

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc. 03/30.01.2021.I.16.03 RAQAMLI ILMIY KENGASH

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI

USMONOV ZIYODULLA ULMAS O'G'LI

INKLYUZIV BANDLIKNI TA'MINLASHNING NAZARIY ASOSLARINI
TAKOMILLASHTIRISH

08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi

Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi
AVTOREFERATI

Toshkent – 2025

**Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati
mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по
экономическим наукам**

**Contents of dissertation abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) on
Economical Science**

Usmonov Ziyodulla Ulmas o'g'li

Inklyuziv bandlikni ta'minlashning nazariy asoslarini takomillashtirish..... 3

Усмонов Зиёдулла Улмас угли

Совершенствование теоретических основ обеспечения инклюзивной
занятости 27

Usmonov Ziyodulla Ulmas ugli

Improving the theoretical foundations of ensuring inclusive
employment..... 53

E'lon qilingan ilmiy ishlar ro'uxati

Список опубликованных работ

List of published works..... 58

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.03/30.01.2021.I.16.03 RAQAMLI ILMIY KENGASH

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI

USMONOV ZIYODULLA ULMAS O‘G‘LI

INKLYUZIV BANDLIKNI TA‘MINLASHNING NAZARIY ASOSLARINI
TAKOMILLASHTIRISH

08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi

Iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi
AVTOREFERATI

Toshkent – 2025

Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi Oliy attestatsiya komissiyasida B2023.2.PhD/Iqt2863 raqam bilan ro'yxatga olingan.

Dissertatsiya Toshkent davlat iqtisodiyot universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash web-sahifasi (www.tsue.uz) va "ZiyoNet" axborot-ta'lim tarmog'ida (www.ziynet.uz) joylashtirilgan.

Ilmiy rahbar: Mamaraximov Bekzod Erkinovich
iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor

Rasmiy opponentlar: Mambetjanov Qaxramon Qurbandurdiyevich
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Xasanov Rustam Rabimovich
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Yetakchi tashkilot: Farg'ona davlat universiteti

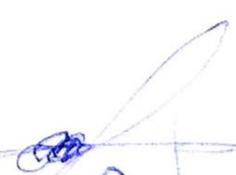
Dissertatsiya himoyasi Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/30.01.2021.I.16.03 raqamli ilmiy kengashning 2025-yil "28" 08 soat 12⁰⁰ dagi majlisida bo'lib o'tadi. Manzil: 100003, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi 49-uy. Tel.: (99871) 239-28-72. faks: (99871) 239-43-51. e-mail: tdiu@tdiu.uz.

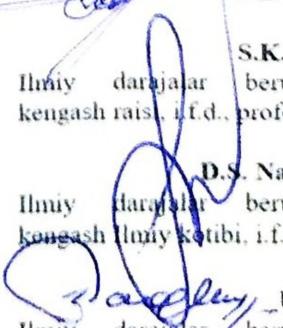
Dissertatsiya bilan Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (4732 raqami bilan ro'yxatga olingan). (Manzil: 100003, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi 49-uy. Tel.: (99871) 239-28-72. faks: (99871) 239-43-51. e-mail: tdiu@tdiu.uz).

Dissertatsiya avtoreferati 2025-yil "12" 08 kuni tarqatildi.

(2025-yil "12" 08 dagi 86 raqamli reyestr bayonnomasi).




S.K. Xudoyqulov
Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy
kengash raisi, i.f.d., professor


D.S. Nasirxodjayeva
Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy
kengash ilmiy kotibi, i.f.d., professor


U.V. Gafurov
Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy
kengash qoshidagi Ilmiy seminar
raisi, i.f.d., professor

KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiya annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Jahon iqtisodiyotida inklyuziv bandlikni ta'minlash mehnat bozorida teng imkoniyatlarni yaratish, aholining har xil ijtimoiy qatlamlari, jumladan, yoshlar, ayollar, nogironligi bo'lgan shaxslar va kam ta'minlangan toifalarni iqtisodiy faollikka jalb qilish orqali barqaror iqtisodiy o'sishga erishishda muhim omil hisoblanadi. Inklyuziv bandlik ijtimoiy adolat va iqtisodiy samaradorlik o'rtasida muvozanatni ta'minlab, resurslardan foydalanishni optimallashtiradi va ichki talabni rag'batlantiradi. Jahonda barqaror iqtisodiy o'sishga erishish uchun inson kapitali samaradorligini rivojlantirish, munosib bandlikni ta'minlash va inklyuziv iqtisodiyotga o'tishning zamonaviy tendensiyalari ro'y bermoqda. Bu kabi islohotlar negizida Birlashgan millatlar tashkilotining barqaror rivojlanish maqsadlaridan 8-maqsadi "Barqaror, inklyuziv va barqaror iqtisodiy o'sishni, to'liq va samarali bandlikni va hamma uchun munosib mehnatni rag'batlantirish"¹ fundamental asos vazifasini o'tamoqda. Bundan kelib chiqib, inklyuziv bandlikni ta'minlash global rivojlanish strategiyalarida ustuvor yo'nalish sifatida qaralishi zarur.

Jahonda inklyuziv bandlikni ta'minlashning nazariy asoslarini takomillashtirish bo'yicha amalga oshirilayotgan ilmiy tadqiqotlar mehnat bozorida tenglik va adolat mezonlarini shakllantirish, ijtimoiy himoya mexanizmlarini iqtisodiy modellarga integratsiya qilish, inson kapitalini rivojlantirish va mehnat munosabatlarida inklyuzivlikni baholash indikatorlarini ishlab chiqishga qaratilgan. Bunda institutsional iqtisodiyot, bixevioristik iqtisodiyot va gender iqtisodiyoti konsepsiyalaridan keng foydalanilayotgani kuzatiladi. Shuningdek, raqamli texnologiyalar va mehnat bozorida transformatsiyalar inklyuzivlikni ta'minlash modellarini qayta ko'rib chiqishni taqozo etmoqda. Bu tendensiyalar natijasida bandlik siyosatining inklyuzivligiga qaratilgan zamonaviy tahliliy instrumentlar va prognozlash usullari takomillashtirilmoqda.

O'zbekiston o'z taraqqiyot yo'lini yangilangan konstitutsiyaning ilk moddasida akslantirgan holda ijtimoiy davlat ekanligini belgilashi inklyuziv bandlikni takomillashtirishdagi islohotlarning fundamental asosi vazifasini o'tamoqda. Yangi O'zbekistonni barpo etish yo'lida qabul qilingan "O'zbekiston – 2030" strategiyasining asosiy g'oyalaridan biri "...aholi talablariga va xalqaro standartlarga to'liq javob beradigan ta'lim, tibbiyot va ijtimoiy himoya tizimini tashkil qilish"²dan iborat bo'lib, ijtimoiy davlat vazifalari kambag'allikni qisqartirish, manzilli ijtimoiy himoya tizimini yo'lga qo'yish, nogironligi bo'lgan shaxslar uchun qulay va maqbul muhitni yaratish, nogironligi bo'lganlarning inklyuziv bandligini ta'minlash hamda ularga to'siqsiz infratuzilma yaratish kabilar belgilab qo'yilishiga qaramasdan mehnatga layoqatli yoshdagi ko'zi ojiz shaxslarning bandlik darajasi 7 foizni ham tashkil etmasligi ushbu yo'nalishda keng ko'lamlislohotlar o'tkazish lozimligini ko'rsatadi. Ushbu islohotlar o'z natijasini berishi va samarali bo'lishi uchun chuqur ilmiy tadqiqotlar olib borish, inklyuziv bandlikning konseptual asoslarini ishlab

¹ BMT web-sahifasi: <https://sdgs.un.org/goals/goal8>

² O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 12-sentyabrdagi "O'zbekiston – 2030" strategiyasi to'g'risida"gi PF-158-sonli farmoni.

chiqish, inson kapitalini rivojlantirishga investitsiya kiritish, ijtimoiy ehtiyojmand aholi konstruktiv fikrlarini tahlil etish, to‘siqsiz inklyuziv iqtisodiyotni rivojlantirish uchun ijtimoiy tovarlar ishlab chiqarish va ushbu jarayonni tizimli ravishda uzoq muddatga mo‘ljallangan strategiyalarda aks ettirishni taqazo qiladi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 12-sentyabrdagi PF–158-son “O‘zbekiston – 2030” strategiyasi to‘g‘risida, 2023-yil 1-iyundagi PF–82-son “Aholiga sifatli ijtimoiy xizmat va yordam ko‘rsatish hamda uning samarali nazorat tizimini yo‘lga qo‘yish bo‘yicha kompleks chora-tadbirlar to‘g‘risida”, 2022-yil 28-yanvardagi PF–60-son “2022–2026-yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risida”, 2024-yil 23-sentyabrdagi PQ–330-son “Kambag‘allikdan faravonlik sari” dasturini amalga oshirish bo‘yicha birinchi navbatdagi chora-tadbirlar to‘g‘risida”, 2022-yil 18-apreldagi PQ–209-son “Ko‘zi ojiz va zaif ko‘ruvchi bolalar uchun ixtisoslashtirilgan maktab-internatlarda ta‘lim berish sifatini oshirish hamda ular faoliyatini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2022-yil 20-oktyabrdagi PQ–407-son “O‘zbek imo-ishora tili va brayl alifbosini rivojlantirish bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2022-yil 12-oktyabrdagi PQ–390-son “Nogironligi bo‘lgan shaxslar jamiyatlariga tegishli tashkilotlarni davlat tomonidan qo‘llab-quvvatlash hamda nogironligi bo‘lgan shaxslarning bandligiga ko‘maklashishga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”, 2021-yil 21-dekabrdagi PQ–57-son “Nogironligi bo‘lgan shaxslarni har tomonlama qo‘llab-quvvatlash, ularning bandligiga ko‘maklashish hamda ijtimoiy faolligini yanada oshirishga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi qarorlari hamda boshqa me‘yoriy-huquqiy hujjatlarda ta‘kidlangan vazifalarni amalga oshirishga mazkur dissertatsiya muayyan darajada xizmat qiladi.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi. Mazkur tadqiqot respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining I. “Demokratik va huquqiy jamiyatni ma‘naviy-axloqiy hamda madaniy-ma‘rifiy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish” ustuvor yo‘nalishiga muvofiq bajarilgan.

Tadqiqot mavzusining o‘rganilganlik darajasi. Aholining tabiiy bandlik darajasi, bozor mexanizmlari natijasida bandlikka erishish, aholining zaif qatlamlarini davlat ish bilan ta‘minlashi zarur ekanligi, inklyuziv bandlikning ahamiyati, ko‘zi ojiz insonlar mehnat qobiliyati va xos xususiyatlari, nogironlar mehnat bozorini o‘rganish, ularning bandligiga ko‘maklashishni huquqiy tartibga solish masalalari A.Leymat, L.Laila Onu, Gedik Cansu, N.Rozali, A.Margaret, M.Fajardo, D.Birkenbax, D.Braddok, T.Burchardt, C.Barnes, G.Mercer, S.Verbruggen, A.Smit, J.Say, D.Rikardo, A.Marshal, J.M.Keyns va boshqa iqtisodchi olimlar tomonidan tahlil etilgan³.

³ Anne Leymat, Inclusive employment, Technical Resources Division June, 2011. 11-b.; Laila Onu Laila Onu, Promoting inclusive employment: a Romanian experience.// Open Society Institute, 2009, 2-b.; Gedik Cansu. Barqaror rivojlanish uchun inklyuziv biznes modellari //Kalit jurnali// “Samaradorlik fan va texnologiya” bosh boshqarmasining oylik, mart, 2017-yil. [https://www.mikadoconsulting.com/tr/surdurulebilir-kalkinma-icin-kapsayici-is-modelleri/#:~:text=Kapsay%C4%B1c%C4%B1%20i%C5%](https://www.mikadoconsulting.com/tr/surdurulebilir-kalkinma-icin-kapsayici-is-modelleri/#:~:text=Kapsay%C4%B1c%C4%B1%20i%C5%;); Anne Leymat, Inclusive employment, Technical Resources Division June, 2011. 11-b.; Verbruggen, S. (2018). Inclusive Employment: A Framework for Sustainable Work Practices. Journal of Workplace Inclusion, 12(3), 45-58.; Burchardt, T. (2000). Enduring Economic Exclusion: Disabled People, Income and Work. Joseph Rowntree Foundation, York Publishing Services Ltd., York, UK.; Barnes, C., &

Nogironligi bo'lgan shaxslarni ish bilan ta'minlash va uning huquqiy jihatlari, nogironlar mehnat bozorining o'ziga xos xususiyatlari MDH davlatlaridan N.I.Fadin, E.V.Belozerova, A.S.Osipov, N.I.Romanova, N.M.Belkova, V.N.Zyaznn, N.V.Gashenina kabi olimlar tomonidan ko'rib chiqilgan⁴.

Mamlakatimiz iqtisodchi olimlari mehnat va bandlik bozorini shakllantirish va tartibga solish jihatlari, aholini ish bilan ta'minlash, inklyuziv mehnat bozori, iqtisodiyotning inklyuziv o'sishi, inklyuziv iqtisodiyot va jamiyat qurishdagi muammolar hamda inklyuziv biznesning ustunliklari to'g'risida Q.H.Abduraxmonov, G.Q.Abduraxmonova, H.P.Abulqosimov, B.E.Mamaraximov, Z.Tolametova, M.Mirzakarimova, B.Tog'ayev, T.Mahmudov, M.T.Asqarova, D.Yusupov, X.T.Sadullayev, A.A.Abduxalilov, Q.Isayev va boshqa olimlar o'z tadqiqot ishlarini olib borishgan⁵.

Tadqiqot mavzusining dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi. Dissertatsiya tadqiqoti Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti ilmiy tadqiqot ishlari rejasiga muvofiq ATD-2 "O'zbekistonda inklyuziv iqtisodiy o'sishni ta'minlashning konseptual asoslarini takomillashtirish" mavzusidagi davlat ilmiy-amaliy loyihasi doirasida bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi O'zbekiston Respublikasida inklyuziv bandlikni (ko'zi ojiz shaxslar bandligini) ta'minlashning nazariy asoslarini takomillashtirish borasida ilmiy taklif va amaliy tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Tadqiqotning vazifalari:

mahalliy va xorijiy olimlar tomonidan inklyuziv bandlikni ta'minlashga bo'lgan turli yondashuvlarni o'rganish va qiyosiy tahlil olib borish;

Mercer, G. (2005). Disability, Work, and Welfare: Challenging the Social Exclusion of Disabled People. *Work, Employment and Society*, 19(3), 527-545.; Keynes, J. M. *The General Theory of Employment, Interest and Money*. - N.Y.: BN Publishing, 2008. -296p.; Маршал А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2007 г. -832 с.; Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016г. -1040 с.; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016г. -1056с.

⁴ Фадин Н. И. Совершенствование механизмов содействия занятости инвалидов России, Автореферат, // Москва – 2020. 33 б.; Белоzerova E.B. Стратегии занятости инвалидов в современном российском обществе, Автореферат, // Саратов – 2005. 28 б.; Осипов С.А. Социализация и содействие трудовой занятости инвалидов в условиях трансформирующейся экономики региона, Автореферат, // Воронеж – 2007. 31 б.; Белькова Н.М. Развитие трудовой занятости инвалидов в современных условиях России, Автореферат, // Москва – 2012. 29 б.; Зязн В.Н. Социально-экономическая политика обеспечения занятости инвалидов, Автореферат, // Москва – 2011. 27 б.; Гашенина Н.В. Регулирование занятости инвалидов в регионе, Автореферат, // Орел – 2007. 31 б.

⁵ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. – Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси «FAN» нашриёт давлат корхонаси, 2019. – 592 б.; Abduraxmonova G.Q. Mehnat iqtisodiyoti. O'quv qo'llanma. - T.: "Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi", 2020. 138 б.; Abulqosimov X.D. Iqtisodiyotda inson omili: shakllanishi, amal qilishi va faollashuvi. - T.: "Akademiya", 2006. 248 б.; Mamaraximov B.E. Iqtisodiyotni modernizatsiyalash jarayonida ishchi kuchiga bo'lgan talab va taklifni muvozanatlashtirishning asosiy yo'nalishlari. Iqt. fan nom. ... dis. avtoreferat – Toshkent. 2012. 27 б.; M.Mirzakarimova va U.Rahimova "Таълим хизматлари бозори ва меҳнат бозорини мувофиқлаштириш ёшлар бандлиги омили сифатида" "Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар" илмий электрон журнали. № 1, январь-февраль, 2017 йил; Asqarova M. Необходимость обеспечения инклюзивного экономического роста страны, // Иқтисодиётда инновациялар, 4-жild, 4-son, Toshkent - 2021. 22-б.; Abduxalilov A.A. повышения эффективности государственного управления в условиях модернизации общества (на примере процессов занятости),// dissertatsiya, Toshkent – 2018, 79 – 80 betlar.; Yusupov D. Abdukhalilov A. Barriers to disability-inclusive employment in Uzbekistan.// journal of International Development,2022,34-son, 1048 – 1068 betlar; Sadullayev T.H. O'zbekiston iqtisodiyotining inklyuziv o'sishini ta'minlash yo'nalishlari // avtoreferati, Toshkent – 2023, 26-б.; Isayev Q. Ko'zi ojizlar ishtirokidagi sanoat korxonalarini faoliyati samaradorligini oshirish istiqbollari. PhD dar. olish. dis. Avtoreferat, - Toshkent. 2024. 25 б.;

ko'zi o'z shaxslarning mehnat bozorida faol ishtirokini ta'minlash hamda ularni ish bilan ta'minlashning obyektiv zaruratini asoslash;

nogironligi mavjud shaxslarning bandligiga ko'maklashishning xorij tajribasini o'rganish;

O'zbekiston Respublikasida ko'rish bo'yicha nogironligi mavjud fuqarolarga nisbatan bandlik siyosatini tahlil qilish;

ko'zi o'z shaxslarni ish bilan ta'minlashga ko'maklashish mexanizmlarini rivojlantirish bo'yicha asosli tavsiyalar ishlab chiqish.

Tadqiqotning obyekti O'zbekiston Respublikasida inklyuziv bandlikni ta'minlashda ko'zi o'z shaxslar bandligi bilan bog'liq jarayonlarni o'z ichiga oladi.

Tadqiqotning predmeti inklyuziv bandlikni (ko'zi o'z shaxslar bandligini) ta'minlash jarayonida yuzaga keladigan iqtisodiy munosabatlar hisoblanadi.

Tadqiqotning usullari. Tadqiqot ishini bajarishda tizimli, tarkibiy, retrospektiv, mantiqiy, qiyosiy tahlil usullari, umumlashtirish, deduksiya va induksiya usullari, ijtimoiy so'rovnomalar, axborotni qayta ishlashning statistik usuli qo'llaniladi.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

uslubiy yondashuvga ko'ra, "inklyuziv bandlik" tushunchasining iqtisodiy mazmuni mehnat bozorida kam ta'minlangan, nogironligi bo'lgan, ijtimoiy himoyaga muhtoj aholi guruhlarning ish bilan ta'minlanishini rag'batlantirish orqali iqtisodiy o'sishda keng jamoat ishtirokini ta'minlash, iqtisodiy faollik darajasini oshirish hamda daromadlar taqsimotida tenglikka erishish imkonini beruvchi mehnat resurslaridan to'liq va adolatli foydalanishni ta'minlash nuqtayi nazaridan takomillashtirilgan;

nogironligi bo'lgan shaxslarning qobiliyati va iste'dodlaridan foydalanishga oid inson kapitali nazariyasi, inklyuziv iqtisodiyot, imkoniyatlar tengligi nazariyasi va qobiliyatlar yondashuvi konsepsiyalariga ko'ra, boshlang'ich ta'limdan keyingi davrdan boshlab barcha ko'zi o'zlar uchun ixtisoslashtirilgan "Nurli maskan" maktablarida shaxsiy qobiliyatlarni rivojlantirishga yo'naltirilgan sinflar tashkil etish taklifi asoslangan;

o'rtacha yillik ishlovchilari soni 50 nafardan ortiq bo'lgan xususiy biznes subyektlari jami xodimlarining 30 foizi nogironligi bo'lgan shaxslardan iborat tadbirkorlik faoliyatiga "inklyuziv biznes" maqomi berish hamda mazkur korxonalariga davlat xaridlari va imtiyozli kreditlar taqdim etish orqali inklyuziv bandlikni oshirish taklifi asoslangan.

nogironligi mavjud shaxslarning tadbirkorlik faoliyati bilan shug'ullanishini moliyaviy qo'llab-quvvatlashga oid moliyaviy inklyuziya nazariyasi va ijtimoiy tadbirkorlik konsepsiyasiga ko'ra ko'zi o'z shaxslar o'rtasida biznes savodxonligini oshirish uchun maxsus kurslar tashkil etish hamda biznes boshlashlari uchun BHMning 100 baravariga teng foizsiz kreditlar ajratish orqali bandlik darajasini oshirish taklifi asoslangan;

Tadqiqotning amaliy natijalari quyidagilardan iborat:

ko'zi o'z shaxslar ishsizlik darajasining mamlakat iqtisodiy o'sishiga bevosita ta'sirini aniqlashga yordam beruvchi uslubiyat ishlab chiqildi hamda ushbu shaxslarning mehnat qobiliyatlari ishlab chiqarishning barcha sektorlariga yuqori rentabellik olib kelishi aniqlangan;

inklyuziv bandlikni rivojlantirish va ko‘lamini oshirish uchun masofaviy ish joylarini tashkil etish, zamonaviy kasb ko‘nikmalarini shakllantirish uchun kasbiy reabilitatsiya dasturlarini amalga oshirish taklif etilgan;

ko‘zi ojiz shaxslar mehnatidan foydalanishning samarali tizimini ishlab chiqish uchun ularga biznes ko‘nikmalarini shakllantirish va startap loyihalarni boshlashlari uchun moliyaviy yordam tartibini joriy etish zarurati aniqlangan;

professional va oliy ta‘lim tashkilotlarida hamda iqtisodiyotning barcha tarmoqlarida aqliy mehnat bilan band bo‘lgan ko‘zi ojiz shaxslarga yordamchi “assistent kotiba” shtatini joriy etish va davlat byudjeti tomonidan moliyalashtirish amaliyotini joriy qilish to‘g‘risidagi taklif ishlab chiqilgan;

nogironligi bo‘lgan shaxslar bandligini ta‘minlashda yetakchilik qilayotgan O‘zbekiston ko‘zi ojizlar jamiyati qoshidagi o‘quv ishlab chiqarish korxonalarining potensialidan maksimal foydalanish uchun qo‘l mehnatiga asoslangan tovarlarni ishlab chiqarishga yo‘naltirish, davlat xaridlari doirasida ushbu korxonalariga aligapolistik imtiyoz joriy qilish, kasanachilik va inklyuziv biznesni rivojlantirish maqsadida imtiyozli kreditlarni joriy etish takliflari berilgan;

ko‘zi ojiz shaxslar uchun ixtisoslashtirilgan maxsus korxonalarda qo‘l mehnatiga asoslangan “ijtimoiy tovar”larni ishlab chiqarish va turistik maskanlarda yarmarkasini tashkil etish maqsadga muvofiqligi asoslangan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi qo‘llanilgan yondashuv, usul va ma‘lumotlarning rasmiy manbalardan olinganligi, keltirilgan tahlillarning sotsialogik so‘rovlar, empirik usullar bilan ilmiy asoslanganligi, xulosa, taklif va tavsiyalarning amaliyotga joriy etilganligi, olingan natijalarning vakolatli tuzilmalar tomonidan tasdiqlanganligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati. Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati ko‘zi ojiz shaxslarning turmush sifatini oshirish va kambag‘allik darajasini qisqartirishning zamonaviy usul hamda mexanizmlari manbalarini aniqlash amaliyoti asosida aholi kambag‘al qatlamining daromad olish imkoniyatlarini oshirishga qaratilgan ilmiy-uslubiy yo‘nalishdagi taklif hamda tavsiyalarda o‘z aksini topadi. Tadqiqotning ilmiy natijalari inklyuziv bandlikni rivojlantirish asosida nogironligi bo‘lgan shaxslar va aholining boshqa zaif guruhlarining kambag‘allik darajasini qisqartirish hamda munosib ish bilan bandlik darajasini oshirishning konseptual asoslari yalpi ichki mahsulot hajmini oshirish va davlat byudjeti xarajatlarini qisqartirishga xizmat qiladi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati ishlab chiqilgan ilmiy taklif va amaliy tavsiyalar nogironligi bo‘lgan shaxslarni ijtimoiy himoya qilish, kambag‘allikni qisqartirishning hududiy dasturlarini, aholi turmush sifati va uning daromadlarini yanada oshirish bilan bog‘liq maqsadli davlat dasturlarini ishlab chiqishda foydalanilishi mumkinligi bilan izohlanadi. Tadqiqot natijalaridan o‘quv qo‘llanmalar yaratishda, oliy o‘quv yurtlarida “Iqtisodiyot nazariyasi”, “iqtisodiyotni davlat tomonidan tartibga solish”, “Ijtimoiy siyosat”, “Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi” kabi fanlar ishchi o‘quv dasturlarini takomillashtirish va o‘qitish jarayonlarida ilmiy manba sifatida foydalanish mumkin.

Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi. Inklyuziv bandlikni ta‘minlashning nazariy asoslari bo‘yicha ishlab chiqilgan ilmiy va amaliy takliflar asosida:

uslubiy yondashuvga ko‘ra, “inklyuziv bandlik” tushunchasining iqtisodiy mazmuni mehnat bozorida kam ta‘minlangan, nogironligi bo‘lgan, ijtimoiy himoyaga muhtoj aholi guruhlarining ish bilan ta‘minlanishini rag‘batlantirish orqali iqtisodiy o‘shishda keng jamoat ishtirokini ta‘minlash, iqtisodiy faollik darajasini oshirish hamda daromadlar taqsimotida tenglikka erishish imkonini beruvchi mehnat resurslaridan to‘liq va adolatli foydalanishni ta‘minlash nuqtayi nazaridan takomillashtirilgan nazariy yondashuvdan 310 000 - “Ijtimoiy va xulq-atvorga mansub fanlar” ta‘lim sohalarining barcha ta‘lim yo‘nalishlari talabarlari uchun tavsiya etilgan “Iqtisodiyot” nomli darslikni tayyorlashda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Oliy va o‘rta maxsus ta‘lim vazirligining 2022-yil 9-sentyabrdagi №302-sonli buyrug‘i). Mazkur ilmiy yangilikning amaliyotga joriy qilinishi natijasida oliy o‘quv yurti talabalarida inklyuziv bandlik hamda mehnat bozorida uning tutgan o‘rni haqidagi tushunchalar yuzasidan kengroq nazariy-uslubiy bilim va ko‘nikmalar hosil qilish imkoni yaratilgan;

nogironligi bo‘lgan shaxslarning qobiliyati va iste‘dodlaridan foydalanishga oid inson kapitali nazariyasi, inklyuziv iqtisodiyot, imkoniyatlar tengligi nazariyasi va qobiliyatlar yondashuvi konsepsiyalariga ko‘ra, boshlang‘ich ta‘limdan keyingi davrdan boshlab barcha ko‘zi ojizlar uchun ixtisoslashtirilgan “Nurli maskan” maktablarida shaxsiy qobiliyatlarni rivojlantirishga yo‘naltirilgan sinflar tashkil etish taklifi O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi tomonidan amaliyotga joriy etilgan (O‘zbekiston Respublikasi iqtisodiyot va moliya vazirligining 2025-yil 29-yanvardagi №04/31-3-1867-sonli ma‘lumotnomasi). Mazkur ilmiy yangilik raqamli iqtisodiyot natijasida yuzaga kelayotgan zamonaviy kasblarda ishlash uchun ko‘zi ojiz shaxslarga oldindan zaruriy ko‘nikmalarga ega bo‘lishiga imkon beradi;

o‘rtacha yillik ishlovchilari soni 50 nafardan ortiq bo‘lgan xususiy biznes subyektlari jami xodimlarining 30 foizi nogironligi bo‘lgan shaxslardan iborat tadbirkorlik faoliyatiga “inklyuziv biznes” maqomi berish hamda mazkur korxonalariga davlat xaridlari va imtiyozli kreditlar taqdim etish orqali inklyuziv bandlikni oshirish hamda ko‘zi ojiz shaxslar qo‘l mehnatiga asoslangan kasblarga nisbatan yuqori talablarini hisobga olib, ularni kambag‘allikdan chiqarish va bandligini ta‘minlashga o‘z hissasini qo‘shgan tadbirkorlik subyektlarini qo‘llab-quvvatlash, ularning faolligini oshirish uchun turli xil ko‘rik tanlovlarni tashkil etish taklifi O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2024-yil 23-sentabr PQ–330-sonli “Kambag‘allikdan farovonlik sari” dasturini amalga oshirish bo‘yicha birinchi navbatdagi chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi qarorining 1-ilovasi 3-qismi 1-bandini ishlab chiqishda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining 2025-yil 29-yanvardagi №04/31-3-1867-sonli ma‘lumotnomasi). Ushbu taklifning amaliyotga joriy etilishi tadbirkorlik subyektlari o‘rtasida inklyuziv ish o‘rinlarini yaratishga bo‘lgan rag‘batlarni oshirib, kasbga ega bo‘lgan ko‘zi ojiz qatlamni ishga bo‘lgan tanlov imkoniyatlarini kengaytirgan.

nogironligi mavjud shaxslarning tadbirkorlik faoliyati bilan shug‘ullanishini moliyaviy qo‘llab-quvvatlashga oid moliyaviy inklyuziya nazariyasi va ijtimoiy tadbirkorlik konsepsiyasiga ko‘ra ko‘zi ojiz shaxslar o‘rtasida biznes savodxonligini oshirish uchun maxsus kurslar tashkil etish hamda biznes boshlashlari uchun

BHMning 100 baravariga teng foizsiz kreditlar ajratish orqali bandlik darajasini oshirish taklifi O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 11-sentyabr PF-158-sonli “O‘zbekiston – 2030” strategiyasi to‘g‘risidagi farmonining 1-ilova 23-bandida o‘z ifodasini topib, undagi maqsadlarni amalga oshirishda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining 2025-yil 29-yanvardagi №04/31-3-1867-sonli ma‘lumotnomasi). Ushbu taklifning amaliyotga joriy qilinishi ko‘zi o‘jiz tadbirkorlar qatlami vujudga kelishiga hamda ular inkluziv ish joylarini yaratishga imkon yaratgan;

Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi. Ushbu tadqiqot natijalari 5 ta, jumladan, 2 ta respublika va 3 ta xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyada muhokamadan o‘tkazilgan.

Tadqiqot natijalarining e‘lon qilinganligi. Dissertatsiya mavzusi bo‘yicha jami 6 ta ilmiy ish, shu jumladan, O‘zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasining doktorlik dissertatsiyalari asosiy natijalarini chop etish tavsiya etilgan ilmiy jurnallarda 6 ta ilmiy maqola, jumladan, 5 ta respublikada va 1 ta xorij jurnallarida nashr etilgan.

Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi. Dissertatsiyaning tarkibi kirish, uchta bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro‘yxati va ilovalardan iborat. Dissertatsiyaning hajmi 134 betni tashkil qiladi.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Kirish qismida olib borilgan tadqiqotning dolzarbligi va zarurati asoslangan, tadqiqotning maqsadi, vazifalari, obyekti va predmeti shakllantirilgan. Shuningdek, muammoning o‘rganilganlik darajasi, ilmiy yangiligi va amaliy natijalari izohlangan hamda tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati yoritib berilgan. Shu bilan birga, tadqiqot natijalarining joriy qilinishi, nashr qilingan ishlar hamda dissertatsiya tuzilishi va hajmi to‘g‘risida ma‘lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning “**Mehnat bozorida inklyuziv bandlik va uni tartibga solish**” deb nomlangan birinchi bobida inklyuziv bandlik tushunchasining mazmun-mohiyati va asosiy yo‘nalishlari, ko‘zi o‘jiz shaxslarni ish bilan ta‘minlashning obyektiv zarurati hamda ularni ish bilan ta‘minlash xorij tajribasi o‘rganilgan.

Jahon mamlakatlari uzoq yillik tajribalaridan kelib chiqib iqtisodiy rivojlanishning fundamental asosi bozor iqtisodiyoti hamda uning asosiy mexanizmlarini e‘tirof etishmoqda. Bizga ma‘lumki, ushbu iqtisodiyot ko‘plab afzalliklari bilan birgalikda o‘ziga xos ziddiyatlariga ham ega. Bu salbiy jihatlarga misol tariqasida “...jamiyat a‘zolari daromadlaridagi tengsizlikning kuchayib borishi va aholining tabaqalanishi bilan bog‘liq. Bunday iqtisodiyot har qanday yuksak darajada rivojlanmasin daromadlar tengsizligini bartaraf qila olmaydi, faqat uni ma‘lum darajada yumshatish mumkin”⁶ holatni keltirishimiz mumkin. Ushbu jarayonda, ayniqsa, aholining ijtimoiy zaif qatlami o‘z ichiga olib, ishsizlik yoki daromadlarining ehtiyojlarini qondirishga yetmaslik holati kuzatiladi. Bu toifadagi

⁶ Xodiyev B.Y, Shodmonov Sh.Sh. Iqtisodiyot nazariyasi.// darslik, “Barkamol fayz media”, Toshkent – 2017, 157-b, jami 784 -b.

aholi guruhlarini iqtisodiy faol hamda yuqori daromadlilar qatoriga qo'shish uchun davlat sektori tomonidan inklyuziv bandlik ta'minlanishi zarurdir.

Inklyuziv bandlik tushunchasi aslida nima ma'no anglatadi? Ushbu iborani to'liqroq anglashimiz uchun inklyuziv so'zining lug'aviy ma'nosiga muroajat qilamiz. Inklyuziv so'zi inglizcha "inclusive" so'zidan kelib chiqqan bo'lib, o'zbek tiliga tarjima qilinganda "shu jumladan" yoki "birlashtiruvchi" degan ma'noni anglatadi"⁷. Ushbu ibora ijtimoiy va iqtisodiy sohada 10 yil muqaddam keng ko'lamda qo'llanilib nogironligi bo'lgan shaxslar va boshqa ehtiyojmand aholi qatlamini teng sharoitlarda yashashi, ta'lim olishi va mehnat qilishini ta'minlashni usullari va choralarini anglatmoqda. Hozirgi kunda ushbu so'z keng ko'lamda qo'llanilmoqda. Masalan, inklyuziv ta'lim, inklyuziv jamiyat, inklyuziv biznes, iqtisodiyotning inklyuziv o'sishi kabi va boshqa ko'plab ko'rinishda foydalanilmoqda. Bizning fikrimizcha, inklyuziv bandlik deganda jamiyatning turli qatlamlarini, ya'ni jinsi, irqi, ijtimoiy kelib chiqishidan qat'iy nazar teng mehnat sharoitlari orqali ish bilan ta'minlash tushuniladi. Bunday aholi toifalariga nogironligi bo'lgan shaxslar, pensiyonerlar, ya'ni qariyalar qatlami, ayollar, mahkumlar va jazo muddatini o'tab bo'lgan fuqarolar, voyaga yetmagan yoshlar, mehnat resurslarining potensial qismi misol bo'ladi. Doimo bu aholi guruhlari o'ziga xos xususiyatlaridan kelib chiqib alohida mehnat sharoitlariga muhtojdirlar. Ish beruvchilar tomonidan esa bu kabi shart-sharoitlar yaratish aksariyat hollarda yuqori xarajatlar talab qilganligi sababli salbiy qarashlar orqali qabul qilinadi.

Inklyuziv bandlik O'zbekiston sharoitida ilmiy tadqiqotlarda murojaat qilinmagan iqtisodiy tushuncha hisoblanadi. Yurtimizda inklyuziv bandlik fundamental asoslarini ta'minlash uchun xizmat qiladigan inklyuziv iqtisodiy o'sish, inkluziv biznes, inklyuziv ta'lim, inklyuziv jamiyat kabi yo'nalishlarda bir qancha tadqiqot ishlari mavjud. Dastlab inklyuziv ta'lim, ya'ni nogironlarni umumta'lim maktablarida integratsiyalashuv jarayonlari va so'nggi yillarda inklyuziv biznes, inklyuziv o'sish kabi ma'nolarda qo'llanilmoqda. Xususan, nogironlar muammolari doimo diqqat markazida ekanligi haqida Prezidentimiz Sh.Mirziyoyev: "Nogironlarga ta'lim berish va ularni ishga joylashtirishning amaldagi tizimi zamonaviy talablarga javob bermaydi. Nogironlarni mehnat faoliyatiga jalb etish o'rtacha 2 foizni tashkil qiladi, bu esa mas'ul idoralarning ushbu sohadagi ishi qoniqarsizligidan dalolat beradi"⁸, - deb ta'kidlaganlar.

Dunyo davlatlarida inklyuziv bandlik vositasida iqtisodiy o'sishda keng jamoat ishtirokini ta'minlash, daromadlar taqsimotida tenglikka erishish va inklyuziv iqtisodiyotga o'tishni jadallashtirishning kafolati ekanligi borasida tadqiqotlar kam uchraydi.

Inklyuziv bandlikni ta'minlashning nazariy jihatlarini ochish va uni davlat ijtimoiy-iqtisodiy siyosatida tutgan o'rnini ochib berish uchun ko'plab xorijiy olimlar tomonidan tadqiqotlar olib borilgan. Ushbu tadqiqotlar natijasi o'laroq inklyuziv bandlik iborasini izohlashga mutlaqo farqli bo'lmagan yondashuvlarni ko'rish mumkin.

⁷ <https://uz.goodinternet.org/uz/sections/faqs/inklyuziv-sozining-manosi-qaysi-sozdan-olingan/>

⁸ O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2017-yil 1-avgustdagi "Nogironlarni davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari" to'g'risida 5006-sonli farmoni //Lex.uz, 01,08.2017-y.

Inklyuziv bandlik tushunchasining nazariy jihatlari (xorijiy va mahalliy olimlar nazdida)⁹

Tadqiqotchi olimlar	Ta’rifi
Anne Leymat	Inklyuziv bandlik – barcha faoliyatni anglatib bu shaxsga individual imkoniyatidan kelib chiqib ish o‘rniga ega bo‘lish va yaxshi to‘lanadigan ishni tasarruf qilish imkonini beradi ¹⁰
Laila Onu	Inklyuziv bandlik – eng qiyin jarayon bo‘lib ko‘plab to‘siqlar mavjud: ekologik yetishmovchilik, inklyuziv bandlik foydasiga milliy siyosatning yo‘qligi, noto‘g‘ri qarashlar, inklyuziv ta’limning yetishmasligi va aqliy zaif odamlarning ijtimoiy ko‘nikmalarining yetishmasligi ¹¹
Gedik Cansu	Inklyuziv biznes – bu kam ta’minlangan odamlarga muhim mahsulot va xizmatlarni taklif qiladigan yoki ularning ta’minot zanjirlarida ishchilar, yetkazib beruvchilar yoki tadbirkorlar sifatida kam ta’minlangan odamlarni o‘z ichiga olgan biznes modellari ¹²
I.Jdanova	Inklyuziv ish bilan ta’minlash – jismoniy jihatdan qulay ish o‘rinlarini yaratish sifatida belgilanadi ¹³
L.Mojejkina	Inklyuziv bandlik – nogironligi bo‘lgan xodimlar uchun, shuningdek, bunday xodimlarni jamoaga birlashtirish, ular bilan teng munosabat, psixologik va pedagogik ta’sir amaliyoti tashkilotlar jamoalari va nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun ularni shakllantirish maqsadida mehnat bandligi g‘oyasining ustuvorligi haqidagi jarayondir ¹⁴
T.Maxmudov	Inklyuziv mehnat bozori – bu nogironligi bo‘lgan shaxslarni o‘zi erkin tarzda tanlagan kasbiga o‘qitib, maqbul mehnat sharoitlarida faoliyatini amalga oshirishiga moslashtirilgan maxsus ish joylari mavjud mehnat bozoridir ¹⁵
Q.Isayev	Davlatlar uchun inklyuziv biznes umumiy ijtimoiy-iqtisodiy o‘sish va rivojlanishga samarali yondashuvni o‘zida mujassam etadi. Va nihoyat, aholi uchun inklyuziv biznes yaxshi hayot, ijtimoiy inklyuzivlik, bandlik va barqaror turmush manbaidir ¹⁶

Dunyo miqyosida “inklyuziv bandlik” tushunchasiga olimlarning turli yondashuvlar asosida keltirishgan ta’riflarini qiyosiy tahlil etish uchun 1-jadvalda tasnifladik. Ushbu ta’riflarni chuqur tahlil etish natijasida o‘z mualliflik ta’rifimizni ishlab chiqish maqsad qilingan.

Inklyuziv bandlikni rivojlantirish butun dunyo davlatlari uchun teng ahamiyatli bo‘lganligi sababli, bu atamaga xalqaro tashkilotlar turlicha yondashuvlarda bo‘lishgan. Ulardan ba’zilarini quyidagi jadvalda keltirdik (2-jadval).

⁹ Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

¹⁰ Anne Leymat, Inclusive employment, Technical Resources Division June, 2011. 11-b.

¹¹ Laila Onu Laila Onu, Promoting inclusive employment: a Romanian experience.// Open Society Institute, 2009, 2-b.

¹² Gedik Cansu. Barqaror rivojlanish uchun inklyuziv biznes modellari //Kalit jurnali// “Samaradorlik fan va texnologiya” bosh boshqarmasining oylik, mart, 2017-yil. <https://www.mikadoconsulting.com/tr/> surdurulebilir-kalkinma-icin-kapsayici-is-modelleri/#:~:text=Kapsay%C4%B1c%C4%B1%20i%C5

¹³ Жданова И.В. Содействие инклюзивному трудоустройству выпускников вузов из числа инвалидов: концептуальные аспекты и опыт / И.В.Жданова, Л.Б. Можейкина // Известия РГПУ им. И. Герцена – 2020. – № 195. 82–88 betlar.

¹⁴ Можейкина Л.Б. Содействие инклюзивному трудоустройству выпускников вузов из числа инвалидов: концептуальные аспекты и опыт / И.В.Жданова, // Известия РГПУ им. И. Герцена – 2020. – № 195. 82–88 betlar.

¹⁵ Maxmudov T. Innovatsion iqtisodiyotga o‘tish sharoitida inklyuiv mehnat bozori istiqbollari, avtoreferat, Toshkent – 2024, 15-b.

¹⁶ Isayev Q. Har bir inson – bebaho kapital. // Xalq so‘zi, 2023, 34-son. 4-b.

Inklyuziv bandlikka xalqaro tashkilotlarning bergan ta'riflari¹⁷

Tashkilot nomi	Ta'rif
Xalqaro Mehnat Tashkiloti	Inklyuziv – bandlik barcha insonlar, ayniqsa, nogironlar va mehnat bozoridagi zaif guruhlar uchun teng imkoniyatlar va ijtimoiy himoyani ta'minlovchi siyosat va amaliyotlardan iborat
Birlashgan Millatlar Tashkiloti	BMTning “Nogironlar huquqlari to'g'risidagi konvensiyasi”da inklyuziv bandlik barcha nogironlarning iqtisodiy mustaqilligini ta'minlash uchun ularni ishga qabul qilish, ish sharoitlarini moslashtirish va ularning jamiyatdagi to'liq ishtirokini ta'minlash sifatida ta'riflanadi
Yevropa Ittifoqi	Inklyuziv bandlik – barcha fuqarolar, shu jumladan, nogironlar va ijtimoiy zaif guruhlar uchun mehnat bozoriga kirish va unda faol ishtirok etish imkoniyatlarini oshirishga qaratilgan chora-tadbirlarni nazarda tutadi. YI “Nogironlar huquqlari to'g'risidagi strategiyasi”da barcha odamlar uchun teng imkoniyatlar yaratishga urg'u berilgan
Jahon banki	Inklyuzivlik – iqtisodiyotda kamsitilmaydigan shartlarning mavjudligi, shu jumladan, butun aholining ishlab chiqarish, taqsimlash jarayonlarida ishtirok etish imkoniyatlari va iste'mol qilish, shuningdek, ijtimoiy infratuzilmaga kirish umumiy aholi va uning alohida guruhlari uchun munosib hayot sifatidir

Inklyuziv bandlikning nazariy asoslari va mohiyatini ochish borasida mamlakatimiz iqtisodchi olimlari tomonidan chuqur ilmiy tadqiqotlar olib borilmaganligi muallif izlanishlari natijasida aniqlandi.

O'zbek olimlar tomonidan inklyuziv ta'lim, inklyuziv jamiyat va inklyuzivlik haqida bir qancha tadqiqotlar olib borilgan. Ammo, aynan inklyuziv bandlik haqida tor doiradagi tadqiqotlar mavjud bo'lib, ulardan ba'zilarini ko'rib chiqamiz. Inklyuziv ish bilan ta'minlash iqtisodiy inklyuziv o'sish tushunchasi bilan to'g'ri proporsional bog'lanishga ega. Dunyo davlatlari o'rtasida muntazam Jahon iqtisodiy forumi tomonidan e'lon qilinib boruvchi Inklyuziv rivojlanish indeksi (Inclusive Development Index – IDI) e'tiborga loyiqdir. Ma'lumot o'rnida shuni aytishimiz joizki, ushbu indeks bo'yicha rivojlangan iqtisodiyotga ega davlatlardan Norvegiya, Luksemburg, Shveysariya, Islandiya, Daniya, Shvetsiya, Niderlandiya, Avstraliya, Yangi Zelandiya, Avstriya kabi TOP reytingdan joy olgan. O'zbekiston iqtisodiyotining inklyuziv o'sish yo'nalishlarini tadqiq qilgan T.Sadullayev inklyuziv bandlik uchun tayanch hisoblangan inklyuziv o'sishga quyidagicha ta'rif keltirgan: “inklyuziv o'sish – mamlakatlar ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishining sifat jihatlarini o'zida mujassamlashtirgan tushuncha hisoblanib, muayyan mamlakat aholisining turmush sharoitlarini oshirish orqali, ularning tabaqalanishi bilan kurashish hamda tashqi samaralarning ular hayot darajasiga ta'sirini baholash imkonini beradi”¹⁸.

Aholi turmush faravonligiga inklyuziv o'sishning ta'siri haqida M.Asqarova quyidagi fikrni ta'kidlagan: “Keng ma'noda inklyuziv o'sishning asosiy natijalari inson rivojlanishining eng muhim mezonlari: farovonlik, adolat va kengayish inson

¹⁷ Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

¹⁸ Sadullayev T.H. O'zbekiston iqtisodiyotining inklyuziv o'sishini ta'minlash yo'nalishlari, // avtoreferati, Toshkent – 2023, 12-b.

imkoniyatlari, uning tovarlarni ishlab chiqarish va tarqatishda faol ishtirokidir”¹⁹.

Inklyuziv bandlik bo‘yicha Abdulla Abduhalilov hamda Dilmurod Yusupovlar tomonidan O‘zbekistondagi nogironligi bo‘lgan shaxslar bilan suhbatlar o‘tkazish asosida, ular ochiq mehnat bozoriga kirishda duch kelayotgan ko‘plab to‘siqlar aks etgan tadqiqot ishida “Inklyuziv bandlik jarayonida nogironlar duch keladigan muhim to‘siq O‘zbekistonda qulay jismoniy muhitning yo‘qligi hisoblanadi. Jismoniy nuqsonlari bo‘lgan va harakatchanligi cheklangan ishtirokchilar nogiron ishga joylashsa ham, Toshkent shahridagi jamoat infratuzilmasi obyektlarining mavjud emasligi ularning nogiron bo‘lmaganlar bilan teng ravishda mehnat qilishga, xo‘jalik faoliyati bilan shug‘ullanishiga imkon bermasligini ta’kidladilar”²⁰ - degan fikrlar aytib o‘tilgan. Shuningdek, Qobiljon Isayev nogiromlarni mehnat bozoriga integratsiyalashuvi uchun inklyuziv biznesni rivojlantirish davlat va jamiyat manfaatlariga qay tariqa to‘g‘ri proporsional kelishi haqida shunday degan: “davlatlar uchun inklyuziv biznes umumiy ijtimoiy-iqtisodiy o‘sish va rivojlanishga samarali yondashuvni o‘zida mujassam etadi. Va nihoyat, aholi uchun inklyuziv biznes yaxshi hayot, ijtimoiy inklyuzivlik, bandlik va barqaror turmush manbaidir”²¹.

3-jadval

Ijtimoiy ehtiyojmand aholi toifalari²²

1-toifa	2-toifa
Voyaga yetmagan farzandlari mavjud ota yoki onalar, ko‘p bolali yolg‘iz ota va onalar	Oliy ta’limni grand asosida tamomlagan hamda o‘rta maxsus ta’lim tashkilotlarini tamomlagan yoshlar
3-toifa	4-toifa
Nogironligi bo‘lgan shaxslar va pensiya yoshiga yaqinlashib qolgan shaxslar	O‘zbekiston Respublikasi Qurolli Kuchlaridan muddatli xarbiy xizmatdan bo‘shatilganlar
5-toifa	6-toifa
Odam savdosidan jabrlanganlar	Qamoqxonalardan ozod etilgan shaxslar yoki shunga tenglashtirilgan aholi toifalari

Yuqorida biz bir nechta olimlar hamda tashkilotlarni inklyuziv bandlikka bergan ta’riflarini ko‘rib chiqdik hamda ushbu tushuncha jahon iqtisodiyotida juda muhim ahamiyat kasb etishini ta’kidlamoqchimiz. Aynan ushbu iqtisodiy tushunchani milliy iqtisodiyotimiz uchun muhim dolzarblik kasb etishini hisobga olgan holatda davlat tomonidan bandligi ta’minlanishi birinchi navbatda amalga oshirilishi zarur bo‘lgan aholi qatlami 3-jadvalda keltirildi.

Mehnat bozorida nogironligi bo‘lgan shaxslarning faoliyati samaradorligini tahlil qilgan o‘zbek olimlaridan biri T.Maxmudov o‘z ilmiy tadqiqotida inklyuziv mehnat bozoriga mualliflik ta’rifida “Inklyuziv mehnat bozori – bu nogironligi bo‘lgan shaxslarni o‘zi erkin tarzda tanlagan kasbiga o‘qitib, maqbul mehnat sharoitlarida faoliyatini amalga oshirishiga moslashtirilgan maxsus ish joylari mavjud

¹⁹ Asqarova M. Необходимость обеспечения инклюзивного экономического роста страны // Iqtisodiyotda innovatsiyalar, 4-jild, 4-son, Toshkent - 2021. 22-b.

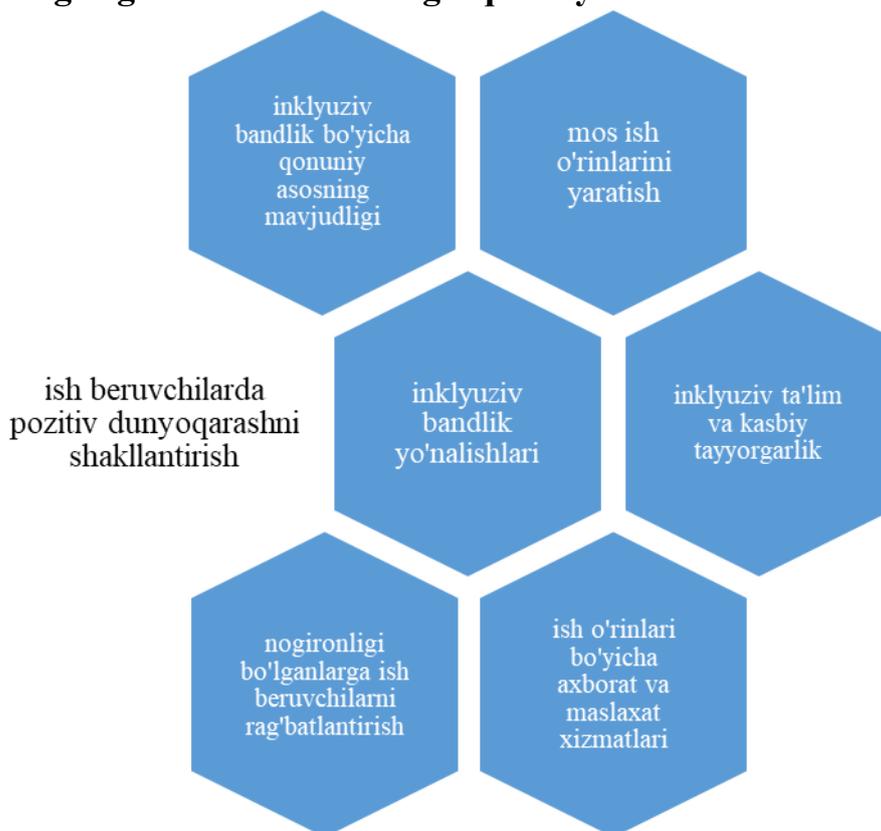
²⁰ Yusupov D. Abduhalilov A. Barriers to disability-inclusive employment in Uzbekistan.// journal of International Development, 2022, 34-son, 1048 – 1068 betlar.

²¹ Isayev Q. Har bir inson – bebaho kapital // Xalq so‘zi, 2023, 34-son. 4-b.

²² Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

mehnat bozori”²³ ekanligini keltirish orqali mehnat bozoriga kirishda faqat nogironligi bo‘lgan shaxslar alohida imkoniyatlarga muhtoj ekanligi nuqtayi nazaridan yondashgan.

Yuqoridagi olimlar va turli tashkilotlar fikrini o‘rganib chiqqan holda Inklyuziv bandlik atamasiga mualliflik ta’rifimizni quyidagicha ishlab chiqdik. Ushbu atama mazmun va mohiyatan nogironligi bo‘lgan shaxslarning ish bilan bandligi hamda turli ijtimoiy, psixologik, siyosiy va turmush sharoitidan kelib chiqib to‘siqlarga duch kelayotgan aholi qatlamining bandligini qamrab oladi. Muxtasar qilib aytganda, **“inklyuziv bandlik” – aholining ijtimoiy ehtiyojmand qismi (kam ta’minlangan, nogironligi bo‘lgan va ijtimoiy himoyaga muhtoj aholi guruhlari)ning teng sharoitlar muhitida shaxsiy va ijtimoiy ehtiyojlarini qondirishi va mehnat daromadiga ega bo‘lishi bilan bog‘liq faoliyatdir.**



1-rasm. Inklyuziv bandlikni ta’minlashning asosiy yo‘nalishlari²⁴

Imkoniyatlar tengligi nazariyasiga ko‘ra, inklyuziv bandlik asosiy yo‘nalishlarini belgilab oldik hamda nogironligi bo‘lgan shaxslar va boshqa mehnat bozorida zaif guruhlarga ish o‘rinlarini yaratish va ularga mehnat bozorida teng imkoniyatlar yaratishni ta’minlashga qaratilgan chora-tadbirlarga aniqlik kiritildi.

Xorijiy mamlakatlarda va davlatimizda ko‘zi ojizlar qaysi kasblarda ish bilan bandligini aniqlash maqsadida ushbu kasblarni jadvalda aks ettirishimiz maqsadga muvofiq bo‘ladi.

²³ T.Maxmudov. Innovatsion iqtisodiyotga o‘tish sharoitida inklyuiv mehnat bozori istiqbollari, avtoreferat, Toshkent – 2024, 15-b.

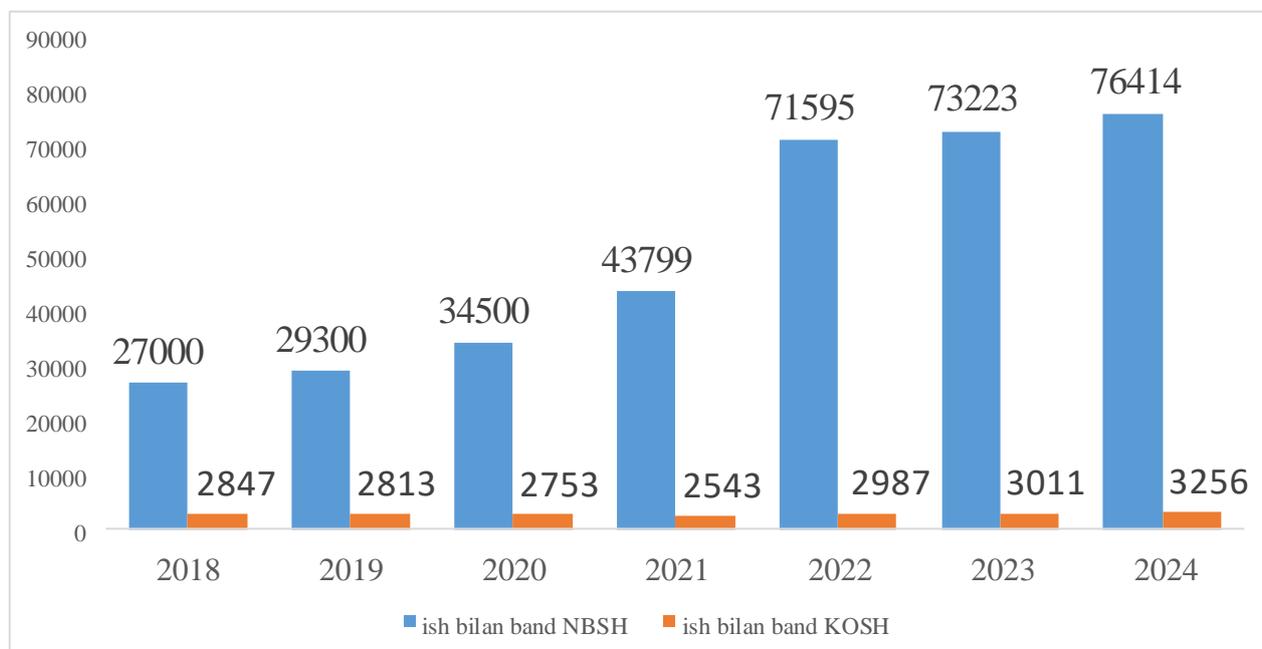
²⁴ Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

Ko'zi ojizlar faoliyat olib borayotgan kasblar tasnifi²⁵

Xorijiy davlatlarda	O'zbekistonda
Dasturchi	O'qituvchi
O'qituvchi	Musiqachi
Ilmiy tadqiqotchi	Hunarmand, ishchi
Advokat	To'quvchi, tikuvchi
Huquqshunos maslahatchi	Huquqshunos
Journalist	NJB xodimi
Muharrir	Maxsus kutubxona xodimi
Xonanda	
Kompozitor	
Musiqqa o'qituvchisi	
Call-markaz operatori	

Xorijda keng ko'lamda amal qiladigan, ammo O'zbekistonda aksariyat hollarda uchratilmaydigan kasb-lavozim turlari dasturchi, massaj terapevti, operator va kompozitorlardir. Ushbu kasblarga ko'zi ojizlarni oldindan yo'naltirishga xizmat qiladigan dasturlar ishlab chiqish ularning mehnat bozorida tanlov imkoniyatlarini oshiradi.

Dissertatsiyaning **“O'zbekiston Respublikasida inklyuziv bandlikni ta'minlashning hozirgi tendensiyalari”** deb nomlangan ikkinchi bobida ko'zi ojiz shaxslarning ish bilan bandlik holati va unga ta'sir qiluvchi omillar tahlili hamda ularning bandligida O'zbekiston ko'zi ojizlar jamiyatiga qarashli korxonalarining tutgan o'rnini, O'zbekistonda ko'rish bo'yicha nogironligi bo'lgan shaxslarni ish bilan ta'minlashning huquqiy asoslari kabi masalalar tadqiq etilgan.



2-rasm. Ish bilan band nogironligi bo'lgan va ko'zi ojiz shaxslarning taqqoslama tahlili²⁶

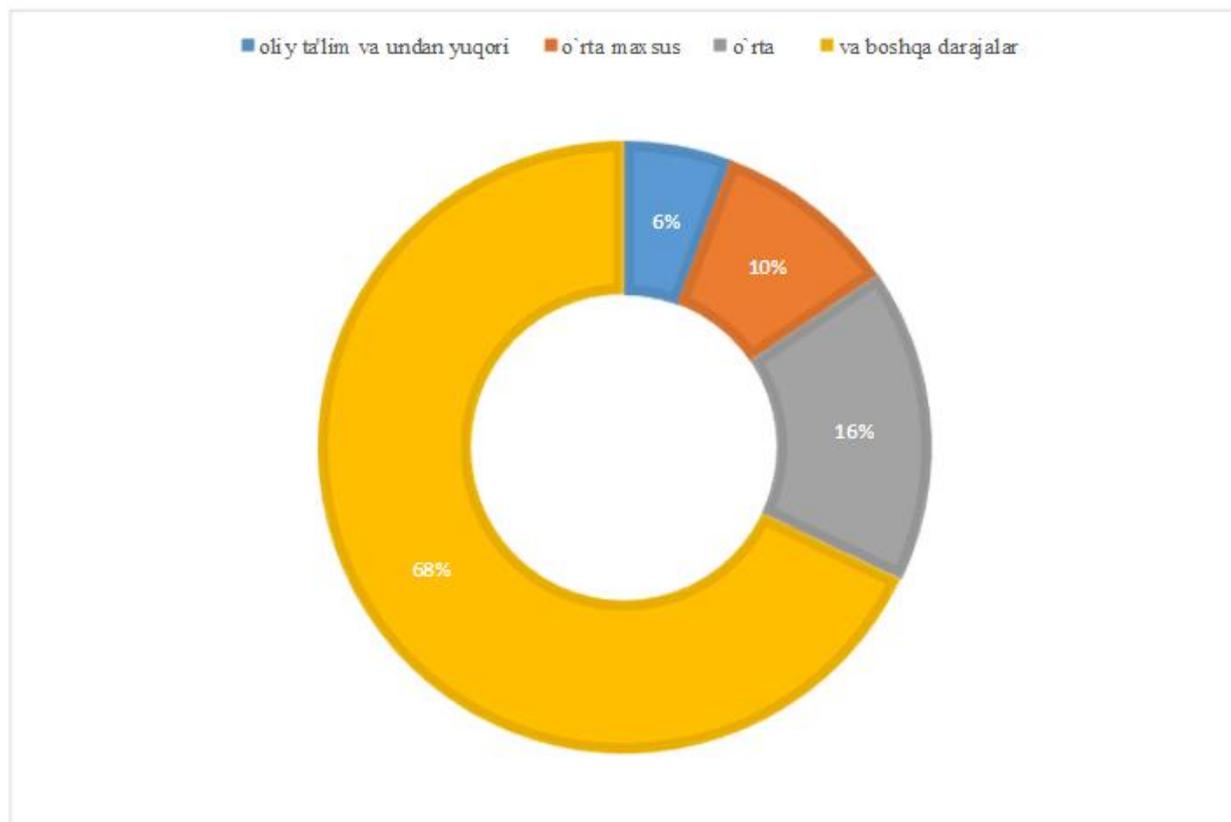
²⁵ Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

²⁶ O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining ma'lumotlari asosida tuzilgan.

2-rasm ma'lumotlari bizga yillar kesimida ish bilan band bo'lgan nogironligi mavjud shaxslarning qancha ulushi ko'zi ojiz shaxslar hissasiga to'g'ri kelishini yaqqol ko'rsatib turibdi. Misol uchun, 2023-yilda ish bilan band nogironligi bo'lgan shaxslarning atigi 4,1 %ini ko'zi ojizlar tashkil etmoqda. Yillar kesimida eng yuqori ko'rsatkich 2018-yilga to'g'ri kelib, u 10,5 %ga teng bo'lgan. 2018–2023-yillar kesimida ikkala toifa o'rtasida ham bandlik ortisada, ammo ko'zi ojiz shaxslar bandlining o'sish jadalligi pastligi hisobiga jamiga nisbatan ulushni taqqoslasak yillar o'tgani sari pasayish kuzatilmoqda.

Hozirgi kunda raqamli iqtisodiyot sharoitida intellektual mehnat salohiyatiga ega bo'lgan ishchi kuchiga nisbatan talab ortib bormoqda. Tadqiqotlar natijasida, oliy va o'rta maxsus ma'lumotga ega bo'lganlar jami ko'zi ojiz fuqarolarga nisbatan 15,5 foizni brayl yozuvi bo'yicha savodxonlik darajasi atigi 7 foizni tashkil etmoqda. Ushbu ma'lumotlar bizga ko'zi ojiz shaxslarni qayta kasbga o'qitish hamda qo'l mehnatiga asoslangan ish joylarini taklif etish, real bozordagi hozirgi kundagi ishsizlikni bartaraf etsa, kelgusida yuqori sig'imli ilmiy salohiyat talab etiladigan kasblarga yo'naltirish bo'yicha davlat siyosati ishlab chiqish lozimligini anglatadi.

Mehnat bozorida samaradorlik darajasini belgilaydigan yana bir omil ishchi kuchining ma'lumoti, ya'ni oliy ta'lim bilan qamrovi holatidir.



3-rasm. 2025-yil holati bo'yicha ko'zi ojiz shaxslarning ta'lim va ma'lumotlilik darajasi²⁷

Ko'zi ojiz shaxslar nogironlik guruhiga qarab mehnat faoliyatini olib borishlari uchun turli darajada to'siqlarga duch kelishadi. 3-rasm ma'lumotlaridan ko'rinib turibdiki, zamonaviy kasblarga tayyorgalik darajalari, kompyuter savodxonligi past

²⁷ O'zbekiston ko'zi ojizlar jamiyati markaziy boshqaruvi ma'lumotlariga asosan muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

darajani 2024-yil yanvar holatiga ko‘ra, O‘zKOJ hisobiga turuvchi jami ko‘zi o‘jiz shaxslarning 10,7 foizigina bazaviy darajadagi bilimga egaligini, shuningdek, I va II guruh nogironlikka ega bo‘lgan ko‘zi o‘jiz shaxslar jamiga nisbatan 80 foizni tashkil etishmoqda. Jumladan, brayl yozuvi bo‘yicha savodxonlik darajasi yuqoridagi ma‘lumotlarda juda pastligini jamiga nisbatan 7 foiz, ya‘ni 5901 kishiga tengligini ko‘rsatmoqda. Ayni bu holatlar ushbu toifa shaxslarning mehnat bozorida raqobatbardosh emasligini anglatadi.

5-jadval

Ko‘zi o‘jiz shaxslarning ish bilan bandlik va oliy ta‘lim bilan qamrab olinganlik darajasi (2017 – 2023-yillar)²⁸

Ko‘rsatkichlar	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Jami ko‘zi o‘jizlar soni	67570	67688	71796	71487	72833	81945	84143	86512
Mehnatga layoqatlilar soni	33970	34044	36706	37989	40419	45612	47961	49120
Bundan:	-	-	-	-	-	-	-	-
Ish bilan bandlar soni	1917	2847	2813	2753	2543	2987	3011	3256
OTMda ta‘lim olayotganlar	427	483	572	811	819	1050	1257	1496

Mamlakatimizda ish bilan bandlik darajasi 2018-yildan 2021-yilga qadar pasayishni aks ettirgan. Jumladan, 2018-yilda mehnatga layoqatlilarga nisbatan ish bilan bandlar ulushi 8,4 foizni, 2021-yilda esa bu ko‘rsatkich 6,3 foizga tushgan. Foiz ko‘rsatkichlar so‘nggi 2022- va 2023-yillarda mos ravishda 6,5 foizdan 6,3 foizga pasaygan bo‘lsada, son qiymatda bazis yillarga nisbatan o‘shishni ko‘rsatmoqda.

O‘zbekiston ko‘zi o‘jizlar jamiyati markaziy boshqaruvining ma‘lumotlari hamda ular o‘rtasida o‘tkazilgan iqtisodiy holatni aniqlashga qaratilgan so‘rovnoma natijalariga asoslanib ishsizlik darajasini topib olamiz.

Quyidagi statistik ma‘lumotlar natijasida ishsizlar soni 12 853 kishiga tengligi ma‘lum. Shunday ekan ushbu ko‘rsatkich bizga ko‘zi o‘jiz fuqarolar o‘rtasida ishsizlik darajasini topib olishga imkon beradi.

Ishsizlik darajasi = (ishsizlik : ishchi kuchi) * 100 % = 31,8 % ga teng

Ko‘zi o‘jiz shaxslar o‘rtasidagi ishsizlik darajasi davlat miqyosidagi ishsizlik darajasidan qariyb bir necha barobar yuqoriligini ko‘rishimiz mumkin.

O‘zbekistonda ko‘zi o‘jiz shaxslar quyidagi asosiy omillar sababli mehnat bozorida talab darajasi past hisoblanadi:

savodxonlik darajasining pastligi;

kompyuter savodxonligining minimal darajadorligi;

inklyuziv ta‘limning amalga joriy etilmaganligi;

intellektual mehnat qobiliyati shakllanmaganligi;

ko‘zi o‘jiz shaxslarning zamonaviy kasblar bo‘yicha raqobatbardosh emasligi;

ruhiy psixologik omil;

qulay infratuzilma mavjud emasligi;

axborot resurs manbalarining yetishmovchiligi.

Ushbu omillar ko‘zi o‘jiz shaxslarning mehnat bozorida o‘z o‘rnini topa olmayotganligiga asosiy sabab hisoblanadi. Yuqoridagi sanab o‘tilgan barcha omillar

²⁸ O‘zbekiston ko‘zi o‘jizlar jamiyati markaziy boshqaruv ma‘lumotlariga asosan muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

tizimli muammo hisoblanib, nogironligi bo‘lgan shaxslarning egallagan ta’limi uning kasbiy rivojlanishi uchun xizmat qilmaydi.

Respublikamizning har bir viloyatida ko‘zi ojiz shaxslarni o‘rta ma’lumot bilan qamrab olish uchun maxsus maktablar (nurli maskan) tashkil etilgan. Ushbu “nurli maskan”larida ta’lim jarayoni bilan birgalikda kasbiy ta’limni ham chuqurroq olib boorish tavsifa etiladi. Imkoniyatlar tengligi va qobiliyatlar yondashuvi konsepsiyalariga ko‘ra ko‘zi ojiz shaxslarning inklyuziv bandligini ta’minlash uchun boshlang‘ich ta’limdan keyingi davrdan boshlab barcha ko‘zi ojizlar uchun ixtisoslashtirilgan “Nurli maskan” maktablarida shaxsiy qobiliyatlarni rivojlantirishga yo‘naltirilgan sinflar tashkil etish lozim. Ixtisoslashtirilgan sinflar tashkil etishda quyidagi asosiy ko‘nikmalarni o‘rgatish muhim ahamiyat kasb etadi.

kompyuter savodxonligi;

musiqa ustasi;

massaj terapevti;

notiqlik san’ati.

“Nurli maskan” maktablarida kasbiy ko‘nikmalarni professional darajada o‘rgatilishi, kelgusida mehnat bozoriga kirib kelayotgan ko‘zi ojiz yoshlarni raqobatbardoshligini oshiradi, qobiliyatlarning shakllanishi nogironlik haqida salbiy stereotiplarni bartaraf etadi, davlat byudjetidan qayta kasbiy ta’limga sarflanadigan xarajatlarni qisqartirishga xizmat qiladi.

6-jadval

Korxonalar xodimining tarkibiga qarab o‘zgarish dinamikasi (2018 – 2024-yillar)²⁹

Yillar	O‘zKOJ korxonalarining 1 yilda ishlovchi umumiy ishchilarining o‘rtacha soni	Har bir korxonada 1 yilda ishlovchi ko‘zi ojizlarning o‘rtacha soni	Boshqa tarmoqlarda
2018	1336	848	525
2019	1138	693	573
2020	1112	693	619
2021	850	483	767
2022	1351	824	876
2023	1094	648	1005
2024	1063	649	1005

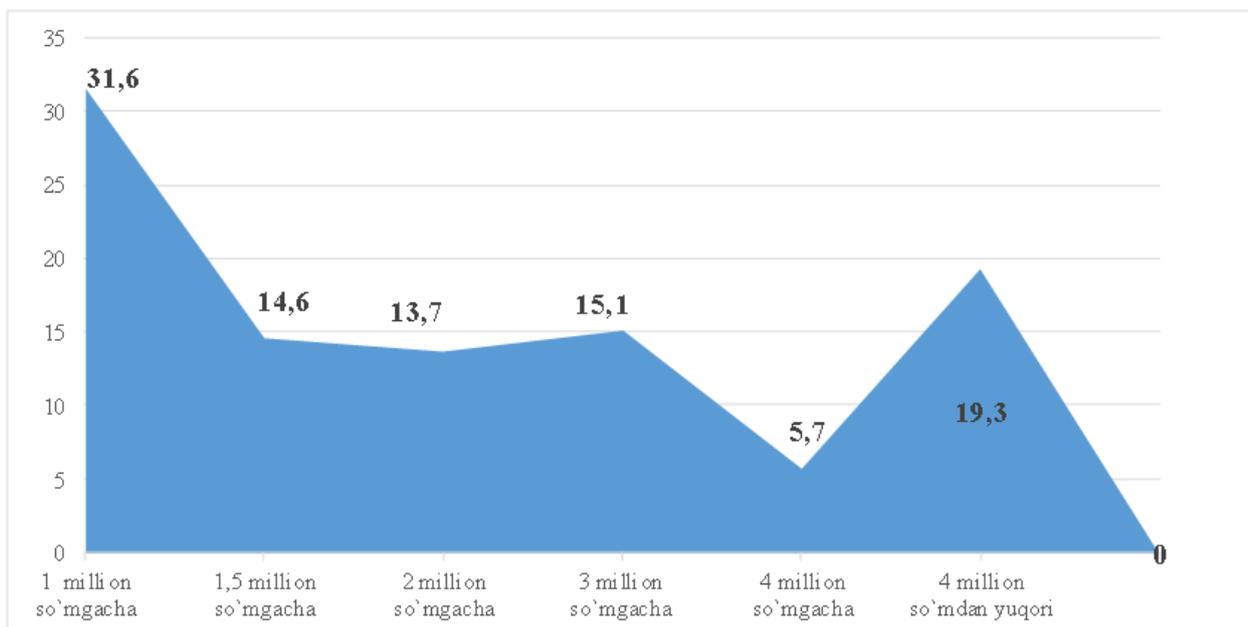
6-jadvaldan ko‘rinib turibdiki, ishlab chiqarish sohasi salmog‘i jihatdan ko‘zi ojizlar band bo‘lgan 1-o‘rindagi tarmoq hisoblanadi. O‘zbekiston ko‘zi ojizlar jamiyatiga to‘g‘ridan-to‘g‘ri bo‘ysinuvchi korxonalarda ishlovchi xodimlarining 50 foizdan ortig‘i nogironligi bo‘lgan shaxslarni tashkil etishi shart. Ayni bu holat ularni yagona ishtirokchisi nogironligi bo‘lgan yuridik shaxslar yagona reyestriga kiritilib, birqancha imtiyozlardan foydalanishga imkon beradi. Ushbu korxonalarda ishlovchi xodimlarning mehnat faoliyati davriylik xususiyatiga ega hisoblanadi, ya’ni yilning ayrim vaqtlarida xodimlar soni ko‘paygan bo‘lsa, boshqa bir paytda xodimlar soni kamaymoqda. Jamiyat korxonalarida mehnat faoliyatini olib boruvchi

²⁹ O‘zbekiston ko‘zi ojizlar jamiyati markaziy boshqaruvi ma’lumotlariga asosan tuzilgan // O‘zkojmb.uz.

nogironligi bo'lgan shaxslar 2014–2023-yillar kesimida faqat pasayishni aks etib kelmoqda.

Dissertatsiyaning “O‘zbekistonda ko‘zi ojizlarni ish bilan bandlik siyosatini takomillashtirishning ustuvor yo‘nalishlari” deb nomlangan uchinchi bobida ko‘zi ojiz shaxslarning kasbiy ta’limiga yo‘naltirilgan investitsiyalar samaradorligini baholash, raqamli iqtisodiyotda ko‘zi ojizlar bandligini ta’minlashning zamonaviy tendensiyalari va ko‘zi ojiz shaxslarning bandligini ta’minlash yo‘nalishlarini takomillashtirish uchun tahliliy, xulosaviy yechimlar ishlab chiqilganini ko‘rish mumkin.

Ko‘zi ojiz shaxslarning kasbiy ta’limga yo‘naltiriladigan investitsiyalar muhim ahamiyat kasb etadi. Bunday investitsiyalarni maqsadli, strategik va manzilli bo‘lishini ta’minlash bugungi kunning ustuvor yo‘nalishidir. Ushbu investitsiyalar mehnat bozorida talab hajmi yuqori bo‘lgan mutaxassisliklar, ko‘zi ojiz insonlarning o‘ziga xos qobiliyatlari, imkoniyatlari va istaklari asosida mutaxassislarni tayyorlash yoki qayta tayyorlash uchun sharoit yaratishga qaratilgan pul mablag‘laridir. Odatda nogironligi bo‘lgan shaxslarning mehnat faoliyati barqarorligiga ta’sir etuvchi asosiy omil mehnat bozorida ular egallagan kasbning talabgir emasligi tufayli yuzaga keladi. Shunday ekan, ko‘zi ojiz shaxslarning raqobatbardoshligiga erishish uchun uning sog‘lig‘i va yashash joyidagi mehnat bozorining barcha xususiyatlarini hisobga olgan holda, imkoniyatidan kelib chiqib egallashi mumkin bo‘lgan eng yuqori sifatli, zamonaviy kasb-hunar ta’limini olish kerak.



4-rasm. Ko‘zi ojiz shaxslarning daromadlar bo‘yicha tabaqalanishi³⁰

Tadqiqotlarga ko‘ra, ko‘zi ojiz shaxslarning 50 %dan oshiqroq qismi past daromadlilar qatoriga kiradi. Ushbu toifa aholi davlat byudjetidan turli xil ko‘rinishdagi moddiy ta’minot olib kelmoqda. Ularni kasbga o‘qitish va munosib ish joylari bilan ta’minlash orqali davlat byudjeti boqimandaligidan chiqarish mumkin.

³⁰ https://t.me/anonim_sorovnomabot

4-rasmda biz jami ko'zi o'jiz insonlarning 31,6 %i 1 million so'mgacha oylik daromadga 14,6 %i 1,5 million so'mgacha, 13,7 %i 2 million so'mgacha hamda qolgan 40,1 %i 3 million so'm va undan yuqori daromadlilar qatoridan joy olganligini ko'rishimiz mumkin.

Yuqoridagi statistik ko'rsatkichlar tahlilini xulosalaydigan bo'lsak, xususiy sektorda faoliyat yurutuvchi ko'zi o'jiz ishchilarga bo'lgan talabning tushib ketishi quyidagi omillarga bog'liq;

ishlab chiqarishdagi texnologik omil;

modernizatsion omil;

kasbiy-malakaviy talablarning o'zgarishi;

ko'zi o'jiz kadrlarning tifiimedia vositalari taqchilligi;

ishlab chiqarishni avtomatlashtirish omili.

Raqamli iqtisodiyotda ishlab chiqarish konveyr usulida tashkil etilishi tabiiy holat. Ushbu sharoitda ko'zi o'jiz xodimlarning qo'l mehnatidan foydalanishning muhim jihatlari tahlil etgan holda ishlab chiqarish yuqori rentabelli bo'lishida oltin o'rtaliqni topish talab etiladi.

Ushbu mavjud holatni bartaraf etish uchun "inklyuziv biznes"ga asoslangan korxonalar salmog'ini oshirish muhim ahamiyat kasb etadi. "Inklyuziv biznes" maqomini olish uchun o'rtacha yillik xodimlari soni 50 tadan kam bo'lmagan tadbirkorlik subyektlari uchun o'rtacha yillik ishchi-xodimlari fondi 30 foizdan kam bo'lmagan ish o'rinlari nogironligi bo'lgan shaxslardan iborat bo'lishi kerak degan majburiyat yuklanadi.

"Inklyuziv biznes" maqomiga ega bo'lgan korxonalar uchun davlat xaridlari, imtiyozli kreditlar, ish haqqini bir qismini subsidiyalash kabi maxsus qo'llab-quvvatlovlar davlat tomonidan kafolatlanishi lozim.

Ko'zi o'jiz shaxslarni bandligida eng katta hissaga ega bo'lgan jamiyat korxonalarini takomillashtirish va istiqbolli rivojini ta'minlash uchun quyidagi tavsiyalarni taqdim etamiz:

respublika miqyosida ayrim tovarlarni ishlab chiqarish huquqini beruvchi faqatgina ushbu jamiyat korxonalarini uchun aligapolistik status berish;

qo'l mehnatiga asoslangan uchun yuqori qadr-qiymatga ega bo'lgan tovarlarni ishlab chiqarishga jamiyat korxonalarini qayta ixtisoslashtirilishi lozim;

eksportbop tovarlarni ishlab chiqarishlari uchun davlat kafolatini taqdim etish va eksperiment sifatida realizatsiyasini ta'minlab berish;

ko'zi o'jiz shaxslarni uzluksiz malakaviy ko'nikmalarga ega bo'lishlari uchun ta'limni yo'lga qo'yish va zamonaviy kasblarga o'qitish;

jamiyat korxonalarini tomonidan ishlab chiqarilgan tovarlarga "ijtimoiy tovar" statusini berish va uni realizatsiya qilish uchun iste'molchilarga targ'ib qilish;

xorijiy sayyohlar gavjum bo'lgan manzillarda suviner buyumlar, kulolchilik mahsulotlari va boshqa shu toifadagi tovarlarni ishlab chiqarishni jamiyat korxonalarini yordamida amalga oshirish.

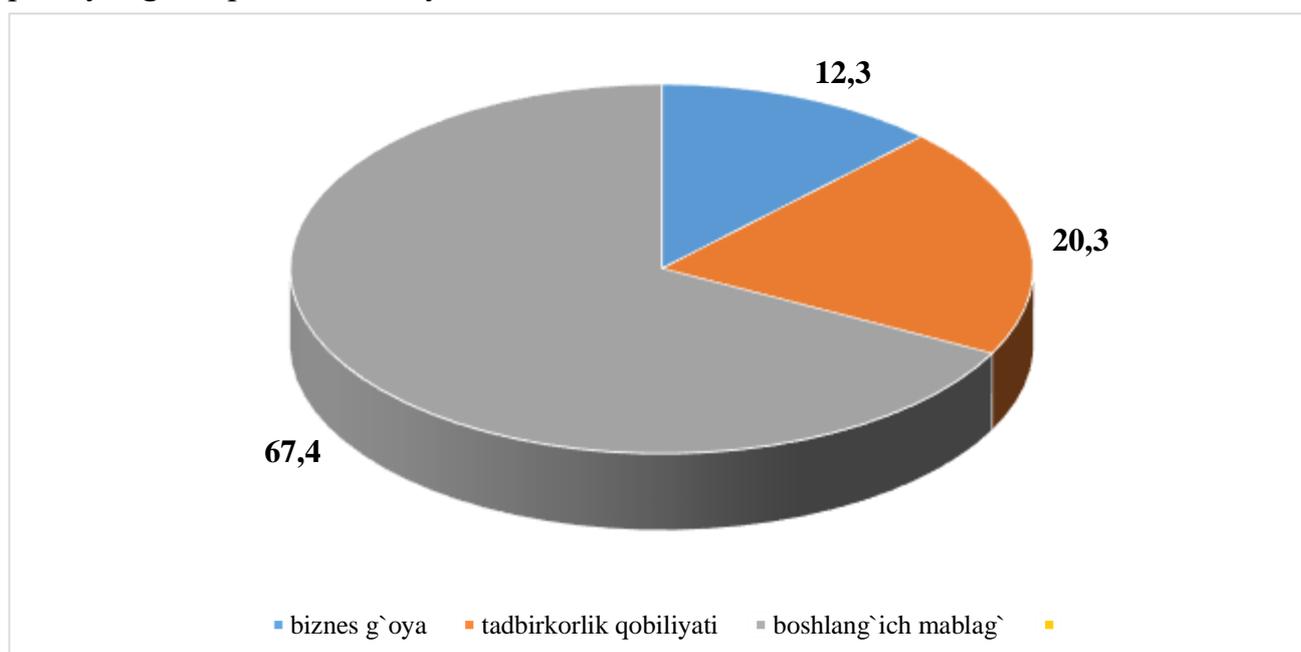
Ko'zi o'jiz shaxslarni kasbiy realibitatsiya qilishning yana bir muhim yo'nalishi bu, biznesga o'qitishdir.

**Ko'zi ojiz shaxslarning biznes tashkil etishga bo'lgan qiziqishlari
(turli yoshdagilar kesimida)³¹**

Yosh kategoriyasi	Qiziqishlar holati		
	Ijobiy %da	Salbiy %da	Neytral %da
Jami ko'zi ojiz shaxslar o'rtasida	82	9	9
18 yoshdan kichik	5,6	2,8	0
18 – 30 yoshlilar	36,2	1,2	5
30 – 45 yoshlilar	40,1	5	4
45 – 60 yoshlilar	0,1	0	0
60 yoshdan yuqorilar	0	0	0

7-jadvaldan ko'rinib turibdiki, ko'zi ojiz shaxslar o'rtasida biznes yuritishga bo'lgan qiziqish juda yuqori bo'lib, ularning 82 %i shaxsiy biznesini ochishga xohish bildirgan. Biznes tashkil etishga qiziqish yosh kategoriyasi bo'yicha 18 yoshdan 45 yoshgacha bo'lganlar o'rtasida kuzatilib, bu ko'rsatkich 76,3 %ni tashkil etgan. Qiziquvchilarning yoshlar va o'rta yoshlilar ulushi ko'pligi yuqori potensial va samaradorlikka erishish uchun imkoniyatlar eshigini anglatadi.

Ko'zi ojizlardan biznes liderlarni yetishtirish uchun avvalo ularni tadbirkorlik qobiliyatiga o'qitish, biznes yuritish ko'nikmalarini shakllantirish zarurdir.



5-rasm. Ko'zi ojiz shaxslar biznes boshlashlaridagi asosiy to'siqlar³²

5-rasmdan ma'lumki, tadqiqotda qatnashgan ko'zi ojiz shaxslarning 67,4 %i o'z shaxsiy bizneslarini boshlang'ich mablag'lari yo'qligi sababli boshlay olishmayotganligini ta'kidlashgan. Shuningdek, 20,3 %i biznes g'oya va 12,3 %i tadbirkorlik qobiliyatini asosiy vaj qilib keltirishgan.

Moliyaviy inklyuziya nazariyasi va ijtimoiy tadbirkorlik konsepsiyasiga ko'ra,

³¹ https://t.me/anonim_sorovnoma_bot

³² https://t.me/anonim_sorovnoma_bot

ko‘zi ojiz shaxslardan biznes liderlarni tayyorlash uchun maxsus dastur ishlab chiqish lozim. Ushbu dastur o‘z ichiga dastlabki biznes ko‘nikmalarga o‘qitish, davlat sherikchiligi asosida moliyaviy qo‘llab-quvvatlash, startap loyihalar asosida biznes faoliyat boshlashni olishi kerak.

Ko‘zi ojiz shaxslarning tadbirkorlik faoliyati bilan shug‘ullanishini moliyaviy qo‘llab-quvvatlash, biznes savodxonligini oshirish maqsadida maxsus kurslar tashkil etish hamda biznes boshlashlari uchun BHMning 100 baravariga teng foizsiz kreditlar ajratish lozim.

O‘zbekiston aholi bandligini ta‘minlash siyosatini yuritishni takomillashtirish yo‘nalishlaridan biri sifatida ko‘zi ojizlar bandligini keng ko‘lamda ta‘minlashni nazarda tutishi lozim. Ushbu yo‘nalish maqsadlaridan biri ularni biznesga yo‘naltirish bo‘lishi lozim. Bu jarayon xalqaro tajribaga asoslangan holda quyidagi ketma-ketlikda amalga oshirilishi maqsadga muvofiq:

1. Dastlabki saralash. Biznesni boshqarishga qiziqishi bo‘lgan ko‘zi ojizlar tanlab olinib, ulardagi tadbirkorlik qobiliyatining eng sodda ko‘rinishlari aniqlanib, saralash ishlari olib boriladi.

2. Filtrlangan nomzodlarni, yetakchi tadbirkorlik vakillarini murabbiylikka jalb qilgan holda biznes boshqarish ko‘nikmalarini shakllantirish uchun “yosh tadbirkor” kurslariga o‘qitiladi.

3. Kurslarni muvaffaqiyatli tugatganlar davlat moliyaviy ko‘magi ostida kichik biznesga yo‘naltiriladi. Ushbu jarayon biznes trenerlar kuzatuvi ostida amalga oshirilishi lozim.

Yuqoridagi mexanizm asosida ko‘zi ojizlar tadbirkorligini qo‘llab-quvvatlash natijasida inklyuziv bandlikni ta‘minlashda ushbu toifa vakillari tomonidan ijobiy siljishlar kuzatiladi. Zero, turli salbiy stereotiplarni bartaraf etish, ijtimoiy adolatni ta‘minlash, moddiy barqarorlikka erishish va qobiliyatlarni shakllantirishda faollik ushbu shaxslar tasarrufida bo‘lganida samaraliroqdir.

Mavjud islohotlar natijasi o‘laroq ish bilan band bo‘lgan ko‘zi ojiz shaxslar nafaqat o‘z hayotlarini farovon etishadi, balki ular mamlakat iqtisodiyotining o‘sishiga ijobiy ta’sir o‘tkazishadi.

XULOSA

1. Inklyuziv bandlik bu ijtimoiy ehtiyojmand aholi qatlamining bandligi nazarda tutiladi va ushbu toifa aholi guruhlari ichida eng yuqori ulush nogironligi bo'lgan shaxslar hissasiga to'g'ri keladi. Ushbu shaxslarning ishsizligini bartaraf etishdagi asosiy unsurlar quyidagilardan iborat:

- maxsus kasbiy tayyorgarlik;
- texnologik qo'llab-quvvatlash;
- ijtimoiy ta'lim va kasbiy integratsiya;
- teng mehnat imkoniyatlari yaratish;
- davlat va NNT hamkorligi.

2. Inklyuziv bandlikni ta'minlash natijasida ko'zi ojiz shaxslar moliyaviy barqarorlikka erishib, kambag'allikdan chiqishadi hamda ularning qobiliyatlarini shakllantirish, integratsiyalashgan jamiyatda teng imkoniyatlar eshigini ochishdagi mexanizm vazifasini o'taydi.

3. O'zbekistonda ko'zi ojiz shaxslar ish bilan bandligini ta'minlashdagi obyektiv zarurat birinchidan, davlat aholisining kambag'allik holatidan chiqarish, ikkinchidan, davlat byudjeti xarajatlarini maqsadliligi va manzilligini ta'minlash, uchinchidan, davlat boshqaruvida ijtimoiylilikni yuzaga chiqarish, to'rtinchidan, iqtisodiy o'sishda barqarorlikka erishish maqsadlari bilan to'g'ri proporsional bog'lanishga egadir.

4. Nogironligi bo'lgan shaxslar ishsizligini bartaraf etishda milliy dasturni ishlab chiqishda xorijiy davlatlar tajribasidan texnologik yechimlarni olishimiz muhim bo'lsa, muammoning ma'naviy, ijtimoiy, psixologik yechimlarini ishlab chiqishda mentalitet xususiyatlariga asoslanish joizdir.

5. Ishsizlikning yuqori darajada qayd etilishiga asosiy sabablardan biri sifatida fundamental qonunchilikdagi kamchiliklarni emas, balki ularning ijro etilishiga mas'ul institutlarni yetarli darajada rivojlanmaganligi nazorat va amaliylashtirish mexanizmlarining ishlamasligida ko'rishimiz o'rinlidir.

6. Ijtimoiy davlat sifatida O'zbekiston o'z iqtisodiy siyosiy sferasini qurishda nogironlikni belgilash va ularning jamiyatga integratsiyalashuvini tibbiy modeliga o'tishning quyidagi yo'nalishlarda amaliy yechimlar berish orqali ro'yobga chiqarish mumkin:

- nogironlikni belgilashning tibbiy modelidan ijtimoiy modeliga o'tish;
- milliy qonunchilikni xalqaro konvensiya prinsiplari asosida moslashtirish;
- jamiyatdagi stereotiplarni o'zgartirish va nogironlik haqida ijobiy qarashlarni shakllantirishda OAV imkoniyatlaridan samarali foydalanish;
- jismoniy muhitni moslashtirishda tiflomeia vositalarining qulayliklaridan kelib chiqib yechim taklif qilish;
- iqtisodiy imkoniyatlarni kengaytirish;
- ijtimoiy hamkorlikni kuchaytirish.

7. Hozirgi kunda davlatimiz tomonidan ko'zi ojiz shaxslarning ish joylari bilan ta'minlashning asosiy amaliyoti sifatida 3 ta yo'nalish o'zini namoyon etmoqda. Bularga: ko'zi ojizlar korxonalarida ishlashi, ta'lim tashkilotlarida faoliyat yuritish hamda nogironligi bo'lgan shaxslar uchun zaxiralangan ish joylari kiradi. Bu uchala amaliyotda ham o'ziga xos kamchiliklar mavjud bo'lib, ularni bartaraf etish uchun

quyidagi takliflar taqdim etildi:

zamonaviy texnologiyalarga asoslangan holda ko'zi ojizlar ishtirokidagi sanoat korxonalarini yangi bosqichga olib chiqish;

xodimlari soni 50 tadan ortiq bo'lgan xususiy biznes subyektlari jami xodimlarining 30 foizi nogironligi bo'lgan shaxslardan iborat bo'lsa "inklyuziv biznes" maqomi berilib, ushbu korxonalariga davlat xaridlari va imtiyozli kreditlar taqdim etish;

mehnat bozorida mavjud bo'sh ish joylari va ish izlayatgon ko'zi ojiz shaxslarning o'zaro aloqasini ta'minlaydigan mehnat yarmarkalarini hududlararo muntazam tashkil etish;

majburiy kvotalar asosida taklif etilayotgan kasb-lavozimlarni nogironligi bo'lgan shaxslar qobiliyatlariga mutanosibligini monitoringini yo'lga qo'yish;

professional va oliy ta'lim tashkilotlarida hamda intellektual kasblarda mehnat faoliyatini yuritish uchun ko'zi ojiz shaxslarga yordamchi assistent tarjimon kotiba (bu amaliyot hozirgi kunda maktab tizimida amalda kuzatishimiz mumkin) shtatini joriy etish va davlat byudjetidan moliyalashtirish;

davlat boshqaruv organlarida aloqa operatori lavozimiga ko'zi ojizlarni qayta o'qitish orqali yo'naltirish;

minimum iste'mol xarajatlarini ko'zi ojizlarga tatbiq etilayotganda 2 baravar yuqori qilib belgilash lozim. Zero, ularning hayotiy xarajatlari boshqa toifa aholiga nisbatan ikki karra yuqoriligi tasdiqlangan va ishsizlik oqibatida ta'minlanmagan xarajatlarini bartaraf etishda moddiy qo'llab-quvvatlashga asos bo'ladi.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЁНЫХ СТЕПЕНЕЙ № DSc. 03/30.01.2021.I.16.03 ПРИ
ТАШКЕНТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УСМОНОВ ЗИЁДУЛЛА УЛМАС УГЛИ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ОСНОВ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНКЛЮЗИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ**

08.00.01 – Экономическая теория

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам**

Ташкент – 2025

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована под номером В2023.2.PhD/Iqt2863 в Высшей аттестационной комиссии.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.
Автореферат диссертации на трёх языках (русский, узбекский, английский (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.tsue.uz) и информационно-образовательном портале «Ziyounet» (www.ziyounet.uz).

Научный руководитель: Мамарахимов Бекзод Эркинович
кандидат экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: Мамбетжанов Кахрамон Курбондурдиевич
доктор экономических наук, профессор

Хасанов Рустам Рабимович
доктор экономических наук, профессор

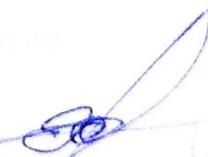
Ведущая организация: Ферганский государственный университет

Защита диссертации состоится «28» 08 2025 года в 12⁰⁰ часов на заседании Научного совета по присуждению учёных степеней № DSc.03/30.01.2021.I.16.03 при Ташкентском государственном экономическом университете. Адрес: 100003, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, дом 49. Тел.: (99871) 239-28-72, факс: (99871) 239-43-51, e-mail: tdiu@tdiu.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского финансового института (зарегистрировано под номером 1332). Адрес: 100003, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, дом 49. Тел.: (99871) 239-28-72, факс: (99871) 239-43-51, e-mail: tdiu@tdiu.uz.

Автореферат диссертации разослан «12» 08 2025 года.
(протокол реестра № 86 от «12» 08 2025 года).




С.К. Худойкулов
Председатель Научного совета по присуждению научных степеней, д.э.н., профессор


Д.С. Насирходжаева
Ученый секретарь Научного совета по присуждению научных степеней, д.э.н., профессор


У.В. Гафуров
Председатель научного семинара при научном совете по присуждению научных степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и необходимость темы диссертации. Обеспечение инклюзивной занятости в мировой экономике является важным фактором достижения устойчивого экономического роста за счёт создания равных возможностей на рынке труда и привлечения к экономической активности различных социальных слоёв населения, включая молодёжь, женщин, лиц с инвалидностью и малообеспеченные категории. Инклюзивная занятость обеспечивает баланс между социальной справедливостью и экономической эффективностью, оптимизирует использование ресурсов и стимулирует внутренний спрос. В мире наблюдаются современные тенденции, направленные на повышение эффективности человеческого капитала, обеспечение достойной занятости и переход к инклюзивной экономике с целью достижения устойчивого экономического роста. Основой таких реформ выступает Цель №8 Целей устойчивого развития Организации Объединённых Наций: «Содействие устойчивому, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойной работе для всех»³³. Исходя из этого, обеспечение инклюзивной занятости необходимо рассматривать как приоритет в глобальных стратегиях развития.

Научные исследования, проводимые в области совершенствования теоретических основ обеспечения инклюзивной занятости в мире, направлены на формирование принципов равенства и справедливости на рынке труда, интеграцию механизмов социальной защиты в экономические модели, развитие человеческого капитала, а также разработку индикаторов оценки инклюзивности в трудовых отношениях. При этом широко используются концепции институциональной экономики, бихевиоральной экономики и гендерной экономики. Кроме того, цифровые технологии и трансформации на рынке труда требуют пересмотра моделей обеспечения инклюзивности. В результате этих тенденций совершенствуются современные аналитические инструменты и методы прогнозирования, ориентированные на инклюзивность политики занятости.

Закрепление в первой статье обновлённой Конституции Узбекистана положения о том, что страна является социальным государством, служит фундаментальной основой для проводимых реформ по совершенствованию инклюзивной занятости. Одной из ключевых идей стратегии «Узбекистан – 2030», принятой на пути построения Нового Узбекистана, является «создание системы образования, медицины и социальной защиты, полностью отвечающей потребностям населения и международным стандартам»³⁴. Несмотря на то, что среди приоритетных задач социального государства определены сокращение бедности, внедрение адресной системы социальной защиты, создание комфортной и доступной среды для лиц с инвалидностью, обеспечение их инклюзивной занятости и формирование безбарьерной инфраструктуры,

³³ Веб-страница ООН: <https://sdgs.un.org/goals/goal8>

³⁴ Указ Президента Республики Узбекистан от 12 сентября 2023 года № УП-158 «О стратегии «Узбекистан-2030».

уровень занятости незрячих трудоспособных лиц не достигает и 7 процентов. Это указывает на необходимость проведения масштабных реформ в данной сфере. Для того чтобы эти реформы были результативными и эффективными, требуется проведение глубоких научных исследований, разработка концептуальных основ инклюзивной занятости, инвестирование в развитие человеческого капитала, анализ конструктивных предложений социально уязвимых слоёв населения, производство социальных благ для развития инклюзивной безбарьерной экономики, а также отражение всех этих процессов в долгосрочных системных стратегиях.

Данная диссертация в определённой степени служит реализации задач, обозначенных в Указах Президента Республики Узбекистан от 12 сентября 2023 года № УП-158 «О стратегии “Узбекистан-2030”», от 1 июня 2023 года № УП-82 «О комплексе мер по оказанию качественных социальных услуг и помощи населению, а также налаживанию системы их эффективного контроля», от 28 января 2022 года № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы», Постановлениях Президента от 23 сентября 2024 года № ПП-330 «О первоочередных мерах по реализации программы “От бедности к благополучию”», от 18 апреля 2022 года № ПП-209 «О мерах по повышению качества обучения в специализированных школах-интернатах для незрячих и слабовидящих детей, а также дальнейшему совершенствованию их деятельности», от 20 октября 2022 года № ПП-407 «О дополнительных мерах по развитию узбекского языка жестов и азбуки Брайля», от 12 октября 2022 года № ПП-390 «О дополнительных мерах по государственной поддержке организаций, относящихся к обществам лиц с инвалидностью, а также оказанию содействия занятости лиц с инвалидностью», от 21 декабря 2021 года № ПП-57 «О дополнительных мерах по всесторонней поддержке лиц с инвалидностью, оказанию содействия их занятости и дальнейшему повышению социальной активности», а также других нормативно-правовых документах.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики — I. «Духовно-нравственное и культурно-просветительское развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Вопросы естественного уровня занятости населения, достижения занятости посредством рыночных механизмов, необходимости государственного обеспечения занятости уязвимых слоёв населения, значимости инклюзивной занятости, трудоспособности и особенностей незрячих лиц, изучения рынка труда для людей с инвалидностью, а также правового регулирования содействия их занятости были проанализированы такими учеными-экономистами, как А. Леймат, Л. Лаила Ону, Гедик Джансу, Н. Розали, А. Маргарет, М. Фажардо, Д. Биркенбах, Д. Брэддок, Т. Бёрчардт, С. Барнес, Г. Мерсер, С. Вербругген,

А.Смит, Ж. Сэй, Д. Рикардо, А. Маршалл, Дж.М. Кейнс и другими ³⁵.

Вопросы трудоустройства лиц с инвалидностью и его правовые аспекты, а также особенности рынка труда для людей с инвалидностью рассматривались учёными стран СНГ, такими как Н.И. Фадин, Е.В. Белозёрова, А.С. Осипов, Н.И. Романова, Н.М. Белькова, В.Н. Зязин, Н.В. Гашенина³⁶.

Ученые-экономисты нашей страны, такие как К.Х.Абдурахмонов, Г.К.Абдурахмонова, Х.П.Абулкосимов, Б.Э. Мамарахимов, З. Толаметова, М.Мирзакаримова, Б. Тугаев, Т. Махмудов, М.Т. Аскарова, Д. Юсупов, Х.Т.Садуллаев, А.А. Абдухалилов, К. Исаев и другие проводили научные исследования по вопросам формирования и регулирования рынка труда и занятости, обеспечения населения рабочими местами, инклюзивного рынка труда, инклюзивного экономического роста, проблем построения инклюзивной экономики и общества, а также преимуществ инклюзивного бизнеса³⁷.

Связь диссертационного исследования с планом научно-исследовательских работ высшего учебного заведения, в котором выполнена диссертация. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ Ташкентского

³⁵ Anne Leymat, Inclusive employment, Technical Resources Division June, 2011. 11-b.; Laila Onu Laila Onu, Promoting inclusive employment: a Romanian experience.// Open Society Institute, 2009, 2-b.; Gedik Cansu. Barqaror rivojlanish uchun inkluziv biznes modellari //Kalit jurnali// "Samaradorlik fan va texnologiya" bosh boshqarmasining oylik, mart, 2017-yil. [https://www.mikadoconsulting.com/tr/surdurulebilir-kalkinma-icin-kapsayici-is-modellari/#:~:text=Kapsay%C4%B1c%C4%B1%20i%C5](https://www.mikadoconsulting.com/tr/surdurulebilir-kalkinma-icin-kapsayici-is-modellari/#:~:text=Kapsay%C4%B1c%C4%B1%20i%C5;); Anne Leymat, Inclusive employment, Technical Resources Division June, 2011. 11-b.; Verbruggen, S. (2018). Inclusive Employment: A Framework for Sustainable Work Practices. Journal of Workplace Inclusion, 12(3), 45-58.; Burchardt, T. (2000). Enduring Economic Exclusion: Disabled People, Income and Work. Joseph Rowntree Foundation, York Publishing Services Ltd., York, UK.; Barnes, C., & Mercer, G. (2005). Disability, Work, and Welfare: Challenging the Social Exclusion of Disabled People. Work, Employment and Society, 19(3), 527-545.; Keynes, J. M. The General Theory of Employment, Interest and Money. - N.Y.: BN Publishing, 2008. -296p.; Маршал А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2007 г. - 832 с.; Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016 г. - 1040 с.; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016 г. - 1056 с.

³⁶ Фадин Н. И. Совершенствование механизмов содействия занятости инвалидов России, Автореферат, // Москва – 2020. 33 б.; Белозерова Е. В. Стратегии занятости инвалидов в современном российском обществе, Автореферат, // Саратов – 2005. 28 б.; Осипов С. А. Социализация и содействие трудовой занятости инвалидов в условиях трансформирующейся экономики региона, Автореферат, // Воронеж – 2007. 31 б.; Белькова Н. М. Развитие трудовой занятости инвалидов в современных условиях России, Автореферат, // Москва – 2012. 29 б.; Зязин В. Н. Социально-экономическая политика обеспечения занятости инвалидов, Автореферат, // Москва – 2011. 27 б.; Гашенина Н. В. Регулирование занятости инвалидов в регионе, Автореферат, // Орел – 2007. 31 б.

³⁷ Абдурахмонов К.Х. Мехнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарлик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. – Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси «FAN» нашриёт давлат корхонаси, 2019. – 592 б.; Abdurakhmonova G.Q. Mexnat iqtisodiyoti. O'quv qo'llanma. - T.: "Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi", 2020. 138 b.; Abulqosimov X.D. Iqtisodiyotda inson omili: shakllanishi, amal qilishi va faollashuvi. - T.: "Akademiya", 2006. 248 b.; Mamaraximov B.E. Iqtisodiyotni modernizatsiyalash jarayonida ishchi kuchiga bo'lgan talab va taklifni muvozanatlashtirishning asosiy yo'nalishlari. Iqt. fan nom. ... dis. avtoreferat – Toshkent. 2012. 27 b.; М.Мирзакаримова ва У.Рахимова “Таълим хизматлари бозори ва меҳнат бозорини мувофиқлаштириш ёшлар бандлиги омили сифатида” “Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар” илмий электрон журнали. № 1, январь-февраль, 2017 йил; Asqarova M. Необходимость обеспечения инклюзивного экономического роста страны, // Иқтисодиётда инновациялар, 4-jild, 4-son, Toshkent - 2021. 22-b.; Abdughalilov A.A. Повышение эффективности государственного управления в условиях модернизации общества (на примере процессов занятости),// dissertatsiya, Toshkent – 2018, 79 – 80 betlar.; Yusupov D. Abdughalilov A. Barriers to disability-inclusive employment in Uzbekistan.// journal of International Development, 2022, 34-son, 1048 – 1068 betlar; Sadullayev T.H. O'zbekiston iqtisodiyotining inkluziv o'sishini ta'minlash yo'nalishlari, // avtoreferati, Toshkent – 2023, 26-b.; Isayev Q. Ko'zi ojizlar ishtirokidagi sanoat korxonalarini faoliyati samaradorligini oshirish istiqbollari. PhD dar. olish. dis. Avtoreferat, - Toshkent. 2024. 25 b.;

государственного экономического университета в рамках государственной научно-практической темы АТД-2 «Совершенствование концептуальных основ обеспечения инклюзивного экономического роста в Узбекистане».

Цель исследования заключается в разработке научных предложений и практических рекомендаций по совершенствованию теоретических основ обеспечения инклюзивной занятости (занятости незрячих лиц) в Республике Узбекистан.

Задачи исследования заключаются в следующем:

изучить и провести сравнительный анализ различных подходов к обеспечению инклюзивной занятости, представленных отечественными и зарубежными учёными;

обосновать объективную необходимость активного участия лиц с нарушением зрения на рынке труда и обеспечения их занятости;

изучить зарубежный опыт содействия занятости лиц с инвалидностью;

проанализировать политику занятости в отношении граждан с нарушением зрения в Республике Узбекистан;

разработать обоснованные рекомендации по развитию механизмов содействия трудоустройству незрячих лиц.

Объектом исследования являются процессы, связанные с занятостью лиц с нарушением зрения в рамках обеспечения инклюзивной занятости в Республике Узбекистан.

Предметом исследования выступают экономические отношения, возникающие в процессе обеспечения инклюзивной занятости (занятости незрячих лиц).

Методы исследования. При выполнении исследования использованы системный, структурный, ретроспективный, логический, сравнительно-аналитический методы, а также методы обобщения, дедукции и индукции, социологического опроса и статистической обработки информации.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

с методологической точки зрения, экономическое содержание понятия «инклюзивная занятость» уточнено как обеспечение полного и справедливого использования трудовых ресурсов с целью стимулирования занятости социально уязвимых групп населения — малообеспеченных, лиц с инвалидностью, нуждающихся в социальной защите — посредством вовлечения их в экономический рост, повышения уровня экономической активности и достижения справедливости в распределении доходов;

на основе теории человеческого капитала, концепций инклюзивной экономики, равенства возможностей и подхода, ориентированного на способности, обосновано предложение об организации в специализированных школах для незрячих «Нурли маскан» классов, направленных на развитие индивидуальных способностей всех учащихся с нарушением зрения, начиная с периода после начального образования;

согласно теории финансовой инклюзии и концепции социального предпринимательства, направленных на поддержку предпринимательской деятельности лиц с инвалидностью, обосновано предложение об организации

специальных курсов по повышению уровня бизнес-грамотности среди незрячих лиц, а также о предоставлении им беспроцентных кредитов в размере 100-кратной базовой расчетной величины для начала собственного бизнеса с целью повышения уровня их занятости;

также обосновано предложение о присвоении статуса «инклюзивный бизнес» субъектам частного бизнеса со среднегодовой численностью работников более 50 человек, в случае если не менее 30 процентов их сотрудников составляют лица с инвалидностью, а также о предоставлении таким предприятиям государственных заказов и льготных кредитов в целях увеличения инклюзивной занятости.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

разработана методика, позволяющая определить прямое влияние уровня безработицы среди незрячих лиц на экономический рост страны, а также установлено, что трудовая деятельность данной категории граждан может приносить высокую рентабельность во всех секторах производства;

предложено создание дистанционных рабочих мест и реализация программ профессиональной реабилитации для формирования современных профессиональных навыков с целью развития и расширения масштабов инклюзивной занятости;

выявлена необходимость внедрения механизма финансовой поддержки незрячих лиц для формирования у них предпринимательских навыков и запуска стартап-проектов с целью разработки эффективной системы использования труда данной категории граждан;

разработано предложение о введении штатной единицы помощника - «ассистент-секретаря» для незрячих лиц, занятых умственным трудом в организациях профессионального и высшего образования, а также во всех отраслях экономики, с обеспечением финансирования данной практики за счет государственного бюджета;

предложено направить деятельность учебно-производственных предприятий при Обществе слепых Узбекистана, являющихся лидерами в обеспечении занятости лиц с инвалидностью, на производство товаров, основанных на ручном труде, с целью максимального использования их потенциала; ввести алигополистские льготы для этих предприятий в рамках государственных закупок, а также внедрить льготное кредитование с целью развития домашнего труда и инклюзивного бизнеса;

обоснована целесообразность производства «социальных товаров» на основе ручного труда в специализированных предприятиях для слепых и организации их ярмарок в туристических зонах.

Достоверность результатов исследования объясняется применённым подходом, методами и использованием данных из официальных источников, научной обоснованностью приведённых анализов, основанных на социологических опросах и эмпирических методах, внедрением выводов, предложений и рекомендаций в практику, а также подтверждением полученных результатов уполномоченными структурами.

Научная и практическая значимость результатов исследования.

Научная значимость результатов исследования заключается в том, что на основе анализа современных методов и механизмов повышения качества жизни незрячих лиц и снижения уровня бедности выявлены источники, направленные на расширение возможностей получения дохода малообеспеченными слоями населения, и предложены научно-методические рекомендации. Научные результаты исследования служат концептуальной основой для развития инклюзивной занятости, снижения уровня бедности среди лиц с инвалидностью и других уязвимых групп населения, а также повышения уровня достойной занятости, что в свою очередь способствует росту валового внутреннего продукта и сокращению государственных бюджетных расходов.

Практическая значимость результатов исследования объясняется тем, что разработанные научные предложения и практические рекомендации могут быть использованы при разработке региональных программ по социальной защите лиц с инвалидностью, сокращению бедности, а также целевых государственных программ, направленных на повышение качества жизни населения и уровня его доходов. Результаты исследования могут быть использованы при создании учебных пособий, в процессе преподавания и совершенствования рабочих учебных программ таких дисциплин, как «Теория экономики», «Государственное регулирование экономики», «Социальная политика», «Экономика и социология труда» в высших учебных заведениях в качестве научного источника.

Внедрение результатов исследования. На основе разработанных научных и практических предложений по теоретическим основам обеспечения инклюзивной занятости:

согласно методологическому подходу, экономическое содержание понятия «инклюзивная занятость» уточнено с позиции обеспечения всестороннего и справедливого использования трудовых ресурсов для достижения широкого участия населения в экономическом росте, повышения уровня экономической активности, а также достижения равенства в распределении доходов путём стимулирования занятости уязвимых групп населения, таких как малообеспеченные, лица с инвалидностью и нуждающиеся в социальной защите. Этот усовершенствованный теоретический подход был использован при подготовке учебника под названием «Экономика», рекомендованного для всех образовательных направлений в рамках образовательных областей 310 000 — «Социальные и поведенческие науки» (приказ Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан №302 от 9 сентября 2022 года). Внедрение данного научного новшества на практике создало возможности для формирования у студентов высших учебных заведений более глубоких теоретико-методологических знаний и навыков в понимании инклюзивной занятости и её роли на рынке труда;

согласно теориям человеческого капитала, инклюзивной экономики, равенства возможностей и концепции способностей, направленных на использование способностей и талантов людей с инвалидностью, Министерством экономики и финансов Республики Узбекистан была внедрена в практику инициатива об организации в специализированных школах «Нурли

маскан» классов, ориентированных на развитие личных способностей всех незрячих, начиная с начального этапа обучения (справка Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан №04/31-3-1867 от 29 января 2025 года). Это научное нововведение позволяет незрячим лицам заранее овладеть необходимыми навыками для работы в современных профессиях, возникающих в условиях цифровой экономики;

согласно теории финансовой инклюзии и концепции социального предпринимательства, направленных на финансовую поддержку предпринимательской деятельности лиц с инвалидностью, предложение о повышении уровня занятости путём организации специальных курсов по развитию бизнес-грамотности среди незрячих лиц и предоставления им беспроцентных кредитов в размере 100-кратного БРВ для начала бизнеса нашло своё отражение в пункте 23 Приложения №1 к Указу Президента Республики Узбекистан от 11 сентября 2023 года №ПФ-158 «О Стратегии “Узбекистан – 2030”» и было использовано при реализации поставленных в нём целей (Справка Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан от 29 января 2025 года №04/31-3-1867). Внедрение данного предложения на практике способствовало формированию слоя незрячих предпринимателей и создало возможности для формирования инклюзивных рабочих мест;

предложение о присвоении статуса «инклюзивный бизнес» субъектам частного предпринимательства, у которых среднегодовая численность работников превышает 50 человек, при условии, что не менее 30 процентов общего числа работников составляют лица с инвалидностью, а также предоставление таким предприятиям государственных закупок и льготных кредитов с целью увеличения инклюзивной занятости, и, учитывая высокий спрос на профессии, основанные на ручном труде незрячих лиц, оказание содействия в выведении их из бедности и обеспечении занятости, а также поддержка субъектов предпринимательства, внесших вклад в это дело, путем проведения различных конкурсов — было использовано при разработке пункта 1 части 3 приложения №1 к Постановлению Президента Республики Узбекистан от 23 сентября 2024 года №ПП-330 «О первоочередных мерах по реализации программы “От бедности — к благополучию”» (справка Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан от 29 января 2025 года №04/31-3-1867). Внедрение данного предложения на практике повысило мотивацию предпринимательских субъектов к созданию инклюзивных рабочих мест и расширило возможности трудового выбора для незрячих граждан, владеющих профессиональными навыками.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования прошли обсуждение на 5 научно-практических конференциях, включая 2 республиканские и 3 международные.

Публикация результатов исследования. По теме диссертации опубликовано всего 6 научных работ, в том числе 6 научных статей в рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан журналах для публикации основных результатов докторских диссертаций, из них 5 — в республиканских и 1 — в зарубежном журнале.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Общий объем диссертации составляет 134 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и необходимость проведенного исследования, сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования. Также раскрыт уровень изученности проблемы, изложены научная новизна и практические результаты, а также освещено научное и практическое значение результатов исследования. Кроме того, приведены сведения о внедрении результатов исследования, опубликованных работах, а также о структуре и объеме диссертации.

В первой главе диссертации под названием «**Инклюзивная занятость на рынке труда и её регулирование**» раскрыты содержание и сущность понятия инклюзивной занятости, её основные направления, обоснована объективная необходимость трудоустройства незрячих лиц, а также изучен зарубежный опыт их трудоустройства.

Опираясь на многолетний опыт стран мира, можно сказать, что фундаментальной основой экономического развития признаются рыночная экономика и её основные механизмы. Как нам известно, наряду со своими многочисленными преимуществами, такая экономика также обладает и рядом противоречий. В качестве одного из её негативных аспектов можно привести ситуацию, связанную «с усиливающимся неравенством в доходах членов общества и социальной стратификацией населения. Такая экономика, какой бы высокоразвитой она ни была, не в состоянии полностью устранить неравенство в доходах, её возможно лишь смягчить до определённой степени»³⁸. В этом процессе особенно страдают социально уязвимые слои населения, для которых характерны безработица или уровень доходов, не удовлетворяющий их потребности. Чтобы включить такие группы населения в число экономически активных и обеспеченных граждан, необходимо обеспечить инклюзивную занятость со стороны государственного сектора.

Что же означает понятие инклюзивной занятости? Чтобы более подробно понять это выражение, обратимся к лексическому значению слова «инклюзив», которое происходит от английского слова *inclusive* и в переводе на русский язык означает «в том числе» или «объединяющий»³⁹. Данное понятие стало широко использоваться в социальной и экономической сферах около 10 лет назад и обозначает методы и меры, направленные на обеспечение равных условий жизни, получения образования и труда для людей с инвалидностью и других уязвимых слоёв населения. В настоящее время это понятие

³⁸ Xodiyev B.Y., Shodmonov Sh.Sh. Iqtisodiyot nazariyasi.// darslik, „Barkamol fayz media”, Toshkent – 2017, 157-b, jami 784 -b.

³⁹ <https://uz.goodinternet.org/uz/sections/faqs/inklyuziv-sozining-manosi-qaysi-sozdan-olingan/>

используется в широком контексте. Например: инклюзивное образование, инклюзивное общество, инклюзивный бизнес, инклюзивный рост экономики и во многих других формах. По нашему мнению, под инклюзивной занятостью следует понимать обеспечение занятости различных слоёв общества — независимо от пола, расы, социального происхождения — посредством равных условий труда. К таким категориям населения относятся лица с инвалидностью, пенсионеры, то есть пожилые люди, женщины, осуждённые и граждане, отбывшие наказание, несовершеннолетние, а также потенциальная часть трудовых ресурсов. Эти группы населения, исходя из своих особенностей, нуждаются в специальных условиях труда. Однако со стороны работодателей создание подобных условий зачастую воспринимается с негативом, так как требует высоких затрат.

Инклюзивная занятость в условиях Узбекистана представляет собой экономическое понятие, к которому в научных исследованиях ещё не обращались. В нашей стране существуют определённые научные работы в таких направлениях, как инклюзивный экономический рост, инклюзивный бизнес, инклюзивное образование, инклюзивное общество, которые способствуют формированию фундаментальных основ инклюзивной занятости. Первоначально понятие инклюзивного образования использовалось в контексте интеграции людей с инвалидностью в общеобразовательные школы, а в последние годы также применяется в таких значениях, как инклюзивный бизнес и инклюзивный рост. В частности, говоря о том, что проблемы людей с инвалидностью всегда находятся в центре внимания, Президент Шавкат Мирзиёев отметил: «Действующая система образования и трудоустройства инвалидов не отвечает современным требованиям. Вовлечённость инвалидов в трудовую деятельность составляет в среднем 2 процента, что свидетельствует о неудовлетворительной работе ответственных ведомств»⁴⁰.

В странах мира исследования о том, что инклюзивная занятость является гарантией обеспечения широкого участия общества в экономическом росте, достижения равенства в распределении доходов и ускоренного перехода к инклюзивной экономике, встречаются редко.

Для раскрытия теоретических аспектов обеспечения инклюзивной занятости и определения её роли в социальной и экономической политике государства было проведено множество исследований зарубежными учёными. В результате этих исследований можно увидеть подходы к толкованию термина «инклюзивная занятость», которые, по сути, не отличаются друг от друга.

Во всём мире учёные представили различные определения понятия «инклюзивная занятость» на основе различных подходов, и мы классифицировали эти определения для сравнительного анализа в таблице 1. Глубокий анализ этих определений стал основой для выработки собственного авторского определения.

⁴⁰ Указ Президента Республики Узбекистан от 1 августа 2017 года № 5006 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки инвалидов» // Lex.uz, 01.08.2017 г.

Таблица 1

**Теоретические аспекты понятия инклюзивной занятости
(в представлении зарубежных и отечественных учёных)⁴¹**

Ученые-исследователи	Определение
Анне Леймат	Инклюзивная занятость — это деятельность, которая, исходя из индивидуальных возможностей человека, обеспечивает ему доступ к рабочему месту и возможность обладать хорошо оплачиваемой работой. ⁴²
Лаила Ону	Инклюзивная занятость — это один из самых сложных процессов, на пути к которому существует множество препятствий: экологическая нестабильность, отсутствие национальной политики в пользу инклюзивной занятости, предвзятые взгляды, недостаток инклюзивного образования и нехватка социальных навыков у людей с ментальными нарушениями. ⁴³
Гедик Кансу	Инклюзивный бизнес — это такие бизнес-модели, которые предлагают малообеспеченным людям важные товары и услуги либо вовлекают их в свои цепочки поставок в качестве работников, поставщиков или предпринимателей. ⁴⁴
И.Жданова	Инклюзивная занятость — определяется как создание физически комфортных рабочих мест. ⁴⁵
Л.Можейкина	Инклюзивная занятость — это процесс, при котором приоритет отдается идее трудовой занятости лиц с инвалидностью, а также объединению таких сотрудников с коллективом, равному отношению к ним, психологическому и педагогическому сопровождению с целью формирования рабочих сообществ, комфортных как для организаций, так и для самих людей с инвалидностью. ⁴⁶
Т.Махмудов	Инклюзивный рынок труда — это такой рынок труда, на котором созданы специальные рабочие места, адаптированные к осуществлению трудовой деятельности в надлежащих условиях труда, с возможностью обучения лиц с инвалидностью по свободно выбранной ими профессии. ⁴⁷
К.Исаев	Инклюзивный бизнес для государств представляет собой эффективный подход к общему социально-экономическому росту и развитию. В конечном итоге, для населения инклюзивный бизнес является источником достойной жизни, социальной инклюзии, занятости и устойчивого образа жизни. ⁴⁸

⁴¹ Составлена автором.

⁴² Anne Leymat, Inclusive employment, Technical Resources Division June, 2011. 11-b.

⁴³ Laila Onu Laila Onu, Promoting inclusive employment: a Romanian experience.// Open Society Institute, 2009, 2-b.

⁴⁴ Gedik Cansu. Sürdürülebilir kalkınma için kapsayıcı iş modelleri //Kalit dergisi// "Verimlilik Bilim ve Teknoloji" Baş İdaresinin aylık yayını, Mart 2017. <https://www.mikadoconsulting.com/tr/surdurulebilir-kalkinma-icin-kapsayici-is-modelleri/#:~:text=Kapsay%C4%B1c%C4%B1%20i%C5>

⁴⁵ Жданова, И. В. Содействие инклюзивному трудоустройству выпускников вузов из числа инвалидов: концептуальные аспекты и опыт / И.В.Жданова, Л.Б. Можейкина // Известия РГПУ им. И. Герцена – 2020. – № 195. 82–88 betlar.

⁴⁶ Можейкина Л.Б. Содействие инклюзивному трудоустройству выпускников вузов из числа инвалидов: концептуальные аспекты и опыт / И.В.Жданова, // Известия РГПУ им. И. Герцена – 2020. – № 195. 82–88 betlar.

⁴⁷ T. Mahmudov, Innovatsion iqtisodiyotga o'tish sharoitida inkluyiv mehnat bozori istiqbollari, avtoreferat, Toshkent – 2024, 15-b.

⁴⁸ Isayev Q. Har bir inson – bebaho kapital. // Xalq so'zi, 2023, 34-son. 4-b.

Поскольку развитие инклюзивной занятости одинаково важно для всех стран мира, международные организации также выработали различные подходы к этому понятию. Некоторые из них приведены в таблице 2.

Таблица 2

Определения инклюзивной занятости, представленные международными организациями⁴⁹

Название организации	Определение
Международная организация труда	Инклюзивная занятость — это совокупность политик и практик, обеспечивающих равные возможности и социальную защиту для всех людей, особенно для лиц с инвалидностью и уязвимых групп на рынке труда.
Организация Объединенных Наций	В Конвенции ООН о правах инвалидов инклюзивная занятость определяется как прием на работу, адаптация условий труда и обеспечение полноценного участия инвалидов в жизни общества с целью обеспечения их экономической независимости.
Европейский Союз	Инклюзивная занятость предусматривает меры, направленные на расширение возможностей доступа к рынку труда и активного участия в нём для всех граждан, включая людей с инвалидностью и социально уязвимые группы. В «Стратегии по правам инвалидов» ЕС особое внимание уделяется созданию равных возможностей для всех людей.
Всемирный банк	Инклюзивность — это наличие недискриминационных условий в экономике, включая возможности участия всего населения в процессах производства и распределения, потребления, а также доступ к социальной инфраструктуре, обеспечивающий достойное качество жизни для всего населения и отдельных его групп.

В результате исследований автора было установлено, что глубоких научных исследований ученых-экономистов нашей страны по раскрытию теоретических основ и сущности инклюзивной занятости не проводилось.

Узбекскими учёными были проведены ряд исследований, посвящённых инклюзивному образованию, инклюзивному обществу и инклюзивности в целом. Однако исследований, посвящённых именно инклюзивной занятости, пока немного, и ниже мы рассмотрим некоторые из них. Обеспечение инклюзивной занятости имеет прямо пропорциональную связь с понятием инклюзивного экономического роста. В этом контексте заслуживает внимания Индекс инклюзивного развития (Inclusive Development Index – IDI), который регулярно публикуется Всемирным экономическим форумом и позволяет сравнивать страны мира. В качестве информации отметим, что в числе стран с развитой экономикой, занявших верхние позиции в рейтинге IDI, находятся Норвегия, Люксембург, Швейцария, Исландия, Дания, Швеция, Нидерланды, Австралия, Новая Зеландия и Австрия.

Исследователь Т.Садуллаев, изучавший направления инклюзивного роста экономики Узбекистана, следующим образом дал определение инклюзивному росту, который является основой инклюзивной занятости:

⁴⁹ Составлена автором.

«Инклюзивный рост — это понятие, отражающее качественные аспекты социально-экономического развития стран. Оно позволяет бороться с социальным расслоением населения путём повышения уровня жизни, а также даёт возможность оценить влияние внешних факторов на уровень жизни населения».⁵⁰

О влиянии инклюзивного роста на благосостояние населения М.Аскарлова подчеркнула следующее мнение: «В широком смысле основными результатами инклюзивного роста являются важнейшие критерии развития человека — благосостояние, справедливость и расширение человеческих возможностей, а также его активное участие в производстве и распределении товаров».⁵¹

По вопросу инклюзивной занятости Абдулла Абдухалилов и Дилмурод Юсупов в своём исследовании, основанном на интервью с людьми с инвалидностью в Узбекистане, где отражены многочисленные препятствия, с которыми они сталкиваются при выходе на открытый рынок труда, отмечают следующее: «В процессе инклюзивной занятости одним из основных препятствий для людей с инвалидностью является отсутствие в Узбекистане благоприятной физической среды. Участники с физическими нарушениями и ограниченной подвижностью подчёркивали, что даже если человек с инвалидностью устраивается на работу, отсутствие соответствующих объектов общественной инфраструктуры в городе Ташкент не позволяет им трудиться и заниматься хозяйственной деятельностью наравне с людьми без инвалидности».⁵²

Таблица 3

Категории населения, нуждающиеся в социальной помощи⁵³

Категория 1	Категория 2
Родители несовершеннолетних детей, многодетные одинокие отцы и матери.	Молодёжь, окончившая высшее образование на основе гранта, а также выпускники средне-специальных образовательных учреждений
Категория 3	Категория 4
Лица с инвалидностью и лица, приближающиеся к пенсионному возрасту	Освобожденные от срочной военной службы в Вооруженных Силах Республики Узбекистан
Категория 5	Категория 6
Жертвы торговли людьми	Лица, освобождённые из мест лишения свободы, либо приравненные к ним категории населения

Также Кобилжон Исаев высказался о том, насколько развитие инклюзивного бизнеса в целях интеграции людей с инвалидностью на рынок труда пропорционально соответствует интересам государства и общества: «Для государств инклюзивный бизнес воплощает в себе эффективный подход к

⁵⁰ Sadullayev T.H. O‘zbekiston iqtisodiyotining inklyuziv o‘shishini ta’minlash yo‘nalishlari, // avtoreferati, Toshkent – 2023, 12-b.

⁵¹ Asqarova M. Необходимость обеспечения инклюзивного экономического роста страны, // Иктисодиётда инновациялар, 4-jild, 4-son, Toshkent - 2021. 22-b.

⁵² Yusupov D. Abdukhaliyov A. Barriers to disability-inclusive employment in Uzbekistan. // journal of International Development, 2022, 34-son, 1048 – 1068 betlar.

⁵³ Составлена автором.

общему социально-экономическому росту и развитию. И, наконец, для населения инклюзивный бизнес является источником достойной жизни, социальной инклюзии, занятости и устойчивого образа жизни».⁵⁴

Выше мы рассмотрели определения инклюзивной занятости, предложенные рядом учёных и организаций, и хотим подчеркнуть, что данное понятие имеет огромное значение в мировой экономике. Учитывая, что именно эта экономическая категория является крайне актуальной и важной для национальной экономики, в Таблице 3 приведены категории населения, занятость которых должна обеспечиваться государством в первую очередь.

Одним из узбекских учёных, проанализировавших эффективность участия лиц с инвалидностью на рынке труда, является Т. Махмудов. В своём научном исследовании он дал авторское определение инклюзивного рынка труда следующим образом: «Инклюзивный рынок труда — это такой рынок труда, на котором существуют специально адаптированные рабочие места, позволяющие лицам с инвалидностью, получившим профессиональное образование по выбранной ими специальности, осуществлять трудовую деятельность в приемлемых условиях труда».⁵⁵ Тем самым он рассматривает вопрос инклюзивности с позиции того, что именно лица с инвалидностью нуждаются в особых условиях для интеграции на рынок труда.



Рис. 1. Основные направления обеспечения инклюзивной занятости⁵⁶

⁵⁴ Isayev Q. Har bir inson – bebaho kapital. // Xalq so'zi, 2023, 34-son. 4-b.

⁵⁵ Maxmudov T. Innovatsion iqtisodiyotga o'tish sharoitida inkluyiv mehnat bozori istiqbollari. Avtoreferat, Toshkent – 2024, 15-b.

⁵⁶ Составлена автором.

Изучив мнения вышеупомянутых учёных и различных организаций, мы разработали авторское определение термина «инклюзивная занятость». Смысл этого понятия охватывает занятость лиц с инвалидностью, а также тех слоёв населения, которые сталкиваются с различными барьерами в трудоустройстве по причине социальных, психологических, политических или бытовых обстоятельств. Кратко говоря, **«инклюзивная занятость» — это деятельность, связанная с обеспечением трудовой занятости и получением трудового дохода социально уязвимыми слоями населения (малообеспеченными, людьми с инвалидностью и группами, нуждающимися в социальной защите) в условиях равных возможностей для удовлетворения их личных и социальных потребностей.**

В соответствии с теорией равенства возможностей были определены основные направления инклюзивной занятости, а также уточнены меры, направленные на создание рабочих мест для лиц с инвалидностью и других уязвимых групп на рынке труда, с целью обеспечения им равных возможностей на рынке труда.

Для определения, в каких профессиях заняты незрячие лица в зарубежных странах и в нашей стране, данные профессии будут представлены в таблице.

Таблица 4

Классификация профессий, в которых работают незрячие⁵⁷

В зарубежных странах	В Узбекистане
Программист Преподаватель Научный исследователь Адвокат Юрисконсульт Журналист Редактор Певец Композитор Учитель музыки Оператор колл-центра	Преподаватель Музыкант Ремесленник, рабочий Ткачиха, швея Юрист Сотрудник ООИ Сотрудник специальной библиотеки

Виды профессий, широко практикуемые за рубежом, но не встречающиеся в большинстве случаев в Узбекистане — программист, массажист, оператор и композитор. Разработка программ, которые служат для предварительной ориентации слепых на эти профессии, увеличивает возможности выбора на их рынке труда.

Во второй главе диссертации под названием «Современные тенденции обеспечения инклюзивной занятости в Республике Узбекистан» исследованы такие вопросы, как состояние занятости незрячих лиц и факторы, влияющие на неё, роль предприятий Общества слепых Узбекистана в обеспечении их занятости, а также правовые основы трудоустройства лиц с нарушением зрения в Узбекистане.

⁵⁷ Составлена автором.

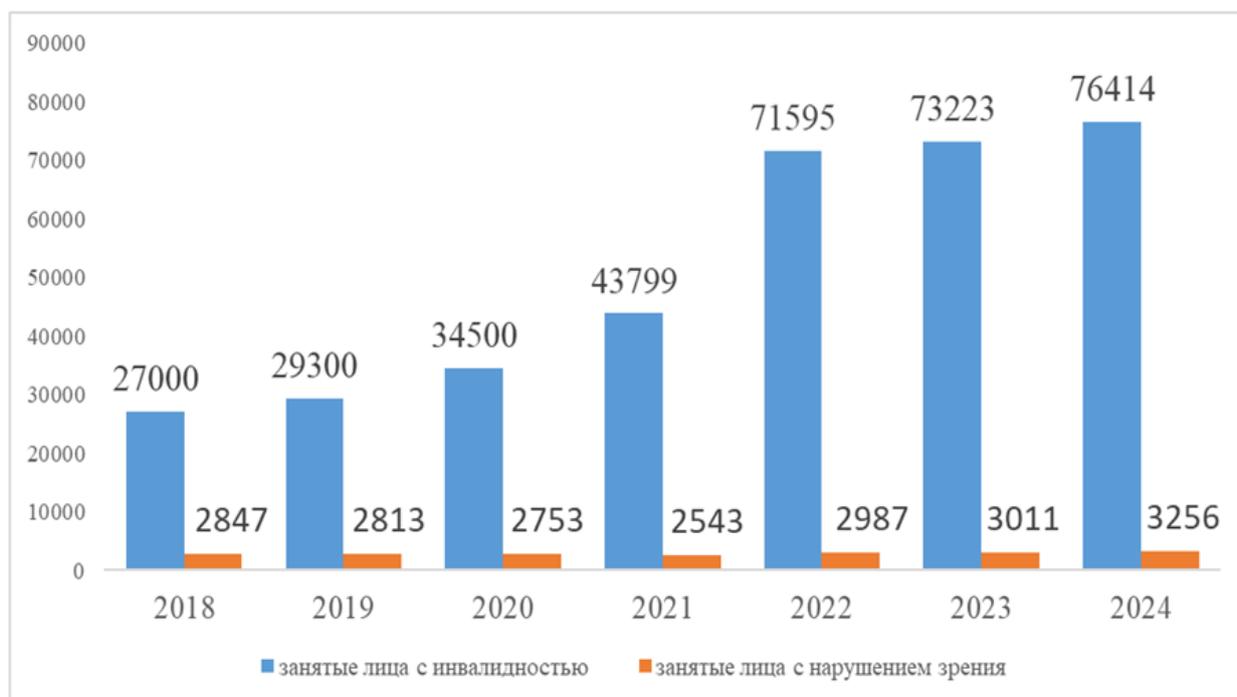


Рис. 2. Сравнительный анализ занятости лиц с инвалидностью и незрячих лиц⁵⁸

Данные диаграммы наглядно показывают, какую долю среди занятых лиц с инвалидностью по годам составляют люди с нарушением зрения. Например, в 2023 году всего 4,1 % от общего числа занятых лиц с инвалидностью составляют незрячие. Самый высокий показатель зафиксирован в 2018 году — 10,5 %. Хотя в период с 2018 по 2023 годы наблюдается рост занятости среди обеих категорий, доля занятых среди незрячих растёт медленнее, в результате чего их удельный вес среди всех занятых лиц с инвалидностью постепенно снижается.

В условиях цифровой экономики растёт спрос на рабочую силу, обладающую интеллектуальным трудовым потенциалом. Согласно результатам исследований, лишь 15,5 % незрячих граждан имеют высшее или среднее специальное образование, а уровень грамотности по системе Брайля составляет всего 7 %. Эти данные свидетельствуют о том, что переобучение незрячих лиц и предложение рабочих мест, основанных на ручном труде, могут краткосрочно снизить уровень безработицы, однако в перспективе необходимо выработать государственную политику, направленную на подготовку таких лиц к высококвалифицированным профессиям, требующим научного потенциала.

Ещё одним фактором, определяющим уровень эффективности на рынке труда, является образовательный уровень рабочей силы, то есть охват высшим образованием.

Незрячие лица сталкиваются с различными барьерами при осуществлении трудовой деятельности в зависимости от группы инвалидности. Как видно из данных таблицы, уровень подготовки к современным профессиям и компьютерная грамотность остаются низкими: по состоянию на январь 2024 года лишь 10,7% от общего числа незрячих лиц, зарегистрированных в ОСУз, обладают базовыми знаниями.

⁵⁸ Информация Министерства по сокращению бедности и занятости о лицах с инвалидностью.

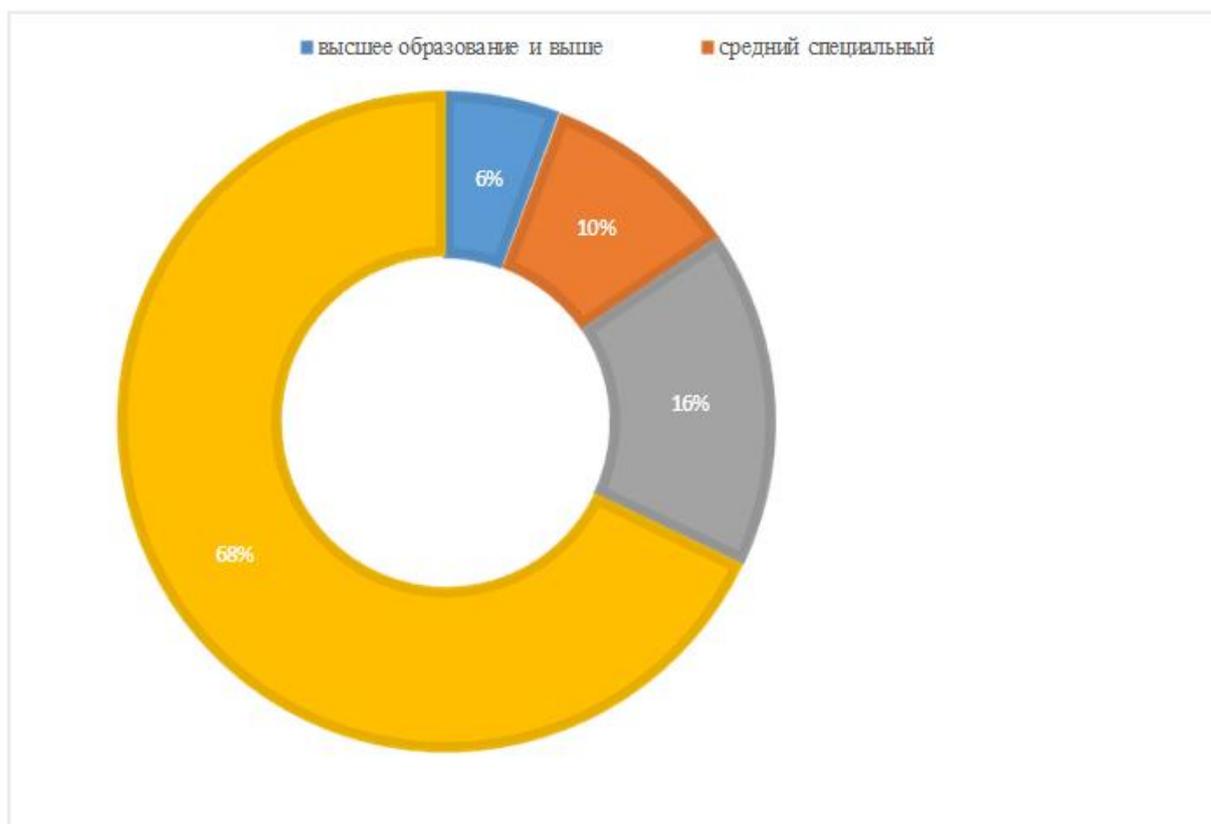


Рис. 3. Уровень образования и осведомлённости незрячих лиц по состоянию на 2024 год⁵⁹

Кроме того, лица с инвалидностью I и II группы составляют 80% от общего числа незрячих. Уровень грамотности по системе Брайля также крайне низкий — всего 7% (5901 человек) от общего количества. Эти показатели свидетельствуют о том, что данная категория граждан неконкурентоспособна на рынке труда.

Таблица 5

Уровень занятости и охвата высшим образованием лиц с нарушением зрения (2017–2023 гг.)⁶⁰

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Общее количество незрячих и лиц с нарушением зрения	67570	67688	71796	71487	72833	81945	84143	86512
Количество трудоспособных	33970	34044	36706	37989	40419	45612	47961	49120
Из них:	-	-	-	-	-	-	-	-
количество трудоустроенных	1917	2847	2813	2753	2543	2987	3011	3256
обучающиеся в вузах	427	483	572	811	819	1050	1257	1496

⁵⁹ Составлено автором на основе источников Центрального управления Общества слепых Узбекистана.

⁶⁰ Подготовлено автором на основе данных Центрального управления Общества слепых Узбекистана.

Из анализа приведённых выше данных можно сделать следующие выводы. Уровень занятости с 2018 по 2021 годы демонстрировал снижение. В частности, в 2018 году доля занятых среди трудоспособных составляла 8,4 %, а в 2021 году этот показатель снизился до 6,3 %. Хотя процентные показатели в 2022 и 2023 годах также снизились с 6,5 % до 6,3 %, в абсолютных числах по сравнению с базовыми годами наблюдается рост.

На основе данных Центрального управления Общества слепых Узбекистана, а также результатов проведённого среди них опроса, направленного на выявление экономического положения, определяется уровень безработицы.

В результате анализа статистических данных установлено, что число безработных составляет 12 853 человека. Таким образом, данный показатель позволяет определить уровень безработицы среди незрячих граждан.

Уровень безработицы = (число безработных:рабочая сила) * 100 % = составляет 31,8 %

Можно увидеть, что уровень безработицы среди незрячих лиц почти в разы выше общегосударственного показателя безработицы.

В Узбекистане низкий спрос на лиц с нарушением зрения на рынке труда обусловлен следующими основными факторами:

- низкий уровень грамотности;
- минимальный уровень компьютерной грамотности;
- отсутствие внедрения инклюзивного образования;
- неразвитость интеллектуального трудового потенциала;
- неконкурентоспособность лиц с нарушением зрения по современным профессиям;
- психологические и ментальные барьеры;
- отсутствие доступной инфраструктуры;
- нехватка информационных ресурсов.

Все перечисленные выше факторы являются системными проблемами, вследствие чего образование, полученное людьми с инвалидностью, не способствует их профессиональному развитию и трудоустройству.

В каждой области нашей республики организованы специальные школы («Нурли маскан») для охвата лиц с нарушением зрения средним образованием. В этих «Нурли маскан» наряду с учебным процессом рекомендуется более углублённое профессиональное обучение. Согласно концепциям равенства возможностей и подхода, основанного на способностях, для обеспечения инклюзивной занятости лиц с нарушением зрения необходимо с периода после начального образования организовать в специализированных школах «Нурли маскан» классы, направленные на развитие личных способностей.

При организации специализированных классов важно обучать следующим основным навыкам:

- компьютерная грамотность;
- музыкальное мастерство;
- массажный терапевт;
- ораторское искусство.

Профессиональное обучение в школах «Нурли маскан» будет способствовать повышению конкурентоспособности молодых людей с нарушением зрения, выходящих на рынок труда, формирование умений устранил негативные стереотипы о инвалидности, а также поможет сократить расходы государственного бюджета на повторное профессиональное обучение.

Таблица 6

Динамика изменений в составе сотрудников предприятий по категориям (2018–2023 годы)⁶¹

Годы	Средняя численность работников предприятий ОСУз за 1 год	Среднее количество незрячих людей, работающих на одном предприятии в год	В других сетях
2018	1336	848	525
2019	1138	693	573
2020	1112	693	619
2021	850	483	767
2022	1351	824	876
2023	1094	648	1005
2024	1063	649	1111

Как видно из Таблицы 6, производственная сфера по удельному весу занимает первое место среди отраслей, в которых заняты незрячие. В предприятиях, непосредственно подчинённых Обществу слепых Узбекистана, не менее 50% работников должны составлять лица с инвалидностью. Именно это условие позволяет включить такие предприятия в Единый реестр юридических лиц, единственными участниками которых являются лица с инвалидностью, что даёт возможность пользоваться рядом льгот. Трудовая деятельность работников этих предприятий носит сезонный характер: в определённые периоды года число сотрудников увеличивается, а в другие — уменьшается. В период с 2014 по 2023 годы наблюдается устойчивое снижение числа работников с инвалидностью, занятых на предприятиях Общества.

В третьей главе диссертации под названием «Приоритетные направления совершенствования политики занятости незрячих в Узбекистане» представлены аналитические и выводные решения, направленные на оценку эффективности инвестиций в профессиональное образование незрячих, современные тенденции обеспечения занятости незрячих в условиях цифровой экономики, а также предложения по совершенствованию направлений обеспечения их занятости.

Инвестиции, направленные на профессиональное образование незрячих лиц, имеют важное значение. Обеспечение целенаправленного, стратегического

⁶¹ Составлено по данным Центрального управления Общества слепых Узбекистана. // O'zkojmb.uz

и адресного характера таких инвестиций является актуальным приоритетом сегодняшнего дня. Эти инвестиции представляют собой денежные средства, направленные на создание условий для подготовки или переподготовки специалистов по востребованным на рынке труда специальностям с учётом особых способностей, возможностей и интересов незрячих людей.

Как правило, основным фактором, влияющим на нестабильность трудовой деятельности лиц с инвалидностью, является отсутствие востребованности, занимаемой ими профессии на рынке труда. Следовательно, для достижения конкурентоспособности незрячих лиц необходимо обеспечить получение ими современного, качественного профессионального образования, максимально соответствующего их возможностям, состоянию здоровья и особенностям регионального рынка труда.

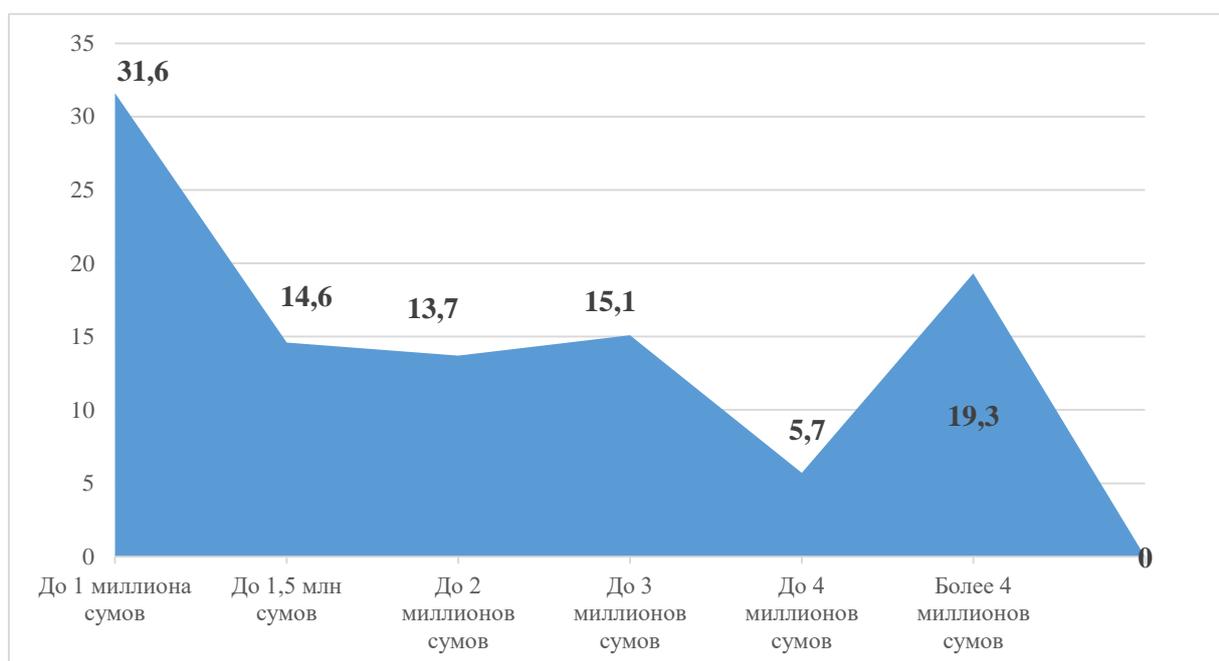


Рис. 4. Дифференциация (стратификация) лиц с нарушением зрения по уровню доходов⁶²

Согласно исследованиям, более 50 % лиц с нарушением зрения относятся к категории граждан с низким доходом. Эта категория населения получает различные виды материальной поддержки из государственного бюджета. Обучив их профессиям и обеспечив достойными рабочими местами, можно вывести их из состояния иждивенчества по отношению к бюджету.

На рисунке 4 видно, что среди общего числа лиц с нарушением зрения 31,6% имеют ежемесячный доход до 1 миллиона сумов, 14,6 % — до 1,5 миллиона, 13,7 % — до 2 миллионов, а оставшиеся 40,1 % относятся к категории граждан с доходом от 3 миллионов сумов и выше.

Если обобщить анализ вышеуказанных статистических показателей, то

⁶² https://t.me/anonim_sorovnom_bot

снижение спроса на работников с нарушением зрения, занятых в частном секторе, связано со следующими факторами:

- технологический фактор в производстве;
- фактор модернизации;
- изменение профессионально-квалификационных требований;
- нехватка тифломедийных средств у работников с нарушением зрения;
- фактор автоматизации производства.

В цифровой экономике организация производства на конвейерной основе является естественным явлением. В таких условиях необходимо, анализируя значимые аспекты использования ручного труда работников с нарушением зрения, найти «золотую середину» для обеспечения высокой рентабельности производства.

Для устранения существующей ситуации важно увеличить долю предприятий, основанных на принципе «инклюзивного бизнеса». Для получения статуса «инклюзивный бизнес» на субъекты предпринимательства со среднегодовой численностью работников не менее 50 человек возлагается обязательство обеспечить не менее 30 процентов рабочих мест для лиц с инвалидностью.

Для предприятий, имеющих статус «инклюзивного бизнеса», должны быть гарантированы государством специальные меры поддержки, такие как государственные закупки, льготные кредиты, субсидирование части заработной платы.

Для совершенствования и обеспечения перспективного развития предприятий общества, которые вносят наибольший вклад в занятость лиц с нарушением зрения, мы предлагаем следующие рекомендации:

- предоставление предприятиям общества олигополистического статуса, предусматривающего исключительное право на производство отдельных товаров в масштабах республики;
- перепрофилирование предприятий общества на производство товаров, основанных на ручном труде и обладающих высокой ценностью;
- предоставление государственной гарантии для производства экспортных товаров и обеспечение их реализации в качестве эксперимента;
- организация непрерывного обучения и освоения современных профессий для лиц с нарушением зрения с целью приобретения ими квалификационных навыков;
- присвоение продукции, производимой предприятиями общества, статуса «социальный товар» и продвижение её среди потребителей;
- организация производства сувенирной продукции, изделий гончарного ремесла и других аналогичных товаров с помощью предприятий общества в местах массового скопления иностранных туристов.

Еще одним важным направлением профессиональной реабилитации лиц с нарушением зрения является обучение предпринимательской деятельности.

**Интерес незрячих лиц к ведению бизнеса
(в разрезе различных возрастных групп)⁶³**

Возрастная категория	Состояние интересов		
	Положитель- ный в %	Отрицатель- ный в %	Нейтраль- ный в %
всего среди незрячих лиц	82	9	9
До 18 лет	5,6	2,8	0
18 – 30 лет	36,2	1,2	5
30 – 45 лет	40,1	5	4
45 – 60 лет	0,1	0	0
Старше 60 лет	0	0	0

Как видно из Таблицы 7, среди лиц с нарушением зрения интерес к ведению бизнеса весьма высок — 82 % из них выразили желание открыть собственное дело. Интерес к созданию бизнеса наблюдается в возрастной категории от 18 до 45 лет, при этом данный показатель составляет 76,3 %. Преобладание молодежи и лиц среднего возраста среди заинтересованных указывает на наличие возможностей для достижения высокого потенциала и эффективности.

Для того чтобы взрастить среди незрячих бизнес-лидеров, прежде всего необходимо обучить их предпринимательским навыкам и сформировать у них умения по ведению бизнеса.



Рис. 5. Основные препятствия для начала бизнеса у лиц с нарушением зрения⁶⁴

⁶³https://t.me/anonim_sorovnom_bot

⁶⁴ https://t.me/anonim_sorovnom_bot

Из рис.5 следует, что 67,4 % опрошенных лиц с нарушением зрения указали отсутствие стартового капитала как основную причину, мешающую начать собственный бизнес. Кроме того, 20,3 % респондентов назвали причиной отсутствие бизнес-идеи, а 12,3 % — недостаток предпринимательских навыков.

Согласно теории финансовой инклюзии и концепции социального предпринимательства, необходимо разработать специальную программу по подготовке бизнес-лидеров из числа лиц с нарушением зрения. Данная программа должна включать обучение базовым бизнес-навыкам, государственную финансовую поддержку на основе партнёрства, а также начало предпринимательской деятельности на базе стартап-проектов.

Для поддержки предпринимательской деятельности лиц с нарушением зрения, повышения их бизнес-грамотности необходимо организовать специальные курсы и выделить беспроцентные кредиты в размере 100-кратного БРВ (базовой расчётной величины) для начала собственного бизнеса.

Одним из направлений совершенствования политики Узбекистана по обеспечению занятости населения должно стать широкомасштабное обеспечение занятости лиц с нарушением зрения. Одной из целей этого направления должно быть их вовлечение в бизнес. Данный процесс целесообразно реализовать на основе международного опыта в следующей последовательности:

1. Первичный отбор. Отбираются лица с нарушением зрения, проявляющие интерес к управлению бизнесом, выявляются самые простые формы их предпринимательских способностей, проводится процесс отбора.

2. Отобранные кандидаты обучаются на курсах «молодой предприниматель» с целью формирования навыков управления бизнесом при привлечении в качестве наставников ведущих представителей предпринимательства.

3. Те, кто успешно завершил курсы, направляются в сферу малого бизнеса при финансовой поддержке государства. Данный процесс должен осуществляться под наблюдением бизнес-тренеров.

В результате поддержки предпринимательства лиц с нарушением зрения на основе вышеуказанного механизма будут наблюдаться положительные сдвиги в обеспечении инклюзивной занятости. Ведь устранение различных негативных стереотипов, обеспечение социальной справедливости, достижение материальной стабильности и формирование навыков становятся более эффективными, когда активность находится в распоряжении самих этих лиц.

В результате проводимых реформ работающие лица с нарушением зрения не только улучшат собственную жизнь, но и окажут положительное влияние на рост экономики страны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Инклюзивная занятость предполагает трудоустройство социально уязвимых слоёв населения, и наибольшую долю среди данной категории составляют лица с инвалидностью. Основные факторы, способствующие устранению безработицы среди этих лиц, включают:

- специальную профессиональную подготовку;
- технологическую поддержку;
- социальное образование и профессиональную интеграцию;
- создание равных возможностей для труда;
- сотрудничество государства и ННО.

2. Обеспечение инклюзивной занятости позволяет незрячим лицам достичь финансовой стабильности, выйти из бедности, а также служит механизмом для развития их способностей и открытия дверей к равным возможностям в интегрированном обществе.

3. Объективная необходимость обеспечения занятости незрячих лиц в Узбекистане, во-первых, связана с задачей вывода населения страны из состояния бедности, во-вторых — с обеспечением целевого и адресного расходования средств государственного бюджета, в-третьих — с внедрением социального подхода в государственном управлении, а в-четвёртых — с достижением устойчивости экономического роста, что находится в прямой пропорциональной зависимости с вышеуказанными целями.

4. При разработке национальной программы по устранению безработицы среди лиц с инвалидностью важно заимствовать технологические решения из опыта зарубежных стран, однако при выработке духовных, социальных и психологических решений необходимо основываться на особенностях нашего менталитета.

5. Одной из основных причин высокого уровня безработицы целесообразно считать не столько недостатки фундаментального законодательства, сколько недостаточную развитость институтов, ответственных за его исполнение, а также неэффективность механизмов контроля и реализации.

6. В качестве социального государства Узбекистан может реализовать интеграцию лиц с инвалидностью в общество и переход к медицинской модели определения инвалидности путём внедрения практических решений по следующим направлениям:

переход от медицинской модели определения инвалидности к социальной модели;

адаптация национального законодательства в соответствии с принципами международных конвенций;

эффективное использование возможностей СМИ для изменения стереотипов в обществе и формирования позитивного восприятия инвалидности;

предложение решений по адаптации физической среды с учетом удобства тифломедиа-средств;

расширение экономических возможностей;
укрепление социального партнерства.

7. В настоящее время в нашей стране реализуются три основных направления трудоустройства незрячих лиц. К ним относятся: работа на предприятиях для незрячих, деятельность в образовательных учреждениях, а также рабочие места, зарезервированные для лиц с инвалидностью. У каждого из этих направлений имеются свои недостатки. В целях их устранения были предложены следующие меры:

вывести предприятия с участием лиц с нарушением зрения на новый этап развития, основываясь на современных технологиях;

предоставлять статус «инклюзивного бизнеса» частным субъектам предпринимательства, у которых число сотрудников превышает 50 человек, и не менее 30% из них составляют лица с инвалидностью, а также предоставлять таким предприятиям доступ к государственным закупкам и льготным кредитам.

регулярно организовывать межрегиональные ярмарки труда, обеспечивающие связь между имеющимися на рынке труда вакансиями и незрячими лицами, ищущими работу;

запустить мониторинг соответствия профессий и должностей, предлагаемых в рамках обязательных квот, способностям лиц с инвалидностью;

ввести и финансировать из государственного бюджета ставки ассистента-переводчика-секретаря для незрячих лиц в учреждениях профессионального и высшего образования, а также для трудовой деятельности в интеллектуальных профессиях (эта практика уже применяется в системе школьного образования);

переобучать незрячих и направлять их на должности операторов связи в органах государственного управления;

при применении минимальных потребительских расходов к незрячим лицам устанавливать их в два раза выше, так как доказано, что их жизненные расходы вдвое превышают таковые у других категорий населения, и это может служить основанием для материальной поддержки в условиях безработицы.

**TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS
SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING SCIENTIFIC DEGREES
No. DSC. 03/30.01.2021.I.16.03**

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

USMONOV ZIYODULLA ULMAS UGLI

**IMPROVING THE THEORETICAL BASIS OF PROVIDING INCLUSIVE
EMPLOYMENT**

08.00.01 – Economic theory

**Doctor of Philosophy (PhD) dissertation in economic sciences
ABSTRACT**

Tashkent – 2025

The topic of the Doctor of Philosophy (PhD) dissertation is registered in the Higher Attestation Commission under the number B2023.2.PhD/Iqt2863.

The dissertation was carried out at the Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation is published in three languages (Uzbek, Russian, and English) on the official website of the Scientific Council (www.tsue.uz) and the Ziyonet educational portal (www.ziyonet.uz).

Scientific supervisor: **Mamarakhimov Bekzod Erkinovich**
Candidate of Economic Sciences, Professor

Official opponents: **Mambetjanov Kakhramon Kurbondurdievich**
Doctor of Economics, Professor

Khasanov Rustam Rabimovich
Doctor of Economics, Professor

Lead organization: **Fergana state university**

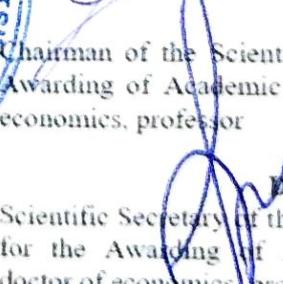
The dissertation defense will take place at the meeting of the Scientific Council under the Tashkent State University of Economics, DSc.03/30.01.2021.1.16.03, "28" 08 2025, at 12⁰⁰.
Address: 100066, Tashkent city, Islam Karimov street, 49. Tel.: (99871) 239-28-72; fax: (99871) 233-60-01; e-mail: info@tsue.uz.

The dissertation is available for review at the Information Resource Center of the Tashkent State University of Economics (registered under number 1732 Address: 100066, Tashkent, Islam Karimov Street, 49. Tel.: (99871) 239-28-27; fax: (99871) 239-43-51; e-mail: info@tsue.uz).

The abstract of dissertation was distributed on "12" 08 2025.
(Registry protocol No. 86 dated "12" 08 2025).




S.K. Khudoykulov
Chairman of the Scientific Council for the Awarding of Academic Degrees, doctor of economics, professor


D.S. Nasirxodjayeva
Scientific Secretary of the Scientific Council for the Awarding of Academic Degrees, doctor of economics, professor


U.V. Gafurov
Chairman of the Scientific Seminar under the Scientific Council for the Awarding of Academic Degrees, doctor of economics, professor

INTRODUCTION (doctor of philosophy (PhD) dissertation Abstract)

The aim of the research work is to work out scientific proposals and practical recommendations to improve the theoretical foundations of ensuring inclusive employment (employment of the visually impaired) in the Republic of Uzbekistan.

The main objectives of the research are as follows:

to examine and conduct a comparative analysis of various approaches to ensuring inclusive employment, as presented by domestic and foreign scholars;

to substantiate the objective necessity of active participation of persons with visual impairments in the labor market and the provision of their employment;

to study international experience in promoting the employment of persons with disabilities;

to analyze employment policies concerning citizens with visual impairments in the Republic of Uzbekistan;

to develop well-founded recommendations for enhancing mechanisms to facilitate the employment of visually impaired persons.

The object of research includes processes related to the employment of visually impaired people in ensuring inclusive employment in the Republic of Uzbekistan.

The subject of the study is the economic relations arising in the process of ensuring inclusive employment (employment of visually impaired people) in the Republic of Uzbekistan.

Research methods. The research work used systematic, structural, retrospective, logical, comparative analysis methods, generalization, deduction and induction methods, social questionnaire, econometric analysis, and statistical methods of information processing.

The scientific novelty of the research is as follows:

according to the methodological approach, the economic content of the concept of "inclusive employment" is improved from the point of view of ensuring broad public participation in economic growth, increasing the level of economic activity, and ensuring full and fair use of labor resources, which allows achieving equality in income distribution by encouraging employment of low-income, disabled and socially vulnerable groups in the labor market;

based on the concepts of human capital theory, inclusive economy, equal opportunity theory, and the capabilities approach, which are related to the use of the abilities and talents of people with disabilities, the proposal to establish classes focused on the development of personal abilities in specialized "Nurli Maskan" schools for all visually impaired people, starting from the period after primary education, is justified;

the proposal is justified considering the financial inclusion theory and the concept of social entrepreneurship, which is aimed at providing financial support for the entrepreneurial activities of personalities with disabilities. It is based on the organization of special courses to improve business literacy among blind people and the provision of interest-free loans worth 100 times the basic amount to start a business, thereby increasing the employment rate;

the proposal is based on granting the status of "inclusive business" to private business entities with an average annual number of more than 50 employees, in which 30% of the total employees are people with disabilities, and increasing inclusive employment by providing these enterprises with public procurement and preferential loans.

The practical results of the study are as follows:

a methodology has been developed to help determine the direct impact of the unemployment rate of visually impaired people on the country's economic growth,

and it has been determined that the labor skills of these people bring high profitability to all sectors of production;

it is proposed to organize remote workplaces and implement vocational rehabilitation programs to develop and increase the scale of inclusive employment;

in order to develop an effective system for using the labor of visually impaired people, it was identified that it is necessary to introduce a procedure for financial assistance for them to develop business skills and launch startup projects;

a proposal has been developed to introduce the position of "assistant secretary" and introduce the practice of financing from the state budget for visually impaired people engaged in mental labor in professional and higher educational institutions and in all sectors of the economy;

in order to maximize the potential of educational and production enterprises under the Uzbek Society of the Blind, which are leading in ensuring the employment of people with disabilities, proposals have been made to direct them to the production of goods based on manual labor, to introduce oligopolistic preferences for these enterprises within the framework of public procurement, and to introduce preferential loans for the development of home-based and inclusive businesses;

the feasibility of producing "social goods" based on manual labor in specialized enterprises for the blind and organizing fairs in tourist destinations has been substantiated.

Reliability of the research results. The reliability of the research results is ensured by the applied approach, the methods employed, and the use of data from official sources; by the scientific validity of the analyses conducted, based on sociological surveys and empirical methods; by the practical implementation of the conclusions, proposals, and recommendations; as well as by the confirmation of the obtained results by authorized institutions.

Scientific and practical significance of the research

The scientific significance of the research results lies in the identification, based on the analysis of modern methods and mechanisms for improving the quality of life of visually impaired persons and reducing poverty, of sources aimed at expanding income-generating opportunities for low-income segments of the population, as well as in the development of scientific and methodological recommendations. The scientific findings of the study serve as a conceptual foundation for advancing inclusive employment, reducing poverty among persons with disabilities and other vulnerable groups, and enhancing the level of decent employment, which in turn contributes to the growth of the gross domestic product and the reduction of state budget expenditures.

The practical significance of the research results is explained by the fact that the developed scientific proposals and practical recommendations can be applied in the development of regional programs for the social protection of persons with disabilities, poverty reduction, as well as targeted state programs aimed at improving the quality of life and income levels of the population. The research findings can also be used in the preparation of educational manuals, in the teaching process, and in the improvement of curricula for disciplines such as Economic Theory, State Regulation of the Economy, Social Policy, and Economics and Sociology of Labor in higher educational institutions as a scholarly resource.

Implementation of research results. Based on the scientific and practical proposals developed on the theoretical foundations of ensuring inclusive employment:

according to the methodological approach, the economic content of the concept of "inclusive employment" is to ensure broad public participation in economic growth by encouraging employment of low-income, disabled, and socially vulnerable groups of the population in the labor market, to increase the level of economic activity, and

to ensure full and fair use of labor resources, which allows achieving equality in income distribution. An improved theoretical approach was used in the preparation of the textbook "Economics", recommended for students of all educational fields of 310000 - "Social and Behavioral Sciences" educational field (Order of the Ministry of Higher and Secondary Specialized Education of the Republic of Uzbekistan No. 302 dated September 9, 2022). As a result of the implementation of this scientific innovation in practice, it has been possible for university students to develop broader theoretical and methodological knowledge and skills on the concepts of inclusive employment and its role in the labor market;

according to the concepts of human capital theory, inclusive economy, equal opportunities theory and the capabilities approach to using the abilities and talents of people with disabilities, the proposal to organize classes aimed at developing personal abilities in specialized "Nurli Maskan" schools for all visually impaired people starting from the period after primary education has been put into practice by the Ministry of Economy and Finance of the Republic of Uzbekistan (Reference of the Ministry of Economy and Finance of the Republic of Uzbekistan dated January 29, 2025 No. 04/31-3-1867). This landmark innovation will allow visually impaired people to acquire the necessary skills in advance to work in modern professions emerging as a result of the digital economy;

the proposal to increase the employment rate by organizing special courses to improve business literacy among blind people and allocating interest-free loans equal to 100 times the basic amount for starting a business, in accordance with the financial inclusion theory and the concept of social entrepreneurship, was reflected in paragraph 23 of Appendix 1 to the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan No. PD-158 dated September 11, 2023 on the "Uzbekistan - 2030" strategy and was used to implement its goals (Reference of the Ministry of Economy and Finance of the Republic of Uzbekistan No. 04/31-3-1867 dated January 29, 2025). The implementation of this proposal has led to the emergence of a class of blind entrepreneurs and their creation of inclusive jobs;

the proposal to grant the status of "inclusive business" to private business entities with an average annual number of more than 50 employees, in which 30% of the total number of employees are people with disabilities, and to increase inclusive employment by providing these enterprises with public procurement and preferential loans, and to support business entities that have contributed to lifting the visually impaired out of poverty and ensuring their employment, taking into account their high requirements for manual labor-based professions, and to organize various competitions to increase their activity was used in the development of paragraph 1 of Part 3 of Appendix 1 to the Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan No. PL-330 dated September 23, 2024 "On priority measures for the implementation of the program "From Poverty to Prosperity" (Resolution of the Ministry of Economy and Finance of the Republic of Uzbekistan dated September 23, 2025) Reference No. 04/31-3-1867 dated January 29). The implementation of this proposal has increased incentives for business entities to create inclusive jobs and expanded the employment opportunities of the visually impaired who have a profession.

Approbation of research results. The results of this research were discussed at 5, including 2 republican and 3 international scientific and practical conferences.

Publication of research results. A total of 6 scientific works on the topic of the dissertation, including 6 scientific articles in scientific journals recommended for publication by the Higher Attestation Commission of the Republic of Uzbekistan on the main results of doctoral dissertations, including 5 in the republic and 1 in foreign journals.

The structure and size of the dissertation. The dissertation consists of an introduction, 3 chapters, a conclusion, a list of references and appendices. The total length of the dissertation is 134 pages.

E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I bo'lim (I часть; I part)

1. Z.Usmonov. The role of enterprises with the participation of the blind in inclusive employment // Международном научно-практическом журнале “Экономика и социум” №4 (131) 2025-у.
2. Z.Usmonov. Raqamli iqtisodiyotda ko'zi ojizlar bandligi // Raqamli iqtisodiyot va axborot texnologiyalari. Ilmiy elektron jurnal 2024-y. 1(13) son 72 -82 betlar.
3. Z.Usmonov. O'zbekistonda inklyuziv bandlik holati tahlili // “Iqtisodiyot va ta'lim” jurnali, 2023-yil 3-son.
4. Z.Usmonov. Inklyuziv bandlik mohiyati va o'zbekistondagi tub islohotlar // “Iqtisodiyot va ta'lim” jurnali, 2023-yil 4-son.
5. Z.Usmonov. Ko'zi ojiz shaxslarni ish bilan ta'minlashni qonunchilik vositasida tartibga solishdagi xorijiy tajriba // “Yashil iqtisodiyot vataraqqiyot” elektron jurnali, 2023-yil 8-son.
6. Z.Usmonov. Ko'zi ojiz shaxslarni ish bilan ta'minlashning obyektiv zarurligi // “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” elektron jurnali, 2023-yil. Maxsus son.
7. Z.Usmonov. “Yashil” iqtisodiyotga o'tishda ko'zi ojizlar bandligining innovatsion yechimlari // Institutional development of a sustainable economy and wide implementation of innovations during the transition to a green economy. Onlayn xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari, 2024-yil 20-may.
9. Z.Usmonov. Oliy ta'lim tizimining inklyuzivlik holati tahlili// “Globallashuv davrida filologiya fanlarini o'qitishning dolzarb muammolari” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy anjumani materiallari, 2024-yil 15 – 16-noyabr, 889-892 betlar.
10. Z.Usmonov. Inklyuziv bandlik va Yangi O'zbekiston sari.// “Инсон капиталини ривожлантириш-миллий иқтисодиёт барқарорлиги омили” Халқаро илмий-амалий анжумани (3 май 2023 йил).
11. Z.Usmonov. Ta'limda zamonaviy texnologiyalar inklyuziv bandlik asosidir // “Ta'limda zamonaviy axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini qo'llash afzalliklari, muammolari va yechimlari” Respublika ilmiy-nazariy anjumanining materiallari to'plami, 2024-yil 27- mart, 278-282-betlar.
12. Z.Usmonov. Yangi konstitutsiya inklyuziv jamiyat taraqqiyoti poydevoridir // “Yangi O'zbekiston sharoitida tarix va ijtimoiy fanlarning dolzarb masalalari, rivojlanish tendensiyalari va istiqbollari” mavzusidagi Respublika ilmiy-amaliy anjumani materiallari, 2024-yil 17-18 may, 433-435-betlar.

II bo'lim (II часть; II part)

13. Z.Usmonov. Socio-economic results of employment of blind persons.// novateur publications international journal of innovations in engineering research and technology [ijiert]ISSN: 2394-3696 website: ijiert.org volume 11, issue 01, 01. -2024
14. Z.Usmonov. The role of self-employed enterprises in the employment of the blind.// Galaxy international interdisciplinary research journal (giirj) ISSN (E): 2347-6915 Vol. 12, Issue 6 June (2024)i

Avtoreferat “IQTISOD-MOLIYA” nashriyotida tahrirdan o‘tkazildi

Bosishga ruxsat etildi: 11.08.2025 y.
Bichimi: 60x84 1/8 “Times New Roman”
garniturada raqamli bosma usulda bosildi.
Shartli bosma tabog‘i: 3,0. Adadi: 100. Buyurtma: № 106.

“DAVR MATBUOT SAVDO” MCHJ
bosmaxonasida chop etildi.
100198, Toshkent, Qo‘yliq, 4-mavze, 46.