

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

На правах рукописи

УДК 658.01.(575.1)

ИСАКОВ ИСЛОМБЕК МАТЛУБЖОН ЎҒЛИ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ЧАСТНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(на примере ООО СП “MEDEX TEXTILE”)**

5A230201 - “Менежмент” (по отраслям и сферам)

ДИССЕРТАЦИЯ

**на соискание
академической степени магистра**

Научный руководитель: ст.преп., к.э.н. Лутфуллаева Н.Х.

Ташкент – 2019

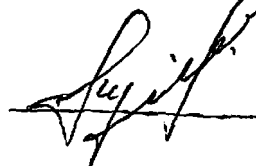
В данной диссертации разработана модель обучения работников на предприятии. выявлены теоретические основы сущности и методов повышения квалификации персонала. показаны основные формы обучения и повышения квалификации. рассмотрена роль и значение высококвалифицированных трудовых ресурсов в экономике: дана характеристика хозяйственной деятельности ИП ООО «MEDEX TEXTILE». рассмотрен кадровый состав предприятия. основные методы подготовки. переподготовки и повышения квалификации кадров: предложены пути совершенствования системы подготовки и повышения квалификации работников в ИП ООО «MEDEX TEXTILE».

In this thesis, a model for training employees in an enterprise has been developed, the theoretical foundations of the essence and methods of staff development have been identified, the main forms of training and development have been shown, the role and importance of highly skilled labor resources in the economy have been considered; a description of the economic activities of FE LLC «MEDEX TEXTILE» is given, the personnel structure of the enterprise, the basic methods of training, retraining and advanced training of personnel are considered; proposed ways to improve the system of training and advanced training of workers in FE LLC «MEDEX TEXTILE».

Магистерская диссертация прошла предварительную защиту на кафедре “Менеджмент”

Протокол № 15 от «18» сентября 2019 г.

Заведующий кафедрой:



проф., д.э.н. Юлдашев Н.К.

Научный руководитель:



ст.преп., к.э.н. Лутфуллаева Н.Х.

Рецензент:



док., в.э.н. Исаков Р.К.

Магистрант:



Исаков И.И.

Содержание

Введение.....	3
Глава I. Теоретические основы организации системы подготовки и повышения квалификации персонала.....	7
1.1. Сущность, принципы и методы повышения квалификации персонала.....	7
1.2. Основные формы обучения, повышения квалификации и подготовки кадров в условиях рыночной экономики.....	16
1.3. Роль и значение высококвалифицированных трудовых ресурсов в экономике.....	23
Выводы по I главе.....	31
Глава II. Анализ системы обучения и повышения квалификации кадров на ИП ООО «MEDEX TEXTILE».....	32
2.1. Характеристика хозяйственной деятельности ИП ООО «MEDEX TEXTILE».....	32
2.2. Кадровый состав ИП ООО «MEDEX TEXTILE».....	39
2.3. Основные этапы и методы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.....	43
Выводы по II главе.....	51
Глава III. Совершенствование системы повышения квалификации работников на ИП ООО «MEDEX TEXTILE».....	52
3.1. Разработка и модели обучения работников на предприятии.....	52
3.2. Пути совершенствования системы подготовки и повышения квалификации работников в ИП ООО «MEDEX TEXTILE».....	59
Выводы по III главе	71
Заключение: выводы и предложения	72
Список использованной литературы	76
Приложения.....	81

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность и обоснование темы магистерской диссертации состоит в том, что сегодня очень быстро изменяются как внешние условия (экономическая политика государства, законодательство и система налогообложения, появляются новые конкуренты и т.п.), так и внутренние условия функционирования организации (реструктуризация предприятий, стратегии и организационная структура многих компаний, технологические изменения, появление новых рабочих мест и др.). Это ставит большинство компаний перед необходимостью подготовки персонала к работе в новых условиях.

Создание новых высших образовательных учреждений в регионах, открытие современных направлений образования и специальностей по подготовке кадров, а также заочных и вечерних отделений, увеличение квот приема в высшие образовательные учреждения являются важными реформами в этом направлении.¹

Также происходит развитие социальной сферы, направленное на последовательное повышение занятости и реальных доходов населения, совершенствование системы социальной защиты и охраны здоровья граждан, повышение социально-политической активности женщин, реализацию целевых программ по строительству доступного жилья, развитию и модернизации дорожно-транспортной, инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктур, развитие сферы образования, культуры, науки, литературы, искусства и спорта, совершенствование государственной молодежной политики.²

Меняются также и принципы, на основе которых реализуется управление персоналом. Новые организационные стратегии требуют внесения существенных корректив в систему кадрового менеджмента, и обучение персонала в этих условиях становится ключевым элементом процесса управле-

¹ Постановление Президента РУз. «О дополнительных мерах по повышению качества образования в высших образовательных учреждениях и обеспечению их активного участия в осуществляемых в стране широкомасштабных реформах» №ПШ-3775 05.06.2018

² Указ Президента РУз. «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» г.Ташкент 7 февраля 2017 г.