

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

На правах рукописи

УДК 658.01(575.1)

АБДУРАХИМОВ МИРЗААХМАД АБДУРАХИМОВИЧ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ НА ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

(на примере ИП “ORIGINAL GOLD CERAMIC”)

5A230201 - “Менежмент” (реальный сектор)

Диссертация

на соискание академической степени магистра

Научный руководитель: ст.преп., к.э.н. Лугфуллаева Н.Х.

Ташкент – 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
Глава I. Теоретико-методологические аспекты управления персоналом на предприятии	7
1.1. Социально-экономические предпосылки организации системы управления персоналом	7
1.2. Система методов управления персоналом предприятия	22
1.3. Исследование современных концепций управления персоналом и выявление их особенностей	32
Выводы по I главе	36
Глава II. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ИП «ORIGINAL GOLD CERAMIC	38
2.1. Характеристика ИП ООО "ORIGINAL GOLD CERAMIC	38
2.2. Производственно-хозяйственная деятельность ИП ООО "ORIGINAL GOLD CERAMIC.....	47
2.3. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов в ИП«Original Gold Ceramic»	55
Выводы по II главе	63
Глава III. Совершенствование методов управления персоналом в ИП «ORIGINAL GOLD CERAMIC»	65
3.1. Мотивация – как эффективный элемент управления персоналом предприятия	65
3.2. Обоснование методики построения системы стимулирования персонала предприятия.....	72
3.3. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы стимулирования персонала в ИП «Original Gold Ceramic»	82
Выводы по III главе.....	90
Заключение: выводы и предложения	91
Список использованной литературы	95