

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY VA O‘RTA MAXSUS  
TA‘LIM VAZIRLIGI**

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI**

**A.B.XAYITOV**

**INSON RESURSLARINI  
BOSHQARISH**

**DARSLIK**

**Toshkent – 2019**

## **A.B. Xayitov. “Inson resurslarini boshqarish”: Darslik. – T.:”**

Ushbu darslikda, inson resurslarini boshqarishning asoslari, inson resurslarini boshqarish konsepsiyasining shakllanishi va rivojlanishi, tashkilotning inson resurslariga bo‘lgan ehtiyojini aniqlash, xodimlarni rag‘batlantirish va motivatsiyalash usullari, ish joyida xodimlarni kasbiy moslashtirishning shakllanish tizimlari, tashkilotda inson resurslaridan foydalanishni tashkiliy boshqarish, tashkilotda inson resurslaridan foydalanishni rejalashtirish, inson resurslaridan samarali foydalanishni hisoblash va boshqarish, inson resurslarini sifat jihatidan boshqarish, xodimlarni ishga yollash, foydalanish ëva ishdan bo‘shatishni shartnomaviy tartibga solish, xodimlarni tanlash, joy-joyiga qo‘yish va lavozimlarga biriktirish, inson resurslarini boshqarishning zamonaviy konsepsiyalarining asosiy tamoyillari hamda mehnat sohasida ijtimoiy sherikchilik mexanizmlarining nazariy-amaliy tomonlarini o‘rganish va tadqiq etish masalalari yoritilgan.

O‘zbekiston Respublikasining ijtimoiy yo‘naltirilgan bozor iqtisodiyotiga o‘tishi sharoitida «Kadrlar tayyorlash milliy dasturi» talablariga muvofiq inson resurslarini boshqarish sohasida bir qator yangi talablar qo‘yilmoqda. Bu talablarni muvaffaqiyatli amalga oshirish hudular, korxonalar va tashkilotlar faoliyatini to‘g‘ri yo‘lga qo‘yilishi ta‘minlaydi.

Darslik 5231600 – Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi va 5231700 – Kadrlar menejmenti ta‘lim yo‘nalishlari bakalavriat bosqichi hamda 5A230110 – Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti va 5A231701 – Kadrlar menejmenti magistratura mutaxassisliklari talabalariga, shuningdek, inson resurslarini boshqarish masalalari bilan shug‘ullanuvchi mutaxassislar, ilmiy xodimlar, o‘qituvchilar, tadqiqotchi-izlanuvchilar hamda ushbu sohaga qiziquvchilarga mo‘ljallangan.

В данном учебнике охватывает основы управления человеческими ресурсами, формирования и развития концепции управления человеческими ресурсами, как определить потребности организации в людских ресурсах, как мотивировать и мотивировать сотрудников, профессиональную адаптацию сотрудников на рабочем месте, и планирование людских ресурсов, учет и управление людскими ресурсами, управление качеством людских ресурсов, набор, заключение и увольнение сотрудников, набор, расстановка и расстановка кадров современного управления людскими ресурсами. ,

В контексте перехода от Республики Узбекистан к социально ориентированной рыночной экономике вводится новый ряд требований к управлению человеческими ресурсами в соответствии с требованиями «Национальной программы обучения персонала». Успешное выполнение этих требований обеспечит надлежащее управление территориями, предприятиями и организациями.

Учебник предназначено студентам бакалавриата по специальности 5231600 - Экономика и социология труда и 5231700 – Кадровый менеджмент и магистратуры по специальности 5A230110 – Демография. Экономика труда 5A231701 – Кадровый менеджмент а также специалистам, научным сотрудникам, исследователям-соискателям, занимающимся по вопросам мотивация персонала и тем, кто интересуется этой сфере.

This book covers the basics of human resource management, the formation and development of the concept of human resource management, how to identify an organization's needs for human resources, how to motivate and motivate employees, the system of professional adaptation of employees in the workplace, and Human resource planning, accounting and management of human resources, quality management of human resources, recruitment, contracting and dismissal of employees, recruitment, placement and positioning of modern human resources management concepts basic principles and theoretical and practical aspects of social partnership mechanisms in labor.

In the context of the transition of the Republic of Uzbekistan to the socially oriented market economy, a number of new requirements in the field of human resources management are being introduced in accordance with the requirements of the “National Program for Personnel Training”. Successful implementation of these requirements will ensure that areas, businesses and organizations are properly organized.

Textbook 5231600 - Economics and Sociology of Labor and 5231700 - Bachelor Degree in Personnel Management and 5A230110 - Demography. Labor Economics and 5A231701 - Human Resource Management is intended for graduate students as well as professionals, researchers, teachers, researchers and researchers interested in human resources management.