

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ОЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС
ТАЪЛИМ ВАЗИРЛИГИ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

Қўлёзма ҳуқукида

УДК:338.24:331.6 (575.1)

ОЧИЛОВ АКРАМ ОДИЛОВИЧ

**ЮҚОРИ МАЛАКАЛИ КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШНИ БОШҚАРИШ
САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ**

08.00.13 “Менежмент” (иқтисодиёт фанлари)

**Иқтисодиёт фанлари доктори (DSc) илмий даражасини олиш учун
тақдим этилган диссертация**

Илмий маслаҳатчи:

и.ф.д., проф.Зайнутдинов Ш.Н.

ТОШКЕНТ-2018

Мундарижа:

КИРИШ	5
1-БОБ. ЮҚОРИ МАЛАКАЛИ КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШНИ БОШҚАРИШНИНГ НАЗАРИЙ-МЕТОДОЛОГИК АСОСЛАРИ	20
1.1. Кадрлар тайёрлашни бошқаришнинг мақсади, моҳияти, замонавий ҳолати ва назарий асосларини ўрганиш	20
1.2. Кадрлар тайёрлаш тизимини бошқаришнинг хусусиятлари ва тамойиллари	35
1.3. Кадрлар тайёрлаш тизимини бошқаришнинг хорижий мамлакатлар тажрибаси	44
1.4. Ўзбекистонда олий таълим тизими бошқарувини модернизациялаш.....	54
Биринчи боб бўйича хулоса.....	64
2-БОБ. ЮҚОРИ МАЛАКАЛИ КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШДА ОЛИЙ ТАЪЛИМ СИФАТИ ВА САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШНИ ИННОВАЦИОН БОШҚАРИШ	67
2.1. Инновацион иқтисодиётда инсон капитали ва “Бутун умр давомида таълим” концепциясини бошқариш.....	67
2.2. Бакалаврлар тайёрлашни бошқариш самарадорлигини оширишда инновацион ташкилий тузилмалар.....	79
2.3. Олий таълим сифатини оширишни бошқаришнинг кўп босқичли модели	89
2.4. Профессор-ўқитувчининг такомиллаштирилган сифат модели асосида кадрлар тайёрлашни бошқариш самарадорлигини ошириш	101
Иккинчи боб бўйича хулоса.....	115
3-БОБ. ОТМЛАРИДА ЮҚОРИ МАЛАКАЛИ КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШНИ БОШҚАРИШ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ	119
3.1. Кадрлар тайёрлаш менежментида олий таълим, фан ва ишлаб чиқариш интеграциясининг самарадорлиги.....	119

3.2. Кадрлар тайёрлашни бошқариш самарадорлигини оширишда олий таълим маркетинги тамойилларидан фойдаланиш	132
3.3. ОТМлари битирувчи бакалаврларига табақалаштирилган-тоифали дипломлар беришни бошқаришнинг ижтимоий-иқтисодий самарадорлиги.....	141
3.4. ОТМлари битирувчи бакалаврлари ва магистрларини ишга жойлаштиришни бошқариш модели ва самарадорлиги.....	152
Учинчи боб бўйича хулоса.....	171
4-БОБ. КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШНИ БОШҚАРИШ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШДА БОЗОР МЕХАНИЗМЛАРИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ВА ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ	175
4.1. Таълим хизматлари бозори ва меҳнат бозорининг ривожланиши.....	175
4.2. Кадрлар тайёрлашни бошқаришда бозор, талаб ва таклифнинг мувозанати ва ОТМлари стратегияси.....	181
4.3. Кадрлар тайёрлашни бошқаришда ОТМ рейтинги ва рақобатбардошлигини ошириш	193
4.4. Кадрлар тайёрлашни бошқариш самарадорлигини ЯИМнинг ўсишига таъсирини моделлаштириш орқали аниқлаш ва менежмент жараёнини такомиллаштириш	218
Тўртинчи боб бўйича хулоса.....	235
ХУЛОСА.....	237
ФОЙДАЛАНИЛГАН АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ.....	244
ИЛОВЛАР.....	266