

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

На правах рукописи

УДК 658.01(575.1)

АБДУРАХИМОВ МИРЗААХМАД АБДУРАХИМОВИЧ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ НА ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

(на примере ИП “ORIGINAL GOLD CERAMIC”)

5A230201 - “Менеджмент” (реальный сектор)

Диссертация

на соискание академической степени магистра

Научный руководитель: ст.преп., к.э.н. Лутфуллаева Н.Х.

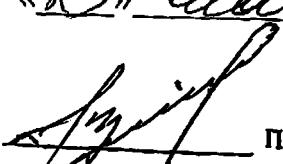
Ташкент – 2018

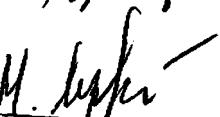
В данной диссертации разработано совершенствование системы управления персоналом на предприятии; рассмотрены основные элементы системы управления персоналом; исследованы современные концепции управления персоналом; сделан анализ системы управления персоналом в ИП «Original Gold Ceramic»; дана характеристика производственно-хозяйственной деятельности ИП «Original Gold Ceramic»; разработаны основные направления совершенствования системы управления персоналом в ИП «Original Gold Ceramic».

In this thesis, perfection of the personnel management system at the enterprise has been developed: the main elements of the personnel management system are considered; modern concepts of personnel management: the analysis of the personnel management system in FE "Original Gold Ceramic" is made: the characteristic of industrial and economic activity of FE "Original Gold Ceramic" is given; the basic directions of perfection of the personnel management system in FE "Original Gold Ceramic" are developed.

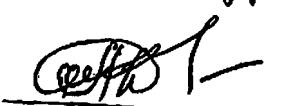
Магистерская диссертация прошла предварительную защиту на кафедре "Менеджмент"

Протокол № 18 от «23» июль 2011 г.

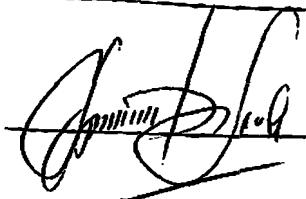
Заведующий кафедрой:  проф., д.э.н. Юлдашев Н.К.

Научный руководитель:  ст.пр., к.э.н. Лутфуллаева Н.Х.

Рецензент:



Магистрант:



Абдурахимов М.А.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
Глава I. Теоретико-методологические аспекты управления персоналом на предприятии	7
1.1. Социально-экономические предпосылки организации системы управления персоналом	7
1.2. Система методов управления персоналом предприятия	22
1.3. Исследование современных концепций управления персоналом и выявление их особенностей	32
Выводы по I главе	36
Глава II. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ИП «ORIGINAL GOLD CERAMIC	38
2.1. Характеристика ИП ООО "ORIGINAL GOLD CERAMIC	38
2.2. Производственно-хозяйственная деятельность ИП ООО "ORIGINAL GOLD CERAMIC.....	47
2.3. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов в ИП«Original Gold Ceramic»	55
Выводы по II главе	63
Глава III. Совершенствование методов управления персоналом в ИП «ORIGINAL GOLD CERAMIC»	65
3.1. Мотивация – как эффективный элемент управления персоналом предприятия	65
3.2. Обоснование методики построения системы стимулирования персонала предприятия.....	72
3.3. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы стимулирования персонала в ИП «Original Gold Ceramic»	82
Выводы по III главе.....	90
Заключение: выводы и предложения	91
Список использованной литературы.....	95

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность и обоснование темы магистерской диссертации. В условиях становления рыночной экономики в Республики Узбекистан особое значение приобретают вопросы практического применения современных форм управления персоналом, позволяющих повысить социально-экономическую эффективность любого производства.

В системе мер реализации экономической реформы особое значение придается повышению уровня работы с кадрами, постановке этой работы на прочный научный фундамент, использованию накопленного в течение многих лет отечественного и зарубежного опыта. Развитие социальной сферы, направленное на последовательное повышение занятости и реальных доходов населения, совершенствование системы социальной защиты и охраны здоровья граждан, повышение социально-политической активности женщин, реализацию целевых программ по строительству доступного жилья, развитию и модернизации дорожно-транспортной, инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктур, развитие сферы образования, культуры, науки, литературы, искусства и спорта, совершенствование государственной молодежной политики¹.

Управление предприятием невозможно без людей, приводящих его в действие, являющихся его сердцем, мотором. Именно люди приводят в действие имеющиеся в распоряжении любой организации станки, машины, финансы, сырье и пр. Наладить работу этого «мотора» и есть первейшая задача руководства любого предприятия.

В современных условиях уже накоплен значительный багаж знаний, вобравший в себя опыт лучших организаций, добившихся значительных успехов в деле мобилизации персонала - набор правил, принципов и технологий, которые могут быть использованы руководителями,

¹ Принят Указ Президента от 22.01.2018 г. «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год поддержки активного предпринимательства, инновационных идей и технологий». Текст акта без приложения размещен на УзА.