq xo‘jaligining yuqorida qayd etilgan sohalari talablariga javob berishi kerak. Shu munosabat bilan muallif oliy ta‘lim tizimini mehnat resurslariga ehtiyojdan kelib chiqib takomillashtirishni taklif qiladi.

Avvalo, yalpi mehnat bozorining (jumladan, band bo‘lganlar va ishsizlar) hozirgi holatini kasbi, mutaxassisligi va malakasi bo‘yicha, aholining yosh guruhlari nuqtai nazaridan tahlil qilish kerak.

Shundan so‘ng milliy iqtisodiyotning joriy tarkibi: iqtisodiyotning real sektori tarmoq va korxonalari; davlat va xo‘jalik boshqaruvi organlari tizimlari; fundamental va amaliy fanlar, shuningdek, ta‘lim tizimi – kasb, mutaxassislik va malaka bo‘yicha mehnat resurslariga ehtiyojni aniqlash maqsadida tahlil qilinadi. Shu bilan birga, bugungi va istiqboldagi ehtiyojlar hozirgi rivojlanish tendentsiyalari, eng muhimi, milliy iqtisodiyot tuzilmasini takomillashtirish va yanada rivojlantirish bo‘yicha o‘rta muddatli va uzoq muddatli vazifalarni hisobga olgan holda belgilanadi.

Shundan so‘ng oliy ta‘lim tuzilmasining kasb, mutaxassislik va malaka bo‘yicha yalpi mehnat bozorini to‘ldirish va yangilash ehtiyojlariga muvofiqligini aniqlash mumkin, bu esa, o‘z navbatida, oliy ta‘limni rivojlantirish parametrlarini aniqlash imkonini beradi.

Yuqoridagi bosqichma-bosqich tahlilni amalga oshirish pirovardida respublikamizda faoliyat yuritayotgan oliy o‘quv yurtlarining soni va ixtisoslashuviga ehtiyojni baholash va umuman, oliy ta‘lim kadrlarini tayyorlash bo‘yicha davlat buyurtmasini aniqlash imkonini beradi. O‘z navbatida, bu

⁵⁵ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyev– “Ayollarni qo‘llab-quvvatlash bo‘yicha keng ko‘lamli chora-tadbirlar belgilandi” // [https://president.uz/ru/lists/view/5014//01.03.2022-y.da chop etilgan](https://president.uz/ru/lists/view/5014//01.03.2022-y.da%20chop%20etilgan)

yondashuv oliy ta'lim tizimini hozirda mavjud bo'lgan, shuningdek, ayrim yangi, ayniqsa, moliyalashtirish masalalarida quyidagi tamoyillarga asoslangan holda qurish va faoliyat yuritishini taqozo etadi.

Muallifning fikricha, oliy ma'lumot, shuningdek, umumiy ta'lim hamma uchun mavjud bo'lishi kerak va bepul bo'lishi kerak, chunki oliy ma'lumotli ishchilar ko'proq daromad olishadi va ishini yo'qotish ehtimoli kamayadi. Xususiy ta'lim (umuman, xususiy tashkilot)ga daromad olish va uning o'sishi maqsadlari, davlat (davlat tashkiloti) uchun – kelajak uchun ishlash, aholi ehtiyojlarini qondirish, ta'lim darajasi va sifatini oshirish xosdir.

Ishda muallif iqtisodiyot tarmoqlari xo'jalik boshqaruvi organlari (kafedra oliy o'quv yurtlari) tasarrufidagi oliy o'quv yurtlarini taqsimlash va bepul ta'lim olish uchun kvotalar ajratishni taklif qiladi. O'rta maxsus, kasb-hunar, shuningdek oliy ta'lim muassasalariga o'qishga qabul qilishning davlat buyurtmasi parametrlari ushbu ta'lim muassasalari mutasaddi vazirliklari va idoralarining taklifi asosida Iqtisodiyot va moliya vazirligi tomonidan kelishilgan holda Bandlik va kambag'allikni qisqartirish vazirligi bilan birga tasdiqlanishi kerak.

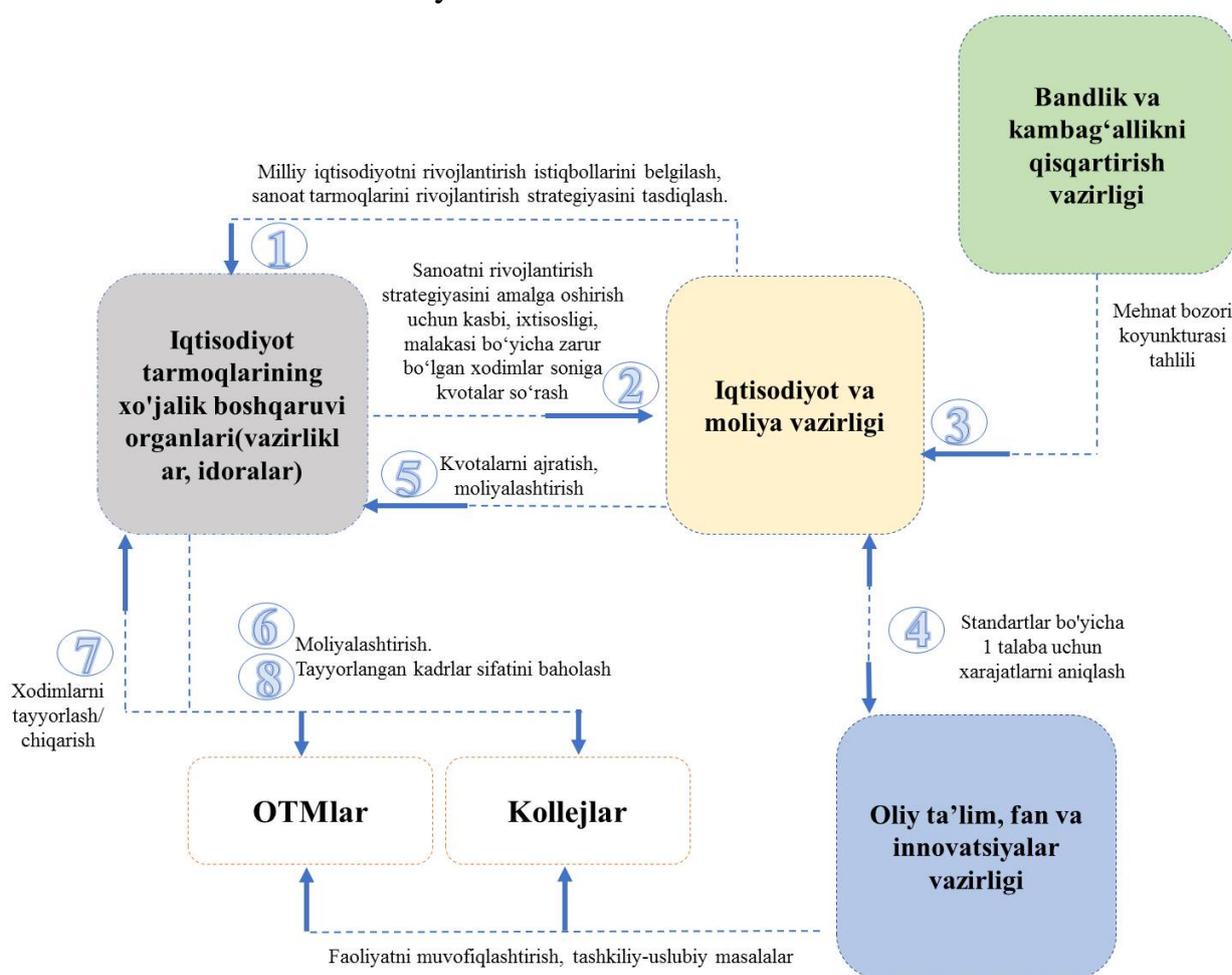
Vazirliklar va idoralar tarmoq bozorini tahlil qilganda davlat dasturlarini amalga oshirish uchun zarur kadrlar (kasbi, mutaxassisligi va talab qilinadigan ta'lim darajasi bo'yicha) bo'yicha buyurtmani mustaqil ravishda shakllantirishi va oliy ta'lim muassasalari o'rtasida tanlov asosida bepul ta'lim olish uchun kvotalar ajratishi kerak. Iqtisodiy rivojlanish va kambag'allikni qisqartirish vazirligi manfaatdor vazirlik va idoralar bilan birgalikda har bir davlat oliy ta'lim muassasasi uchun davlat granti asosidagi davlat buyurtmasi parametrlari loyihasini har yili shakllantirib, ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklari kesimida Davlat komissiyasiga ko'rib chiqish uchun kiritishi zarur (2-rasm).

Iqtisodiyot va moliya vazirligi moliyalashtirishni xo'jalik boshqaruvi organlariga yo'naltirishi, ular esa, o'z navbatida, oliy o'quv yurtlari/kollejlarga o'zlariga kerakli kadrlar tayyorlash uchun haq to'laydi va agar oliy o'quv yurtlaridan qayta tayyorlashni talab qilish zarurati tug'ilsa, ularni tayyorlash sifatini, bitiruvchi yoki uning o'qishi uchun ajratilgan mablag'larni qaytarishni nazorat qiladi. Ushbu taklif natijasida har bir ta'lim muassasasi bo'yicha byudjet xarajatlari hajmining asosligiga erishiladi, shuningdek, oliy o'quv yurtlari moliyalashtirish va ularning reytingi (tender prototipi bo'yicha) bo'yicha o'zaro raqobatlashadi, kadrlar tayyorlash sifati yaxshilanadi).

Iqtisodiyot va moliya vazirligi Bandlik va kambag'allikni qisqartirish vazirligi bilan birgalikda pulli ta'lim (kontrakt asosida) uchun ajratilgan kvotalar hisobidan qo'shimcha ishga qabul qilish foizini belgilashi kerak. Bu foiz bepul ta'lim uchun ajratilgan kvotalar miqdorining yarmidan oshmasligi kerak.

Bu inklyuziv ta'limni rivojlantirish imkonini beradi – abituriyentning moliyaviy ahvolidan qat'i nazar, tanlov asosida hamma uchun teng imkoniyatlar; bu tamoyil Yangi O'zbekistonni "farovonlik davlati" tamoyili asosida qurish imkonini beradi. Prezidentimiz o'z murojaatida ta'kidlaganidek: "Ijtimoiy davlat – bu, eng avvalo, odamlarga o'z salohiyatini ro'yobga chiqarish uchun teng

imkoniyatlar va ularning munosib hayot kechirishi, kambag'allikni kamaytirishi uchun zarur shart-sharoitlarni yaratish demakdir"⁵⁶.



2-rasm. Kadrlar tayyorlash uchun kvotalar ajratish va moliyalashtirish sxemasi⁵⁷

O'z navbatida, abituriyentlar grant asosida o'qishga kirish va o'qishni tamomlagach ishga joylashish uchun imtihonlarga alohida mas'uliyat bilan yondashadilar. Bunday holatda, agar to'liq bartaraf etilmasa ham, mehnat bozorida talab va taklifni muvozanatlash orqali ishsizlikni sezilarli darajada kamaytirish va oliy ta'lim va umuman, inson kapitalidan ko'proq daromad olish mumkin.

Kambag'allikni qisqartirish masalalarida "yashash minimum" va "iste'mol savatining eng kam to'plami" kabi me'yorlarni ishlab chiqish va qonun darajasida qabul qilish muhim ahamiyatga ega. Shunga muvofiq, ushbu standartlarni indeksatsiya qilish tartibini tasdiqlash qonun bilan belgilanadi.

Tasdiqlangan eng kam iste'mol savati, yashash uchun eng kam ish haqi va aholining normal ishlashi uchun zarur oziq-ovqat mahsulotlarining minimal to'plami yo'qligi sababli muallif Rossiya Federatsiyasining mavjud

⁵⁶O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning 2022-yil 20-dekabrda Oliy Majlisga va O'zbekiston xalqiga Murojaatnomasi <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

⁵⁷ Muallif ishlanmasi

metodologiyasini qo‘llagan va minimal iste‘mol savatining narxini hisoblab chiqqan. O‘zbekiston Respublikasi aholisining asosiy ijtimoiy-demografik guruhlari (7-jadval), mahsulotlarning ozgina ro‘yxatini o‘zgartirib, masalan, cho‘chqa go‘shini, shuningdek, ziravorlarni chiqarib tashlash orqali parranda go‘shini iste‘mol qilish hajmini oshirdi.

7-jadvalga ko‘ra, bir ishchiga to‘liq iste‘mol savatchasining narxi oyiga 1 371 152 so‘m, pensioner va bir bolaga mos ravishda 1 192 885 so‘m, 1 362 683 so‘mni tashkil etdi. Holbuki, eng kam ish haqi 920 000 so‘m, eng kam pensiya miqdori esa 633 000 so‘m. Oilani kam ta‘minlangan deb e‘tirof etishda qo‘llaniladigan oylik jon boshiga o‘rtacha daromad mezoni esa har bir kishi uchun oyiga 498 ming so‘mni tashkil etadi.

Iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish jamiyatlari federatsiyasi tomonidan 2020-yil yakuniga ko‘ra, statistik ma‘lumotlar, jahon tajribasi va aholining ijtimoiy so‘rovi usulida o‘tkazilgan test tadqiqotlari natijalarini hisobga olgan holda O‘zbekistondagi iste‘mol savatchasi, o‘rtacha mehnatga layoqatli fuqaroning bir oy davomida iste‘mol qilgan tovar va xizmatlarini ham hisoblab chiqildi. Uning hisob-kitoblariga ko‘ra, iste‘mol savati taxminan 2 million 157 ming so‘m. Bu uning qaramog‘idagi shaxslarni hisobga olmagan holda, 1 ishchiga to‘g‘ri keluvchi iste‘mol savatining yig‘indisidir (o‘rtacha, ulardan kamida 2 tasi mavjud)⁵⁸.

7-jadval

O‘zbekiston Respublikasi aholisining asosiy ijtimoiy-demografik guruhlari uchun oziq-ovqat mahsulotlarining minimal to‘plami⁵⁹

Nomi	1 kishi uchun yiliga fizik ko‘rinishda talab qilinadigan iste‘mol miqdori (kg) 1 kg uchun narx (so‘m)			1 kg uchun narx (so‘m) ⁶⁰	Yiliga 1 kishi uchun pul ko‘rinishida (so‘m) talab qilinadigan iste‘mol miqdori		
	Mehnatga layoqatli aholi	Pensionerlar	Bolalar		Mehnatga layoqatli aholi	Pensionerlar	Bolalar
Non mahsulotlari, jami, (un hisobida), shu jumladan	126,5	98,2	77,6		897 887	702 951	553 724
dukkaklilar	6	5	3	7 146	35 730	35 730	21 438
un	6	6	5	7 146	42 875	42 875	35 729
guruch	3	3	4	7 146	21 438	21 438	28 584
boshqa donlar (grechka)	5,5	5	6	7 146	39 303	35 730	42 876
bug‘doy noni	68,9	65	48,3	5 245	361 392	340 936	253 341

⁵⁸<https://www.gazeta.uz/ru/2021/02/03/consumer-basket/ma'lumotlari>.

<https://istemol.uz/ru/archives/5783> // <https://www.gazeta.uz/ru/2021/12/07/poverty/> // murojaat sanasi 06.06.22-y.

⁵⁹ Rossiya Federatsiyasining iste‘mol savatidagi mahsulotlar to‘plamiga asoslangan muallif ishlanmasi

⁶⁰ 2022-yil uchun O‘zbekiston Respublikasida dehqon bozorlari va chakana savdo do‘konlarida ayrim turdagi tovarlarning o‘rtacha narxlari, O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma‘lumotlari <https://api.stat.uz/api/v1.0/data/dehqon-bozorlari-va-dokonlardagi-ayrim-tovarlari?lang=ru&format=xlsx>

* HAVAS savdo do‘konidagi mahalliy mahsulotlarning minimal narxlari, 24.02.2023-yil

javdar noni	68,9	35	25,2	4 831	332 835	169 074	121 734
makaron	9	8	7	7 146	64 314	57 168	50 022
Kartoshka	100,4	80	88,1	4 205	422 207	336 420	370 482
Sabzavotlar va sabzavotlar - jami, shu jumladan:	114,6	98	112,5		701 506	604 925	742 333
yangi va tuzlangan karam	43,5	36	35,2	3 752	163 203	135 064	132 063
yangi bodring va pomidor	5	4	12,6	10 847	54 235	43 388	136 672
sabzi	43,5	38	42,6	3 845	167 239	146 093	163 778
boshqa sabzavotlar	22,6	20	22,1	14 019	316 829	280 380	309 820
Yangi uzilgan mevalar	60	45	118,1	10 196	611 760	458 820	1 204 148
Shakar va qandolat mahsulotlari - jami, (shakar jihatidan)	23,8	21,2	21,8		283 478	252 522	259 667
shu jumladan	22,6	20	18,7	11 906	269 072	238 116	222 639
shakar	1	1	3,5	5 477	5 477	5 477	19 169
pechenye	1	1	2	8 930	8 930	8 930	17 859
pechenye	58,6	54	44		2 407 333	2 201 890	1 866 579
mol go'shti	20,5	19	17,6	66 371	1 360 610	1 261 053	1 168 134
qo'y go'shti	1,6	1	0,5	69 723	111 557	69 723	34 861
parranda go'shti	36,5	34	25,9	25 621	935 166	871 114	663 584
Baliq mahsulotlari-jami	18,5	16	18,6	28 705	531 048	459 285	533 919
Sut va sut mahsulotlari - jami (sut hisobida)	290	257,8	360,7		1 844 264	1 634 877	2 282 248
shu jumladan:	120	105	137,4	761 082	665 946	871 438	761 082
sut, kefir	2	2	3	77 626	77 626	116 439	77 626
qatiq	3,3	3	5,5	433 222	393 838	722 037	433 222
sariyog'	14	12	14	355 152	304 416	355 152	355 152
tvorog	4,5	4	4,5	217 182	193 050	217 182	217 182
Pishloq (Tuxum dona)	210	200	201	227 182	216 364	217 446	227 182
Pishloq	1,5	2	0,5	63 750	85 000	21 250	63 750
Margarin*	9,5	8	4,5	195 531	164 658	92 620	195 531
O'simlik yog'i	3,7	3	2,4	7 215	5 850	4 680	7 215
O'simlik yog'i	0,5	0,5	0,4	33 750	33 750	27 000	33 750
Yillik oziq-ovqat narxi					8 226 911	7 157 312	8 176 095
Oylik oziq-ovqat narxi					685 576	596 443	681 341
Nooziq-ovqat tovarlari narxi					342 788	298 221	340 671
Xizmatlar narxi (oziq-ovqat narxining 50%) oyiga					342 788	298 221	340 671
Oyiga umuman iste'mol savatining narxi					1 371 152	1 192 885	1 362 683

Muallif eng kam ish haqi tushunchasiga o'zgartirish kiritishni taklif qiladi: Eng kam ish haqi (EKIQ)⁶⁰ – xodimning sarflangan jismoniy va ma'naviy qobiliyatlarini hayotni ta'minlashning minimal darajasida ko'paytirish zarur bo'lgan ish kuchi uchun to'lov.

Xodimning maoshi nafaqat uning tirikchiligini, balki qaramog'idagilarni ham ta'minlaydi, keyin eng kam ish haqi oiladagi bolalar soniga qarab tartiblanishi kerak. O'zbekiston Respublikasida qaramog'ida bo'lganlar soni muallif hisob-

⁶⁰ Muallig ishlanmasi

kitoblarimiz bo'yicha 2022-yilda 1,7 nafarni tashkil etadi – 0 yoshdan 15 yoshgacha bo'lganlar soni rasmiy sektorda band bo'lganlar soniga bo'lingan. O'zbekistonda 0 yoshdan 15 yoshgacha bo'lgan aholi soni 2022-yilda 10,517 million kishini⁶¹, rasmiy sektorda band bo'lganlar esa 2022-yilning birinchi yarmida 6,16 million kishini tashkil qildi⁶². Shunday qilib, EKIQ quyidagicha bo'lishi kerak:

$$1\ 371\ 152 + 1\ 362\ 683 \cdot 1,7 = 3\ 687\ 713 \text{ so'm, oyiga.}$$

Bu o'zgarishlar va eng kam oylik ish haqining, qaramog'ida bo'lgan shaxslarni hisobga olgan holda oshirilishi ishchilarning jismoniy va ma'naviy qobiliyatlarini tiklash, shuningdek, farzandlarining kelajakdagi inson kapitalini shakllantirish imkonini beradi.

O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi milliy iste'mol savatchasini ishlab chiqish va undan kelib chiqib, yashash uchun zarur bo'lgan minimal ish haqini qayta hisoblashi zarur.

Pensiyalarni ko'paytirish va ularning miqdorini hisoblangan iste'mol savatchasi miqdoriga yetkazish (yoki hech bo'lmaganda yaqinlashish) masalalarida muallif jismoniy shaxslardan olinadigan daromad solig'ini 12 foizdan 6 foizga kamaytirish hisobiga pensiya jamg'armasiga to'lanadigan badallarni amaldagi 1 foizdan 7 foizga oshirish va noqonuniy ishga joylashish ustidan nazoratni kuchaytirishni taklif qiladi. 8-jadvalda pensiya jamg'armasi tushumlaridagi o'zgarishlar hisoblab chiqilgan va ko'rsatilgan.

Mavjud ma'lumotlarga ko'ra, 2021-yilda 4,7 million nafar aholi va korxonalaridan iborat Pensiya jamg'armasining oylik daromadlari 2,1 trillion so'mni, 4,2 million nafar pensionerning oylik xarajatlari (to'lovlari) esa 3,04 trillion so'mni tashkil etdi⁶³. 2021-yilda Pensiya jamg'armasiga davlat byudjetidan 9,1 trln. so'm (oyiga 0,75 trln. so'm) transfertlar (subsidiyalar) ajratilgan, 2021-yilda jismoniy shaxslardan olinadigan daromad solig'i bo'yicha byudjet daromadlari esa 18,9 trln. so'mni tashkil qilgan⁶⁴.

Pensiya badallarini amaldagi 1 %dan 7 %ga oshirish bilan u pensiya jamg'armasini oyiga 0,78 trillion so'mga to'ldiradi, bu yiliga 9,38 trillion so'mni tashkil etadi. Bunda 2021-yilda davlat byudjetidan pensiya jamg'armasiga 9,1 trln. so'm ajratilgan⁶⁵. Bunday o'zgarishlar (pensiya badallarining 7 %ga oshirilishi va jismoniy shaxslardan olinadigan daromad solig'ining 6 %ga kamayishi) davlat byudjetiga jiddiy o'zgarishlar olib kelmaydi. Ammo ular noqonuniy bandlikni qonuniylashtirishga hissa qo'shishi mumkin, chunki ishchilar daromadlaridan soliqning katta qismi pensiya jamg'armasiga tushishini tushunadilar.

⁶¹O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma'lumotlari

⁶²O'zbekiston Respublikasi bandlik va kambag'allikni qisqartirish vazirligi ma'lumotlari. // <https://t.me/mehnatvazirligi/10496> // <https://www.gazeta.uz/ru/2022/07/20/unemployment/>

⁶³O'zbekiston Respublikasining 2020-yil 25-dekabrda O'RQ-657-son "O'zbekiston Respublikasining 2021-yilgi Davlat byudjeti to'g'risida"gi qonuni.

⁶⁴2021-yilgi Davlat byudjetining ijrosi. O'zbekiston Respublikasining Ochiq byudjet portalidan olingan ma'lumotlar // <https://www.openbudget.uz/ru/incomesView>

⁶⁵O'sha joyda

Eng kam ish haqi oshishi bilan jismoniy shaxslardan olinadigan daromad solig'i va pensiya badallari bo'yicha daromadlar ko'payadi, bu esa eng kam pensiya miqdorini hisoblangan yashash minimumidan oshirishga yordam beradi.

8-jadval

Turli pensiya badallari bo'yicha byudjetdan tashqari Pensiya jamg'armasiga tushumlar hisob-kitoblari⁶⁶

Shaxsiy daromad solig'ini to'lovchilar soni	Ulardan 4,7 million kishi: 1,9 million kishi (41%) davlat sektori xodimlari 2,8 million kishi (49%) byudjetdan tashqari soha xodimlari
Pensionerlar soni	4,2 mln.kishi
O'rtacha oylik ish haqi	2,78 mln.so'm
O'rtacha oylik pensiya	0,924780 mln.. so'm
Jismoniy shaxslarning pensiya badallari	1 %
Yuridik shaxslarning ijtimoiy solig'i	byudjet sektori 25 % byudjetdan tashqari sektor 12 %
Pensiya jamg'armasiga davlat byudjetidan ajratiladigan subsidiyalar	yiliga 9,1 trillion so'm (oyiga 0,75 trillion so'm)
To'langan pensiyalar miqdori	yiliga 36,5 trillion so'm (oyiga 3,04 trillion so'm)
Pensiya badallari oyiga 1%	O'rtacha oylik ish haqi•PIT to'lovchilar soni •Pensiya jamg'armasiga ajratmalar foizi + O'rtacha oylik ish haqi•xodimlar soni · yuridik shaxslar uchun ijtimoiy soliq ulushi (2,78 mln so'm • 4,7 mln kishi • 1%) + (2,78 mln so'm • 1,9 mln kishi • 25%) + (2,78 mln so'm • 2,8 mln kishi • 12%)= 2 404 005 million so'm (2,4 trln. so'm)
Pensiya badallari oyiga 7%	(2,78 mln. so'm • 4,7 mln. kishi • 7%) + (2,78 mln. so'm • 1,9 mln. kishi • 25%) + (2,78 mln. so'm • 2,8 mln. Kishi•12%) = 3 187 965 million so'm (3,19 trln. so'm)
JSHDS chegirmalari 6 %	2,78 mln so'm • 4,7 mln kishi • 6% = 783 960 mln so'm (0,79 trln. so'm) oyiga (yiliga 9,48 trln. so'm)

XULOSA

Ilmiy tadqiqot va tahlillar natijasida quyidagi xulosa va takliflar ishlab chiqildi:

1. "Inson kapitali" tushunchasini tug'ma, shakllangan va to'plangan bilim, ko'nikma, qobiliyat va salomatlikka ega ishchi kuchi sifatida yoritib berishga asoslangan yondashuv ilmiy asoslangan bo'lib, ulardan mehnat jarayonida foydalanish o'z egasiga daromad va umuman mamlakat iqtisodiyoti korinishida ma'lum bir foyda keltiradi.

⁶⁶O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining "2021-yilgi davlat budjeti daromadlari ijrosining dastlabki yakunlari"ga asosan mualliflik ishlanmasi https://www.mf.uz/media/file/state-budget/2021/prevd_doxodi_2021.pdf

O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi huzuridagi Byudjetdan tashqari Pensiya jamg'armasi ma'lumotlari https://pfru.uz/uz_Cyrl/pages/nafaa-oluvchilar-soni-2021-yil-1-yanvar-holatiga

Davlat soliq qo'mitasi matbuot xizmati ma'lumotlari <https://t.me/soliqnews/8810>

O'zbekiston Respublikasining Ochiq byudjet portalidan olingan ma'lumotlar. 2021-yilgi davlat byudjeti xarajatlarining ijrosi. // <https://www.openbudget.uz/ru/outcomesView/>

O'zbekiston Respublikasining 2020-yil 25-dekabrda O'RQ-657-son "O'zbekiston Respublikasining 2021-yilgi Davlat byudjeti to'g'risida"gi qonuni.

2. Inson kapitalini uning iqtisodiy tizimdagi ishtiroki belgilari: uning kelib chiqishi, shakllanishi (passiv ishtirok), mehnat faoliyati (faol ishtirok), pensiyaga chiqish davri (mehnatdan keyingi faoliyat)ga ko'ra tasniflash taklifi asoslandi.

3. Maktabgacha ta'limning past darajada qamrab olinishi O'zbekiston Respublikasining "Maktabgacha ta'lim va tarbiya to'g'risida"gi qonuni ijro etilmayotganligidan dalolat beradi. 1-6 yoshli bolalarni maktabgacha ta'lim bilan qamrab olishni kuchaytirish zarur. Bu bir vaqtning o'zida ikkita muammoni – bolalarni erta rivojlanish bilan qamrab olish, shuningdek, gender tengligi – ayollarning ishga chiqishi uchun imkoniyatlar yaratishga yordam beradi.

4. O'zbekistonda 2022-yilda aholi jon boshiga to'g'ri keluvchi real yalpi daromad oyiga 1 331 607,17 so'mni tashkil etdi, bu kuniga 3,8 AQSh dollarini tashkil etadi, "Faqat kambag'al" xalqaro kambag'allik chegarasi esa kuniga 3,1 AQSh dollari, o'ta kambag'allik esa kuniga 1,9 AQSh dollari qilib belgilangan. Shu bilan birga, mamlakatimizning turli hududlarida aholining bir kunlik real daromadi kuniga 2,8 AQSh dollarini tashkil etadi.

5. Xotin-qizlar bandligini oshirish uchun barcha bolali ayollar uchun 6 soatlik ish kunini bolalarining yoshidan qat'i nazar 10:00 dan 17:00 gacha joriy etish zarur, chunki ayollar asosan uy yumushlari va bolalarni tarbiyalash bilan shug'ullanadilar. Hukumat 4t oy davomida bir vaqtning o'zida to'lanadigan 1,99 million so'm miqdoridagi nafaqa miqdorini qayta ko'rib chiqishi, shuningdek, gender tengligini ta'minlash uchun barcha homilador ayollarga bir muddatga kamida 6 oy ikki baravar (ona va bola uchun) haq to'lashni boshlashi kerak.

6. Ta'lim sifatini oshirish, mehnat bozorini kasb va mutaxassisliklar bo'yicha muvozanatlash, aholi bandligini oshirish va inson kapitalini ro'yobga chiqarish maqsadida kadrlar tayyorlash tizimini o'zgartirish bo'yicha taklif ishlab chiqildi.

7. Kambag'allikni qisqartirish masalalarida "yashash minimumi" va "iste'mol savatining eng kam to'plami" singari me'yorlarni ishlab chiqish va qonun darajasida qabul qilish muhim ahamiyatga ega. O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi milliy iste'mol savatchasini ishlab chiqish va undan kelib chiqib, yashash uchun zarur bo'lgan minimal ish haqi miqdorini qayta hisoblab chiqishi zarur. Muallif tomonidan Rossiya Federatsiyasi metodologiyasi bo'yicha hisoblangan iste'mol savati narxi bir ishchi uchun oyiga 1 371 152 so'mni, bitta pensioner va bola uchun mos ravishda 1 192 885 so'm, 1 362 683 so'mni tashkil etdi.

8. Nazariy-uslubiy yondashuvga ko'ra ish beruvchi tomonidan ishchining muayyan vaqt (soat, kun, hafta, oy, yil) birligidagi mehnati uchun qonunan to'lanishi majbur bo'lgan "eng kam ish haqi" (EKIH) tushunchasi inson hayotini minimal darajada ta'minlay olishi uchun ishchining aqliy va jismoniy jihatdan sarflagan energiyasini qoplash uchun yetadigan minimal miqdordagi to'lov nuqtai-nazaridan takomillashtirilgan.

9. Pensiyalarni oshirish va ularning miqdorini hisoblangan iste'mol savatchasi miqdoriga (yoki hech bo'lmaganda taxminan) yetkazish maqsadida muallif jismoniy shaxslardan olinadigan daromad solig'ini 12 %dan 6 %ga pasaytirish hisobiga pensiya jamg'armasiga to'lanadigan badallarni hozirgi 1 %dan 7 %ga oshirish va noqonuniy bandlik ustidan nazoratni kuchaytirishni taklif qiladi.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.03/30.01.2021.I.16.03
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ И
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ УЗБЕКИСТАНА» ПРИ ТГЭУ**

ХОЛБАЕВА САБИНА РУСТАМОВНА

**НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ**

08.00.01 – Экономическая теория

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии по экономическим наукам (PhD)**

Ташкент – 2023

Тема диссертации доктора философии по экономическим наукам (PhD) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией за номером B2021.2.Phd/Iqt1650

Диссертация выполнена в Научно-исследовательском центре «Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана» при ТГЭУ.

Автореферат диссертации на трёх (узбекский, русский, английский (резюме)) языках размещён на веб-странице Научного совета (www.tsue.uz) и Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziyo.net.uz).

Научный руководитель: Усманов Анвар Саидмахмудович
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: Расулев Алишер Файзиевич
доктор экономических наук, профессор

Тожибоева Дилором
доктор экономических наук, профессор

Ведущая организация: Самаркандский государственный университет

Защита диссертации состоится «05» 11 2023 года в 14⁰⁰ часов на заседании Научного совета DSc.03/30.01.2021.1.16.03 по присуждению учёных степеней при Ташкентском государственном экономическом университете. Адрес: 100066, г. Ташкент, улица Ислама Каримова, дом 49. Тел.: (99871) 239-01-49; факс: (99871) 2326992; e-mail: info@tsue.uz

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета (зарегистрировано за номером 1357). Адрес: 100066, г. Ташкент, улица Ислама Каримова, дом 49. Тел.: (99871) 239-01-49; факс: (99871) 232-69-92.

Автореферат диссертации разослан «24» 10 2023 года
(Реестр протокола рассылки № 43 от «24» 10 2023 года)



С.К. Худойкулов

Председатель научного совета по присуждению учёных степеней,
д.э.н., профессор

Б.Д. Хажиев

Учёный секретарь научного совета по присуждению учёных степеней,
к.э.н., доцент

У.В. Гафуров

Председатель научного семинара при научном совете по присуждению учёных степеней,
д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Сегодня в мировой экономике сформировался новый тип экономического роста на базе использования знаний, человеческого капитала и инноваций как важнейших ресурсов. Национальное богатство развитых стран только на 5% составляют природные ресурсы, на 18% физический (производственный) капитал, а основное место 77% занимают знания и умение ими распорядиться¹, то есть человеческий капитал. Различия в человеческом капитале определяют различия в уровне конкурентоспособности экономики страны на мировом рынке, благосостояния населения и в целом человеческого развития, в частности разницы в доходах от 10 % до 30 % на душу населения по странам объясняется именно человеческим капиталом². На смену индустриальной экономике, пришла экономика знаний, главенствующее значение в которой приобрел интеллектуальный, креативный труд, а рабочая сила преобразилась в капитал, приобрела форму человеческого капитала.

Мировыми научно-исследовательскими институтами особое внимание уделяется исследованиям посвященным вопросам человеческого капитала. Определение роли человеческого капитала в социально-экономическом развитии общества, изучение методологических подходов к оценке человеческого капитала, исследование эффективных инвестиций в развитие человеческого капитала, а также вопросы развития человеческого капитала в условиях цифровизации экономики являются приоритетными направлениями исследования в этой области.

Успешная реализация стратегических задач, поставленных Президентом Республики Узбекистан до 2030 года, невозможно будет достичь без развития и реализации человеческого капитала. Поэтому в процессе построения Нового Узбекистана большое внимание придается инвестициям в человеческий капитал. «... нам прежде всего необходимо воспитать кадры новой формации, выступающие инициаторами реформ, обладающие стратегическим видением, глубокими знаниями и высокой квалификацией. Именно поэтому мы начали реформирование всех звеньев образования – от дошкольного до высшего. Наука и просвещение имеют первостепенное значение для повышения интеллектуального и духовного потенциала не только молодежи, но и всего нашего общества»³. Развитие человеческого капитала, улучшение качества всех звеньев образования как его центрального звена откроют возможности преодоления экономического отставания Республики Узбекистан, где в настоящее время существует низкое использование человеческого капитала и трудового потенциала.

¹ Колос Е. А. Генезис формирования экономики знаний страны на основе развития человеческого капитала // Экономика Профессия Бизнес. 2016. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/genezis-formirovaniya-ekonomiki-znaniy-strany-na-osnove-razvitiya-chelovecheskogo-kapitala> (дата обращения: 06.07.2022).

² World Bank Group. Human Capital: A Project for the World, 2018. October, 13. Development Committee Meeting. <https://www.devcommittee.org/sites/www.devcommittee.org/files/download/Documents/>

³ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису <http://uza.uz/ru/politics/poslanie-prezidenta-respubliki-uzbekistan-shavkata-mirziyeev-25-01-2020>

«Повышение качества образования – единственно правильный путь развития Нового Узбекистана»⁴. Поэтому исследование проблем использования и эффективного функционирования человеческого капитала, системы подготовки кадров, повышение качества и эффективности образования является на сегодняшний день не просто актуальным, но выдвигается в разряд главнейших вопросов в структуре социально-экономических исследований.

Данная диссертационная работа в определенной степени служит выполнению задач, намеченных в указах Президента Республики Узбекистан №УП-60 «О стратегии развития нового Узбекистана на 2022 — 2026 годы» от 28 января 2022 года, №УП-5712 «Об утверждении Концепции развития системы народного образования Республики Узбекистан до 2030 года» от 29 апреля 2019 года, №УП-5847 «Об утверждении концепции развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года» от 8 октября 2019 года, № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» от 7 марта 2022 года, постановлении Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан №ПС-297 «Об утверждении стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года» от 28 мая 2021 года, а также принятой Президентом Государственной программе на 2023 год «Год заботы о человеке и качественного образования», а также в других нормативно-правовых документах, относящихся к данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий Республики Узбекистан I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Теория человеческого капитала в ее современном виде явилась закономерным результатом развития мировой экономической и философской мысли. Предпосылки возникновения теории человеческого капитала можно обнаружить в трудах У.Петти, А.Смита, Д.Рикардо, К.Маркса, Ж.Б.Сэя, Дж.Милль и других экономистов прошлых столетий⁵.

В начале 60-х годов XX века данная теория сформировалась как самостоятельное течение мировой экономической мысли в трудах известных зарубежных экономистов неоклассической школы – Т.Шульца, Г.Беккера,

⁴ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису и народу Узбекистана от 20.12.2022 <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

⁵ Петти, В. Экономические и статистические работы. Т. I-II; перевод под ред. Смит М. Н. – Москва: Государственное социально-экономическое издательство. – 1940; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: Соцэкгиз, 1956, Рикардо Д. Собрание сочинений. – СПб., 1908; М., 1955; Маркс К. Капитал / К. Маркс, Ф. Энгельс // Соч. – 2-е изд. - Т. 23.; Сэй Ж.Б. Трактат политической экономии / Ж.Б. Сэй. – М.: Изд-во К. Т. Солдатенкова, 1896; Милль Дж.С. Основы политической экономии. – М.: Прогресс, 1980. Т. 1.

Дж. Минцера, Л. Туроу, И. Фишера, С. Фишера⁶. Они рассматривали общие теоретико-методологические аспекты человеческого капитала, создали теоретическую и концептуальную основу развития человеческого капитала. Позже большой вклад в ее разработку внесли М. Блауг, Р. Солоу, Дж. Кендрик, Г. Мэнкью, Д. Ромер, Ф. Уэлч, Д. Родрик и другие⁷.

Среди ученых стран СНГ вопросам человеческого капитала посвящены ряд трудов А.И. Добрынина, С.А. Дятлова, Р.И. Капелюшникова, Л.Г. Симкиной, А.В. Корицкого, Ю.А. Корчагина, И.В. Скобляковой, М.М. Критского, В.С. Ефимова и других⁸. В их трудах рассмотрены различные аспекты и вопросы человеческого капитала как основного фактора инновационного развития.

Научные труды отечественных учёных-экономистов также вносят свой вклад в изучение данного направления. К примеру, различные аспекты человеческого капитала нашли отражения в трудах ученых, таких как К.Х. Абдурахманов, Р.А. Убайдуллаева, С.С. Гулямов, А.А. Артикова, Н.К. Зокирова, О.К. Абдурахманов, Б.Х. Умурзаков, Г.К. Абдурахманова⁹,

⁶ Schultz T. Human Capital: Policy Issues and Research Opportunities Text. // Human Resources. New York. 1975. - 5th Anniversary. - Colloquium VI; Becker G. S. Investment in Human Capital: A. Theoretical Analysis // Journal of Political Economy. Supplement. Oct., 1962.; Thurow L. Investment in Human Capital Text. Belmont, 1970; Fisher I. The Nature of Capital and Income Text. London: Macmillan & Co., 1927, p. 33.: Фишер, С. Экономика Текст.: учебник / С. Фишер, Р. Дорнбуш, К. Шмален-зи. М.: Дело ЛТД, 1993. - 864 с.

⁷ Блауг М. Методология экономической науки, или Как экономисты объясняют. Пер. с англ. / Науч. ред. и вступ. ст. В.С. Автономова. М.: НП «Журнал Вопросы экономики», 2004. 416 с.; Solow, R. M, A Contribution to the Theory of Economic Growth // Quarterly Journal of Economics. 1956. No.70. P. 65–94.; Kendrick John W. (1976). The Formation and Stock of Total Capital. New York: Columbia University Press; Mankiw G., Romer D. Weil D Contribution to the Empirics of Economic Growth // NBER Working paper. — 1990; Alesina, A. and Rodrik, D., 1994. Distributive politics and economic growth. Quarterly Journal of Economics, 109: 465–490

⁸ Добрынин, А.И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования / А.И. Добрынин, С.А. Дятлов, Е.Д. Цыренова. – СПб.: Наука, 1999. 309 с.; Капелюшников Р.И. Экономический подход Гэри Беккера к человеческому поведению. – США: экономика, политика, идеология, 1993, № 11, с. 17-32.; Симкина, Л.Г. Человеческий капитал в инновационной экономике СПб. – СПбГНЭА, 2000. 48 с.; Корицкий А.В. Человеческий капитал как фактор экономического роста регионов России: монография / науч. ред. Т.В. Григорова. – Новосибирск: Сибирский университет потребительской кооперации, 2010. – 368 с.; Корчагин Ю.А. Человеческий капитал и инновационная экономика России. Монография.

– Воронеж: ЦИРЭ, 2012.; Скоблякова, И.В. Циклы воспроизводства человеческого капитала. Монография / И.В. Скоблякова. – М.: Машиностроение-1, 2006. – 196 с.; Горбунова С.В. Человеческий капитал и рабочая сила: точка зрения на соотношение понятий [Электронный ресурс] / С.В. Горбунова. – Режим доступа: <http://www.e-rej.ru/Articles/2007/Gorbunova.pdf>; Критский М.М. Человеческий капитал. – Л.: Изд-во ЛГУ, 1991. 120 с.; Ефимов В.С. Человеческий капитал Красноярского края: Форсайт-исследование – 2030 / Аналитический доклад под ред. В.С. Ефимова. – Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2010. 126 с.

⁹ Абдурахманов К. Х. Тенденции развития человеческого капитала Узбекистана // Вестник РЭА им. Г. В. Плеханова. 2013. №8 (62); Абдурахманов, К. Х. Человеческое развитие : учебное пособие / К. Х. Абдурахманов, Н. К. Зокирова; Рос.экон. ун-т им. Г. В. Плеханова. — Москва: Изд-во МАТГР, 2013. — 405 с.; Убайдуллаева Р.А. Институциональные основы и механизмы обеспечения информационной безопасности молодежи. Монография / Под научной редакцией академика Р.А.Убайдуллаевой. Коллективная монография; – Т.: Iqtisod-Moliya, 2017. – 220с.; Гулямов С.С. вабошқ. Ўзбекистонда инсон капитали омилларининг ўзароалокаларисамарадорлиги//Молия журнали. – Тошкент, 2014. - №4. 119-127 б.; Артыков А.А., Зокирова Н.К., Абдурахманов О.А. Человеческий капитал в условиях реформирования и модернизации экономики. – Т.: Фан ва технология, 2008. – 156 С.; Умурзаков Б.Х. Основные критерии оценки развития человеческого потенциала и их характеристики // Население Узбекистана: состояние, проблемы и перспективы. Монография под ред. Акад. Р.А.Убайдуллаевой. – Т., 2012. – С. 183-192.; Абдурахманова Г. К. «Концептуальные подходы к формированию и совершенствованию государственной политики занятости» // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика. 2014. №1.

Д.М.Каримовой, Л.П.Максаковой, З.Я.Худойбердиева, Ш.Г.Акрамова
М.Х.Саидова, Д.Х. Вахабова¹⁰.

Несмотря на значимость имеющихся исследований в данной области, проведенное автором системное изучение научных публикаций и научно-методических разработок показало, что вопросам функционирования человеческого капитала в экономической системе еще не уделено должного внимания. Именно отсутствие комплексного исследования проблем использования и эффективного функционирования человеческого капитала в экономической системе послужило основанием для выбора темы.

Связь исследования с планами научно-исследовательской работы научного учреждения, в котором выполнена диссертация. Диссертационная работа выполнена в рамках фундаментального проекта Научно-исследовательского Центра «Научные основы и проблемы экономического развития Узбекистана» при Ташкентском государственном экономическом университете №ФЗ-5421033210 на тему «Методологические основы трансформации системы государственного регулирования национальной экономики».

Цель исследования заключается в разработке научных и методических принципов анализа функционирования человеческого капитала в экономической системе и совершенствования системы государственного регулирования его развития.

Задачами исследования являются:

изучение теоретико-методологических аспектов исследования человеческого капитала;

определение роли и места человеческого капитала в экономической системе;

определение факторов формирования и развития человеческого капитала;

выявление и анализ проблем системы образования как основной фактор развития человеческого капитала в Республике Узбекистан;

рассмотрение гендерного аспекта функционирования человеческого капитала в экономической системе;

разработка предложений по трансформации системы подготовки кадров для реализации человеческого капитала;

¹⁰ Каримова Д.М. Социальный капитал как элемент обеспечения конкурентоспособности национальной экономики. / Стратегия дальнейшего повышения конкурентоспособности национальной экономики. Ташкент, «Baktria Press» 2012. С.199-207.; Максакова Л. П. Высшее образование как фактор качественного развития населения и экономики / Л. П. Максакова // Демографический потенциал стран ЕАЭС: VIII Уральский демографический форум. Том II. — Екатеринбург : Институт экономики УрО РАН, 2017. — С. 143-148.; Худойбердиев З.Я. Развитие системы подготовки кадров для сферы предпринимательства. Автореферат дис. док.экон.наук. – Е.: ИЭ АН РУз, 2002.; Акрамова Ш.Г. Развитие человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики в Узбекистане. Автореферат диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам; Саидов М.Х. Узбекистан: Инвестиции в человеческий капитал, партнерство в сфере образования. Москва Книжный дом газеты «Труд», 2006.; Вахабова Д. Х. Пути эффективного использования интеллектуального капитала в условиях перехода к инновационной экономике. Автореферат диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

совершенствование законодательных норм обеспечения уровня жизни и развития человеческого капитала в Республике Узбекистан.

Объектом исследования является человеческий капитал и факторы его развития в Республике Узбекистан.

Предметом исследования является взаимосвязь социально-экономического уровня развития страны и уровня развития человеческого капитала.

Методы исследования. В процессе исследования использованы методы индукции и дедукции, комплексная оценка, логический и сравнительный анализ, статистические и экспертные оценки.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

в соответствии с теоретико-методологическим подходом человеческий капитал интерпретируется как набор знаний, умений и навыков, которые используются для удовлетворения различных потребностей человека и целостного общества, научно обоснован подход к раскрытию понятия «человеческий капитал» как рабочая сила, обладающая врожденными, сформированными и накопленными знаниями, навыками, способностями и здоровьем, а также др., которые при использовании в трудовом процессе обеспечивают определенную выгоду своему обладателю в виде дохода и экономике страны в целом;

согласно теоретико-методологическому подходу, в соответствии с особенностями участия человеческого капитала в экономической системе, проявляющимися на индивидуальном, коллективном и национальном уровнях, обосновано предложение классификации человеческого капитала по признакам его участия в экономической системе: его зарождение, формирование (пассивное участие), трудовая деятельность (активное участие), пенсионный период (пост трудовая деятельность);

научно обоснован подход к раскрытию понятия «минимального размера оплаты труда» (МРОТ), который согласно теоретико-методологическому подходу по закону обязан выплачивать работодатель за труд работника в определенную единицу времени (часы, дни, недели, месяцы, годы), как оплата рабочей силы, обеспечивающая восполнение затраченной умственной и физической энергии работника на минимально жизнеобеспечивающем уровне;

обосновано предложение по изучению потребностей в высокообразованных кадрах по профессиям, специальностям и квалификациям на территории республики и формированию прогнозов на среднесрочную перспективу на постоянной основе со стороны хозяйствующих органов и организаций, ответственных за обеспечение эффективного функционирования человеческого капитала в республике.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

совершенствование трактовки понятия «человеческий капитал» позволило определить более точно количественные параметры (минимальный размер оплаты труда, минимальный размер потребительской корзины, налоги на доходы физических лиц), в том числе количественные

параметры статистического анализа по оценки уровня жизни и развития человеческого капитала;

приведенная классификация позволила определить трехфазную систему функционирования человеческого капитала в экономической системе и определить роль и место государственного регулирования по каждой из фаз, что позволило разработать рекомендации и предложения практической значимости. Разработаны принципы реформирования системы подготовки кадров, включая как средне-специальное, так и высшее образование;

использование гендерного подхода позволило разработать конкретные рекомендации по активизации роли государства по отношению к женщине в формировании человеческого капитала и ее трудовой деятельности.

Достоверность результатов исследования. Достоверность научных результатов, полученных в диссертационном исследовании, подтверждается использованием в работе методологического подхода и методов, данными официальных источников (данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан, Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан, Министерство экономики и финансов), а также тем, что приведенные выводы и предложения внедрены в практику в соответствующих структурах.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов обуславливается тем, что результаты проведенного исследования могут быть использованы для расширения теоретико-методологических основ концепции человеческого капитала, а также научно-методических положений и выводов, выдвинутых в научных работах по исследованию данной проблемы.

Практическая значимость исследования состоит в том, что полученные в его ходе основные выводы и методические положения могут быть использованы при разработке государственной политике по развитию человеческого капитала и развития экономики страны.

Внедрение результатов исследования. В результате исследования были представлены и внедрены следующие научные результаты и нововведения:

в соответствии с теоретико-методологическим подходом человеческий капитал интерпретируется как набор знаний, умений и навыков, которые используются для удовлетворения различных потребностей человека и целостного общества, научно обоснован подход к раскрытию понятия «человеческий капитал» как рабочая сила, обладающая врожденными, сформированными и накопленными знаниями, навыками, способностями и здоровьем, а также др., которые при использовании в трудовом процессе обеспечивают определенную выгоду своему обладателю в виде дохода и экономике страны в целом. Данный подход нашел свое отражение и был использован при подготовке учебного пособия «Экономика человеческого капитала», рекомендованного для студентов высших учебных заведений образовательного направления 5231600-управление человеческими ресурсами (авторское свидетельство № 59, утвержденное приказом

Ташкентского государственного экономического университета от 23 февраля 2023 года). В результате внедрение данных предложений послужило совершенствованию теоретико-методических аспектов концепции человеческого капитала, а также повышению качества образования;

согласно теоретико-методологическому подходу, в соответствии с особенностями участия человеческого капитала в экономической системе, проявляющимися на индивидуальном, коллективном и национальном уровнях, обосновано предложение классификации человеческого капитала по признакам его участия в экономической системе: его зарождение, формирование (пассивное участие), трудовая деятельность (активное участие), пенсионный период (пост трудовая деятельность). Данный подход нашел свое отражение и был использован при подготовке учебного пособия «Экономика человеческого капитала», рекомендованного для студентов высших учебных заведений образовательного направления 5231600-управление человеческими ресурсами (авторское свидетельство № 59, утвержденное приказом Ташкентского государственного экономического университета от 23 февраля 2023 года). Внедрение данных предложений послужило совершенствованию теоретико-методических аспектов концепции человеческого капитала, а также повышению качества образования;

научно обоснован подход к раскрытию понятия «минимального размера оплаты труда» (МРОТ), который согласно теоретико-методологическому подходу по закону обязан выплачивать работодатель за труд работника в определенную единицу времени (часы, дни, недели, месяцы, годы), как оплата рабочей силы, обеспечивающая восполнение затраченной умственной и физической энергии работника на минимально жизнеобеспечивающем уровне.

Данный подход нашел свое отражение и был использован при подготовке учебного пособия «Экономика человеческого капитала», рекомендованного для студентов высших учебных заведений образовательного направления 5231600-управление человеческими ресурсами (авторское свидетельство № 59, утвержденное приказом Ташкентского государственного экономического университета от 23 февраля 2023 года). Внедрение данных предложений послужило совершенствованию теоретико-методических аспектов концепции человеческого капитала, а также повышению качества образования;

обосновано предложение по изучению потребностей в высокообразованных кадрах по профессиям, специальностям и квалификациям на территории республики и формированию прогнозов на среднесрочную перспективу на постоянной основе со стороны хозяйствующих органов и организаций, ответственных за обеспечение эффективного функционирования человеческого капитала в республике (справка №18/1-01367 Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан от 25 марта 2023 года). Внедрение данного предложения в практику послужит достижению равновесия спроса и предложения на рынке труда.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования были обсуждены на 5 международных и 5 республиканских научно-практических конференциях.

Публикация результатов исследования. Всего по теме диссертации подготовлено 19 научных работ, из которых: 7 научных статей изданы в рекомендуемых научных изданиях по публикации основных научных результатов докторских диссертаций ВАК Республики Узбекистан, в том числе 1 статья опубликована в международном журнале.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы. Общий объем работы составляет 117 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, цель и основные задачи, объект и предмет исследования, изложено ее соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий республики, рассмотрены научная новизна и практические результаты, раскрыты научная и практическая значимость результатов исследования, их внедрение в практику, а также приведена информация об опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации, озаглавленной **«Теоретико-методологические основы исследования человеческого капитала»** исследованы процессы эволюции теории человеческого капитала в экономической науке, понятие и сущность человеческого капитала, а также его роль и значение в экономической системе, его основные составляющие элементы и соотношение категории «человеческий капитал» с другими экономическими категориями.

В научном обществе не сложилось единого мнения о том, что есть человеческий капитал и какова его структура, какие элементы объективно должны включаться в состав человеческого капитала, как они соотносятся и взаимодействуют друг с другом, и оказывают какое взаимное влияние. Некоторые авторы подходят к раскрытию содержания понятия человеческий капитал, характеризуя его как составную часть интеллектуального капитала, другие как инвестиции в человеческое развитие, третьи в целом как способности, воплощенные в человеке.

Основная разница позиций ученых-экономистов (см.таблицу 1) заключается в тех конкретных аспектах, которые их авторы берут за основу – сам факт обладания этим особым видом нематериального богатства, процесс его приобретения и соответствующие ему затраты, или отдача, выгода, результат его функционирования.

Автором выявлено, что сохраняется проблема соотношения категории «человеческий капитал» с другими смежными категориями. Обзор литературы показал, что самое разнообразное суждение допускается в

соотношении экономических категорий «человеческий капитал», «человеческий потенциал» и «рабочая сила» (см.таблицу 2).

Таблица 1

Различные трактовки понятия «человеческий капитал»¹¹

Т. Шульц	«Все человеческие ресурсы и способности являются или врожденными, или приобретенными. Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденный человеческий потенциал. Приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями, мы называем человеческим капиталом»
Г. Беккер	«Человеческий капитал формируется за счет инвестиций в человека, среди которых можно назвать обучение, подготовку на производстве, расходы на здравоохранение, миграцию и поиск информации о ценах и доходах».
Л. Туроу	«Человеческий капитал определяется как производительные навыки, способности и знания, которыми обладает индивид, и измеряется рыночной ценой совокупности произведенных им товаров и услуг».
А.И. Добрынин, С.А.Дятлов, Е.Д. Цыренова	«Человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знания, навыки, способности, мотивации, который ведет к росту квалификации работника, целесообразно используется в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействует росту производительности и качества его труда и тем самым ведет к росту заработков данного человека».
Р.И. Капелюшников	«Человеческий капитал – это запас знаний, навыков и способностей, которые есть у каждого человека и которые могут использоваться им как в производственных, так и в потребительских целях. Он – человеческий, потому что воплощен в личности человека, он – капитал, потому что является источником будущих доходов или будущих удовлетворений, или того и другого вместе»
С.А. Курганский	«Человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный индивидами запас знаний, умений и иных качеств, которые при целесообразном использовании генерируют новую стоимость и поток доходов»
К.Х. Абдурахманов, Н.Х.Жумаев	«Человеческий капитал – это интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и управленческого труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала как производительного фактора развития»

¹¹ Систематизировано и составлено автором на основе литературного обзора.

Говоря об отличиях в терминах «человеческий капитал» и «человеческий потенциал», то в общем виде их можно сформулировать следующим образом: человеческий капитал рассматривает только те способности, знания и навыки человека, которые могут приносить прибыль в его трудовой деятельности; а человеческий потенциал рассматривает все способности, вне зависимости от того, почувствует ли человек в трудовой деятельности или нет.

Таблица 2

Трактовка понятий «человеческий капитал» и смежных экономических категорий¹²

Потенциал	– это возможность, способность к проявлению
Человеческий потенциал	– это совокупность способностей, знаний, навыков и личностных характеристик человека вне зависимости от того, в какой мере они находят или могут найти конкретное применение в производительной деятельности
Трудовые ресурсы	– это трудоспособное население в трудоспособном возрасте и занятые лица моложе и старше трудоспособного возраста
Трудовой потенциал	– располагаемые в настоящее время и предвидимые в будущем трудовые возможности, характеризуемые количеством трудоспособного населения, его профессионально-образовательным уровнем, другими качественными характеристиками
Капитал	(лат. <i>capitalis</i> - главный) - в широком смысле — это все, что способно приносить доход, или ресурсы, созданные людьми для производства товаров и услуг
Человеческий капитал	– это знания, навыки, умения и способности, воплощенные в людях, которые позволяют им создавать личное, социальное и экономическое благосостояние
Рабочая сила	– способность к труду, совокупность физических и интеллектуальных способностей, которыми располагает человек, и которые используются им в производстве жизненных благ. Рабочая сила реально существует в личности рабочего и является главной производительной силой общества, первичным (наряду с землей, природой) фактором богатства, определяющим элементом производительных сил. К рабочей силе статистика в развитых странах обычно относит всех занятых (включая военнослужащих) и безработных. Синонимом этому понятию является категория «экономически активное население».
Человеческий капитал¹³	– это рабочая сила, обладающая врожденными, сформированными и накопленными знаниями, навыками, способностями и здоровьем, а также др., которые при использовании в трудовом процессе обеспечивают определенную выгоду своему обладателю в виде дохода и экономике страны в целом.

Говоря о схожести понятий «рабочая сила» и «человеческий капитал», то «качественные характеристики рабочей силы, способности человека к

¹² Систематизировано и составлено автором на основе литературного обзора

¹³ Разработка автора

трудовой деятельности, его умения, знания, навыки можно рассматривать как человеческий капитал»¹⁴.

Рабочая сила является основным вкладом в большинство производственных процессов, и стоимость этого вклада в большой степени зависит от накопленных знаний, здоровья, опыта, то есть человеческого капитала, который люди приносят в процесс производства. Из этого вытекает, что процесс производственного потребления человеческого капитала неотделим от его обладателя. Условием получения дохода с человеческого капитала является трудовое усилие работника.

Исходя из всего вышеизложенного, автор дает свое понятие человеческого капитала: Человеческий капитал – это рабочая сила, обладающая врожденными, сформированными и накопленными знаниями, навыками, способностями и здоровьем, которые при использовании в трудовом процессе обеспечивают определенную выгоду своему обладателю в виде дохода и экономике страны в целом¹⁵.

Исходя из сущности и значения человеческого капитала автором разработана классификация человеческого капитала по признаку роли и места в экономической системе, по фазам его участие в экономической системе⁶⁷ (см.рисунок 1.):

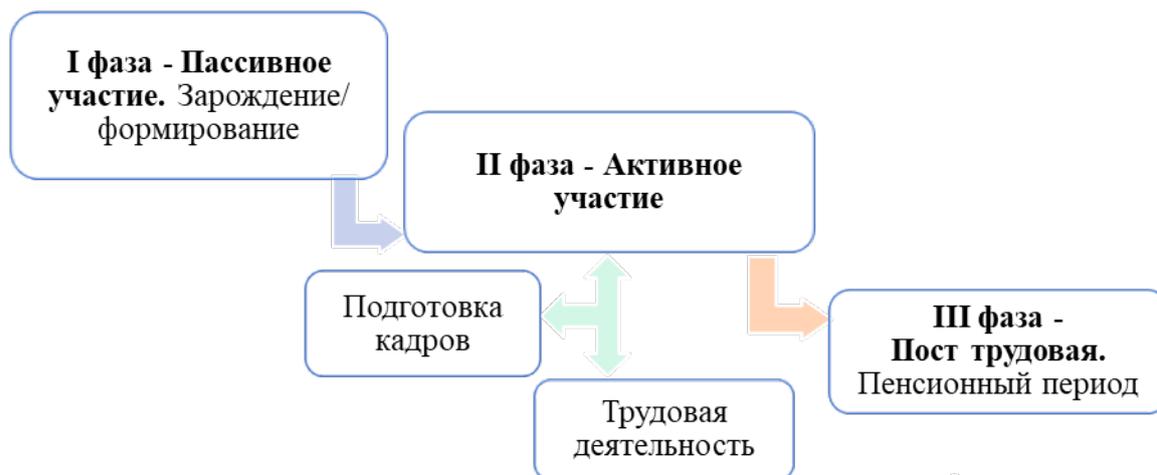


Рисунок 1. Классификация человеческого капитала по признаку роли и места в экономической системе⁶⁸

I фаза – пассивное участие. В этой фазе зарождается и формируется человек как ресурс: его здоровье и интеллект, знания, которые начинают свое формирование еще в дошкольном образовательном учреждении; среднее обязательное образование, включая введение специализации в старших классах;

II фаза – активное участие. Эта фаза состоит из:

¹⁴ Рощин С.Ю. Экономика труда: экономическая теория труда : учеб. пособие / С.Ю. Рощин, Т.О. Разумова. – М.: ИНФРА, 2001. – С. 125.

¹⁵ Разработка автора

⁶⁷ Разработка автора

⁶⁸ Разработка автора

подготовки кадров, состоящей из 2 видов: среднего специального и/или высшего образования, где человек получает профессию;

активной реализации человеческого капитала как рабочей силы, непосредственное его функционирование в экономической системе, его трудовая деятельность.

На этой фазе происходит качественное совершенствование человеческого капитала в системе повышения квалификации. Происходит его капитализация в виде доходов от его трудовой деятельности.

III фаза – пост трудовая, наступающая в пенсионном возрасте, когда человеческий капитал перестает накапливаться и капитализироваться, пользуется отложенными доходами на основе своей прошлой трудовой деятельности – пенсией.

В каждой фазе необходимо применять определенную государственную политику для эффективного функционирования и развития человеческого капитала в экономической системе, а также для перехода в следующую фазу.

Вторая глава диссертации озаглавлена **«Анализ человеческого капитала в функционировании экономической системы»**, в которой проведен анализ влияния образования, подготовки кадров и уровня жизни на качество человеческого капитала, а также изучен гендерный аспект в функционировании человеческого капитала в экономической системе.

По мнению большинства экономистов, решающая роль в формировании человеческого капитала принадлежит образованию. По данным исследований во всех странах, обладатели высшего образования зарабатывают больше лиц с более низким уровнем образования – их доход составляет 153% от доходов людей с более низким уровнем образования. Лица, которые имеют неполное среднее образование, получают лишь 78 % от заработков тех, кто получил полное среднее образование¹⁸.

Опыт развитых стран свидетельствует, что образовательный и квалификационный потенциал заметно усиливает конкурентные позиции работников на рынке труда: чем он значительнее, тем выше экономическая активность и занятость. Так, в Республике Узбекистан по состоянию на 1 января 2022 года численность населения до 18 лет составила 13 134, 7 тыс. человек и до 30 лет – 18 936,3 тыс. человек, что составляет 37 % и 54,8 % от общей численности населения соответственно¹⁹. По одним лишь статистическим данным можно сделать соответствующие выводы о том, что система образования является стратегически важной сферой, которая определяет судьбу нашей страны. Как отмечает Президент Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёев, «Завтрашний день, благополучие планеты, зависят от того, какими людьми вырастут наши дети. Наша ключевая задача – обеспечить условия для самореализации молодёжи»²⁰.

¹⁸ Голенкова Зинаида Тихоновна, Кошарная Галина Борисовна, Кошарный Валерий Павлович Влияние образования на повышение конкурентоспособности работников на рынке труда // ИТС. 2018. №2 (91).

¹⁹ Данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан// www.stat.uz

²⁰ Выступление Президента Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев от 19 сентября 2017 года на 72-й сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций

Начальным звеном в системе непрерывного национального образования являются учреждения дошкольного образования (ДОУ). Анализируя вовлеченность детей в ДОУ, необходимо подчеркнуть, что уровень охвата детей ДОУ влияет на дальнейшее качество образования, начиная с начальных классов. Имеется в виду, что чем меньше детей охвачено ДОУ, тем выше риск неподготовленности к школе. В дальнейшем это приводит к хронической неуспеваемости детей, получающих последующие виды образовательных услуг²¹.

Неврологические исследования показывают, что 90 % роста мозговых клеток происходит в первые 5 лет жизни, и 85 % нервных связей формируются в дошкольном возрасте²².

Несмотря на то, что за последние 5 лет охват дошкольным образованием детей в Узбекистане в возрасте 3-6 лет значительно вырос с 27 % в 2017 году до 62 % в 2021 году. Охват в возрасте 1-6 лет²³ составил только 29,4 %. Если же рассматривать этот охват в разрезе возрастов, то более 99,6 % занимает охват образованием детей в возрасте от 3 до 6 лет (см. таблицу 3).

Таблица 3

Численность детей в ДОУ по возрасту, на конец года, тыс.чел.⁶⁹

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Общая численность детей в том числе:	874,4	1115,4	1196,4	1321,4
до 1 года	0,02	0,2	0,1	0,1
в % от общей численности детей	0,00%	0,02%	0,01%	0,01%
от 1 до 2х лет	1,3	3,8	6	5,4
в % от общей численности детей	0,15%	0,34%	0,50%	0,41%
от 3х лет и старше	873,1	1111,5	1190,3	1315,9
в % от общей численности детей	99,85%	99,49%	99,49%	99,58%

Согласно Закону Республики Узбекистан «О дошкольном образовании и воспитании»²⁵, статье 6 «Государственные гарантии на получение дошкольного образования и воспитания» каждый ребенок имеет право на дошкольное образование и воспитание. Но низкий охват дошкольного образования свидетельствует о том, что закон не исполняется.

В вопросах школьного образования, не смотря на охват 99,9 %²⁶, имеются проблемы качества образования. Из 504 тысяч педагогов, работающих в школах, 60 тысяч имеют среднее специальное образование, а

²¹ Набибуллаева Р. З. Ситуационный анализ развития системы образования на региональном уровне Республики Узбекистан // Большая Евразия: развитие, безопасность, сотрудничество. 2019. №2-2.

²² Why Early Childhood Matters // <https://www.firstthingsfirst.org/early-childhood-matters/brain-development>

²³ Составлено и рассчитано автором на основе данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан // www.stat.uz //Дата обращения 10.12.2021г.

⁶⁹ Данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан// www.stat.uz

²⁵ Закон Республики Узбекистан, от 16.12.2019 г. «О дошкольном образовании и воспитании» № ЗРУ-595

²⁶ Данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан// www.stat.uz

190 тысяч не имеют квалификационной категории²⁷. Тогда как в Финляндии полагают и настаивают на том, чтобы, в школах и даже в ДООУ, воспитатели имели степень не ниже магистерской. Это нужно потому, что ответственность педагога, работающего с детьми школьного и дошкольного возраста неизмеримо выше – именно в этом возрасте формируются все самые важные качества человека, а значит и человеческого капитала.

В Узбекистане причиной нехватки квалифицированных преподавателей является низкая оплата труда. Средняя заработная плата преподавателей относительно других специальностей очень низка – 2 517 000 сум, тогда как средняя заработная плата по всем видам экономической деятельности составила 3 426 800 сум²⁸. Это занижает значимость профессии учителя в обществе, что негативно сказывается на качестве образования и развития человеческого капитала как учеников, так и самих учителей.

Помимо низкого охвата дошкольным образованием, и низким качеством среднего образования, вызывает беспокойство состояние высшего образования, где степень охвата в 2022 году составила всего 38 %²⁹. К примеру, в Финляндии охват высшим образованием в 2020 году составляет 95 %, во Франции, Германии 69-73 %, в Казахстане и России 71-86 %³⁰.

В рамках Концепции развития системы высшего образования до 2030 года планируется увеличение охвата выпускников высшим образованием до 50 %³¹. В этих целях, согласно решению Государственной приемной комиссии³², если абитуриент не смог поступить в вуз по первому направлению, но поступил по 2-, 3-, 4- или 5-му направлению, то он по своему желанию может обучаться по первому направлению на основе «суперконтракта». В случае же не поступления абитуриента в вуз ни по одному из пяти направлений, ему всё же разрешается выбрать одно направление и обучаться по «суперконтракту». Т.е. при возможности оплатить «суперконтракт» фактически вопрос поступления абитуриента решен.

В связи с чем, по мнению автора, возникает первая проблема системного характера. Такие являются условия неприемлемыми, так как это способствует ухудшению качества получаемого высшего образования, и в конечном счете на рынке труда окажется большое количество безработных с высшим образованием. Именно поэтому Президент Узбекистана Ш.М.Мирзиёев особо подчеркнул: «Мы ставим перед собой цель еще больше

²⁷ Видео селекторное совещание Президента по вопросам развития школьного образования от 28 января 2022г. // Пресс служба Президента Республики Узбекистан - <https://president.uz/ru/lists/view/4945>

²⁸ Данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан // www.stat.uz //

²⁹ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису и народу Узбекистана от 20.12.2022 <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

³⁰ Данные Всемирного Банка <https://data.worldbank.org/indicator/SE.TER.ENRR> //Дата обращения 06.07.2022г

³¹ Указ Президента Республики Узбекистан «Об утверждении концепции развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года» от 08.10.2019 г. № УП-5847// <https://lex.uz/ru/docs/4545887>

³² Сообщение пресс-службы Министерства высшего образования, науки и инноваций <https://t.me/eduuz/10264> от 7.09.22г.

повысить данный показатель (охват выпускников высшим образованием). Но каким будет качество образования?»³³.

Во-вторых, практика показывает, что вузы готовят специалистов без учета реальных потребностей рынка труда; число студентов непрерывно и неоправданно растет за счет «суперконтрактов», а не за счет талантливых и образованных студентов. Большая часть вузов функционируют ради получения прибыли и не отчисляют неуспевающих студентов, выдают им дипломы и выпускают их на рынок труда не подготовленными.

В настоящее время многие предприятия в Республике Узбекистан столкнулись со специфической проблемой – дефицитом квалифицированных кадров. Наличие «избыточных» специалистов при одновременном дефиците, свидетельствует об отсутствии должной координации в сфере подготовки кадров между образовательными учреждениями, работодателями, органами службы занятости и структурами исполнительной власти, а также неэффективности мер профориентации.

Ненужность полученной специальности требованиям рынка затрудняет трудоустройство молодых специалистов. Дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов по профессионально-образовательному и квалификационному признаку усиливает отраслевое несоответствие кадров на рынке труда и проблему занятости в стране.

Достаточно ясно, что физическое и интеллектуальное развитие человека, состояние его здоровья, профессиональная подготовка зависят от объемов и структуры питания, условий жизни, объемов и структуры потребления услуг просвещения, источником которых являются доходы населения.

В Узбекистане реальные совокупные доходы на душу населения в месяц в 2022 году составил 1 331 607,17 сум³⁴, что составляет 3,8³⁵ доллара в день, тогда как показатель международной черты бедности «Просто бедные» рассчитанной ООН, установлен на уровне 3,1 доллара США в день, а крайняя бедность 1,9 доллара США в день³⁶. При этом в различных регионах страны реальный доход населения в день составляет 2,8 доллара США в день (Республика Каракалпакстан, Наманганская, Ферганская область – см. таблицу 4).

Доходы в городе Ташкент, Навоинской области практически в два раза превышают уровень доходов в других регионах. На замыкающих позициях стабильно находятся Наманганская и Сурхандарьинская области, а также Республика Каракалпакстан, в которых реальные доходы на душу населения также ниже среднего по стране.

³³ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису и народу Узбекистана от 20.12.2022 <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

³⁴ Рассчитано автором на основе данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан www.stat.uz «Реальные совокупные доходы на душу населения, тысяч сум» данные за 2022 год.

³⁵ Рассчитано на основе курса доллара к суму на 20.12.22г.// www.Bank.uz

³⁶ Руководство по измерению бедности. Европейская Экономическая Комиссия Организации Объединенных Наций, Нью-Йорк и Женева, 2017 год// https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/publications/2018/ECECESSTAT20174_ru.pdf

По итогам 2022 года, по данным Министерства Финансов Республики Узбекистан, количество налогоплательщиков составило 5,018 миллиона человек. Большая доля налогоплательщиков в 2022 году получала около до 1 млн. сумов (28 %), то есть почти минимальный размер оплаты труда, 25,2 % получали от 2 млн. до 4 млн. сумов, 9,3 % получали от 4 млн. до 5,5 млн. сумов, 12,4 % получали от 5,5 млн. и более³⁸

Таблица 4

Реальный совокупный доход в разрезе регионов Республики Узбекистан³⁷

Регионы	Реальный совокупный доход за 2022год в месяц, сум	Реальный совокупный доход за 2022год в день, долл.США
Республика Узбекистан	1 331 607,17	3,79
Республика Каракалпакстан	989 121,80	2,81
Андижанская	1 177 330,90	3,35
Бухарская	1 597 911,40	4,55
Джизакская	1 139 345,23	3,24
Кашкадарьинская	1 100 335,17	3,13
Навоийская	2 045 324,23	5,82
Наманганская	1 039 662,52	2,96
Самаркандская	1 166 019,53	3,32
Сурхандарьинская	1 089 991,37	3,10
Сырдарьинская	1 130 653,73	3,22
Ташкентская	1 357 030,57	3,86
Ферганская	1 013 670,40	2,88
Хорезмская	1 468 124,45	4,18
г. Ташкент	2 794 512,82	7,95

По данным Госкомстата³⁹, за первый квартал 2022 года среднемесячная зарплата в Узбекистане составила 3,42 млн сумов. По данным налогового комитета уровень средней зарплаты в Узбекистане составляет 2,78 млн сумов, ниже данных Госкомстата, поскольку в статистике Госкомстата не учитывались субъекты сельского хозяйства и малый бизнес⁴⁰.

В сфере образования она достигла 2,52 млн. сумов. Аналогичная ситуация в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, где

³⁸ Данные Министерства экономики и финансов «Предварительные итоги исполнения доходов государственного бюджета за 2022 год» https://www.mf.uz/media/gugb/20_02_2023/obzor_ru.pdf

³⁷ Рассчитано автором на основе данных государственного комитета Республики Узбекистан по статистике www.stat.uz «Реальные совокупные доходы на душу населения, тысяч сум» данные за 2022 год.

³⁹ Данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан // <https://stat.uz/ru/press-tsentr/novosti-goskomstata/20811-yuridik-shaxs-maqomiga-ega-bo-lgan-korxonava-tashkilotlarda-ishlovchi-xodimlarning-o-rtacha-oylik-nominal-hisoblangan-ish-haqi-2022-yil-yanvar-mart-2/> Дата обращения 06.06.22

⁴⁰ Данные пресс-служба Государственного налогового комитета <https://t.me/soliqnews/8810>

средняя зарплата по итогам первого квартала составила 2,33 млн. сумов. Самый высокий уровень среднемесячной зарплаты наблюдается в банковской, страховой, лизинговой и кредитно-посреднической сфере — 8,42 млн сумов (см.таблицу 5).

Рассматривая численность занятых по видам экономической деятельности в Узбекистане, можно увидеть, что самые высокие зарплаты получают всего 1 % населения (информация и связь, финансовая и страховая деятельность), тогда как в низкодоходной деятельности занято более 50 % (строительство – 10 %, сельское, лесное и рыбное хозяйство – 26 %, здравоохранение – 5 %, образование – 9 %) (см.таблицу 5).

Таблица 5

Сопоставление номинальной начисленной среднемесячной заработной платы с долей занятых по видам экономической деятельности в Республике Узбекистан⁴¹

Наименование видов экономической деятельности	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2022	Доля занятых по видам экономической деятельности в 2021
Среднемесячная заработная плата (без учета субъектов сельского хозяйства и малого бизнеса)	3 426 800 сум	
Здравоохранение	2 329 600 сум	5%
Промышленность	4 466 400 сум	14%
Строительство	4 154 000 сум	10%
Торговля	3 515 600 сум	11%
Перевозка и хранение	4 559 200 сум	5%
Образование	2 517 000 сум	9%
Информация и связь	6 505 100 сум	0,40%
Банковская, страховая, лизинговая деятельность	8 423 500 сум	0,50%
Сельское хозяйство	1 665 698 сум (за 2021 год)	26%
Другие виды деятельности		20%

Минимальный размер пенсии в Узбекистане в 2022 году был ниже минимальной заработной платы – 633 000 сум⁴². По данным Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан в 2021 году официально работало 6,1 миллиона граждан, неофициально – 5,9 миллиона, в трудоустройстве нуждалось 1,4 миллиона человек⁴³. К сожалению, не приводятся данных в разрезе регионов, города и сельской местности. А если учитывать неофициально трудоустроенных и безработных, то можно сделать

⁴¹ Составлено автором на основе данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан www.stat.uz

⁴² Данные с сайта Norma.uz - Информационно – правовой портал https://www.norma.uz/poleznaya_informaciya/dinamika_izmeneniya_minimalnogo_razmera_zarabotnoy_platy/

⁴³ Данные Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан // <https://mehnat.uz/ru/>

выводы, что больше 60 % пенсионеров получают минимальный размер пенсии.

Согласно статье 46 Конституции Республики Узбекистан «Размеры пенсий, пособий и других видов социальной помощи, установленных законом, не могут быть ниже официально установленных минимальных потребительских расходов»⁴⁴. Нынешний размер минимальной пенсии по возрасту не соответствует даже показателю международной черты бедности ООН.

Одним из важных критериев, характеризующих качество жизни, является структура потребительских расходов, в том числе доля расходов на питание. Специалисты определили пороговые значения последнего показателя, позволяющие оценить уровень жизни домохозяйств: 20 % – высокий уровень жизни; до 25 % – средний уровень жизни; до 30% – спокойное существование; до 35% – удовлетворительное существование; до 40% – малоудовлетворительное существование; до 45% – существование, позволяющее кое-как сохранить физическое здоровье; свыше 50% – существование на грани голода⁴⁵.

Таблица 6
Расходы домашних хозяйств разных стран по категориям⁴⁶

Виды расходов	Германия	Франция	Финляндия	Россия	США	Узбекистан
Продукты питания и безалкогольные напитки	10,8%	13,1%	11,4%	34%	12%	55,6%
Коммунальные расходы	24%	26,2%	28,8%	11%	17%	5,2%
Транспорт	14,1%	14%	11,7%	14%	16%	4,5%
Прочие товары и услуги	12,5%	12,3%	10%	7%	-	10,9%
Отдых и культура	10,9%	7,9%	10,1%	5%	5% развлечения	-
Мебель и бытовая техника	6,4%	4,6%	4,7%	5%	3,3%	2,1%
Рестораны и отели	5,5%	7,7%	6,8%	3%	5% только еда вне дома	1,6% еда вне дома
Здоровье	5,2%	4%	4,9%	4%	8,4%	8,7%
Одежда и обувь	4,3%	3,5%	4,1%	8%	3%	7%
Алкогольные напитки и табак	3,2%	3,8%	4,8%	3%	-	0,7%
Коммуникации	2,2%	2,3%	2,4%	5%	-	1,7%
Образование	0,9%	0,5%	0,4%	1%	2,3%	2%

⁴⁴ Конституция Республики Узбекистан. – Т.: Узбекистан, 2023 г <https://lex.uz/docs/6445147>

⁴⁵ Чердынцев Г. М. Личные финансы, структура доходов и расходов населения на региональном уровне // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2008. – № 4. – С.143–145.

⁴⁶ Составлено автором на основе данных статистики: Евростата за 2019 год // <https://ec.europa.eu> ; Федеральной службы государственной статистики РФ за 2020год // <https://rosstat.gov.ru> ; Бюро статистики США за 2020 год // U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS// <https://www.bls.gov> ; Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан за 2021 год www.stat.uz

Как видно из таблицы 6 Германия, Франция, Финляндия (и большинство стран ЕС) тратят на продукты питания 10-13 % от общей суммы расходов. На культурное развитие, отдых, рестораны и отели, образование и здравоохранение тратят около 22-25 %. На образование расходуют около 0,5-1 % бюджета, так как образование (начальное, среднее и высшее) в этих странах бесплатное. Домохозяйства в России почти половину бюджета тратят на питание и коммунальные услуги – 45 %, 5 % на отдых и культуру, только 4 % на здравоохранение и 1 % на образование.

В Республике Узбекистан за 2021 год расходы домашних хозяйств на питание составили 55,6 %. Президент также озвучил эти цифры на видеоселекторном совещании⁴⁷.

Сравнивая такую капиталистическую страну как США и социально-ориентированную Республику Узбекистан, можно увидеть, что в структуре расходов домохозяйства США расходы на медицину составляют 8,4 %, также как и в Узбекистане – 8,7 % при бесплатном медицинском обеспечении.

Министерством экономического развития и борьбы с бедностью Республики Узбекистан разработана и рассчитана величины минимальных потребительских расходов на основе технической поддержки Всемирного банка, которая составляет 498 тысяч сумов на человека в месяц⁴⁸.

Минимальные потребительские расходы – это расчетная величина минимальных расходов на продовольственные и непродовольственные товары и услуги, необходимые для здоровой жизни домашних хозяйств, на основе изучения реальных величин и состава потребления⁴⁹.

Если же считать, что человек находящийся в черте бедности потребляет товаров и услуг минимум на 1,90 в день, то посчитав в перерасчете на суммы и на 30 дней, получится 646 380 сум⁵⁰ против суммы в 498 000 сум.

В диссертационном исследовании особое внимание уделено гендерному аспекту в функционировании человеческого капитала в экономической системе. Использование гендерного подхода позволило разработать конкретные рекомендации по активизации роли государства по отношению к женщине в формировании человеческого капитала и ее трудовой деятельности.

В Индексе женщин, бизнеса и права Всемирного банка Узбекистан в 2020 году занял только 134-е место из 190⁵¹. В 2020 году только 66,6 % женщин трудоспособного возраста были экономически активны, тогда как среди мужчин экономически активными были 80,5 % населения⁵². Общественные стереотипы, дискриминация, низкий доступ к высшему образованию и отсутствие инфраструктуры по уходу за детьми являются ключевыми препятствиями для расширения занятости среди женщин.

⁴⁷ Видеоселекторное совещание от 18.07.2022г//<https://uznews.uz/posts/57217>
// https://t.me/Press_Secretary_Uz/2126 //

⁴⁸ Постановлением Кабинета Министров №544 от 27.08.2021 г. «О введении в действие порядка расчета стоимости минимальных потребительских расходов»// <https://lex.uz/uz/docs/5609251>

⁴⁹ Постановление Кабинета Министров от 27.08.2021 г. № 544 «О внедрении в практику порядка расчета минимальных стоимости потребления»// <https://lex.uz/uz/docs/5609251>

⁵⁰ Рассчитано на основе курса доллара к суму на 20.12.22г 1\$= 11340сум // www.cbu.uz

⁵¹ <http://nsdg.stat.uz/goal/13> - Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан

⁵² <https://nsdg.stat.uz/goal/11> // Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан

Существующая система охраны материнства и предоставления отпуска по уходу за ребенком не позволяет работодателям нанимать женщин репродуктивного возраста.

В Узбекистане с 1 сентября 2022 года начали выплачивать часть суммы пособий по беременности и родам женщинам, работающим в частном секторе, для того чтобы снять часть бремени с работодателей и поспособствовать повышению занятости женщин⁵³. Сумма же выплат составляет 1,99 млн. сумов, выплачиваемых одновременно за четыре месяца. Работодатель выплачивает оставшуюся часть пособия в соответствии с Трудовым кодексом. Размер пособия рассчитан исходя из суммы минимальных потребительских расходов - 498 тысяч сумов в месяц на человека. Исходя из этой суммы, возникает вопрос: почему не двухкратная сумма – 4 98 тысяч сумов·2=996 000 сум в месяц для матери и ребенка, ведь женщина остается на это время без работы и без доходов.

Большая доля женщин в неформальном секторе оценивается в 57 %⁵⁴, которые не получают никаких декретных выплат.

Автор считает, что правительству необходимо пересмотреть сумму пособия, а также начать выплачивать его всем беременным женщинам хотя бы для начала на период 6 месяцев для обеспечения гендерной справедливости. Необходимо для всех женщин имеющих детей ввести 6ти часовой рабочий день: с 10:00 до 17:00, вне зависимости от того какого возраста у них дети. Так как в большей степени женщины заняты хозяйством, воспитанием детей.

Половина жителей Узбекистана или более 17 миллионов человек составляют женщины и девочки. Эта цифра сопоставима с населением таких государств, как Нидерланды или Эквадор. Они способны сыграть огромную созидательную роль в процессе экономического роста страны. Для этого необходимо устранять существующие барьеры для участия женщин в экономической, социальной и общественно-политической жизни. «От женщин зависит и наша благополучная жизнь сегодня, и наше светлое будущее. Если мы хотим, чтобы наш народ был нами доволен, в первую очередь мы должны создать достойные условия жизни для наших матерей и сестер. Если довольна мать, то довольна семья, если довольна семья, то и общество довольно»⁵⁵.

В третьей главе диссертации **«Концепция развития человеческого капитала в Республике Узбекистан»** разработаны предложения и рекомендации по совершенствованию институциональных основ развития человеческого капитала и повышению эффективности его функционирования в экономической системе.

Для любой страны необходимо постоянно проводить политику, направленную на получение большей отдачи от инвестиций в образование. Развитие человеческого капитала, улучшение вузовского и послевузовского

⁵³ Определены широкомасштабные меры по поддержке женщин//<https://president.uz/ru/lists/view/5014/> Опубликовано 01.03.2022

⁵⁴ Пресс-служба Президента Республики Узбекистан https://t.me/Press_Secretary_Uz/1668,

⁵⁵ Шавкат Мирзиёев – «Определены широкомасштабные меры по поддержке женщин»// <https://president.uz/ru/lists/view/5014/> Опубликовано 01.03.2022

профессионального образования как его центрального звена открывают возможности преодоления экономического отставания Республики Узбекистан, где в настоящее время существует низкое использование человеческого и трудового потенциала.

Система высшего образования, как известно, призвана готовить кадры высшей квалификации для отраслей экономики, органов государственного и хозяйственного управления и научные и педагогические кадры. Поэтому система высшего образования должна соответствовать требованиям вышеназванных сфер национальной экономики. В связи с этим, автор предлагает совершенствование системы высшего образования по принципу потребностей в трудовых ресурсах.

В первую очередь, необходимо проведение анализа современного состояния совокупного рынка трудовых ресурсов (включая занятых и незанятых) по профессиям, специализации и квалификации, в разрезе возрастных групп населения.

Затем следует проведение анализа современной структуры национальной экономики: отрасли и предприятия реального сектора экономики; системы органов государственного и хозяйственного управления; фундаментальной и прикладной науки, а также системы образования - в целях определения потребности в трудовых ресурсах по профессиям, специальностям и квалификациям. При этом определяется настоящая и перспективная потребности, с учетом текущих тенденций развития и, главное, среднесрочных и долгосрочных задач совершенствования и дальнейшего развития структуры национальной экономики.

После чего можно будет определить соответствие структуры высшего образования потребностям восполнения и обновления совокупного рынка трудовых ресурсов по профессиям, специализациям и квалификациям, что позволит, в свою очередь, определить системные параметры развития высшего образования.

Проведение вышеизложенного поэтапного анализа позволит, в конечном итоге, дать оценку необходимости количества и специализации действующих в стране вузов и определить в целом государственный заказ по подготовке кадров высшего образования. В свою очередь, данный подход требует построения и функционирования системы высшего образования на основе следующих ныне существующих, а также некоторых новых, в особенности в вопросах финансирования, принципов.

По мнению автора, высшее образование также как и общее образование, должно быть доступно каждому и должно быть бесплатным, так как работники с более высоким образованием получают больший доход и менее склонны потерять работу. Для частного образования (в целом частной организации) типичными являются цели получение прибыли и ее рост, для государственного (государственной организации) – работы на перспективу, удовлетворение потребностей населения, повышение уровня и качества жизни.

В работе автор предлагает распределить вузы в подчинение органов хозяйственного управления отраслей сектора экономики (ведомственные вузы) и выделять квоты на бесплатное обучение. Параметры государственного заказа по приему на учебу в средние специальные и профессиональные, а также в

высшие образовательные учреждения должно утверждаться Министерством экономики и финансов на основании предложений министерств и ведомств, имеющих в ведении данные образовательные учреждения, по согласованию с Министерством занятости и сокращения бедности.



Рисунок 2. Схема выделения и финансирования квот на подготовку кадров⁵⁶

Министерства и ведомства, проводя анализ рынка отрасли должны самостоятельно формировать заказ необходимых им кадров (по профессиям, специальностям и необходимому уровню образования) для выполнения государственных программ и выделять квоты на бесплатное обучение путем проведения конкурсного отбора среди высших образовательных учреждений. Необходимо ежегодно Министерству экономического развития и сокращения бедности совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами формировать и представлять на рассмотрение в Государственную комиссию проект параметров государственного заказа на основе государственного гранта по каждому государственному высшему образовательному учреждению в разрезе направлений образования и специальностей (см.рисунок 2).

Министерство экономики и финансов должно направлять финансирование органам хозяйственного управления, а они в свою очередь будут оплачивать вузам/колледжам подготовку необходимых им кадров и контролировать качество их подготовки, если будет необходимость требовать от университетов

⁵⁶ Разработка автора

переобучить выпускника или же вернуть выделенные на его обучения средства. В результате данного предложения будет достигнута обоснованность объемов расходов бюджетных средств по каждому образовательному учреждению, а также повысится качество подготовки кадров, так как вузы будут конкурировать между собой за получение финансирования и свой рейтинг (по прототипу тендера).

Министерство экономики и финансов совместно с Министерством занятости и сокращения бедности должны установить процент дополнительного набора от выделенных квот на платное обучение (на контрактной основе). Данный процент не должен превышать половины выделенных квот на бесплатное обучение.

Это позволит развитию инклюзивного образования – равных возможностей для всех, вне зависимости от финансового положения абитуриента, на конкурсной основе; этот принцип позволит построить Новый Узбекистан на основе принципа «социального государства». Как сказал Президент в своем обращении: «Социальное государство означает прежде всего создание людям равных возможностей для реализации их потенциала и необходимых условий для их достойной жизни и сокращения бедности»⁵⁷.

Абитуриенты в свою очередь будут подходить к экзаменам с особой ответственностью, чтобы поступить на грантовой основе и по окончании учебы иметь работу. В таком случае будет возможность если не полностью ликвидировать, то существенно сократить безработицу, сбалансировав спрос и предложение на рынке труда и получить большую отдачу от высшего образования и в целом человеческого капитала.

В вопросах сокращения бедности, первостепенное значение имеет разработка и принятие в ранге закона такие нормативы как «прожиточный минимум» и «минимальный набор потребительской корзины». В соответствии с этим законодательно утверждать порядок индексации данных нормативов.

Из-за отсутствия утвержденной минимальной потребительской корзины, прожиточного минимума и минимального набора продуктов питания необходимого для нормального функционирования населения автор применил имеющуюся методику Российской Федерации и рассчитал стоимость минимальной потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения Республики Узбекистан (таблица 7), изменив немного перечень продуктов, например увеличил количество потребления мяса птицы за счет исключения свинины, а также исключил специи.

Как видно из таблицы 7 стоимость всей потребительской корзины на одного трудящегося составила 1 371 152 сум в месяц, на одного пенсионера и ребенка – 1 192 885 сум, 1 362 683 сум соответственно. Тогда как минимальная заработная плата составляет 920 000 сум, а минимальный размер пенсии 633 000 сум. А критерий среднедушевого дохода в месяц, применяемый при признании семьи малообеспеченной, составляет 498 тысяч сумов на человека в месяц.

⁵⁷ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису и народу Узбекистана от 20.12.2022 <https://president.uz/ru/lists/view/5774>

Таблица 7

Минимальный набор продуктов питания для основных социально-демографических групп населения Республики Узбекистан⁵⁹

Наименование	Необходимое количество потребления в натуральном выражении (кг) в год 1го человека			Цена за 1 кг (сум) ⁷⁰	Необходимое количество потребления в денежном выражении (сум) на 1го человека в год		
	Трудоспособное население	Пенсионеры	Дети		Трудоспособное население	Пенсионеры	Дети
Хлебные продукты всего, (в пересчете на муку), в том числе	126,5	98,2	77,6		897 887	702 951	553 724
бобовые	6	5	3	7 146	35 730	35 730	21 438
мука	6	6	5	7 146	42 875	42 875	35 729
рис	3	3	4	7 146	21 438	21 438	28 584
другие крупы (гречка)	5,5	5	6	7 146	39 303	35 730	42 876
хлеб пшеничный	68,9	65	48,3	5 245	361 392	340 936	253 341
хлеб ржаной	68,9	35	25,2	4 831	332 835	169 074	121 734
макаронные изделия	9	8	7	7 146	64 314	57 168	50 022
Картофель	100,4	80	88,1	4 205	422 207	336 420	370 482
Овощи и бахчевые – всего, в том числе:	114,6	98	112,5		701 506	604 925	742 333
капуста свежая и квашеная	43,5	36	35,2	3 752	163 203	135 064	132 063
огурцы и помидоры свежие	5	4	12,6	10 847	54 235	43 388	136 672
морковь	43,5	38	42,6	3 845	167 239	146 093	163 778
прочие овощи	22,6	20	22,1	14 019	316 829	280 380	309 820
Фрукты свежие	60	45	118,1	10 196	611 760	458 820	1 204 148
Сахар и кондитерские изделия - всего, (в пересчете на сахар) в том числе	23,8	21,2	21,8		283 478	252 522	259 667
сахар	22,6	20	18,7	11 906	269 072	238 116	222 639
печенье	1	1	3,5	5 477	5 477	5 477	19 169

⁵⁹ Разработка автора на основе набора продуктов потребительской корзины Российской Федерации

⁷⁰ Средние цены на отдельные виды товаров в дехканских рынках и торговых магазинах по Республике Узбекистан за 2022год, данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан <https://api.stat.uz/api/v1.0/data/dehqon-bozorlari-va-dokonlardagi-ayrim-tovarlar?lang=ru&format=xlsx>

*Минимальные цены на отечественную продукцию в торговом магазине HAVAS, цены на 24.02.2023

конфеты	1	1	2	8 930	8 930	8 930	17 859
Мясопродукты – всего, в том числе:	58,6	54	44		2 407 333	2 201 890	1 866 579
говядина	20,5	19	17,6	66 371	1 360 610	1 261 053	1 168 134
баранина	1,6	1	0,5	69 723	111 557	69 723	34 861
мясо птицы	36,5	34	25,9	25 621	935 166	871 114	663 584
Рыбопродукты всего	18,5	16	18,6	28 705	531 048	459 285	533 919
Молоко и молокопродукты - всего, (в пересчете на молоко) в том числе:	290	257,8	360,7		1 844 264	1 634 877	2 282 248
молоко, кефир	120	105	137,4	761 082	665 946	871 438	761 082
сметана	2	2	3	77 626	77 626	116 439	77 626
масло сливочное	3,3	3	5,5	433 222	393 838	722 037	433 222
творог	14	12	14	355 152	304 416	355 152	355 152
Сыр	4,5	4	4,5	217 182	193 050	217 182	217 182
Яйца (штук)	210	200	201	227 182	216 364	217 446	227 182
Маргарин*	1,5	2	0,5	63 750	85 000	21 250	63 750
Масло растительное	9,5	8	4,5	195 531	164 658	92 620	195 531
Соль*	3,7	3	2,4	7 215	5 850	4 680	7 215
Чай *	0,5	0,5	0,4	33 750	33 750	27 000	33 750
Стоимость продуктов питания в год					8 226 911	7 157 312	8 176 095
Стоимость продуктов питания в месяц					685 576	596 443	681 341
Стоимость непродовольственных товаров (50% от стоимости продуктов питания) в месяц					342 788	298 221	340 671
Стоимость услуг (50% от стоимости продуктов питания) в месяц					342 788	298 221	340 671
Стоимость всей потребительской корзины в месяц					1 371 152	1 192 885	1 362 683

Федерация обществ защиты прав потребителей в конце 2020 года также рассчитала⁵⁸ потребительскую корзину в Узбекистане, потребляемых товаров и услуг трудоспособным среднестатистическим жителем в течение месяца с учетом статистических данных, мирового опыта и результатов тестовых исследований, проведенных методом социального опроса населения. По её оценкам, сумма потребительской корзины составляет примерно 2 млн. 157 тысяч сумов. Это сумма потребительской корзины на 1 го трудящегося, без учета его иждивенцев (в среднем их как минимум 2 человека).

Автор предлагает внести изменения в понятие о минимальном размере оплаты труда: Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)⁶⁰ – это оплата рабочей силы, необходимая для воспроизводства затраченных физических и духовных способностей работника на минимально жизнеобеспечивающем уровне.

⁵⁸ Данные <https://www.gazeta.uz/ru/2021/02/03/consumer-basket/> // <https://istemol.uz/ru/archives/5783>
//<https://www.gazeta.uz/ru/2021/12/07/poverty/> Дата обращения 06.06.22

⁶⁰ Разработка автора.

Заработная плата работника обеспечивает не только его жизнедеятельность, но содержание приходящихся на него иждивенцев, то минимальный размер оплаты труда должен ранжироваться исходя из количества детей в семье. Численность иждивенцев в Республике Узбекистан по нашим подсчетам в 2022 году составляет 1,7 – количество населения в возрасте от 0 до 15 лет деленное на численность занятых в официальном секторе. Численность населения Узбекистана в возрасте от 0 до 15ти лет в 2022 году составило 10,517 млн. человек⁶¹, а занятых в официальном секторе в первом полугодии 2022 году составило 6,16 млн. человек⁶². Значит МРОТ должна составлять:

$$1\ 371\ 152 + 1\ 362\ 683 \cdot 1,7 = 3\ 687\ 713 \text{ сум в месяц.}$$

Данные изменения и повышение минимального размера оплаты труда с учетом иждивенцев позволят работникам восстанавливать затраченные физические и духовные способности, а также формировать будущий человеческий капитал своих детей.

Министерству экономики и финансов Республики Узбекистан необходимо разработать национальную потребительскую корзину, а исходя из ее прожиточного минимума и пересчета МРОТ.

В вопросах повышения пенсий и доведения (или хотя бы приближения) их суммы до суммы рассчитанной потребительской корзины, автор предлагает увеличить отчисления в пенсионный фонд с нынешнего 1 % до 7 % за счет снижения НДС с 12 % до 6 % и ужесточить контроль над нелегальной занятостью. В таблице 8 рассчитаны и показаны изменения в поступлениях в пенсионный фонд.

Исходя из имеющихся данных за 2021 год ежемесячные доход Пенсионного фонда в 2021 году с 4,7 млн. человек и предприятий составил 2,1 трлн. сум, а расходы (выплат) в месяц на 4,2 млн. пенсионеров составило 3,04 трлн. сум⁶⁴. В 2021 году были выделены трансферты (субсидии) Пенсионному фонду из государственного бюджета в размере 9,1 трлн. сум (0,75 трлн. сум в месяц), а доход бюджета за счет НДС в 2021 год составил 18,9 трлн. сум⁶⁵.

При увеличении пенсионных отчислений с нынешнего 1 % до 7 % приводит к пополнению пенсионного фонда на 0,78 трлн. сум в месяц, что составит 9,38 трлн. сум в год. Тогда как из госбюджета в 2021 году было выделено субсидий пенсионному фонду в размере 9,1 трлн. сум⁶⁶. Эти изменения (увеличение пенсионных отчислений до 7% и уменьшение НДС до 6 %) не принесут никаких существенных изменений государственному бюджету. Но смогут поспособствовать легализации нелегальной занятости, за счет того, что работники будут понимать, что большая часть налога с их доходов отправляется в пенсионный фонд.

⁶¹ Данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан

⁶² Данные Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан // <https://t.me/mehnatvazirligi/10496> // <https://www.gazeta.uz/ru/2022/07/20/unemployment/>

⁶⁴ Закон Республики Узбекистан «О государственном бюджете Республики Узбекистан на 2021 год», от 25.12.2020 г. № ЗРУ-657

⁶⁵ Исполнение государственного бюджета за 2021 год. Даннке портала «Открытый бюджет» Республики Узбекистан // <https://www.openbudget.uz/ru/incomesView>

⁶⁶ Там же

Таблица 8

**Расчеты поступлений во Внебюджетный Пенсионный фонд при
различных пенсионных отчислениях⁷¹**

Численность плательщиков НДФЛ	4,7 млн. человек из них: 1,9 млн. чел. (41%) работников бюджетного сектора 2,8 млн. чел. (49%) работников внебюджетного сектора
Численность пенсионеров	4,2 млн. чел.
Среднемесячная заработная плата	2,78 млн. сум
Среднемесячная величина пенсии	0,924780 млн. сум
Пенсионные отчисления физ. лиц	1%
Социальный налог юр. лиц	бюджетный сектор 25 % внебюджетный сектора 12 %
Субсидии, выделяемые Пенсионному фонду из государственного бюджета	9,1 трлн. сум за год (0,75 трлн. сум в месяц)
Выплачиваемый объем пенсий	36,5 трлн. сум в год (3,04 трлн. сум в месяц)
Пенсионные отчисления в месяц при 1%	Среднемесячная зарплата*количество плательщиков НДФЛ*Процент отчислений в пенсионный фонд + Среднемесячная зарплата*численность работников*процент по социальному налогу с юр.лиц (2,78 млн. сум*4,7 млн. чел.*1%) +(2,78 млн. сум·1,9 млн. чел.*25%) + (2,78 млн. сум· 2,8млн. чел.*12%)= 2 404 005 млн. сум (2,4 трлн. сум)
Пенсионные отчисления в месяц при 7%	(2,78 млн. сум*4,7 млн. чел.*7%) +(2,78 млн. сум*1,9 млн. чел.*25%) +(2,78млн. сум*2,8млн. чел.*12%) = 3 187 965млн. сум (3,19 трлн. сум)
Отчисления НДФЛ при 6%	2,78 млн. сум*4,7 млн. чел.*6%= 783 960 млн. сум (0,79 трлн. сум) в месяц (9,48 трлн. сум в год)

При повышении минимального размера оплаты труда повысятся поступления от НДФЛ и пенсионные отчисления, что поспособствует повышению минимального размера пенсии вышерассчитанного прожиточного минимума.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате научных исследований и анализа были сделаны следующие выводы и предложения:

1. Научно обоснован подход к раскрытию понятия «человеческий капитал» как рабочая сила, обладающая врожденными, сформированными и накопленными знаниями, навыками, способностями и здоровьем, которые при использовании в трудовом процессе обеспечивают определенную выгоду своему обладателю в виде дохода и экономике страны в целом.

2. Обосновано предложение классификации человеческого капитала по признакам его участия в экономической системе: его зарождение, формирование (пассивное участие), трудовая деятельность (активное участие), пенсионный период (пост трудовая деятельность).

⁷¹ Разработка автора по данным Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан «Предварительные итоги исполнения доходов государственного бюджета за 2021 год» https://www.mf.uz/media/file/state-budget/2021/prevd_doxodi_2021.pdf, Внебюджетного Пенсионного фонда https://pf.ru.uz/uz_Cyrl/pages/nafaa-oluvchilar-soni-2021-yil-1-yanvar-olatiga, Портала «Открытый бюджет» Республики Узбекистан. Исполнение расходов государственного бюджета за 2021 год. // <https://www.openbudget.uz/ru/outcomesView/>

3. Низкий охват дошкольного образования свидетельствует о том, что закон Республики Узбекистан «О дошкольном образовании и воспитании» не исполняется. Необходимо повышать охват детей дошкольным образованием 1-6 лет. Это поспособствует решению сразу двух проблем-охват детей ранним развитием, а также гендерному равенству – создание возможностей женщинам выхода на работу.

4. В Узбекистане реальные совокупные доходы на душу населения в месяц в 2022 году составил 1 331 607,17 сум, что составляет 3,8\$ доллара в день, тогда как показатель международной черты бедности «Просто бедные» установлен на уровне 3,1 доллара в день., а крайняя бедность 1,9 доллара в день. При этом в различных регионах страны реальный доход населения в день составляет 2,8 доллара в день.

5. Для повышения занятости женщин необходимо для всех женщин имеющих детей ввести 6 часовой рабочий день: с 10:00 до 17:00, вне зависимости от того какого возраста у них дети, так как в большей степени женщины заняты хозяйством, воспитанием детей. Правительству необходимо пересмотреть сумму пособия 1,99 млн. сумов, выплачиваемых единовременно за четыре месяца, а также начать выплачивать его всем беременным женщинам в двухкратном объеме (на мать и ребенка) хотя бы для начала на период 6 месяцев для обеспечения гендерной справедливости.

6. Разработаны предложения по трансформации системы подготовки кадров в целях обеспечения повышения качества образования, сбалансированности рынка труда по профессиям и специальностям, повышения занятости населения и реализации человеческого капитала.

7. В вопросах сокращения бедности, первостепенное значение имеет разработка и принятие в ранге закона такие нормативы как: «прожиточный минимум» и «минимальный набор потребительской корзины». Министерству экономики и финансов Республики Узбекистан необходимо разработать национальную потребительскую корзину, а исходя из нее прожиточный минимум и пересчитать размеры минимальной оплаты труда. Стоимость подсчитанной автором потребительской корзины на одного трудящегося составила 1 371 152 сум в месяц, на одного пенсионера и ребенка – 1 192 885 сум, 1 362 683 сум соответственно.

8. Научно обоснован подход к раскрытию понятия «минимального размера оплаты труда» (МРОТ), как оплата рабочей силы, обеспечивающая восполнение затраченной умственной и физической энергии работника на минимально жизнеобеспечивающем уровне.

9. Для повышения пенсий и доведения (или хотя бы приближения) их суммы до суммы рассчитанной потребительской корзины, автор предлагает увеличить отчисления в пенсионный фонд с нынешнего 1 % до 7 % за счет снижения НДС с 12 % до 6% и ужесточить контроль над нелегальной занятостью.

**THE SCIENTIFIC COUNCIL
DSc.03/30.01.2021.I.16.03 AWARDING DEGREES AT THE
TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS**

**RESEARCH CENTER “SCIENTIFIC BASES AND ISSUES OF
ECONOMIC DEVELOPMENT OF UZBEKISTAN” UNDER THE
TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS**

KHOLBAEVA SABINA RUSTAMOVNA

**SCIENTIFIC FOUNDATIONS OF THE FUNCTIONING OF HUMAN
CAPITAL IN THE ECONOMIC SYSTEM**

08.00.01 – Economic theory

**DISSERTATION ABSTRACT
Of the doctor of philosophy (PhD) on economic science**

Tashkent – 2023

The theme of the doctoral dissertation (PhD) on economics was registered at the Supreme Attestation Commission of the Republic of Uzbekistan under B2020.4.PhD/Iqt1480

The dissertation has been prepared at the Research center "Scientific bases and issues of economic development of Uzbekistan" under the Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation is published in three languages (Uzbek, Russian and English (summary)) on the website of the Scientific council (www.tdiu.uz) and on the website u «ZiyoNet» Information and educational portal (www.ziyo.net).

Scientific supervisor: **Usmanov Anvar Saidmakhmudovich**
doctor of Economic sciences, Professor

Official opponents: **Rasulev Alisher Fayzievich**
doctor of Economic sciences, Professor

Tadjibaeva Dilorom
doctor of Economic sciences, Professor

Leading organization: **Samarkand State University**

The defense of the dissertation will take place on «09» 11 2023 at 14⁰⁰ at the meeting of the Scientific Council № DSc.03/30.01.2021.I.16.03 awarding scientific degrees at the Tashkent State University Of Economics. Address: 100066, Tashkent, Islom Karimov street, 49. Phone.: (99871) 239-01-49; fax: (99871) 232-69-92; e-mail: info@tsue.uz

The dissertation (PhD) is available at the Information resource center of the Tashkent State University of Economics (registered number 1357). Address: 100066, Tashkent, Islom Karimov street, 49. Phone.: (99871) 239-01-49; fax: (99871) 232-69-92; e-mail: info@tsue.uz

The abstract of the dissertation was distributed on «24» 10 2023
(mailing report № 15 or «24» 10 2023)



S.K. Khudoykulov
Chairman of the Scientific Council for awarding of scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

B.D.Khojiev
Scientific secretary of the Scientific Council for awarding of scientific degrees, Candidate of Economics, Associate Professor

U.V. Gafurov
Chairman of the Scientific seminar under the Scientific Council for awarding of scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

RESUME (abstract of PhD thesis)

The purpose of the research is to develop scientific and methodological principles for analyzing the functioning of human capital in the economic system and improving the system of state regulation of its development.

The research object is human capital and the factors of its development in Uzbekistan.

The research objectives are:

the study of theoretical and methodological aspects of the study of human capital;
determining the role and place of human capital in the economic system;
determination of factors of formation and development of human capital;
identification and analysis of problems of the education system as the main factor of human capital development in the Republic of Uzbekistan;

consideration of the gender aspect of the functioning of human capital in the economic system;

development of proposals for the transformation of the personnel training system for the realization of human capital;

improvement of legislative norms for ensuring the standard of living and human capital development in the Republic of Uzbekistan.

The scientific novelty of the research is as follows:

in accordance with the theoretical and methodological approach, human capital is interpreted as a set of knowledge, skills and abilities that are used to meet various needs of a person and an integral society, an approach to the disclosure of the concept of "human capital" as a labor force with innate, formed and accumulated knowledge, skills, abilities and health, as well as others, is scientifically substantiated. which , when used in the labor process , provide a certain benefit to their owner in the form of income and the economy of the country as a whole;

according to the theoretical and methodological approach, in accordance with the peculiarities of the participation of human capital in the economic system, manifested at the individual, collective and national levels, the proposal for the classification of human capital on the basis of its participation in the economic system is justified: its origin, formation (passive participation), labor activity (active participation), retirement period (post-labor activity);

the approach to the disclosure of the concept of "minimum wage" (minimum wage) is scientifically substantiated, which, according to the theoretical and methodological approach, the employer is legally obliged to pay for the work of an employee in a certain unit of time (hours, days, weeks, months, years), as a payment for labor, providing replenishment of the spent mental and physical energy of the employee for minimally life-supporting level;

the proposal to study the needs for highly educated personnel in professions, specialties and qualifications on the territory of the republic and the formation of forecasts for the medium term on an ongoing basis by the economic authorities and organizations responsible for ensuring the effective functioning of human capital in the republic is substantiated.

Implementation of the research results. As a result of the research , the following scientific results and innovations were presented and implemented:

in accordance with the theoretical and methodological approach, human capital is interpreted as a set of knowledge, skills and abilities that are used to meet various needs

of a person and an integral society, an approach to the disclosure of the concept of "human capital" as a labor force with innate, formed and accumulated knowledge, skills, abilities and health, as well as others, is scientifically substantiated. which , when used in the labor process , provide a certain benefit to their owner in the form of income and the economy of the country as a whole This approach was reflected and was used in the preparation of the textbook "Economics of Human Capital", recommended for students of higher educational institutions in the educational direction 5231600-human resource management (author's certificate No. 59, approved by order of the Tashkent State Economic University dated February 23, 2023). As a result, the implementation of these proposals served to improve the theoretical and methodological aspects of the concept of human capital, as well as improve the quality of education;

according to the theoretical and methodological approach, in accordance with the peculiarities of the participation of human capital in the economic system, manifested at the individual, collective and national levels, the proposal for the classification of human capital on the basis of its participation in the economic system is justified: its origin, formation (passive participation), labor activity (active participation), retirement period (post-labor activity). This approach was reflected and was used in the preparation of the textbook "Economics of Human Capital", recommended for students of higher educational institutions in the educational direction 5231600-human resource management (author's certificate No. 59, approved by order of the Tashkent State Economic University dated February 23, 2023). As a result, the implementation of these proposals served to improve the theoretical and methodological aspects of the concept of human capital, as well as improve the quality of education;

the approach to the disclosure of the concept of "minimum wage" (minimum wage) is scientifically substantiated, which, according to the theoretical and methodological approach, the employer is legally obliged to pay for the work of an employee in a certain unit of time (hours, days, weeks, months, years), as a payment for labor, providing replenishment of the spent mental and physical energy of the employee for minimally life-supporting level. This approach was reflected and was used in the preparation of the textbook "Economics of Human Capital", recommended for students of higher educational institutions in the educational direction 5231600-human resource management (author's certificate No. 59, approved by order of the Tashkent State Economic University dated February 23, 2023). As a result, the implementation of these proposals served to improve the theoretical and methodological aspects of the concept of human capital, as well as improve the quality of education;

the proposal to study the needs for highly educated personnel in professions, specialties and qualifications on the territory of the republic and the formation of forecasts for the medium term on an ongoing basis by the economic authorities and organizations responsible for ensuring the effective functioning of human capital in the republic is substantiated (reference Ministry of Economy and Finance of the Republic of Uzbekistan No. 18/1-01367 dated February 25, 2023). The introduction of this proposal into practice will serve to achieve a balance of supply and demand in the labor market.

The structure and scope of the dissertation. The dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, and a list of references. The total volume of work is 128 pages.

E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLICATIONS

I bo'lim (I часть; part I)

1. Kholbaeva S.R. The concept of human capital in the system of related economic categories // American journal of economics and business management. ISSN: 2576-5973.2019. Vol. 6. No.4 Apr-2023-106с.

2. Холбаева С.Р. Инклюзивность как главный показатель экономического развития страны и человеческого капитала. // Иктисодиёт ва таълим, №2, 2022. – С. 94-101. (08.00.00; №11)

3. Холбаева С.Р. Проблемы формирования человеческого капитала с учетом требований рынка труда // Иктисодиёт: таҳлиллар ва прогнозлар. № 4 (20). – Тошкент: IFMR, 2021. – С.205-209. (08.00.00).

4. Холбаева С.Р. Роль расходов домашних хозяйств в развитии человеческого капитала // Иктисодиёт: таҳлиллар ва прогнозлар махсус сон. “Янги Ўзбекистон иктисодиёти: устувор йўналишлар ва келажак истиқболлари” мавзусидаги Илмий-амалий конференция мақолалари тўплами. // и.ф.д., проф. Т.Ахмедовнинг умумий таҳрири остида. //Тошкент: IFMR, 2022. – С-319, С.230-235 (08.00.00).

5. Холбаева С.Р. Образование и подготовка кадров: их роль в окне демографических возможностей // Международная научная конференция «Актуальные вопросы экономики в современных условиях» – 2022 [Электронный ресурс]: сборник материалов конференций: / гл.редактор. Текуева М.Т.; Кабардино-Балкарский государственный университет им.Х.М.Бербекова. – Электронные текстовые данные. – Нальчик: КБГУ, 2022. Том 2 – 990с .- С. 920-925с

6. Холбаева С.Р. Гендерное равенство как фактор развития человеческого капитала // Всероссийская научная конференция с международным участием «Современная наука и образование: актуальные вопросы теории и практики» [Электронный ресурс]: сборник материалов конференций: в 2 т. / гл. ред. М. Т. Текуева; Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова // Электронные текстовые данные. – Нальчик: КБГУ, 2022. – Т. II. – 788 с. - 617-625 с.

7. Холбаева С.Р. Социальная инфраструктура как необходимое условие развития человеческого капитала// Современные тренды экономического развития. Национальные цели и приоритеты : материалы III Междунар. науч.-практ. конф., г. Новосибирск, 17—18 марта 2022 г. : в 2 ч. / Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации, Сиб. Инс-т упр. ; отв. ред. Т. Е. Фасенко. — Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2022. — Ч. 2. — 222 с. — (Научный контент СИУ РАНХиГС)- 586с.- 143-147с.

8. Холбаева С.Р. Подготовка кадров и требования рынка труда // XXXIV Международные Плехановские чтения. – Т.: Ташкентский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2021. – 276 с. – С.120-121.

9. Холбаева С.Р. Роль и значение инвестиций в формировании человеческого капитала// Сборник научных статей международной конференции на тему “Янги Ўзбекистон иқтисодий ва ривожлантиришнинг илмий инновацион йўналишлари”, 25 ноября 2021 года. – Т.: Иқтисодиёт, 2021. – 160 б. – С. 142-150.

10. Холбаева С.Р. Воспроизводство рабочей силы для формирования качественного человеческого капитала// Сборник республиканской конференции на тему “Ўзбекистонда “Ақлли қишлоқ хўжалиги” ва “Қишлоқ хўжалиги - 4.0” концепцияларини амалга ошириш: муаммо ва ечимлар”. – Т.: ТДИУ, 2021. – С.623-628.

11. Холбаева С.Р. Необходимость инклюзивности экономического роста как главный фактор человеческого развитие // Сборник республиканской конференции на тему “Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси: мақсад, тамойиллар ва ривожланиш истиқболлари” мавзусида Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. Т.: ТДИУ, 2022.- 438 с. – С. 100-104.

12. Холбаева С.Р. Аспекты человеческого капитала и фазы его участия в экономической системе // Сборник республиканской конференции на тему "Milliy iqtisodiyotni isloh qilish va barqaror rivojlantirish istiqbollari"- Т.: ТДИУ 2023. -432 с. – С. 314-317.

II bo'lim (II часть; part II)

13. Холбаева С.Р., Абдурахманова Г.К. Экономика человеческого капитала. Учебное пособие - Т.: «Инновацион ривожланиш нашриёт матбаа уйи». – 2023 - 224с.

14. Холбаева С.Р. Человеческий капитал в экономической системе. Монография под редакцией д.э.н., профессора А.С.Усманова. Т:2022.-143с.

15. Холбаева С.Р., Усманов А.С. Методологические основы формирования фонда жизненных средств работника // Иқтисодиёт ва таълим, махсус сон, 2022. – С. 25-33. (08.00.00; №11)

16. Холбаева С.Р. Взаимосвязь развития человеческого капитала и макроэкономической политики (на примере инфляции). // Логистика и экономика, №5, 2021. – С. 347-353 (08.00.00).

17. Холбаева С.Р., Умарова Х.О. Ставка рефинансирования, инфляция и уровень жизни // Логистика и экономика, №1, 2022. – С. 326-332 (08.00.00).

18. Холбаева С.Р. Влияние потерь человеческого капитала на экономическое развитие страны // Вестник Прикамского социального института. 2021. № 1 (88). С. 93–96.

19. Холбаева С.Р. Образование - ядро человеческого капитала // “Ўзбекистоннинг бугунги тараққиёт тамойиллари ва ривожланиш истиқболлари”. Халқаро илмий-амалий анжумани материаллари тўплами. Т.: ТДИУ, 2021. – С184, С.33-35

Avtoreferatr TDIU Tahriririy nashriyot bo‘limida tahrirdan o‘tkazildi.

Bosishga ruxsat etildi: 20.10.2023
Bichmi: 60x84 1/8 “Times New Roman”
Garniturada raqamli bosma usuldabosildi.
Shartlibosma tabog‘i 4,0. Adadi: 100. Buyurtma: № 166.

“DAVR MATBUOT SAVDO” MCHJ
Bosmaxonasida chop etildi.
100198, Toshkent, Qo‘yliq, 4-mavze, 46.