

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГОСПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

На правах рукописи

УДК:658.01:338.45:67/68

ВОХОБОВ ЖАХОНГИР ЛАТИБЖОН ЎГЛИ

**Совершенствование системы материального и морального
стимулирования служащих текстильных предприятий
(на примере ассоциации «Узтекстильпром»)**

5A230201 – Менеджмент (реальный сектор)

ДИССЕРТАЦИЯ

**на соискание
академической степени магистра**

**Научный руководитель:
Стр. преп. Мухитдинов А.А.**

Ташкент 2019

В данной диссертации разработан совершенствование системы материального и морального стимулирования служащих текстильных предприятий; выявлены теоретические основы системы материального и морального стимулирования служащих текстильных предприятий; анализированы современные методы стимулирования на предприятии; разработаны практические предложения по совершенствованию системы мотивации в ассоциации «Узтекстильпром».

Магистерская диссертация прошла предварительную защиту на кафедре «Менеджмент»

Протокол № 5 от “18” декабрь 2018 г.

Заведующий кафедрой: Н.К. Юлдашев проф. д.э.н.Юлдашев Н.К.

Научный руководитель: А.А. Мухитдинов стр.преп.Мухитдинов А.А.

Рецензент: Н.Х. Мухитдинова Н.Х.

Магистрант гр.ММНП-21 Ж.Л. Вахобов Вахобов Ж.Л.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Глава I. Теоретические аспекты создания системы стимулирования на предприятии.....	7
1.1. Сущность и содержание системы стимулирования служащих предприятия.....	7
1.2. Факторы и показатели стимулирования сотрудников.....	17
1.3. Особенности современных методов стимулирования.....	24
Выводы по I главе.....	39
Глава II. Внедрение современных методов стимулирования на предприятии.....	40
2.1. Организационно-экономическая характеристика ассоциации «Узтекстильпром».....	40
2.2. Организация стимулирования труда на предприятиях ассоциации «Узтекстильпром».....	57
2.3. Анализ существующей системы стимулирования служащих ассоциации «Узтекстильпром».....	65
Выводы по II главе.....	70
Глава III. Основные направления совершенствования системы мотивации в ассоциации «Узтекстильпром».....	72
3.1. Мероприятия по совершенствованию системы стимулирования на ассоциации «Узтекстильпром»	72
3.2. Рекомендации по повышению эффективности стимулирования работников.....	80
Выводы по III главе.....	83
Выводы и предложения.....	85
Список использованной литературы.....	89

ВВЕДЕНИЕ

Обоснованность темы магистерской диссертации её актуальность.

Стимулирование персонала является ориентацией на фактическую структуру ценностных устремлений и интересов работника, на более полную реализацию имеющегося трудового потенциала.

Система материального стимулирования персонала существует практически на каждом предприятии. Однако с ее помощью многим компаниям не удается добиться желаемых целей: повысить производительность труда, заинтересовать в результатах деятельности компаний рядовых сотрудников и т. д. В большинстве случаев причина подобных неудач в том, что система материального и морального стимулирования не учитывает особенностей конкретного предприятия: либо она сделана «по учебникам», либо досталась предприятию из прошлого, либо заимствована у компаний-конкурентов, сумевших добиться неплохих результатов. Копируя некоторые фрагменты системы стимулирования персонала, менеджеры не задумываются о том, что система материального стимулирования персонала каждого предприятия должна разрабатываться с учетом его специфики и особенностей персонала.

В условиях современных рыночных отношений, когда успех любой организации на рынке определяется реализацией ее продукции и услуг, особенно важным становится построение эффективной системы материального стимулирования персонала.

Одна из основных целей создания системы материального стимулирования персонала - сориентировать людей на максимально эффективное решение задач, стоящих перед компанией. Соответственно систему материального стимулирования нужно увязать со стратегическими целями компании.

Актуальность темы магистерской диссертации работы заключается в том, что возрастание роли материальной заинтересованности в условиях рыночной экономики происходит всегда и это система инвестирования