

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.03/30.12.2020.1.16.02 РАҚАМЛИ
ИЛМИЙ КЕНГАШ АСОСИДА БИР МАРТАЛИК ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

ХИДИРОВА МАРҒУБА РУСТАМОВНА

**САНОАТ ИШЛАБ ЧИҚАРИШИДА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ
САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ**

**08.00.13 – Менежмент
08.00.03 – Саноат иқтисодиёти**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2022 йил

УДК: 338:24(575.1)

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси

Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам

Contents of dissertation abstract of the doctor of philosophy (PhD)
in economic sciences

Хидирова Марғуба Рустамовна

Саноат ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув самарадорлигини
ошириш..... 3

Хидирова Марғуба Рустамовна

Повышение эффективности корпоративного управления в
промышленном производстве..... 27

Khidirova Marguba Rustamovna

Improving the effectiveness of corporate governance in industrial
production..... 51

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works..... 55

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.03/30.12.2020.1.16.02 РАҚАМЛИ
ИЛМИЙ КЕНГАШ АСОСИДА БИР МАРТАЛИК ИЛМИЙ КЕНГАШ

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

ХИДИРОВА МАРҒУБА РУСТАМОВНА

**САНОАТ ИШЛАБ ЧИҚАРИШИДА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ
САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ**

08.00.13 – Менежмент
08.00.03 – Саноат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ

Фалсафа доктори (PhD) диссертация мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вази­рлар Мақ­ка­маси ҳузуридаги Олий ат­те­ста­ция комиссиясида В2021.4.PhD/Iqt1942 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (Ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида (www.tsue.uz) ва «Ziyounet» ахборот-таълим порталида (www.ziyounet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар: Нури­м­бе­тов Равшан Ибра­гим­ович
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар: Хан­ке­лдиева Гузал Шеро­вна
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Умаров Илҳомжон Юлдашевич
иқтисодиёт фанлари доктори, доцент

Етакчи ташкилот: Тошкент давлат транспорт университети

Диссертация ҳимояси Тошкент давлат иқтисодиёт университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.03.30.12.2020.1.16.02 рақамли Илмий кенгаш асосида бир марталик илмий кенгашнинг 2022 йил «19» 06 кунини соат 14.00 даги мажлисида бўлиб ўтади. (Манзил: 100066, Тошкент шаҳри, Ислон Каримов кўчаси 49-уй. Тел: (99871) 239-01-49; факс: (99871) 239-41-23; e-mail: tdu@tsue.uz)

Диссертация билан Тошкент давлат иқтисодиёт университетининг Ахборот-ресурс мар­ка­зи­да тан­ни­шиш мум­кин (1147 рақам билан рўйхатга олинган). (Манзил: 100066, Тошкент шаҳри, Ислон Каримов кўчаси, 49-уй. Тел: (99871) 239-28-75; факс: (99871) 239-28-75; e-mail: tdu@tsue.uz)

Диссертация автореферати 2022 йил «16» 06 кунини тарқатилди.
(2022 йил «16» 06 даги 15 -рақамли реестр баенномаси).



М.П. Эшов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш асосидаги бир марталик илмий кенгаш раиси, и.ф.д., профессор

Д.М. Мавлянова
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш асосидаги бир марталик илмий кенгаш котиби, и.ф.д., доцент

Ш.Д.Ж. Эргашходжаева
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш асосидаги бир марталик илмий кенгаш қошидаги бир марталик илмий семинар раиси, и.ф.д., профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертациясининг аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳон саноат ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув асосларини ривожлантириш масаласи «1998 йилда Россия, Осиё ва Бразилияда содир бўлган инқироз»дан сўнг халқаро ҳамжамият диққат марказида бўлди. Бугунга келиб, йирик саноат марказларида замонавий корпоратив бошқарувнинг статик ёки умумий тузилмаси мавжуд эмаслиги, ўз навбатида адолат, ишлаб чиқариш фаолиятида шаффофлик, ҳисобдорлик ва жавобгарликни тарғиб қиладиган ишончли тартиб-қоидалар доирасида тажриба ва хилма-хилликни рағбатлантириш муҳим вазифа ҳисобланади. Мазкур ислохотларнинг узоқ муддатли истиқболини ривожлантириш борасида «2020 йилда Иқтисодий ҳамкорлик ва тараққиёт ташкилоти (ОЕСД), Жаҳон банки ва халқаро инвесторлар томонидан 1 триллион АҚШ доллари миқдоридан инвестиция капиталининг ҳаракат йўналиши аниқлаб олинди»¹. Бугунга келиб йирик саноат марказларида замонавий корпоратив бошқарувнинг статик ёки умумий тузилмасининг мавжуд эмаслиги, ўз навбатида адолат, ишлаб чиқариш фаолиятида шаффофлик, ҳисобдорлик ва жавобгарликни тарғиб қиладиган ишончли тартиб-қоидалар доирасида тажриба ва хилма-хилликни рағбатлантириш муҳим вазифалардан ҳисобланади.

Жаҳонда рақамли иқтисодиётнинг жадал ривожланиши шароитида саноат ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг илмий-амалий асосларини ривожлантириш самарадорлигини ошириш бўйича кенг қамровли илмий изланишлар олиб борилмоқда. Хусусан, рақамли иқтисодиёт шароитида корпоратив бошқарув усулларини жорий этиш самарадорлигини ошириш, ишлаб чиқариш жараёнларини тўғри ташкил этиш, замонавий технологиялардан кенг фойдаланиш, персонал меҳнатидан самарали фойдаланиш, рақобатбардош ва юқори сифатли маҳсулотларни ишлаб чиқариш асосида меҳнат унумдорлигини ошириш, шунингдек, замонавий корпоратив бошқарув тамойилларидан фойдаланиш, бунинг натижасида ишлаб чиқаришнинг бошқарув тузилмасини самарали ташкил қилиш, корпоратив ишлаб чиқаришда рақамли технологияларни кенг жорий этган ҳолда корхона ва компанияларнинг узоқ муддатли самарали фаолият юритиши ҳамда фойданинг ошишини таъминлаш юзасидан илмий тадқиқотлар олиб бориш талаб этилмоқда.

Ўзбекистонда рақамли иқтисодиётни ривожлантириш шароитида уларда бошқарув жараёнларини такомиллаштириш, тармоқ корхоналарини таркибан ўзгартириш ва уларда ишлаб чиқариш жараёнларини диверсификация қилиш, тармоқда қўшилган қиймат занжирини тўлақонли шакллантириш орқали корхоналарнинг иқтисодий салоҳиятини ошириш, шу орқали бандликни таъминлаш, аҳолининг даромадлари ҳамда турмуш сифатини оширишга

¹ https://www.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/corporate-governance-improving-competitiveness-and-access-to-capital-in-global-markets_9789264162709-en.

катта эътибор берилмоқда. «2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисида»ги ПФ-60-сон фармон бўйича устувор вазифалар белгиланган. Мазкур вазифаларнинг самарали ижросини таъминлаш замонавий корпоратив бошқарув усуллари жорий этиш самарадорлигини ошириш миллий иқтисодийнинг динамик ва рақобатбардош ривожланиши, ҳам ички, ҳам ташқи инвестицияларни кенг жалб этиш борасидаги муҳим йўналишлардан бири бўлишига қарамай, sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув усуллари жорий этиш асосида такомиллаштиришни тақозо этади. Шу боис sanoat корхоналарида акциядорларнинг ҳуқуқ ва манфаатларини ҳимоя қилиш, ишлаб чиқариш тармоғига киритиладиган инвестициялар ҳажми ортишини таъминлаш, рақобатбардош, юқори қўшимча қийматли ва сифатли sanoat маҳсулотларини яратиш sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишни тақозо этади.

Мазкур диссертация тадқиқоти Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги ПФ-60-сон «2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисида»ги, 2018 йил 1 августдаги ПФ-5495-сон «Ўзбекистон Республикасида инвестиция муҳитини тубдан яхшилаш чора-тадбирлари тўғрисида»ги, 2015 йил 24 апрелдаги ПФ-4720-сон «Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги фармонлари, 2016 йил 22 декабрдаги ПҚ-2692-сон «Sanoat тармоқлари корхоналарининг жисмоний ишдан чиққан ва маънавий эскирган машина-ускуналарини жадал янгилаш, ишлаб чиқариш харажатларини камайтиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги, 2018 йил 29 майдаги ПҚ-3751-сон «Қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари ишлаб чиқарувчиларга механизация ва сервис хизматларини кўрсатиш самарадорлигини ошириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги, 2020 йил 30 июндаги ПҚ-4765-сон «Қишлоқ хўжалиги машинасозлиги соҳасини бошқариш тизимини янада такомиллаштиришга оид чора-тадбирлар тўғрисида»ги қарорлари, шунингдек, мавзуга оид бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур тадқиқот фан ва технологиялари ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий-маърифий ривожлантириш, инновацион иқтисодийни шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганганлик даражаси. Хорижий давлатлар олимлари М.Мескон, М.Альберт, Ф.Хедоури, И.Ансофф² томонидан корпоратив бошқарувнинг назарий асослари, иқтисодий моҳияти ва илмий жиҳатлари ўрганилган.

² Месков М. и другие Основы менеджмента. – М.: Дело, 2007. Ансофф И. Стратегическое управление. – СПб.: Питер, 1990, с 127.

Мустақил давлатлар ҳамдўстлиги мамлакатларида sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг илмий-назарий асослари ва уларни ривожлантириш масалалари В.Винокуров, С.Мельников, А.Стриган, М.Крук, И.Мазур, И.Храборова, С.Карнаухов³ ва бошқа олимлар томонидан ўрганилган.

Мамлакатимиз олимларидан Б.Беркинов, Ш.Зайнутдинов, Д.Рахимова, А.Хашимов, Н.Расулов, Х.Раҳманқулов, М.Хамидулин, М.Маҳкамова, Б.Ходиев, Д.Суёнов, Н.Йўлдошев, Р.Нуриμβетов, Г.Ханкелдиева, И.Умаров⁴ ва бошқаларнинг тадқиқотларида sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув муаммолари тадқиқ қилинган.

Юқоридаги олимларнинг мазкур соҳа ривожланишига қўшган хиссаларини эътироф этган ҳолда таъкидлаш лозимки, sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув усулини жорий этиш масаласи етарли даражада чуқур тадқиқ этилмаган. Хусусан, рақамли иқтисодий шароитида sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг мазмун-моҳияти, унинг самарадорлигини оширишнинг илмий ва амалий масалалари етарлича ўрганилмаган. Шу боис корпоратив муносабатларни шакллантириш ва уни самарали бошқаришнинг концептуал асосларини ишлаб чиқиш бўйича илмий асосланган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш долзарб аҳамиятига эга бўлиб, улар ушбу тадқиқотнинг мақсади, вазифалари ва янгилекларини белгилашга асос бўлди.

Диссертация тадқиқотининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Тадқиқот иши Тошкент давлат иқтисодий университетининг илмий тадқиқот ишлари режасига мувофиқ ПЗ-20170928153-сонли «Корхоналарнинг инновацион ривожланиш шароитида вертикал интеграциядан самарали фойдаланиш йўллари» лойиҳаси доирасида бажарилган.

³ Винокуров В.А. Организация строительского управления на предприятиях. – М., 1996, с 174. Мельников С. Корпоратизм – Российский путь реформ. – М., 1996; Организационное взаимодействие в управлении. Крук М.Д. Современный форма в механизма корпоративного управления: методология и практика. – М., 2000, с 357. Мазур И.И. и др. Корпоративный менеджмент. – М.: Омега, 2011, 781 с. Храборова И.А. Корпоративное управление: вопросы интеграции. – М., 2000, 64 стр.; Карнаухов С. Эффективность корпоративных структур. // Риск – Москва, 2004. № 1-2, 4 с.

⁴ Беркинов Б.Б. Корпоративный структуры: основы создания и управление. Издательство национальной библиотеки ИМ Алишера Навои. Т.: 2005, с. 147. Зайнутдинов Ш.Н, Рахимова Д. Корпоратив бошқарув асослари. Т.: Академия, 2006, 965 б.; Хашимов А.А. Корпорация шаклидаги тузилмаларнинг ривожланиши. Т.: Молия, 2003.; Суёнов Д.Х. Бизнес муҳитининг ривожланишига корпоратив бошқарув механизмининг жорий этиши такомиллаштириши. Т.: Академия 2008.; Фуломов С.С., Раҳмонқулов Х. Корпоративное право. Т.: ТТЮИ, 2004. 703 с.; Хамидулин М.Б. Финансовый механизм корпоративного управления. Т.: Молия, 2008. 204 с.; Расулов Н. Корпоратив бошқарув-инвестицияларнинг кафолати. Т.: ТДИУ 485 б.; Маҳкамова М.А. Корпоратив бошқарувнинг назария ва замонавий амалиёт, Т.: Фан ва технологиялар. 2019, 404.; Ходиев Б.Ю. Корпоратив бошқарув. Т. ТДИУ, 2010.; Йўлдошев Н.К. Менеджмент. Ўқув қўлланма «Фан» нашриёти, 2002 й.; Нуриμβетов Р. Корпоратив бошқарув. Т.ТАҚИ, 2012 й., Ханкелдиева Г. Ш. Особенности корпоративного управления в акционерных обществах с государственным участием // Бюллетень науки и практики. Электрон. журн. 2017. №11(24). С. 357-363. Умаров И.Ю. Ўзбекистон республикаси озиқ-овқат sanoatида тадбиркорликни ривожлантиришнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш. Т. ТДИУ, 2020.

Тадқиқотнинг мақсади sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

корпоратив ишлаб чиқариш бошқарувининг илмий-услубий асосларини ўрганиш ва уни аниқлаштириш;

корпоратив бошқарувнинг илмий тамойиллари ва ўзига хос хусусиятларини тадқиқ этиш;

корпоратив ишлаб чиқаришни жорий этиш механизмларини тадқиқ этиш ва уни такомиллаштириш;

sanoat корхоналарида технологик ва модернизациялаш жараёни самарадорлигини баҳолаш;

sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти «Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи» акциядорлик жамиятининг корпоратив бошқарув фаолияти олинган.

Тадқиқотнинг предмети sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш жараёнидаги ижтимоий-иқтисодий муносабатлар ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Диссертация ишида илмий абстракция, математик-статистика, иқтисодий, молиявий, миқдорий, таркибий таҳлил ва математик моделлаштириш усулларидан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилigi куйидагилардан иборат:

давлат иштирокидаги корхоналар ижро органи аъзоларини рағбатлантириш мақсадида ижро органи аъзоларига қўшимча тўлов турлари бекор қилинган ҳолда ойлик иш ҳақи ва йил якунлари бўйича бир йўла тўланадиган мукофот тўловларини тўлаш таклиф этилган;

корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишда давлат иштирокидаги sanoat корхоналарида кузатув кенгаши таркибидаги мустақил аъзолар сонини 30 фоздан кам бўлмаслигини таъминлаш таклиф этилган;

акциядорлик жамиятларида кузатув кенгаши ишининг самарадорлигини таъминлаш мақсадида кенгаш хузурида «аудит қўмитаси», «таваккалчиликларни бошқариш қўмитаси», «мукофотлаш қўмитаси»ни ташкил этишнинг мақсадга мувофиқлиги асосланган;

sanoat корхоналари фаолиятини махсус мезонлар асосида баҳолаш, ижро органлари аъзоларини рағбатлантириш ҳамда қўмиталар ташкил этишнинг sanoat ишлаб чиқаришига таъсирининг 2025 йилгача прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари куйидагилардан иборат:

корпоратив бошқарувнинг назорат ва ҳисобдорлик жараёнлари янада самарали ишлашини таъминлаш, молиявий рағбатлантиришни кафолатлаш ҳамда инвестицион фаолиятини ривожлантиришда «Ўзавтосаноат» АЖ нинг

кузатув кенгаши ваколат муддатини бир йилдан камида уч йилгача узайтириш таклиф этилган;

миллий иқтисодиётни инновацион ривожлантириш шароитида sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг илмий-амалий асосларини ривожлантириш самарадорлигини оширишнинг услубий асослари ишлаб чиқилган;

sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг илмий-амалий асосларини ривожлантиришнинг асосий йўналишлари ишлаб чиқилган;

корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишда замонавий менежмент усуллари ва тамойилларидан самарали фойдаланиш услуби ишлаб чиқилган;

ишлаб чиқаришда корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш орқали ишлаб чиқариш ҳажмига таъсир этувчи омиллар таъсирини баҳолаш натижаларига асосланган ҳолда махсулот сотишдан тушган тушум ва махсулот таннархининг прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлиги. Тадқиқот натижаларининг ишончлиги соҳага оид илғор хориж тажрибасини умумлаштириш, sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг илмий-амалий асосларини ривожлантириш самарадорлиги борасидаги мавжуд илмий тадқиқот ишларини қиёсий ва танқидий нуқтаи назардан таҳлил қилиш, ахборотлар базасининг миллий ва нуфузли ташкилотларнинг расмий манбаларидан олинганлиги, Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотларига асосланганлиги ҳамда хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалда синовдан ўтганлиги ва амалиётга жорий этилганлиги, олинган илмий натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан маъқулланганлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти диссертацияда ишлаб чиқилган илмий услубий таклиф ва тавсиялар, sanoat ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувни жорий этиш ва унинг самарадорлигини оширишга оид илмий аппаратни бойитиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти республиканинг йирик акциядорлик жамиятларида корпоратив ишлаб чиқаришни бошқаришнинг ташкилий-ҳуқуқий, ижтимоий-иқтисодий асосларини такомиллаштириш, бошқарув самарадорлигини ошириш бўйича мақсадли дастурларни ишлаб чиқиш, корпоратив кодекс тамойилларини жорий этиш, корпоратив ишлаб чиқишни бошқариш механизмини такомиллаштиришга оид комплекс чоратadbирларни ишлаб чиқиш, шунингдек, олий ўқув юртларида «Корпоратив менежмент» ва «Корпоратив бошқарув» фанлари бўйича ўқув дастурларини такомиллаштириш, дарслик ва ўқув қўлланмалар тайёрлашда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Саноат ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

давлат иштирокидаги корхоналар ижро органи аъзоларини рағбатлантириш мақсадида ижро органи аъзоларига қўшимча тўлов турлари бекор қилинган ҳолда ойлик иш ҳақи ва йил якунлари бўйича бир йўла тўланадиган мукофот тўловларини тўлаш таклифи Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 8 апрелдаги ПФ-101-сон «Тадбиркорлик муҳитини яхшилаш ва хусусий секторни ривожлантириш орқали барқарор иқтисодий ўсиш учун шарт-шароитлар яратиш борасидаги навбатдаги ислохотлар тўғрисида»ги фармонида ўз аксини топган («Ўзавтосаноат» акциядорлик жамиятининг 2021 йил 30 сентябрдаги 15/06-25-1797-сонли маълумотномаси). Ушбу таклифнинг амалиётга жорий этилиши натижасида саноат корхоналарида корпоратив бошқарув самарадорлиги 6,4 фоизгача ошиши таъминланган;

корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишда давлат иштирокидаги саноат корхоналарида кузатув кенгаши таркибидаги мустақил аъзолар сонини 30 фоиздан кам бўлмаслигини таъминлаш таклифи Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 29 мартдаги 166-сон «2021-2025 йилларда давлат иштирокидаги корхоналарни бошқариш ва ислох қилиш стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида»ги қароридан ўз аксини топган («Ўзавтосаноат» акциядорлик жамиятининг 2021 йил 30 сентябрдаги 15/06-25-1797-сонли маълумотномаси). Мазкур таклифнинг амалиётга жорий этилиши натижасида «Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи» акциядорлик жамиятининг кузатув кенгаши таркибидаги мустақил аъзолар сонини 30 фоиз бўлиши таъминланган;

акциядорлик жамиятларида кузатув кенгаши иши самарадорлигини таъминлаш мақсадида кенгаш ҳузурида «аудит қўмитаси», «таваккалчиликларни бошқариш қўмитаси», «мукофотлаш қўмитаси»ни ташкил этиш таклифи Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 29 мартдаги 166-сон «2021-2025 йилларда давлат иштирокидаги корхоналарни бошқариш ва ислох қилиш стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида»ги қарорига киритилган («Ўзавтосаноат» акциядорлик жамиятининг 2021 йил 30 сентябрдаги 15/06-25-1797-сонли маълумотномаси). Натижада акциядорлик жамияти корпоратив ишлаб чиқариш кўрсаткичларининг ижобий томонга ўсиш суръатларини 6,7 фоизга ошириш имкониятини яратган;

саноат корхоналари фаолиятини махсус мезонлар асосида баҳолаш, ижро органлари аъзоларини рағбатлантириш ҳамда қўмиталар ташкил этишнинг саноат ишлаб чиқаришига таъсирининг 2025 йилгача прогноз кўрсаткичлари Ўзбекистон Республикаси иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги ҳузуридаги тадбиркорликни ривожлантириш агентлиги фаолиятига жорий этилган («Ўзавтосаноат»

акциядорлик жамиятининг 2021 йил 30 сентябрдаги 15/06-25-1797-сонли маълумотномаси). Мазкур таклиф натижасида акциядорлик жамиятларида саноат ишлаб чиқариш ҳажми 2025 йилда 12,8 фоизга ошиши прогноз қилинган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 3 та халқаро, 2 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилиниши. Диссертация мавзуси бўйича жами 13 та илмий иш, шу жумладан, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссиясининг докторлик диссертациялари асосий илмий натижаларини чоп этиш учун тавсия этилган илмий нашрларда 6 та мақола, жумладан, 4 таси республика ва 2 таси хорижий журналларда нашр этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат бўлиб, диссертациянинг умумий ҳажми 143 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида тадқиқотнинг долзарблиги ва зарурати асосланиб, тадқиқот мақсади ва вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган. Шунингдек, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги келтирилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий қилиш, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг «Саноат ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишнинг назарий ва услубий асослари» деб номланган биринчи бобида корпоратив бошқарув тушунчасининг илмий-услубий асослари ва моҳияти ёритиб берилган. Корпоратив бошқарувнинг илмий тамойиллари ва ўзига хос хусусиятлари ўрганилиб, Ўзбекистон саноатида корпоратив бошқарув тизимининг шаклланиши ва ривожланиши таҳлил қилинган.

Корпоратив бошқарув ўз моҳиятидан келиб чиққан ҳолда икки йўналишга бўлиниши мумкин:

1. Корпоратив ишлаб чиқаришни бошқариш.
2. Корпоратив хизмат кўрсатишни бошқариш.

Шунга асосланган ҳолда муаллиф илмий тадқиқотини корпоратив ишлаб чиқаришни бошқариш йўналиши билан боғлаган.

«Корпоратив ишлаб чиқариш» тушунчаси бошқа корпоратив тушунчаларга нисбатан мураккаброқ бўлиб, у фақат корпоратив усулни ишлаб чиқаришга жорий этиш билан ифодаланади.

«Корпоратив усул» – бошқариш ва бошқа жараёнларни ривожлантириш ва унинг самарадорлигини ошириш, инновацияларни жорий этиш учун

замонавий бошқариш тизимини ривожлантириш ҳисобланади. Корпоратив бошқарувни услубий нуқтаи назардан ривожлантиришнинг асосларидан бири, унинг илмий концепциясини ишлаб чиқиш билан боғлиқ (1-жадвал).

1-жадвал

Корпоратив бошқарув илмий концепциясининг асослари⁵

Самарадорлик жиҳатлари	Самарадорлик натижалари
Ички ва ташқи муҳитлар билан ўзаро алоқадорлиги	Корпоратив бошқарув фаолиятининг ички ва ташқи муҳитда тан олинishi
Корхона мақсадлари тузилма ва эҳтиёжларини эътиборга олувчи муносабатлар даражаси ривожланганлиги	Корхона бўлиналари муаммоларининг корхона томонидан эътиборга олинishi ва ҳал этилиши
Ишлаб чиқариш жараёнларига янги техника ва технология, инновациялар жорий этилиши	Корхонада инновацион фаолиятни рағбатлантириш ва қўллаб-қувватлаш
Корхонада ташкилий муносабатлар ривожланишини таъминлаш.	Корхонада ижтимоий муносабатлар даражаси ошади.
Ишлаб чиқариш жараёнини тартибга солувчи турли қоида, меъёр ва ҳуқуқий ҳужжатлар мавжудлиги	Ишлаб чиқариш жараёнига ҳуқуқий ҳужжатларни жорий қилиш, уларга амал қилиш самараси кучаяди
Корхоналарда ишлаб чиқариш ва бошқариш маданиятини ошириш	Ишлаб чиқариш ва бошқарувдаги ўзгаришларга персонал мослашуви
Корхона персоналани ишлаб чиқариш жараёнида зарур омил сифатида тан олиш	Корхонада персонал мотивациясининг кучайishi
Корхонада ишлаб чиқариш ходимларининг дифференциялашган эҳтиёжларидан келиб чиқиб бошқарувни такомиллаштириш.	Корхонада функционал, яъни барча органларнинг ягона организм манфаати йўлида ишлаши

Корпоратив бошқарув илмий концепциясида кўрсатилган жиҳат ва шартларнинг корпоратив ишлаб чиқаришда қўлланилиши ва амалиётда фойдаланиши пировард натижада самарадорликни оширади, корхонадаги барча бошқарув тузилмалари фаолиятини яхшилайдди.

Олиб борилган тадқиқотларга кўра, саноатда корпоратив бошқарувга асосланган бошқарув механизмининг жорий этишнинг асосий мақсади барча манфаатдор томонлар мувозанатини эътиборга олган ҳолда корхоналарда юқори фойда олишни таъминлашдан иборат. Саноат корхоналарида корпоратив бошқарувни жорий этиш мақсадида корхона ижроия органи раислари, кузатув кенгаши, тафтиш комиссияси аъзолари масъулиятини ошириш керак.

Шунингдек саноат корхоналарида корпоратив бошқарувни жорий этишда биринчи навбатда меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар, низомлар, кўрсатмалар ва энг асосийси Корпоратив кодексга алоҳида эътибор қаратиш лозим. Бугунги кунда Ўзбекистонда мавжуд йирик саноат корхоналарининг деярли барчасини акциядорлик жамиятлари ташкил этади. Шунинг учун корпоратив бошқарувни жорий этишда барча ҳаракатлар акциядорлар фаолияти билан боғланиши шарт. Чунки акциядорлар ҳуқуқини ҳимоялаш,

⁵ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.
12

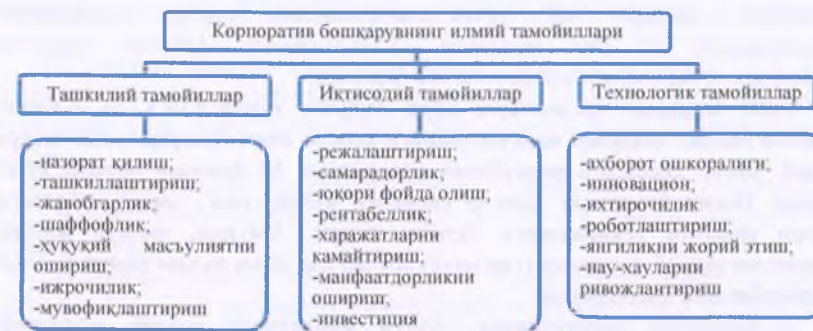
уларнинг манфаатларини қадрлаш корхона ривожланишининг асосий вазифаларидан бирига айланмоқда.

Бундай ишларни самарали амалга оширишнинг асосий жиҳатларидан бири янги бошқарув усулларини саноат ишлаб чиқариш жараёнларига жорий этиш ва уларни такомиллаштиришдан иборат. Шу сабабли, корпоратив бошқарув усулини жорий этишдан аввал унинг илмий тамойил ва хусусиятларини чуқур ўрганиш зарурлигини ҳаётнинг ўзи тақозо этади.

Тадқиқотда таъкидланишича, Иқтисодий ҳамкорлик ва тараққиёт ташкилоти(ИХТТ)нинг 2015 йилда қабул қилинган «Корпоратив бошқарув тамойиллари» корпоратив бошқарувнинг халқаро стандартлари соҳасидаги асосий ҳужжат ҳисобланади. ИХТТ томонидан қабул қилинган корпоратив бошқарув тамойиллари қуйидаги олти соҳани ўз ичига олади:

1. Самарали корпоратив бошқарув тизими учун асосни таъминлаш.
2. Акциядорларнинг ҳуқуқлари, улар билан тенг ҳуқуқли муносабатда бўлиш ҳамда мулкчиликнинг асосий функциялари.
3. Институционал инвесторлар, фонд бозорлари ва бошқа воситачилар.
4. Манфаатдор шахсларнинг корпоратив бошқарувдаги роли.
5. Ахборот ошқоралиги ва шаффофлиги.
6. Кенгашининг мажбуриятлари.

Юқоридаги корпоратив бошқарувнинг илмий тамойилларидан келиб чиққан ҳолда тадқиқотда корпоратив бошқарувнинг илмий тамойиллари алгоритми таклиф этилди (1-расм).



1-расм. Корпоратив бошқарувнинг илмий тамойиллари⁶

Корпоратив бошқарув тамойиллари ва хусусиятлари миллий иқтисодий адабиётларда кенг ўрганилган. Аммо уларда, масалан, Ўзбекистон шароитида қандай тамойил ва хусусиятларга эътибор бериш зарурлиги тўғрисида фикрлар жуда кам ифодаланган. Шу жиҳатдан тадқиқотда корпоратив бошқарув тамойиллари ва хусусиятларига ўзгача ёндашилди. Мамлакатимиз

⁶ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

олимлари томонидан ўрганилган корпоратив бошқарув тамойил ва хусусиятларнинг қиёсий таҳлил қилинди ва ўзаро таққосланди.

Муаллифнинг фикрича, корпоратив ишлаб чиқаришни жорий этишнинг асосий тамойилларини ҳисобга олмай, саноат корхонаси фаолиятини самарали ташкил қилиш мумкин эмас. Шу билан бирга корпоратив ишлаб чиқаришнинг асосий мақсади ҳам инвесторлар, ҳам акциядорлар томонидан қўйилган капитал маблағлар самарадорлигини оширишга қаратилиши лозим.

Диссертациянинг «Саноат ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарув самарадорлиги таҳлили» деб номланувчи иккинчи бобида қишлоқ хўжалик машинасозлик саноатини бошқариш тизимини ислоҳ этиш тенденциялари, қишлоқ хўжалиги техникалари ишлаб чиқариш тармоғида инвестиция таъминоти ҳамда корпоратив бошқарувнинг қишлоқ хўжалиги машинасозлик саноатида маҳсулот ишлаб чиқаришга таъсирини баҳолаш масалалари асосланган.

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2020 йил 8 июлдаги ВМҚ-430–сон «Қишлоқ хўжалиги машинасозлиги ташкилотлари фаолияти самарадорлигини оширишга оид чора-тадбирлар тўғрисида»ги қарорига биноан Ўзбекистон Республикаси Давлат активларини бошқариш агентлиги, «Ўзавтосаноат» АЖ ва «Ўзагротехсаноатҳолдинг» АЖнинг хўжалик жамиятлари устав капиталидаги «Ўзагротехсаноатҳолдинг» АЖнинг улушларини (акцияларини) агентликка бериш, кейинчалик агентлик томонидан «Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи» АЖ устав капиталидаги давлат улушларини (акцияларини) уч йил муддатга «Ўзавтосаноат» АЖнинг ишончли бошқарувига бериш таклифига розилик берилди.

Олиб борилган таҳлилларга кўра, бугунги кунда «ТҚХТЗ» АЖнинг серияли ишлаб чиқариш маҳсулотларига асосан ички бозорда талаб юқори бўлиб, унинг ҳиссасига республика бозорининг 80 фоиздан ортиғи тўғри келади. Лекин бозорнинг мазкур сегменти қулай, кенг, харид қобилияти юқори сифатли техникаларга эҳтиёж юқори. Умуман, мазкур жамият томонидан ишлаб чиқарилаётган маҳсулотлар ҳам ички ва ҳам ташқи бозорда рақобатбардош ҳисобланади.

Акциядорлик жамиятининг сўнгги йиллардаги асосий молиявий-иқтисодий кўрсаткичлари таҳлил қилинганда, молиявий кўрсаткичлар бўйича ижобий ҳолатлар кузатилмаган. Масалан, 2015-2019 йиллар оралиғида даромад солиғини тўлагунга қадар фойда ҳажми мос равишда 2369,176 млн. сўмдан 425,9 млн. сўмгача 5,5 мартага камайиб кетган. Лекин бу давр оралиғида асосий фаолиятнинг бошқа даромадлари ҳажми мос равишда 3584,6 млн сўмдан 22785,2 млн сўмга, ёки бўлмаса 6,35 мартага, маҳсулотни сотишдан тушган ялпи фойда миқдори эса 1386,7 млн сўмдан 88621,4 млн. сўмга ёки деярли 64 мартага ошганлигини кузатиш мумкин.

2016-2020 йилларда «Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи» АЖнинг асосий иқтисодий кўрсаткичлари динамикаси таҳлили⁷

(млн.сўм.)

Кўрсаткичлар	Улчов бирлиги	Йиллар					2020 й.да 2019 й.га нисбатан, % да
		2016 й.	2017 й.	2018 й.	2019 й.	2020 й.	
Ишлаб чиқариш ҳажми	млн. сўм	67135,3	310757,7	1017691,1	682744,6	859 277,0	125,9
Асосий ишлаб чиқариш фондлар қиймати	млн. сўм	120391,3	144486,5	292268,5	324053,0	359374,7	110,9
Айланма фондлар қиймати	млн. сўм	107274,2	333203,1	544153,6	1127764,5	2336728,2	207,2
Ишлаётганлар сони	киши	658	658	828	852	850	99,7
Иш ҳақи фонди меҳнат унумдорлиги	млн. сўм	7234,0	16015,4	21805,8	22612,4	45251,3	200
Таннарх	млн. сўм	50885,3	292002,6	970769,7	314074,5	737794,8	235
Даромад солиғини тўлагунга қадар фойда	млн. сўм	-	1021,1	346,5	425,9	-4032,8	-946,9
Рентабеллик	%	-	0,33	0,04	0,07	-0,46	-752,1

Шунингдек, фоизлар шаклидаги даромадлар мос равишда 149,4 млн. сўмдан 296,0 млн. сўмгача ёки 1,98 мартага, валюта курси фарқидан даромадлар 147,2 млн.сўмдан 195431,7 млн. сўмгача ёки 132,7 мартабагача ошган.

2020 йилга келиб эса фойда сезиларли даражада тушиб кетганлиги, ҳатто манфий натижани берганлиги, -4032,8 млн. сўм зарарда чиққанлигини кўриш мумкин.

2-жадвалда кузатиш мумкинки, 2019 йилда ишлаб чиқариш ҳажми 682744,6 млн. сўмга тенг бўлиб, 2020 йилда бу кўрсаткич 859 277,0 млн. сўм. сум, ёки 125,9 %ни ташкил этган. Агар шу даврда асосий ишлаб чиқариш фондлари қиймати мос равишда 110,9 %, айланма фондлар қиймати – 207,2 %, жамиятда бандлар сони эса 852 нафардан 850 нафаргача ёки 2 кишига камайса, иш ҳақи фонди ҳажми мос равишда 2 марта ошади. Маҳсулот таннархи ҳажми ўтган йилга нисбатан 235 фоизга ошганини кузатиш мумкин. Бу маълумотлар бўйича хулоса чиқарилса, жамиятда ишлаб чиқариш ҳажмининг камайиб кетганлиги салбий ҳолатдир. Муаллифнинг фикрича, бу борада ишлаб чиқариш ҳажми ва унинг сифатини ошириш

⁷ "Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи" АЖ маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси.

борасида аниқ чора-тадбирлар асосида тизимли ишларни амалга ошириш талаб этилади.

Кўпгина хорижий тадқиқотчиларнинг фикрича, меҳнат унумдорлигининг ортиши бевосита ходимларга тўланадиган иш ҳақига боғлиқ бўлиб, оқилона иш ҳақи тўланиши, ўз навбатида, ҳар бир корхона яқуний фаолиятига ижобий таъсир этиши мумкин. 2016-2020 йилларда «Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи» АЖ ходимлари ўртача иш ҳақининг ўсиш суръатини 3-жадвалда кўриш мумкин.

3-жадвал

2016-2020 йиллардаги «Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи» АЖ ходимларининг ўртача иш ҳақининг ошиш суръати таҳлили⁸

Кўрсаткичлар	Йиллар						2020 й.да 2019 й.га нис-н, %да
	Ўлч.бир.	2016	2017	2018	2019	2020	
Маъмурий-бошқарув ходимлари	млн. сўм	1 026,5	2 272,6	3 094,2	3 208,7	4 931,7	153,7
Бошқарув мутахассислари	млн. сўм	1 231,9	2 727,4	3 713,5	3 850,9	6 062,7	157,4
Техник ходимлар	млн. сўм	241,6	534,9	728,3	755,2	1 838	243,4
Ишлаб чиқаришни қўллаб-қувватлаш ходимлари	млн. сўм	1 094,5	2 423,1	3 299,2	3 421,2	5 364,9	156,8
Ишлаб чиқариш ходимлари	млн. сўм	2 898,7	6 417,4	8 737,6	9 060,8	22632,3	249,8
Хизматчи ходимлар	млн. сўм	740,7	1 639,9	2 232,9	2 315,5	4421,7	191
Жами:	млн. сўм	7 234,0	16015,4	21805,8	22612,4	45251,3	200

Келтирилган жадвалга кўра, 2019 йилда маъмурий-бошқарув ходимларининг ўртача иш ҳақи 3 208,7 млн. сўмни ташкил этган бўлса, бу кўрсаткич 2020 йилга келиб, 4 931,7 млн. сўмни ёки бўлмаса, ўтган йилга нисбатан 153,7 фоизни ташкил этган. Яъни 1,5 мартага ошган холос. Бошқа турдаги ходимларнинг ўртача иш ҳақи ҳам 1,5-2 мартага ва шунга мос ҳолда жами ходимлар ўртача иш ҳақининг ўртача ўсиш суръатлари 2 баробарга ошган.

Корпоратив ишлаб чиқариш шароитида мотивация жараёнларини ўрганиш муҳим масала ҳисобланади. Чунки корпоратив бошқарув негизида ҳам мотивация туради. Шу сабабли корпоратив ишлаб чиқаришда фаолият юритаётган ходимлар меҳнатини самарали ташкил этиш, уларни рағбатлантириш, иш шароитини яхшилаш долзарб вазифадир.

Маълумки, меҳнат бозори назариясида ишчи кучига талаб ва таклиф баланси таъминланса, шундагина ишчи кучига муносабат кучайиб боради. Бундан келиб чиққан ҳолда айтиб ўтиш лозимки, ишлаб чиқариш корхоналарида ишчи кучидан фойдаланиш коэффициентини ошириш кесимида меҳнат бозорида ишчи кучи қиймати ишлаб чиқаришдаги қийматидан баландроқ бўлса, шундагина мотивация кучаяди, ишчи кучининг корхоналарда қўнимсизлиги пасаяди.

Давлат иштирокидаги корхоналар ижро органи аъзоларини рағбатлантириш мақсадида ижро органи аъзоларига қўшимча тўлов турлари бекор қилинган ҳолда ойлик иш ҳақи ва йил якунлари бўйича бир йўла тўланадиган мукофот тўловларини тўлаш лозим.

Кузатишлар кўрсатмоқдаки, ҳозирги кунда давлат иштирокидаги корхоналар, шу жумладан акциядорлик жамиятларида, ижроия органи раҳбари ва аъзоларига нисбатан бир қатор асоссиз ҳар бир қўшимча тўлов турлари белгиланган. Бунда корхоналарда ижроия органи аъзолари меҳнатига ҳақ тўлаш бўйича ягона рағбатлантириш сиёсати мавжуд эмас. Оқибатда, айрим корхоналарда ижроия органи аъзоларига тўланадиган иш ҳақи бир хил бўлса-да, лекин уларнинг иш ҳажми ҳар хил ёки аксинча, уларга тўланадиган иш ҳақи турлича бўлса-да, улар бажарадиган иш ҳажми бир хил бўлган. Корпоратив бошқарувнинг илғор амалиётига мувофиқ корхонанинг ижроия органи аъзоларига ҳақ тўлаш алоҳида мукофотлаш сиёсатига мувофиқ амалга оширилиши керак.

Тадқиқотда корхона томонидан ижроия органлар ва бошқа асосий раҳбар ходимларга бериладиган мукофотлаш даражаси уларнинг самарали фаолияти учун етарли мотивация яратиши, корхонага малакали мутахассисларни жалб этиш ва сақлаб қолиш имконини бериши тавсия этилади. Шу билан бирга, корхона иш ҳақининг зарур бўлганидан юқори даражадан, шунингдек, ушбу шахслар ва корхона ходимларининг иш ҳақи даражалари ўртасидаги асоссиз катта тафовутдан қочиши керак.

ИХТТ нинг давлат иштирокидаги корхоналар учун корпоратив бошқарув бўйича тамойиллари тавсиясига кўра давлат корхонасининг фаол мулкдори сифатида шундай директорлар кенгашини мукофотлаш тизимини жорий этиш керакки, у компаниянинг узоқ муддатли манфаатлари ва компанияга малакали мутахассисларни жалб этиши ва рағбатлантиришга хизмат қилиши керак.

Бунда, хорижий тажриба кўрсатадики, агар рағбатлантириш даражаси давлат корхонасига зарур билим ва тажрибага эга мутахассисларни жалб этиш ва сақлашга имкон бермаса, корхоналарнинг директорлар кенгаши ва ижроия органи раҳбарларининг профессионаллиги ва самарадорлигини оширишга қаратилган ҳаракатлар муваффақиятли бўлмайди.

Акциядорлик жамиятининг мукофотлаш сиёсати жамиятнинг ижроия органларининг меҳнатига ҳақ тўлаш миқдорини белгилашнинг шаффоф

⁸ «Тошкент қишлоқ хўжалиги техникаси заводи» АЖ маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси

механизмларини ўз ичига олиши, шунингдек, бу шахсларга бериладиган туловларнинг барча турлари, имтиёз ва қулайликларни тартибга солиши лозим.

Таҳлилларнинг кўрсатишича, инвестицион ва хўжалик юритиш амалиёти кўрсатадики, аввало устуворликларни жалб этишда йўналиш ва соҳаларга асосланган инвестицион дастурлар ва инвестицияларнинг абсолют ҳажми ва уларни қоплаш манбаларини кўрсатиш лозим.

Тадқиқотда таъкидланишича, корпоратив бошқарув жорий этилган саноат корхоналарида асосий инвестицион устуворликлар сифатида қуйидаги йўналишларни белгилаш мумкин: ишлаб чиқариш корхонаси фаолияти самарадорлигини оширувчи инвестициялар; ишлаб чиқаришни кенгайтирувчи инвестициялар; давлат бошқарув органларининг талабларини қондирувчи инвестициялар; саноат корхоналарида экологик нормалар, хавфсизлик стандартлари ва маҳсулот сифатини таъминлашга қаратилган инвестициялар; саноат ишлаб чиқариш инфратузилмаларини яхшилаш мақсадидаги инвестициялар.

Корпоратив ишлаб чиқариш жамият корхоналарининг асосий пойдевори бўлганлиги сабабли, жалб этилаётган инвестицияларни қайси турига алоҳида эътибор бериш зарурлигини асослаш лозим. Чунки корхоналарга йўналтириладиган инвестициялар уларнинг мулкчилигидан қатъий назар маълум муддатда қайтарилиши керак. Муаллифнинг фикрича, корхона ва аҳоли маблағларидан фойдаланишни ривожлантириш мақсадга мувофиқ. Шундагина корхона жамоасининг манфаатдорлиги ошади ва унинг салоҳияти кучайиб боради. Бу корхона ва аҳоли маблағларидан фойдаланишни кучайтиришнинг бир томони бўлса, иккинчи томонида корхона акцияларига эгаллик ортиб боради. Бунда дивидентнинг асосий қисми корхона жамоасида қолади. Қишлоқ хўжалиги машинасозлиги корхоналарида инвестиция фаолиятини ривожлантириш, улардан фойдаланиш самарадорлигини ошириш муҳим аҳамият касб этади.

Юқоридагиларни ҳисобга олган ҳолда тадқиқотда мамлакатда саноат маҳсулотлари етиштириш тенденцияси, корпоратив бошқарувни жорий этиш ҳамда иқтисодий цикллар таъсирини ўрганиш мақсадида 2000 йилдан кейинги давр 4 босқичга ажратилган ҳолда ўрганилди. Корпоратив бошқарувни кенг жорий қилиш бўйича амалий ишлар натижаларини аниқ рақамлар асосида ўрганиш мақсадида асосий қишлоқ хўжалиги машиналарини ишлаб чиқариш миқдори ўзгариш тенденциялари тақлиф қилинган босқичлар кесимида статистик таҳлиллар амалга оширилган (4-жадвал).

4-жадвал

Ўзбекистон Республикасида қишлоқ хўжалиги машинасозлигининг ривожланиш босқичлари бўйича статистик таҳлил кўрсаткичлари¹⁰

Кўрсаткичлар	1-босқич 2000-2003 йй. (корпоратив бошқарувни жорий этишгача бўлган давр)	2-босқич 2004-2008 йй. (корпоратив бошқарувнинг жорий этилиши)	3- босқич 2009- 2016 йй. (жаҳон молиявий иқтисодий инқирозидан кейинги давр)	4- босқич 2016й.дан ҳозирги давргача
Трактор ишлаб чиқариш (дона)				
Ўртача йиллик сони	2525	2800	2084	2227
Максимал ишлаб чиқариш сони	3200	3000	3000	3477
Минимал ишлаб чиқариш сони	1000	2500	720	1182
Вариацион кенглиги	2200	500	2280	2295
Трактор сеялқалари ишлаб чиқариш (дона)				
Ўртача йиллик сони	325	940	773	1344
Максимал ишлаб чиқариш сони	400	1800	1410	1747
Минимал ишлаб чиқариш сони	100	400	185	1026
Вариацион кенглиги	300	1400	1225	721
Трактор культиваторлари ишлаб чиқариш (дона)				
Ўртача йиллик сони	950	1580	937.5	1481
Максимал ишлаб чиқариш сони	1200	1800	2200	2043
Минимал ишлаб чиқариш сони	800	1300	200	1200
Вариацион кенглиги	400	500	2000	843

Юқорида келтирилган таҳлил натижаларига асосланган ҳолда хулоса чиқарилса, корпоратив бошқарувнинг жорий қилиниши саноатда маҳсулот ишлаб чиқариш суръатларини оширишга хизмат қилмоқда. Шунингдек, қишлоқ хўжалиги машинасозлиги тармоғида асосий маҳсулотларни ишлаб чиқариш миқдори ҳамда уларнинг барқарорлигини таъминлаш билан корпоратив бошқарувни жорий қилиш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирлар орасида боғлиқлик мавжуд эканлиги аниқланди. Яъни айнан корпоратив бошқарувни жорий қилиш ҳамда қишлоқ хўжалиги машинасозлиги тармоғини бошқариш тизимини такомиллаштириш бўйича чора-тадбирлар амалга оширилган 2- ва 4-даврларда қишлоқ хўжалиги машинасозлиги корхоналарида маҳсулот ишлаб чиқаришнинг барқарорлиги ҳамда юқори ўсиш суръатлари таъминланганлиги аниқланди.

Муаллифнинг фикрича, қишлоқ хўжалиги машинасозлиги тармоғидаги корпоратив ишлаб чиқариш корхоналарида инвестицион фаолликни

¹⁰ Муаллиф ишланмаси.

жонлаштириш ва унинг самардорлигини ошириш мақсадида куйидаги масалаларни ҳал этиш зарур:

ишлаб чиқаришга замонавий айниқса янги инновацион ғояларга асосланган техника ва технологияларни жорий этиш;

жаҳон ва ички бозорда рақобатга чидамли ва экспортга йўналтирилган маҳсулотларни ишлаб чиқишни йўлга қўйиш;

ишлаб чиқаришда диверсификацион кластерлаш, логистика сиёсатини амалга ошириш ва уларни корхона фаолиятига жорий этиш;

ишлаб чиқаришда меҳнат, ишлаб чиқариш ва бошқаришни ташкил этишнинг самарали шаклларида фойдаланиш;

корхоналарда жаҳон стандартларига (айниқса ISO стандартлари) мос келувчи маҳсулотларни ишлаб чиқиш ва халқаро интеграцияни кучайтириш;

транзакцион харажатлар, божхона тўловлари, солиқ тизимларини ривожлантириш, уларнинг самарали йўлларини белгилаш ташқи иқтисодий алоқаларни фаоллаштириш ва мамлакатнинг экспорт салоҳиятини ошириб бориш;

саноат корхоналарида кузатув кенгаши таркибидаги мустақил аъзолар сони 30 фоиздан кам бўлмаслигини таъминлаш лозим.

Бу шундай асосланадики, жаҳонда корпоратив бошқарувнинг илғор амалиёти ҳамда халқаро стандартлари директорлар кенгаши (кузатув кенгаши) таркибида мустақил директорларнинг етарли даражада бўлиши таъкидланади. Хусусан, G20/ИХТТнинг Корпоратив бошқарув тамойилларининг (G20/OECD Corporate Governance Principles, 2015) VI.E1-бандига мувофиқ, кенгашлар, эҳтимол юзага келувчи манфаатлар тўқнашуви мавжуд бўлса, вазифаларга нисбатан мустақил ҳукми намоён этишга етарли миқдордаги ноижрочи кенгаш аъзоларини тайинлаш масаласини кўриб чиқиш лозим.

Ўзбекистон Республикасининг «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги қонуннинг 76-моддасида кузатув кенгаши таркибига камида бир нафар мустақил аъзо киритилиши кераклиги белгиланган. Бироқ бир нафар мустақил аъзо кузатув кенгаши таркиби учун етарли ҳисобланмайди. Шунинг учун акциядорлик жамиятларида уларнинг сонини ошириб бориш миллий корпоратив бошқарув тизимини халқаро стандартлар талабларига яқинлаштиради ҳамда потенциал инвесторларнинг жамиятга нисбатан ишончи ортади.

Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 29 мартдаги 166-сон қарори билан тасдиқланган «2021-2025 йилларда давлат иштирокидаги корхоналарни бошқариш ва ислоҳ қилиш стратегияси» да давлат иштирокидаги корхоналар кузатув кенгашлари таркибида мустақил аъзолар улуши босқичма-босқич 30 фоизга етказилиши, давлат иштирокидаги корхоналар кузатув кенгашлари таркибидаги мустақил аъзолар сонини 2025 йилга қадар 30 фоизгача ошириш белгиланган.

Корпоратив бошқарувнинг энг илғор хорижий амалиётига мувофиқ, акциядорлик жамиятининг самарали корпоратив бошқарув тузилмасини таъминлаш учун мустақил аъзоларни кузатув кенгаши умумий сонининг

камида 1/3 қисми миқдорда жалб этиш тавсия этилади. Хусусан, листинг компаниялари директорлар кенгаши (кузатув кенгаши) таркибининг 1/3 қисми мустақил директорлардан ташкил топиши кераклиги талаби кўпгина бошқа мамлакатларнинг амалиётида кенг қўлланилади. Масалан, БАА, Туркия, Испания, Сингапур, Россия, Қозоғистон, Ҳиндистон, Франция, Хитой каби мамлакатларнинг қонунчилиги ёки корпоратив бошқарув кодексига мувофиқ, листинг компанияси директорлар кенгаши таркибининг 1/3 қисми мустақил директорлардан таркиб топиши кераклиги белгиланган.

Шунинг учун, ушбу таклифни амалга ошириш механизми сифатида айтиш мумкинки, Ўзбекистон Республикасининг «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги қонунининг 76-моддасида куйидаги тахрирдаги норма киритилиши мақсадга мувофиқ: «Акциялари фонд биржасининг биржа котировкаси варағига киритилган, шунингдек, устав фондида (устав капиталида) давлат улуши 50 фоиз ва ундан ортиқ жамият кузатув кенгаши таркибининг учдан бир қисми кузатув кенгашининг мустақил аъзоларидан ташкил топиши керак».

Диссертациянинг учинчи боби «Саноат ишлаб чиқаришда корпоратив бошқарувни ривожлантириш самарадорлигини ошириш йўллари» деб номланиб, унда қишлоқ хўжалиги машинасозлиги корхоналарида технологик ва модернизациялаш жараёнини бошқариш самарадорлигини ошириш, саноат ишлаб чиқаришида корпоратив бошқарувнинг илмий-амалий асосларини такомиллаштириш ҳамда қишлоқ хўжалиги машинасозлиги корхоналарини моделлаштириш асосида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш масалалари таҳлил қилинган.

Корпоратив ишлаб чиқариш корхоналарида технологик ва модернизациялаш жараёнини бошқариш самарадорлигини ошириш нафақат иқтисодиёт, балки корхоналар даражасидаги муҳим масаладир. Бу асосан мақсадни белгилаш, стратегияни ишлаб чиқиш, зарур ресурсларни аниқлаш, ташқи муҳит билан ўзаро муносабатларни сақлаб туришдан иборат бўлиб, қўйилган вазифаларни бажаришга кенг имкониятлар яратади. Технологияни ва модернизациялашни бошқаришнинг бошқа томони ишлаб чиқарилаётган маҳсулотнинг ички тузилиши ва ташкилий ўзгаришлар бўлиб, корхона салоҳиятини кучайтиришни таъминлайди.

Тадқиқотда таъкидланишича, қишлоқ хўжалиги машинасозлиги корхоналарида технологик ва модернизациялаш жараёнларини ривожлантиришни амалга ошириш кенг миқёсда ташкилий ва асосий мақсадларни ҳал қилувчи муаммолар бўлиб, уларга таъсир кўрсатувчи ички ва ташқи омилларни ҳисобга олган ҳолда куйидагиларга эътибор қаратиш лозим:

1. Корхонанинг бош мақсадлари билан боғлиқ муаммолар. Асосий мақсад даврий маънода келажакка йўналтирилган бўлиб, одатда корхона мақсадлари, ресурс ва натижаларининг ўзаро алоқасини ривожлантириш учун самарадорликни оширишга қаратилган.

2. Ишлаб чиқариш корхонасининг айрим элементлари билан боғлиқ муаммолар. Агар корхона элементлари мақсадга эришиш учун зарур бўлса, бу борада самарали қарор қабул қилиш лозим.

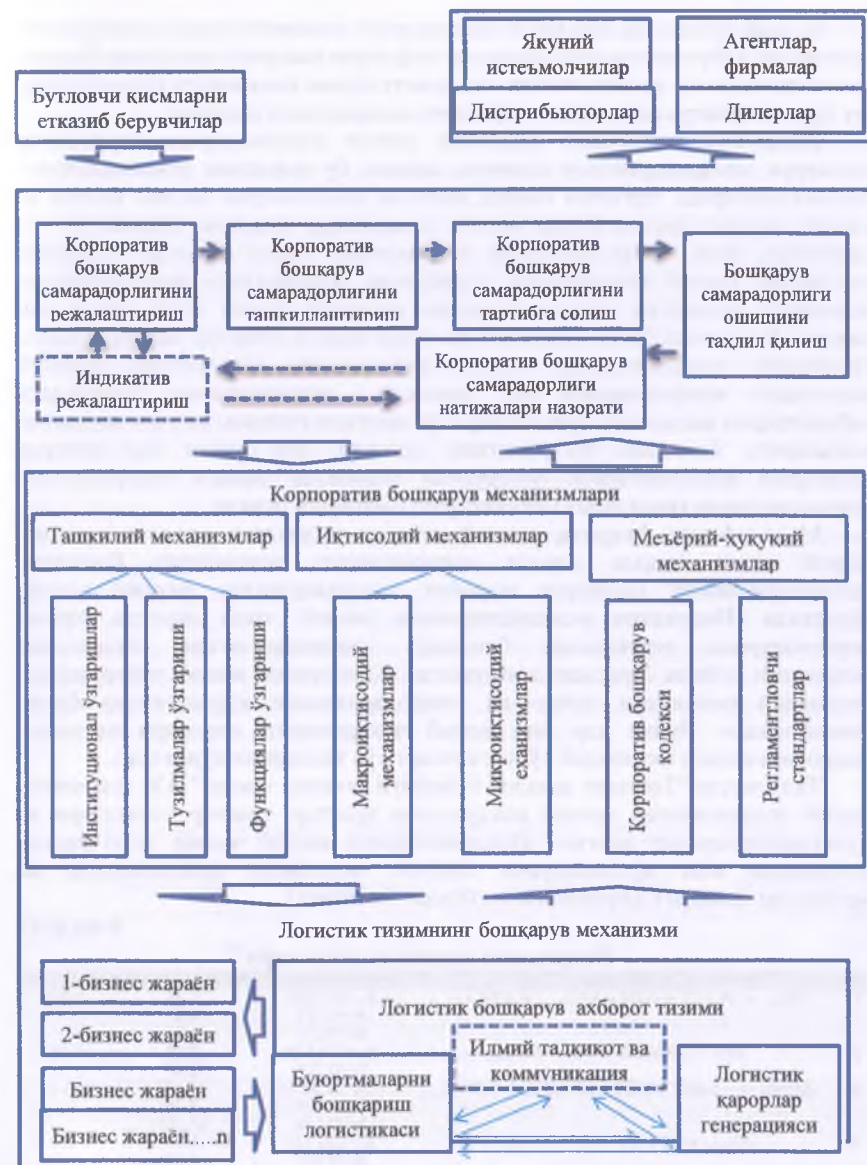
3. Ташқи омиллар, яъни назорат қилиб бўлмайдиган муаммолар. Саноат ишлаб чиқаришида технологик ва модернизациялаш жараёнини бошқариш муаммолари кўпинча ташқи омиллар таъсирида келиб чиқиши мумкин. Шу сабабли стратегия ва ривожланиш йўлларини танлаш орқали корхонанинг келажагига қандай иқтисодий, сиёсий, илмий-техник, ижтимоий ва бошқа омиллар таъсирни баҳолаш зарур. Чунки ташқи муҳит мониторингини олиб бориш корхона самарадорлиги ва рақобатбардошлигининг муҳим шартидир.

Корпоратив бошқарув механизмни такомиллаштириш унинг самарадорлиги ошиб боришини таъминлашда ишлаб чиқаришни ташкил этиш янги хўжалик механизмлари асосида корпоратив муносабатларни ташкиллаштириш, уни оптималлаштириш давлатнинг асосий ташкилий-иқтисодий вазифаси ҳисобланади. Шу билан бирга, акциядорлик жамиятларида кузатув кенгаши фаолияти самарадорлигини таъминлаш мақсадида кенгаш ҳузурида «аудит қўмитаси», «таваккалчиликларни бошқариш қўмитаси», «мукофотлаш қўмитаси»ни ташкил этиш мақсадга мувофиқ.

Бу шу билан асосланадики, акциядорлик жамияти кузатув кенгаши қошида махсус қўмиталарни ташкил этиш амалиёти корпоратив бошқарувнинг энг илғор амалиёти ва стандартлари орқали қўллаб-қувватланади ҳамда хорижий мамлакатларда кенг қўлланилади. Корпоратив бошқарув кодексига акциядорлик жамиятлари кузатув кенгашлари қошида бундай қўмиталарни ташкил этиш тавсия қилинган, бироқ қандай номдаги қўмиталарни ташкил этиш борасида тавсиялар берилмаган.

Одатда, кузатув кенгашларининг қўмиталари энг муҳим масалаларни дастлабки қўриб чиқиш ва кузатув кенгашига тавсияларни тайёрлаш учун доимий ёки вақтинчалик ишлаш учун ташкил этилади. Шу тариқа, акциядорлик жамияти кузатув кенгаши қошида аудит қўмитаси, таваккалчиликларни бошқариш қўмитаси, мукофотлаш қўмитаси сингари қўмиталарни ташкил этиш мақсадга мувофиқ.

Аудит қўмитаси акциядорлик жамияти молия-хўжалик фаолиятини назорат қилиш, самарали ички назорат тизимини яратиш ва ривожлантириш билан боғлиқ масалаларни дастлабки ўрганиб чиқиш учун ташкил этилади; таваккалчиликларни бошқариш қўмитаси акциядорлик жамиятида таваккалчиликларни бошқариш ва ички назоратнинг самарали тизимини яратиш билан боғлиқ масалаларни ҳал қилиш учун ташкил этилади; мукофотлаш қўмитаси акциядорлик жамияти кузатув кенгаши аъзолари, ижроия органи ва бошқа муҳим раҳбар ходимларни мукофотлашнинг самарали ва шаффоф амалиётини шакллантириш билан боғлиқ масалаларни дастлабки ўрганиш учун ташкил этилади.



2-расм. Индикатив режалаштиришни жорий этиш асосида саноат корхоналарида корпоратив бошқарув самарадорлигини таъминлаш механизми¹¹

¹¹Муаллиф ишланмаси.

Бундай қўмиталар фаолияти акциядорлик жамияти кузатув кенгашлари томонидан қабул қилинувчи қарорлар сифатини ошириш имконини беради, унинг аъзоларини кенгаш ишига масъулият билан ёндашишга йўналтиради, шу тариқа, кузатув кенгашининг фаолият самарадорлиги ошади.

Ўзгарувчан иқтисодий шароитда саноат корхоналарида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш, аввало, бу жараёни режалаштириш, ташкиллаштириш, тартибга солиш, олинган натижаларни таҳлил қилиш ва уларни назорат қилиш билан амалга оширилиши етарлича бўлмай, бу ўз навбатида, аниқ чора-тадбирлар қўрилишини тақозо этмоқда. Муаллиф томонидан саноат корхоналари корпоратив бошқарувида режалаштириш жараёнига индикатив режалаштиришни самарали жорий этиш ҳамда уни назорат функцияси билан ҳамоҳанг равишда амалга ошириш таклиф этилди. Индикатив режалаштириш саноат корхоналари фаолиятини миллий иқтисодиёт манфаатларига мос равишда режалаштириш борасидаги ахборотларни иқтисодий субъектларга ўз вақтида етказиш ва узоқ муддатли режаларини белгилаш имкониятини яратади. Шу билан бир қаторда индикатив режалаштириш ўзгарувчан шароитда амалга ошириладиган ноаниқликларни (рискларни) камайтириш имконини беради.

Муаллифнинг фикрича, таклиф этилган индикатив режалаштиришни жорий этиш амалда саноат корхоналарида корпоратив бошқарув механизмларининг бошқарув жараёни самарадорлигига ижобий таъсир кўрсатади. Индикатив режалаштиришни жорий этиш асосида саноат корхоналарида корпоратив бошқарув самарадорлигини таъминлаш механизми қуйида 2-расмда келтирилган. Корпоратив ишлаб чиқаришнинг иқтисодий механизми макро ва микродаражадаги кўрсаткичлар билан тавсифланади. Чунки ҳар бир ишлаб чиқаришнинг пировард натижаси микродаражадаги иқтисодий кўрсаткичларга ўз таъсирини кўрсатади.

Тадқиқотда “Тошкент қишлоқ хўжалиги техника заводи” АЖ томонидан ишлаб чиқариладиган асосий маҳсулотлар трактор, трактор сеялкалари ва культиваторларнинг прогноз кўрсаткичларини ишлаб чиқиш учун вақтли қаторларда кенг қўлланилувчи ARIMA моделидан фойдаланилди ва натижалар қуйидаги қўринишга эга бўлди (5-жадвал).

5-жадвал

Регрессион таҳлил натижалари¹²

№	Модель	sc	t-статистика	
1.	$\Delta Pin_t = 561.37 + 0.84 * \Delta Pin_{t-1} + 0.54 * e_{t-1}$	$b_1=302.986$ $b_2=0.171$ $b_3=0.232$	1.85 4.89 2.31	0.99
2.	$Ptr_t = 2498.07 + 0.47 * Ptr_{t-1}$	$b_1=325.576$ $b_2=0.228$	7.67 2.07	0.18
3.	$\Delta Pcul_t = -5.016 + 0.55 * \Delta Pcul_{t-1} - 1.0 * e_{t-1}$	$b_1=33.359$ $b_2=0.205$ $b_3=0.138$	-0.15 2.76 -7.225	0.26
4.	$Pcul_t = 759.22 + 0.44 * Pcul_{t-1}$	$b_1=126.725$ $b_2=0.191$	5.99 2.28	0.14

* - 90 фоизлик ишонч оралиғида адекват; ** - 95 фоизлик ишонч оралиғида адекват; *** - 99 фоизлик ишонч оралиғида адекват

Бу ерда: Pin – саноат маҳсулотлари 2000 йил нархларида; Ptr – ишлаб чиқарилган тракторлар сони, дона; $Pcul$ – ишлаб чиқарилган культиваторлари сони, дона; $Pdrill$ – ишлаб чиқарилган тракторлар сеялкалари сони, дона.

Трактор, трактор культиватор ва сеялкалар бўйича тузилган моделлар детерминация коэффициентлари анча паст бўлишга қарамай, ҳақиқий ва модел асосида баҳоланган кўрсаткичлар ўзаро яқин ва умумий тенденцияга эгаллиги эътиборга олинган ҳолда прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилди.

6-жадвал

Маҳсулот сотишдан тушум ва маҳсулот таннархининг прогноз кўрсаткичлари¹³

Йиллар	Саноат маҳсулотлари ҳажми (млрд.сўм)	Тракторлар сони (дона)	Трактор культиваторлари сони (дона)	Трактор сеялкалари сони (дона)
2021 ҳақиқатда	12920	2843	1118	760
2022	14019	2661	1099	760
2023	15030	2575	1086	760
2024	15968	2534	1077	760
2025	16844	2515	1069	760

Прогноз натижаларига кўра 2025 йилга келиб, саноат маҳсулотларининг реал ҳажми 16844 млрд. сўмни ташкил қилиб, 2020 йилга нисбатан 1,62 баробарга ошади. Бошқа ҳолатлар ўзгармаганда қишлоқ хўжалиги машиналарининг ишлаб чиқариш ҳажмида пасайиш кузатилади, 2020 йилга нисбатан ишлаб чиқарилган тракторлар сони 38 фоизга, культиваторлар сони 11 фоизга, сеялкалар сони 9 фоизга камайиши кузатилади. Муаллифнинг фикрича, мазкур кўрсаткичларни ижобий томонга ўзгартириш имконияти мавжуд. Бунинг учун қишлоқ хўжалиги техникаларини ишлаб чиқариш тармоғида бошқарув самарадорлигини ошириш ҳамда меҳнат ресурсларида умумли фойдаланишни йўлга қўйиш талаб этилади.

ХУЛОСА

Ўтказилган тадқиқот натижаларига кўра қуйидаги илмий-амалий хулосалар ишлаб чиқилди:

1. Корпоратив бошқарувнинг илмий-услубий жиҳатларини ривожлантириш илм-фан ва ишлаб чиқариш интеграциясини кучайтириш, ресурслардан оқилона фойдаланиш, ишлаб чиқариш қувватларини тўғри жойлаштириш ва ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишга қаратилиши лозим.

2. Менежмент фанининг умумийлигидан келиб чиқиб, корпоратив бошқарув фанида ҳам умумменежмент ва корпоратив бошқарув тамойилларининг ўзаро мослиги яққол кўриниб туради. Корпоратив бошқарувни тадқиқ этишда унинг тамойил ва хусусиятларини илмий жиҳатдан ўрганиш ва уни ишлаб чиқаришга жорий этиш амалдаги ҳолатни яхшилайдди.

3. Ўзбекистон саноати, айниқса қишлоқ хўжалиги машинасозлиги соҳасида корпоратив бошқарув усулини жорий этиш механизмларини ўрганиш, албатта илғор хориж тажрибасидан келиб чиққан ҳолда ишлаб чиқаришни ташкил этиш, бошқариш тизимини такомиллаштириш, маркетинг

¹² Муаллиф ишланмаси.

¹³ Муаллиф ишланмаси

ва логистика тизимини ривожлантиришни чуқур ўзгартиришга йўналтирилиш лозим. Бу, ўз навбатида, саноат ишлаб чиқаришида ортикча харажатлар камайиши ва меҳнат унумдорлиги ошиб боришини таъминлайди.

4. Тадқиқот натижасида республика қишлоқ хўжалиги машинасозлигининг ўзига хос ривожланиш тенденциялари аниқланиб, улар маҳаллий имкониятлардан келиб чиққан ҳолда қишлоқ хўжалиги тармоғини асосан республикада ишлаб чиқарилаётган техникалар билан таъминлаш; қишлоқ хўжалигини комплекс автоматлаштириш, механизациялаш ва рақамлаштиришни амалга ошириш, маҳсулотларни қайта ишлашда янги технологияларни жорий этиш; тармоқда янги технологиялардан фойдаланган ҳолда қўл меҳнатини қисқартириш; замонавий техника ва технологияларга асосланган ҳолда экспорт салоҳиятини оширишни қамраб олади.

5. Ишлаб чиқаришни техник янгилаш, диверсификациялаш, умуман, унинг ривожланишида инвестиция фаолиятини яхшилаш ва фаоллаштириш зарур ҳолат ҳисобланади. Сўнгги йилларда жалб этилган инвестицияларнинг 50-60 фоизи ишлаб чиқаришда технологик янгиланишга сарфланди.

6. Қишлоқ хўжалиги машинасозлиги соҳасида ишлаб чиқариш жараёнларини технологик жиҳатдан янгилаш, қайта қуроллантириш, диверсификациялаш, рақамлаштириш, бу жараёнларни самарали бошқариш импорт ўрнини босувчи ва экспортбоп рақобатбардош маҳсулотларни яратиш имконини беради.

7. Олиб борилган тадқиқотлар натижасида саноат корхоналарида технологик модернизациялаш самарадорлигини баҳолаш усули ишлаб чиқариш босқичларидаги вариацион кенглик кўрсаткичларини шакллантириш асосида қўшилган қиймат, соф маҳсулотнинг ортиб бориш қиймати, даромад ва таннарх қийматлари самарадорлигини баҳолаш орқали такомиллаштирилди.

8. Диссертация ишида қишлоқ хўжалигини ривожлантиришда корпоратив бошқарув самарадорлигига таъсир этувчи ташкилий, иқтисодий ва меъёрий-ҳуқуқий механизмлар гуруҳларга ажратиб ўрганилди. Тадқиқотлар натижасида қишлоқ хўжалиги техникаси заводлари фаолиятини режалаштириш жараёнига индикатив режалаштиришни жорий этиш асосида ташкилий, иқтисодий ва меъёрий-ҳуқуқий механизмларнинг корпоратив бошқарув самарадорлигига ижобий таъсири асослаб берилди.

9. Тадқиқот жараёнида муаллиф томонидан корпоратив бошқарув самарадорлигини аниқлашда функционал амалиётдан фойдаланиб, кўп омилли микродаражадаги математик моделлаштириш усулини қўллаш таклиф этилди. Бу усулдан ишлаб чиқаришни ривожлантириш, иқтисодий кўрсаткичлар динамикасини ўрганиш ва истикболини белгилашда фойдаланиш мумкин.

10. Тадқиқотда қишлоқ хўжалиги машинасозлиги саноатини маҳаллийлаштириш ва диверсификациялаш самарадорлигини оширишнинг 2025 йилгача прогнози ишлаб чиқилди. Унда амалга оширилган прогноз натижаларига кўра 2025 йилга келиб, саноат маҳсулотларининг реал ҳажми 16844 млрд. сўмни ташкил қилгани ҳолда 2020 йилга нисбатан 1,62 баробарга ошиши таъминланади.

**РАЗОВЫЙ НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.03/30.12.2020.I.16.02 ПО
ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

ХИДИРОВА МАРГУБА РУСТАМОВНА

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ В ПРОМЫШЛЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ**

**08.00.13 – Менеджмент
08.00.03 – Экономика промышленности**

**АВТОРЕФЕРАТ
Диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

Ташкент – 2022

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан под номером В2021.4.PhD/Iqt1942.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете. Автореферат диссертации на трёх языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещён на веб-сайте Научного совета (www.tdiu.uz) и Информационно-образовательном портале «Ziyouet» (www.ziyouet.uz).

Научный руководитель: **Нуримбетов Равшан Ибрагимович**
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Ханкелдиева Гузал Шеровна**
доктор экономических наук, профессор

Умаров Илхомжон Юлдашевич
доктор экономических наук, доцент


Ведущая организация: Ташкентский государственный транспортный университет

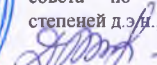
Защита диссертации состоится «29» 06 2022 года в 14⁰⁰ часов на заседании разового Научного совета на основе Научного совета DSc.03/30.12.2020.1.16.02 по присуждению ученых степеней при Ташкентском государственном экономическом университете: Адрес: 100066, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, дом 49. Тел: (99871) 239-01-49, факс (99871) 239-41-23, e-mail: tdiu@tsue.uz.

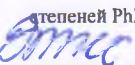
С диссертацией можно ознакомиться в информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета (регистрационный № 1142). Адрес: 100066, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, дом 49. Тел: (99871) 239-28-75, факс (99871) 239-28-75, e-mail: tdiu@tsue.uz

Автореферат диссертации разослан «16» 06 2022 года.
(протокол реестра № 15 от «16» 06 2022 года).




М.П. Эшов
Председатель разового научного совета по присуждению ученых степеней д.э.н., профессор


Д.М. Мавлянова
Ученый секретарь разового научного совета по присуждению ученых степеней PhD, доцент


Ш.Дж. Эргашходжаева
Председатель разового научного семинара по присуждению ученых степеней д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Вопрос развития основ корпоративного управления в мировом промышленном производстве стал объектом пристального внимания международного сообщества после «кризиса 1998 года в России, Азии и Бразилии». На сегодняшний день отсутствие статичной или общей структуры современного корпоративного управления в крупных промышленных центрах, в свою очередь, является важной задачей поощрения опыта и разнообразия в рамках надежных процедур, способствующих справедливости, прозрачности, подотчетности и ответственности в производственной деятельности. «В 2020 году организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирный банк и международные инвесторы определили направление движения инвестиционного капитала в размере 1 трлн. долларов США»¹ по разработке долгосрочной перспективы этих реформ. На сегодняшний день отсутствие статичной или общей структуры современного корпоративного управления в крупных промышленных центрах, в свою очередь, является важной задачей поощрения опыта и разнообразия в рамках надежных процедур, способствующих справедливости, прозрачности, подотчетности и ответственности в производственной деятельности.

В условиях ускоренного развития цифровой экономики в мире проводятся комплексные научные исследования по повышению эффективности разработки научно-практических основ корпоративного управления в промышленном производстве. В частности, повышение эффективности внедрения методов корпоративного управления в условиях цифровой экономики, правильная организация производственных процессов, широкое использование современных технологий, эффективное использование труда персонала, повышение производительности труда на основе выпуска конкурентоспособной и высококачественной продукции, а также использование современных принципов корпоративного управления и как следствие, эффективная организация управленческой структуры производства, требуется проведение научных исследований для обеспечения долгосрочной эффективной деятельности предприятий и компаний и роста прибыли с широким внедрением цифровых технологий в корпоративном производстве.

В условиях развития цифровой экономики в Узбекистане особое внимание уделяется совершенствованию управленческих процессов, реструктуризации предприятий отрасли и диверсификации их производственных процессов, повышению экономического потенциала предприятий путем полноценного формирования цепочки добавленной стоимости в отрасли, тем самым обеспечению занятости, повышению доходов и качества жизни населения. «О стратегии развития нового

¹ https://www.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/corporate-governance-improving-competitiveness-and-access-to-capital-in-global-markets_9789264162709-en.

Узбекистана на 2022-2026 годы» определены приоритетные задачи. Обеспечение эффективного выполнения указанных задач, несмотря на то, что повышение эффективности внедрения современных методов корпоративного управления является одним из важнейших направлений динамичного и конкурентного развития национальной экономики, широкого привлечения как внутренних, так и внешних инвестиций, требует совершенствования на основе внедрения методов корпоративного управления в промышленном производстве. Поэтому защита прав и интересов акционеров на промышленных предприятиях, обеспечение увеличения объема инвестиций в производственную отрасль, создание конкурентоспособной, высокой добавленной стоимости и качественной промышленной продукции обуславливают необходимость повышения эффективности корпоративного управления в промышленном производстве.

Данное диссертационное исследование в определенной степени послужит реализации задач, определенных в указах Президента Республики Узбекистан № УП-60 от 28 января 2022 года «О Стратегии развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы», № УП-5495 от 1 августа 2018 года «О мерах по кардинальному улучшению инвестиционного климата в Республике Узбекистан», № УП-4720 от 24 апреля 2015 года «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», постановлениях № ПП-2692 от 22 декабря 2016 года «О дополнительных мерах по ускоренному обновлению физически изношенного и морально устаревшего оборудования, а также сокращению производственных затрат предприятий отраслей промышленности», № ПП-3751 от 29 мая 2018 года «О дополнительных мерах по повышению эффективности оказания механизированных и сервисных услуг сельскохозяйственным товаропроизводителям», № ПП-4765 от 30 июня 2020 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы управления отраслью сельскохозяйственного машиностроения», а также в других нормативно-правовых актах по данной теме.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологии республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурно-просветительское развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Учеными зарубежных стран, такими как М.Мескон, М.Альберт, Ф.Хедоури, И. Ансофф изучены теоретические основы, экономическая сущность и научные аспекты корпоративного управления².

Научно-теоретические основы корпоративного управления в промышленном производстве в странах Содружества Независимых

² Мескон М. и другие Основы менеджмента. – М.: Дело, 2007. Ансофф И. Стратегической управление. – СПб.: Питер, 1990, с 127.

Государств и вопросы их развития изучены такими учеными как В.Винокуров, С.Мельников, А.Стриганов, М.Крук, И.Мазур, И.Храброва, С.Карнаухов³ и другими.

В исследованиях ученых нашей страны, таких как Б.Беркинов, Ш.Зайнутдинов, Д.Рахимова, А.Хашимов, Н.Расулов, Х.Рахманкулов, М.Хамидулин, М.Махкамова, Б.Ходиев, Д.Суюнов, Н.Юлдашев, Р.Нуриимбетова, Г.Ханкелдиева, И.Умарова⁴ и других, исследованы проблемы корпоративного управления в промышленном производстве.

Признавая вклад вышеуказанных ученых в развитие данной отрасли, следует отметить, что вопрос внедрения корпоративного метода управления в промышленном производстве недостаточно глубоко исследован. В частности, в условиях цифровой экономики недостаточно изучены содержание и сущность корпоративного управления в промышленном производстве, научные и практические вопросы повышения его эффективности. Поэтому актуальной стала разработка научно-обоснованных предложений и рекомендаций по разработке концептуальных основ формирования корпоративных отношений и их эффективного управления, которые легли в основу определения целей, задач и новизны настоящего исследования.

Связь диссертационного исследования с планами научно-исследовательской работы высшего учебного заведения, где выполнена диссертация. Исследовательская работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских работ Ташкентского государственного экономического университета в рамках проекта № ПЗ-20170928153 «Пути эффективного использования вертикальной интеграции предприятий в условиях инновационного развития».

Целью исследования является разработка предложений и рекомендаций по повышению эффективности корпоративного управления в промышленном производстве.

³ Винокуров В.А. Организация строительского управления на предприятиях. – М., 1996, с 174. Мельников С. Корпоратизм – Российский путь реформ. – М., 1996; Организационное взаимодействие в управлении. Крук М.Д. Современный форма в механизма корпоративного управление: методология и практика. – М., 2000, с 357. Мазур И.И. и др. Корпоративный менеджмент. – М.: Омега 2011, 781 с. Храброва И.А. Корпоративное управление: вопросы интеграции. М.: 2000, 64 стр.; Карнаухов С. Эффективность корпоративных структур. // Риск. – Москва, 2004. № 1-2, 4с.

⁴ Беркинов Б.Б. Корпоративный структуры: основы создания и управление. – Т.: Издательство национальной библиотеки им Алишера Навои, 2005, с. 147. Зайнутдинов Ш.Н, Рахимова Д. Корпоратив бошқарув асослари. – Т.: Академия, 2006. – 965 б.; Хашимов А.А. Корпорация шаклидаги тузилмаларнинг ривожланиши. – Т.: Молия, 2003.; Суюнов Д.Х. Бизнес мухитининг ривожланишига корпоратив бошқарув механизмининг жорий этиши такомиллаштириши. – Т.: Академия 2008.; Гуломов С.С, Рахмонкулов Х. Корпоративное право. – Т.: ТТЮИ, 2004. 703 с.; Хамидулин М.Б. Финансовый механизм корпоративного управления. – Т.: Молия, 2008. 204 с.; Расулов Н. Корпоратив бошқарув-инвестицияларнинг кафолати. – Т.: ТДИУ. 485 б.; Махкамова М.А. Корпоратив бошқарувнинг назария ва замонавий амалиёт. – Т.: Фан ва технологиялар, 2019. 404 с.; Ходиев Б.Ю. Корпоратив бошқарув. – Т.: ТДИУ, 2010.; Йулдошев Н.Қ. Межемент. Уқув қўлланма. – Т.: «Фан» нашриёти, 2002 й.; Нуриимбетов Р. Корпоратив бошқарув. – Т.: ТАҚИ, 2012 й.; Ханкелдиева Г. Ш. Особенности корпоративного управления в акционерных обществах с государственным участием // Бюллетень науки и практики. Электрон. журн. 2017. №11(24). С. 357-363. Умаров И.Ю. Узбекистон республикаси озиқ-овқат саноатида тадбиркорликни ривожлантиришнинг иқтисодий механизмининг такомиллаштириши, Т. ТДИУ, 2020.

Задачи исследования:

изучение и выявление научно-методических основ корпоративного управления производством;

исследование научных принципов и специфики корпоративного управления;

исследование и совершенствование механизмов внедрения корпоративного производства;

оценка эффективности технологического и модернизационного процесса на промышленных предприятиях;

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма корпоративного управления в промышленном производстве.

Объектом исследования является корпоративная управленческая деятельность акционерного общества «Ташкентский завод сельскохозяйственной техники».

Предметом исследования являются социально-экономические отношения в процессе повышения эффективности корпоративного управления в промышленном производстве.

Методы исследования. В диссертационной работе использованы методы научной абстракции, математико-статистического, экономического, финансового, количественного, структурного анализа и математического моделирования.

Научная новизна исследования заключается в:

предложено выплачивать членам исполнительного органа ежемесячную заработную плату и единовременные премиальные выплаты по итогам года с отменой дополнительных видов выплат в целях стимулирования членов исполнительного органа предприятий с государственным участием;

предложено обеспечить количество независимых членов в составе наблюдательного совета не менее 30 процентов в целях повышения эффективности корпоративного управления на промышленных предприятиях с государственным участием;

обоснована целесообразность создания при Совете «комитета по аудиту», «комитета по управлению рисками», «комитета по вознаграждению в целях обеспечения эффективности работы наблюдательного совета в акционерных обществах;

разработаны показатели оценки деятельности промышленных предприятий на основе специальных критериев, стимулирования членов исполнительных органов и прогноза влияния создания комитетов на промышленное производство до 2025 года.

Практическими результатами исследования являются:

предлагается продлить срок полномочий наблюдательного совета АО «Узавтосаноат» с одного года до не менее трех лет в целях обеспечения более эффективного функционирования процессов контроля и отчетности корпоративного управления, гарантии финансового стимулирования и развития инвестиционной деятельности;

разработаны методические основы повышения эффективности разработки научно-практических основ корпоративного управления в промышленном производстве в условиях инновационного развития национальной экономики;

разработаны основные направления развития научно-практических основ корпоративного управления в промышленном производстве;

разработана методика эффективного использования современных методов и принципов управления для повышения эффективности корпоративного управления;

разработаны прогнозные показатели выручки от реализации продукции и себестоимости продукции на основе результатов оценки влияния факторов, влияющих на объем производства за счет повышения эффективности корпоративного управления в производстве.

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования подтверждается обобщением передового зарубежного опыта в этой области, анализом с сравнительной и критической точек зрения существующей научно-исследовательской работы по эффективности развития научно-практических основ корпоративного управления в промышленном производстве, получением базы данных из официальных источников национальных и авторитетных организаций, основанной на данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике и апробацией и внедрением на практике выводов, предложений и рекомендаций, объясняется это тем, что полученные научные результаты одобрены компетентными структурами.

Научно-практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования обусловлена разработанными в диссертации научными методическими предложениями и рекомендациями, обогащающими научный аппарат по внедрению корпоративного управления в промышленном производстве и повышению его эффективности.

Практическая значимость результатов исследования заключается в совершенствовании организационно-правовых, социально-экономических основ корпоративного управления производством в крупных акционерных обществах республики, разработке целевых программ по повышению эффективности управления, внедрению Принципов корпоративного кодекса, комплексных мер по совершенствованию механизма управления корпоративным развитием, а также в разработке программы повышения квалификации «Корпоративный менеджмент» в высших учебных заведениях и совершенствовании учебных программ по дисциплине «Корпоративное управление», объясняется тем, что его можно использовать при подготовке учебников и учебных пособий.

Внедрение результатов исследования. На основе полученных научных результатов по повышению эффективности корпоративного управления в промышленном производстве:

предложение о выплате ежемесячной заработной платы и единовременных премиальных выплат по итогам года с отменой

дополнительных видов выплат членам исполнительного органа в целях стимулирования членов исполнительного органа предприятий с государственным участием внесено в Указ Президента Республики Узбекистан № УП-101 от 8 апреля 2022 года «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора» (справка №15/06-25-1797 Аакционерного общества «Узавтосаноат» от 30 сентября 2021 года). В результате внедрения данного предложения на практике обеспечено повышение эффективности корпоративного управления на промышленных предприятиях до 6,4 %;

предложение по повышению эффективности корпоративного управления на промышленных предприятиях с государственным участием обеспечить количество независимых членов в составе наблюдательного совета не менее 30 процентов отражено в постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан № 166 от 29 марта 2021 года «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора» (справка №15/06-25-1797 Аакционерного общества «Узавтосаноат» от 30 сентября 2021 года). В результате внедрения данного предложения в практику количество независимых членов наблюдательного совета акционерного общества «Ташкентский завод сельскохозяйственной техники» обеспечено на уровне 30 процентов;

предложение о создании при Совете «комитета по аудиту», «комитета по управлению рисками», «комитета по вознаграждениям» в целях обеспечения эффективности работы наблюдательного совета в акционерных обществах, было внесено в постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 166 от 29 марта 2021 года «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора» (справка №15/06-25-1797 акционерного общества «Узавтосаноат» от 30 сентября 2021 года). В результате акционерному обществу удалось добиться положительного роста показателей корпоративного производства на 6,7 %;

показатели оценки деятельности промышленных предприятий на основе специальных критериев, стимулирования членов исполнительных органов и прогноза влияния создания комитетов на промышленное производство до 2025 года внедрены в деятельность Агентства по развитию предпринимательства при Министерстве экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан (справка №15/06-25-1797 акционерного общества «Узавтосаноат» от 30 сентября 2021 года). В результате этого предложения прогнозируется, что объем промышленного производства в акционерных обществах в 2025 году повышается на 12,8 %.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования обсуждены на 3 международных и 2 республиканских научно-практических конференциях.

Публикация результатов исследования. Всего по теме диссертации опубликовано 13 научных работ, в том числе 6 статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации основных научных результатов докторских диссертаций, в том числе 4-в республиканских и 2-в зарубежных журналах.

Структура и объем диссертации. Структура диссертации состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений, общий объем диссертации составляет 143 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснована актуальность и востребованность исследования, описаны цель и задачи исследования, объект и предмет. Также приводится соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологии республики, изложена научная новизна и практические результаты исследования, освещена научная и практическая значимость полученных результатов, представлена информация по внедрению результатов исследования в практику, структуре опубликованных работ и диссертаций.

В первой главе диссертации под названием «Теоретико-методологические основы повышения эффективности корпоративного управления в промышленном производстве» освещены научно-методологические основы и сущность концепции корпоративного управления. Изучены научные принципы и специфика корпоративного управления, проанализировано становление и развитие системы корпоративного управления в промышленности Узбекистана.

Корпоративное управление, исходя из его сущности, можно разделить на два направления:

1. Корпоративное управление производством.
2. Управление корпоративными услугами.

Исходя из этого, автор связал свои научные исследования с направлением корпоративного управления производством.

Понятие «корпоративное производство» является более сложным, чем другие корпоративные понятия, и представлено оно лишь внедрением в производство корпоративного метода.

«Корпоративный метод» - это разработка современной системы управления для развития управленческих и других процессов и повышения ее эффективности, внедрения инноваций. Одна из основ развития корпоративного управления с методологической точки зрения связана с разработкой его научной концепции (таблица 1).

Таблица 1

Основы научной концепции корпоративного управления⁵

Аспекты эффективности	Результаты эффективности
Взаимодействие с внутренней и внешней средой	Признание деятельности корпоративного управления внутренней и внешней средой
Развитие уровня взаимоотношений, учитывающих структуру целей и потребностей предприятия	Учет и решение предприятием задач подразделений предприятия
Внедрение в производственные процессы новых приемов и технологий, инноваций	Осуществление стимулирования и поддержки инновационной деятельности на предприятии
Обеспечение развития организационных отношений на предприятии	Повышается уровень социальных отношений на предприятии
Наличие различных правил, норм и правовых актов, регулирующих производственный процесс	Внедрение правовых актов в производственный процесс, усиливается эффект от их соблюдения
Повышение культуры производства и управления на предприятиях	Адаптация персонала к изменениям в производстве и управлении
Признание персонала предприятия необходимым фактором производственного процесса	Усиление мотивации персонала на предприятии
Совершенствование управления на предприятии, исходя из дифференцированных потребностей производственного персонала	Функционально на предприятии, то есть функционирование всех органов в интересах единого организма.

Применение и практическое использование указанных в научной концепции корпоративного управления аспектов и условий в корпоративном производстве в конечном итоге повышает эффективность, повышает работоспособность всех управленческих структур предприятия.

Проведенные исследования показывают, что основной целью внедрения в отрасли механизма управления, основанного на корпоративном управлении, является обеспечение высокой прибыли на предприятиях с учетом баланса всех заинтересованных сторон. В целях внедрения корпоративного управления на промышленных предприятиях необходимо повысить ответственность председателей исполнительного органа предприятия, членов наблюдательного совета, ревизионной комиссии.

Также при внедрении корпоративного управления на промышленных предприятиях должно уделяться особое внимание нормативно-правовым актам, положениям, инструкциям и, самое главное, корпоративному кодексу. На сегодняшний день практически все крупные промышленные предприятия Узбекистана являются акционерными обществами. Поэтому при внедрении корпоративного управления необходимо, чтобы все действия были связаны с деятельностью акционеров. Потому что защита прав акционеров, оценка их интересов становится одной из основных задач развития предприятия.

⁵ Разработано автором.

Одним из основных моментов эффективного осуществления такой работы является внедрение в процессы промышленного производства новых методов управления и их совершенствование. Поэтому сама жизнь диктует необходимость глубокого изучения научных принципов и особенностей корпоративного управления до его внедрения.

В исследовании отмечается, что основополагающим документом в области международных стандартов корпоративного управления является «принципы корпоративного управления» Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), принятый в 2015 году. Принципы корпоративного управления, принятые ОЭСР, включают следующие шесть областей:

1. Обеспечение основы эффективной системы корпоративного управления.
2. Права акционеров, равноправные отношения с ними и основные функции собственности.
3. Институциональные инвесторы, фондовые рынки и другие посредники.
4. Роль заинтересованных лиц в корпоративном управлении.
5. Информационная прозрачность и прозрачность.
6. Обязанности совета.

Исходя из приведенных выше научных принципов корпоративного управления, в исследовании предложен алгоритм научных принципов корпоративного управления (рис. 1).

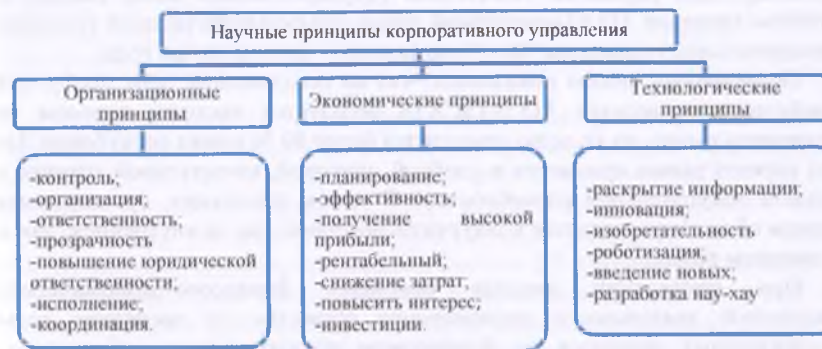


Рисунок 1. Научные принципы корпоративного управления⁶

Принципы и особенности корпоративного управления широко изучены в национальной экономической литературе. Но мнения о том, на какие принципы и особенности следует обращать внимание в условиях Узбекистана, например, выражены крайне слабо. В этом отношении к

⁶ Разработано автором.

принципам и особенностям корпоративного управления в исследовании был применен особый подход. Проведен сравнительный анализ принципов и особенностей корпоративного управления, изученных отечественными учеными, и проведено их сравнение между собой

По мнению автора, без учета основных принципов внедрения корпоративного производства невозможно эффективно организовать деятельность промышленного предприятия. При этом основная цель корпоративного производства должна быть направлена на повышение эффективности капитальных вложений, вложенных как инвесторами, так и акционерами.

Вторая глава диссертации под названием «Анализ эффективности корпоративного управления в промышленном производстве» посвящена тенденциям реформирования системы управления в сельскохозяйственном машиностроении, инвестиционному обеспечению в отрасли производства сельскохозяйственной техники и оценке влияния корпоративного управления на производство продукции в сельскохозяйственном машиностроении.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № ВМК-430 от 8 июля 2020 года «О мерах по повышению эффективности деятельности организаций сельскохозяйственного машиностроения» агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан, Дано согласие на предложение о передаче Агентству долей (акций) АО «Узавтосаноат» в уставном капитале хозяйственных обществ АО «Узавтосаноат» и АО «Узагротехсаноатхолдинг» с последующей передачей Агентством государственных долей (акций) в уставном капитале АО «Ташкентский завод сельскохозяйственной техники» в доверительное управление АО «Узавтосаноат» сроком на три года.

Проведенный анализ показывает, что на сегодняшний день продукция серийного производства АО «ТЗСХТ» пользуется высоким спросом на внутреннем рынке, на ее долю приходится более 80 % рынка республики. Но этот сегмент рынка нуждается в удобной, широкой, качественной технике с высокой покупательной способностью. В целом продукция, производимая данным обществом, является конкурентоспособной как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

При проведении анализа основных финансово-экономических показателей деятельности акционерного общества за последние годы положительных моментов по финансовым показателям не наблюдалось. Например, в период с 2015 по 2019 годы размер прибыли до уплаты подоходного налога снизился с 2369,176 млн. сумов до 425,9 млн. сумов, или в 5,5 раза, соответственно. Однако за указанный период объем прочих доходов от основной деятельности увеличился с 3584,6 млн. сумов до 22785,2 млн. сумов, или в 6,35 раза, а объем валовой прибыли от реализации продукции-с 1386,7 млн. сумов до 88621,4 млн. сумов, или почти в 64 раза. Кроме того, доходы в виде процентов увеличатся со 149,4 млн. сумов до 296,0 млн. сумов или хотя бы в 1,98 раза, доходы от курсовой разницы-со 147,2 млн. сумов соответственно.195431,7 млн. сумов или в 132,7 раза. К

2020 году можно увидеть, что прибыль значительно снизилась, даже дала отрицательный результат, с убытком -4032,8 млн. сумов.

Из таблицы 2 видно, что объем производства в 2019 году составил 682744,6 млн. сумов, то к 2020 году этот показатель составит 859 277,0 млн. сум, или всего 125,9 %.

Таблица 2
Анализ динамики основных экономических показателей АО
«Ташкентский завод сельскохозяйственной техники» за 2016-2020 годы⁷
(млн.сум)

Показатели	Годы					с 2019 по 2020 год, % п
	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	
Объем производства	67135,3	310757,7	1017691,1	682744,6	859 277,0	125,9
Стоимость основных производственных фондов	120391,3	144486,5	292268,5	324053,0	359374,7	110,9
Стоимость оборотных средств	107274,2	333203,1	544153,6	1127764,5	2336728,2	207,2
Количество работающих	658	658	828	852	850	99,7
Фонд оплаты труда производительность труда	7234,0	16015,4	21805,8	22612,4	45251,3	200
Таннаrx	50885,3	292002,6	970769,7	314074,5	737794,8	235
Прибыль до уплаты подоходного налога	-	1021,1	346,5	425,9	-4032,8	-946,9
Рентабельность	-	0,33 %	0,04 %	0,07 %	-0,46 %	-752,1 %

Но если стоимость основных производственных фондов уменьшилась за этот период соответственно на 110,9 %, оборотных фондов – на 207,2%, а численность занятых в обществе – с 852 до 850 человек, или хотя бы на 2 человека, то можно видеть, что рост объема фонда заработной платы соответственно увеличился в 2 раза. Можно увидеть, что в объеме себестоимости продукции наблюдается рост на 235 процентов по сравнению с предыдущим годом. Исходя из этих данных, можно сделать вывод, что снижение объема производства в обществе является негативной ситуацией. По мнению автора, в этом направлении требуется проведение системной работы, основанной на конкретных мерах по увеличению объемов производства и его качества.

Многие зарубежные исследователи считают, что повышение производительности труда напрямую зависит от оплаты труда работников, а рациональная оплата труда, в свою очередь, может положительно сказаться на итоговой деятельности каждого предприятия. Темпы роста средней

⁷ Разработано автором на основе данных АО «Ташкентский агротехнический завод».

заработной платы работников АО «Ташкентский завод сельскохозяйственной техники» в 2016-2020 годах можно увидеть в таблице 3.

Таблица 3
Анализ темпов роста средней заработной платы работников АО «Ташкентский завод сельскохозяйственной техники» в 2016-2020 годах⁸

Показатели	Единица измерения	Годы					с 2019 по 2020 год, %
		2016	2017	2018	2019	2020	
Административно-управленческий персонал	Млн. сум	1 026,5	2 272,6	3 094,2	3 208,7	4 931,7	153,7
Специалисты по управлению	Млн. сум	1 231,9	2 727,4	3 713,5	3 850,9	6 062,7	157,4
Технический персонал	Млн. сум	241,6	534,9	728,3	755,2	1 838	243,4
Персонал поддержки производства	Млн. сум	1 094,5	2 423,1	3 299,2	3 421,2	5 364,9	156,8
Производственный персонал	Млн. сум	2 898,7	6 417,4	8 737,6	9 060,8	22632,3	249,8
Обслуживающий персонал	Млн. сум	740,7	1 639,9	2 232,9	2 315,5	4421,7	191
Всего:	Млн. сум	7 234, 0	16015, 4	21805,8	22612, 4	45251,3	200

Согласно представленной таблице средняя заработная плата административно-управленческого персонала в 2019 году составила 3 208,7 млн. сумов, а к 2020 году - 4 931,7 млн. сумов. или 153,7 процента по сравнению с предыдущим годом. То есть только в 1,5-2 раза увеличилась и средняя заработная плата других видов работников, а соответственно, и средние темпы роста средней заработной платы всего персонала в 2 раза.

В условиях корпоративного производства важным вопросом является изучение мотивационных процессов. Потому что в основе корпоративного управления также лежит мотивация. Поэтому осуществление эффективной организации труда сотрудников, осуществляющих деятельность в корпоративном производстве, их стимулирование, улучшение условий труда и др. является актуальной задачей.

Известно, что в теории рынка труда отношение к рабочей силе возрастает только тогда, когда обеспечивается равновесие спроса и предложения на рабочую силу. Исходя из этого, следует отметить, что в разрезе увеличения коэффициента использования рабочей силы на производственных предприятиях, когда стоимость рабочей силы на рынке

труда выше, чем ее стоимость в производстве, только тогда повышается мотивация, а безработица на предприятиях рабочей силы снижается.

Предприятия с государственным участием в целях стимулирования членов исполнительного органа должны выплачивать членам исполнительного органа ежемесячную заработную плату и единовременные премиальные выплаты по итогам года с отменой дополнительных видов выплат.

Наблюдения показывают, что в настоящее время на предприятиях с государственным участием, в том числе в акционерных обществах, установлен ряд необоснованных видов доплат в отношении руководителя и членов исполнительного органа. При этом на предприятиях отсутствует единая политика стимулирования оплаты труда членов исполнительного органа. В результате на некоторых предприятиях, хотя заработная плата, выплачиваемая членам исполнительного органа, была одинаковой, но объем их работы был различным, или, наоборот, заработная плата, выплачиваемая им, была одинаковой, а объем выполняемой ими работы - одинаковым. В соответствии с передовой практикой корпоративного управления оплата труда членов исполнительного органа предприятия должна осуществляться в соответствии с отдельной премиальной политикой.

Рекомендуется, чтобы уровень вознаграждения, который присваивается предприятием исполнительным органам и другим основным руководящим работникам, создавал достаточную мотивацию для их эффективной деятельности, позволял привлекать и удерживать на предприятии квалифицированных специалистов. При этом предприятию следует избегать уровня заработной платы выше необходимого, а также неоправданно большого разрыва между уровнями оплаты труда этих лиц и работников предприятия.

В соответствии с рекомендацией принципов корпоративного управления ИИХТ для предприятий с государственным участием, государство как активный собственник предприятия должно внедрять такую систему вознаграждения совета директоров, которая должна служить долгосрочным интересам компании и привлечению и стимулированию квалифицированных специалистов в компанию.

При этом зарубежный опыт показывает, что действия, направленные на повышение профессионализма и эффективности работы советов директоров предприятий и руководителей исполнительного органа, не увенчаются успехом, если уровень стимулирования не позволяет государственному предприятию привлекать и удерживать специалистов, обладающих необходимыми знаниями и опытом.

Политика премирования акционерного общества должна содержать прозрачные механизмы определения размера оплаты труда исполнительных органов общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и преференций, предоставляемых этим лицам.

Как показывает проведенный анализ, инвестиционная и хозяйственная практика показывает, что в первую очередь при привлечении приоритетов

⁸ Разработка автора на основе данных АО «Ташкентский агротехнический завод»

необходимо указывать на основе направлений и направлений инвестиционные программы и абсолютные объемы инвестиций и источники их окупаемости.

В исследовании отмечается, что в качестве основных инвестиционных приоритетов на промышленных предприятиях, где внедряется корпоративное управление, можно выделить следующие направления: инвестиции, повышающие эффективность деятельности производственного предприятия; инвестиции, расширяющие производство; инвестиции, удовлетворяющие требованиям органов государственного управления; инвестиции, направленные на обеспечение соблюдения экологических норм, стандартов безопасности и качества продукции на промышленных предприятиях; инвестиции, направленные на улучшение инфраструктуры промышленного производства; инвестиции, н.

Поскольку корпоративное производство является основой предприятий общества, необходимо обосновать необходимость того, какому виду привлекаемых инвестиций уделяется наибольшее внимание. Потому что инвестиции, которые будут направлены на предприятия, должны быть возвращены в любое время, независимо от их собственности. По мнению автора, целесообразно развитие использования средств предприятия и населения. Только тогда повышается заинтересованность коллектива предприятия и укрепляется его потенциал. Это одна сторона усиления использования средств предприятия и населения, другая сторона - увеличение владения акциями предприятия. При этом основная часть дивидендов остается в коллективе предприятия. Важное значение приобретает развитие инвестиционной деятельности на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения, повышение эффективности их использования.

С учетом вышеизложенного, в научной работе была рассмотрена тенденция производства промышленной продукции в стране с целью внедрения корпоративного управления и изучения влияния экономических циклов, разделив период после 2000 года на 4 этапа. В целях пересмотра результатов практической работы по широкому внедрению корпоративного управления на основе конкретных цифр проведен статистический анализ тенденций изменения объема выпуска основных сельскохозяйственных машин в разрезе предложенных этапов (табл.4).

Исходя из результатов вышеизложенного анализа, можно сделать вывод, что внедрение корпоративного управления способствует увеличению темпов роста выпуска продукции в отрасли. Также установлено, что существует взаимосвязь между объемом производства основной продукции в отрасли сельскохозяйственного машиностроения и реализуемыми мерами по внедрению корпоративного управления с обеспечением их устойчивости. То есть именно во 2-м и 4 - м периодах реализации мер по внедрению корпоративного управления и совершенствованию системы управления отраслью сельскохозяйственного машиностроения обеспечены стабильные и высокие темпы роста производства продукции на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения.

Таблица 4

Показатели статистического анализа этапов развития сельскохозяйственного машиностроения в Республике Узбекистан¹⁰

Показатели	Этап 1 2000-2003 годы (период до внедрения корпоративного управления)	Этап 2 с 2004 по 2008 год (введение корпоративного управления)	Этап 3 2009-2016 годы (период после мирового финансового экономического кризиса)	Этап 4 от 2016 г. до современности
Производство тракторов (шт.)				
Среднегодовое количество	2525	2800	2084	2227
Максимальное количество продукции	3200	3000	3000	3477
Минимальное количество продукции	1000	2500	720	1182
Вариационная ширина	2200	500	2280	2295
Производство тракторных сеялок (шт.)				
Среднегодовое количество	325	940	773	1344
Максимальное количество продукции	400	1800	1410	1747
Минимальное количество продукции	100	400	185	1026
Вариационная ширина	300	1400	1225	721
Производство тракторных культиваторов (шт.)				
Среднегодовое количество	950	1580	937.5	1481
Максимальное количество продукции	1200	1800	2200	2043
Минимальное количество продукции	800	1300	200	1200
Вариационная ширина	400	500	2000	843

По мнению, в целях активизации инвестиционной деятельности и повышения ее эффективности на корпоративных производственных предприятиях отрасли сельскохозяйственного машиностроения необходимо решить следующие вопросы:

- осуществление внедрения в производство техники и технологий, основанных на современных и новых инновационных идеях;
- налаживание разработки конкурентоспособной и экспортно-ориентированной продукции на мировом и внутреннем рынках;
- диверсификационная кластеризация производства, реализация логистической политики и внедрение их в деятельность предприятия;
- использование эффективных форм организации труда, производства и управления на производстве;
- разработка продуктов, соответствующих мировым стандартам (особенно стандартам ISO) на предприятиях и усиление международной интеграции;

¹⁰ Разработано автором.

развитие трансакционных издержек, таможенных платежей, налоговых систем, определение их эффективных путей активизации внешнеэкономических связей и повышения экспортного потенциала страны.

на промышленных предприятиях количество независимых членов наблюдательного совета должно составлять не менее 30 %.

Это обусловлено тем, что передовые мировые практики корпоративного управления и международные стандарты предусматривают достаточное количество независимых директоров в составе совета директоров (наблюдательного совета). В частности, в соответствии с п. VI.E1 принципов корпоративного управления G20/OЗСР (принципы корпоративного управления G20/OECD, 2015) советам следует рассмотреть вопрос о назначении достаточного числа членов некоммерческого совета, способных проявить самостоятельное суждение относительно задач при наличии вероятного конфликта интересов.

Статьей 76 Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» установлено, что в состав наблюдательного совета должен входить не менее одного независимого члена. Однако одного независимого члена недостаточно для всего состава наблюдательного совета. Поэтому увеличение их числа в акционерных обществах приблизит национальную систему корпоративного управления к требованиям международных стандартов и повысит доверие потенциальных инвесторов к обществу.

В «Стратегии управления и реформирования предприятий с государственным участием на 2021-2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров № 166 от 29 марта 2021 года, предусмотрено поэтапное увеличение доли независимых членов в составе наблюдательных советов предприятий с государственным участием до 30 %, увеличение числа независимых членов в составе наблюдательных советов предприятий с государственным участием до 30 % к 2025 году.

В соответствии с передовой зарубежной практикой корпоративного управления для обеспечения эффективной структуры корпоративного управления в акционерном обществе рекомендуется привлекать независимых членов в размере не менее 1/3 от общего числа членов наблюдательного совета. В частности, требование о том, чтобы 1/3 состава совета директоров (наблюдательного совета) листинговых компаний составляли независимые директора, широко используется в практике большинства других стран. Например, в соответствии с законодательством таких стран, как ОАЭ, Турция, Испания, Сингапур, Россия, Казахстан, Индия, Франция, Китай или кодексом корпоративного управления установлено, что 1/3 состава совета директоров Листинговой компании должны состоять из независимых директоров.

Таким образом, в качестве механизма реализации данного предложения можно отметить, что в статье 76 Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» целесообразно внести норму в следующей редакции: «Акции, включенные в лист биржевых

котировок фондовой биржи, а также акции, в уставном фонде (уставном капитале) которых государственная доля составляет 50 % и более наблюдательного совета должно состоять из независимых членов наблюдательного совета на одну треть».

Третья глава диссертации озаглавлена «Пути повышения эффективности развития корпоративного управления в промышленном производстве», в ней анализируются вопросы повышения эффективности управления технологическим и модернизационным процессом на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения, совершенствования научно-практических основ корпоративного управления в промышленном производстве и повышения эффективности корпоративного управления на основе моделирования предприятий сельскохозяйственного машиностроения.

Повышение эффективности управления технологическим и модернизационным процессом на корпоративных производственных предприятиях является важным вопросом не только на уровне экономики, но и на уровне предприятий. Она заключается главным образом в постановке цели, разработке стратегии, определении необходимых ресурсов, поддержании взаимодействия с внешней средой, что дает широкие возможности для выполнения поставленных задач. Другой стороной управления технологическими и модернизационными процессами являются внутренние структурные и организационные изменения выпускаемой продукции, обеспечивающие усиление потенциала предприятия.

В исследовании отмечается, что реализация развития технологических и модернизационных процессов на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения представляет собой проблемы, решаемые в широком масштабе организационными и главными целями, и с учетом влияющих на них внутренних и внешних факторов следует обратить внимание на:

1. Проблемы, связанные с главными целями предприятия. Главная цель, ориентированная в циклическом смысле на перспективу, как правило, направлена на повышение эффективности деятельности предприятия с целью развития взаимосвязи его целей, ресурсов и результатов.

2. Проблемы, связанные с определенными элементами производственного предприятия. Если необходимо, чтобы элементы предприятия достигли своей цели, необходимо принять эффективное решение в этом отношении.

3. Внешние факторы, то есть неконтролируемые проблемы. Проблемы управления технологическим и модернизационным процессом в промышленном производстве часто могут возникать под влиянием внешних факторов. Поэтому необходимо оценить, какие экономические, политические, научно-технические, социальные и другие факторы влияют на будущее предприятия путем выбора стратегии и путей развития. Потому что мониторинг внешней среды является важным условием эффективности и конкурентоспособности предприятия.

Совершенствование механизма корпоративного управления организация производства при обеспечении роста его эффективности организация корпоративных отношений на основе новых хозяйственных механизмов, оптимизация которых является основной организационно-экономической задачей государства. Вместе с тем, в целях обеспечения эффективности работы наблюдательного совета в акционерных обществах целесообразно создать при Совете «комитет по аудиту», «комитет по управлению рисками», «комитет по вознаграждению».

Это обосновывается тем, что практика создания специальных комитетов при наблюдательном совете акционерного общества поддерживается самими передовыми практиками и стандартами корпоративного управления и широко применяется в зарубежных странах. Кодекс корпоративного управления рекомендует создавать такие комитеты при наблюдательных советах акционерных обществ, но не дает рекомендаций относительно того, какие комитеты следует создавать.

Как правило, комитеты наблюдательных советов создаются для их постоянной или временной работы для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций наблюдательному совету. Таким образом, целесообразно создать при наблюдательном совете акционерного общества такие комитеты, как Комитет по аудиту, комитет по управлению рисками, комитет по вознаграждению.

Комитет по аудиту создается для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества, созданием и развитием эффективной системы внутреннего контроля; комитет по управлению рисками создается для решения вопросов, связанных с управлением рисками и созданием эффективной системы внутреннего контроля в акционерном обществе; комитет по награждению создается для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики награждения членов наблюдательного совета акционерного общества, исполнительного органа и других важных руководящих работников.

Деятельность таких комитетов позволяет повысить качество решений, принимаемых наблюдательными советами акционерного общества, ориентировать его членов на ответственный подход к работе совета, и, таким образом, повышается эффективность работы наблюдательного совета.

По мнению автора, внедрение предложенного индикативного планирования на практике положительно скажется на эффективности процесса управления механизмами корпоративного управления на промышленных предприятиях. Механизм обеспечения эффективности корпоративного управления на промышленных предприятиях на основе внедрения индикативного планирования представлен ниже на рисунке 2. Экономический механизм корпоративного производства характеризуется показателями на макро-и микроуровне. Потому что конечный результат каждого производства оказывает свое влияние на экономические показатели на макроуровне.

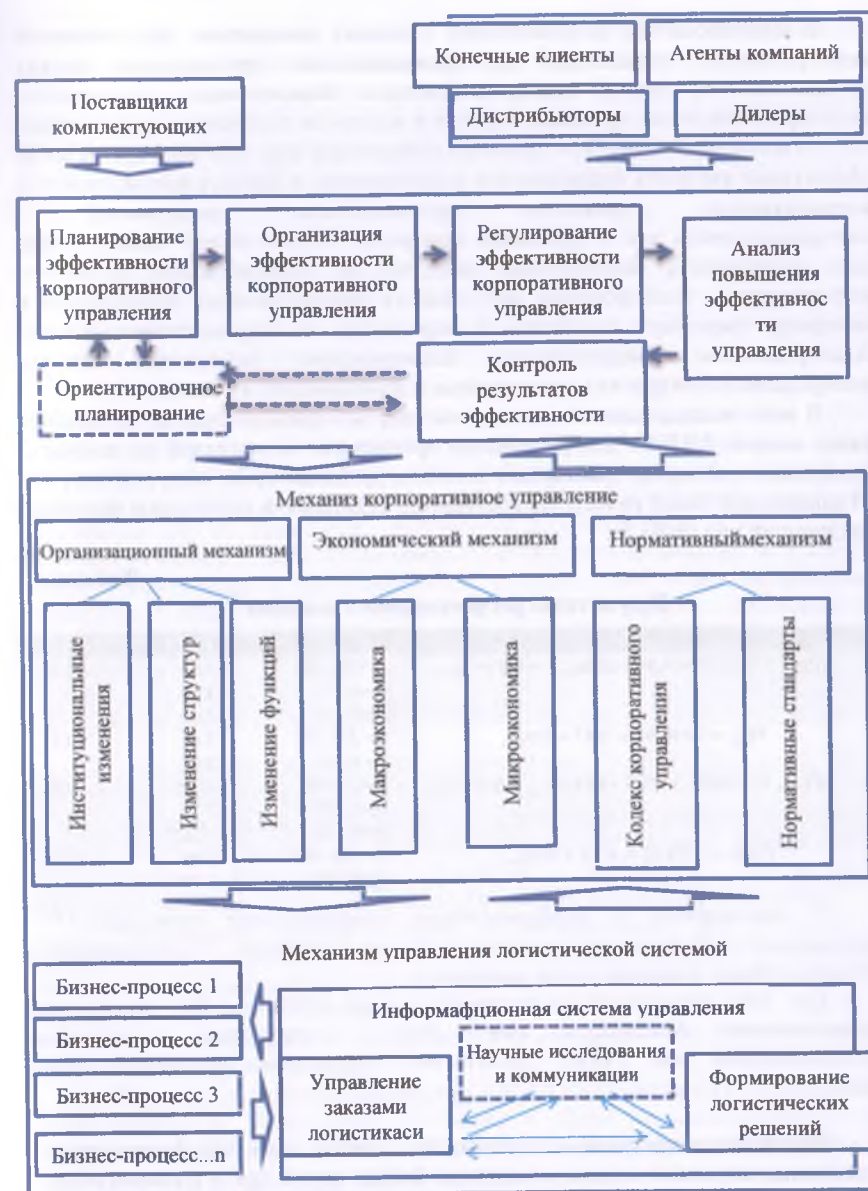


Рисунок 2. Механизм обеспечения эффективности корпоративного управления на промышленных предприятиях на основе внедрения индикативного планирования¹¹

¹¹ Разработано автором.

В изменяющихся экономических условиях повышение эффективности корпоративного управления на промышленных предприятиях может осуществляться, прежде всего, с помощью планирования, организации, регулирования этого процесса, анализа и контроля полученных результатов, что, в свою очередь, требует принятия конкретных мер. Автором предложено эффективно внедрить индикативное планирование в процесс планирования в корпоративном управлении промышленных предприятий и синхронизировать его с функцией контроля. Индикативное планирование дает возможность своевременно доводить до экономических субъектов информацию о планировании деятельности промышленных предприятий в интересах народного хозяйства и определять их перспективные планы. Альтернативное индикативное планирование позволяет снизить неопределенности (риски), реализуемые в изменяющихся условиях.

В ходе исследования использована широко применяемая во временных рядах модель ARIMA для разработки прогнозных показателей по основной продукции тракторов, тракторных сеялок и культиваторов, выпускаемых АО «Ташкентский завод сельскохозяйственной техники», и результаты получили следующий вид (табл.5).

Таблица 5
Результаты регрессионного анализа¹²

№	Модель	se	t-статистика	R ²
1.	$\Delta Pin_t = 561.37 + 0.84 * \Delta Pin_{t-1} + 0.54 * e_{t-1}$	$b_1=302,986$ $b_2=0.171$ $b_3=0.232$	1.85 4.89 2.31	0.99
2.	$Ptr_t = 2498.07 + 0.47 * Ptr_{t-1}$	$b_1=325,576$ $b_2=0.228$	7.67 2.07	0.18
3.	$\Delta Pcul_t = -5.016 + 0.55 * \Delta Pcul_{t-1} - 1.0 * e_{t-1}$	$b_1=33,359$ $b_2=0.205$ $b_3=0.138$	-0.15 2.76 -7.225	0.26
3	$Pcul_t = 759.22 + 0.44 * Pcul_{t-1}$	$b_1=126,725$ $b_2=0.191$	5.99 2.28	0.14

* -адекватный в 90-процентном доверительном интервале; ** - адекватный в 95-процентном доверительном интервале; ***-адекватный в 99-процентном доверительном интервале

Где: Pin – промышленная продукция в ценах 2000 года; Ptr – количество произведенных тракторов, шт.; $Pcul$ – количество выпускаемых культиваторов, шт.; $Pdrill_t$ – количество выпущенных тракторов сеялка, шт.

Разработаны прогнозные показатели с учетом того, что фактические и оцененные на основе модели показатели близки друг к другу и имеют общую тенденцию, несмотря на то, что коэффициенты детерминации структурированных моделей тракторов, тракторных культиваторов и сеялок значительно ниже.

¹² Разработано автором.

Таблица 6

Поступление от реализации продукции и прогнозные показатели себестоимости продукции¹³

Годы	Объем промышленной продукции (млрд.сум)	Количество тракторов (шт.)	Количество тракторных культиваторов (шт.)	Количество тракторных сеялок (шт.)
2021 в реальности	12920	2843	1118	760
2022	14019	2661	1099	760
2023	15030	2575	1086	760
2024	15968	2534	1077	760
2025	16844	2515	1069	760

По результатам прогноза, реальный объем промышленной продукции к 2025 году составит 16844 млрд. сумов, увеличившись по сравнению с 2020 годом в 1,62 раза. Если другие обстоятельства не изменятся, будет наблюдаться снижение производства сельскохозяйственной техники по сравнению с 2020 годом, когда количество произведенных тракторов увеличится на 38 процентов, количество культиваторов – на 11 %, а количество сеялок – на 9 %. По мнению автора, есть возможность изменить данные показатели в положительную сторону, для этого необходимо повысить эффективность управления в сфере производства сельскохозяйственной техники и наладить эффективное использование трудовых ресурсов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По результатам проведенного исследования разработаны следующие научно-практические выводы:

1. Развитие научно-методических аспектов корпоративного управления должно быть направлено на усиление интеграции науки и производства, рациональное использование ресурсов, правильное размещение производственных мощностей, повышение эффективности производства.

2. Исходя из общности науки о менеджменте, как в науке о корпоративном управлении, так и в науке о корпоративном управлении, очевидна взаимосвязь принципов тотального менеджмента и корпоративного управления. При исследовании корпоративного управления научное изучение его принципов и особенностей и внедрение его в производство улучшают текущую ситуацию.

3. Изучение механизмов внедрения метода корпоративного управления в промышленности Узбекистана, особенно в сфере сельскохозяйственного машиностроения, безусловно, должно быть направлено на глубокое изменение организации производства, совершенствование системы управления, развитие системы маркетинга и логистики, исходя из передового зарубежного опыта. Это, в свою очередь, обеспечивает снижение избыточных издержек в промышленном производстве и повышение производительности труда.

¹³ Разработано автором.

4. В результате проведенного исследования выявлены специфические тенденции развития сельскохозяйственного машиностроения республики, которые обусловлены местными возможностями по обеспечению сельскохозяйственной отрасли в основном техникой, производимой в республике; осуществлению комплексной автоматизации, механизации и оцифровке сельского хозяйства, внедрению новых технологий переработки продукции; сокращению ручного труда с использованием новых технологий в отрасли; охватывает повышение экспортного потенциала на основе современной техники и технологий.

5. Совершенствование и активизация инвестиционной деятельности в техническом обновлении, диверсификации производства, его развитии в целом является наиболее необходимым условием. В последние годы 50-60 % привлеченных инвестиций было потрачено на технологическое обновление производства.

6. Технологическое обновление, перевооружение, диверсификация, оцифровка производственных процессов в сфере сельскохозяйственного машиностроения и эффективное управление этими процессами позволяют создавать импортозамещающую и экспортоориентированную конкурентоспособную продукцию.

7. В результате проведенных исследований метод оценки эффективности технологической модернизации на промышленных предприятиях усовершенствован на основе формирования показателей вариационной ширины на стадиях производства путем оценки эффективности добавленной стоимости, прибавочной стоимости чистой продукции, доходности и себестоимости.

8. В диссертационной работе рассмотрены организационные, экономические и нормативно-правовые механизмы, влияющие на эффективность корпоративного управления в развитии сельского хозяйства по группам. В результате проведенных исследований обосновано положительное влияние организационно-экономических и нормативно-правовых механизмов на эффективность корпоративного управления на основе внедрения индикативного планирования в процесс планирования деятельности заводов сельскохозяйственной техники.

9. В ходе исследования автором было предложено использовать в определении эффективности корпоративного управления метод математического моделирования на многофакторной микропредприятии с использованием его функциональной практики. Этот метод может быть использован при развитии производства, изучении динамики экономических показателей и определении перспектив.

10. В научной работе разработан прогноз по повышению эффективности локализации и диверсификации отрасли сельскохозяйственного машиностроения на период до 2025 года. По результатам прогноза, осуществленного в ходе исследования, к 2025 году будет обеспечен рост реального объема промышленной продукции в 1,62 раза по сравнению с 2020 годом, составив 16844 млрд. сумов.

**ONE-TIME SCIENTIFIC COUNCIL DSc.03/30.12.2020.1.16.02 ON
AWARDING ACADEMIC DEGREES AT THE TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

KHIDIROVA MARGUBA RUSTAMOVNA

**IMPROVING THE EFFECTIVENESS OF CORPORATE GOVERNANCE
IN INDUSTRIAL PRODUCTION**

**08.00.13 – Management
08.00.03 – Economics of Industry**

**DISSERTATION ABSTRACT
of the Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences**

Tashkent – 2022

The topic of the Doctor of Philosophy (PhD) dissertation in Economic Sciences was registered at the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under the number B2021.4.PhD/Iqt1942.

The dissertation has been at the Tashkent State University of Economics.
The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian, English (summary)) posted on the website of the Scientific Council (www.tdiu.uz) and on the Information and educational portal "Ziyonet" (www.ziyonet.uz).

Scientific supervisor: Nurimbetov Ravshan Ibragimovich
Doctor of Economics, Professor

Official opponents: Khankeldieva Guzal Sherovna
Doctor of Economics, Professor

Umarov Ilkhomjon Yuldashevich
Doctor of Economics, Associate Professor

Leading organization: Tashkent State Transport University

The defense of the dissertation will take place "29" 06 2022 y. at 14⁰⁰ at the meeting of one-time scientific council on the basis of the scientific council DSc.03/30.12.2020.1.16.02 for awarding scientific degrees at the Tashkent State University of Economics: (Address: 100066, Tashkent, Islom Karimov street 49. Tel: (99871) 239-01-49, fax (99871) 239-41-23, e-mail: tdiu@tsue.uz)

The dissertation can be reviewed at the Information Resource Center of the Tashkent State University of Economics (registered under the No. 1147) (Address: 100066, Tashkent, Islom Karimov street 49. Tel: (99871) 239-28-75, fax (99871) 239-28-75, e-mail: tdiu@tsue.uz)

The abstract of dissertation sent out on "16" 06 2022 y.
(Mailing report No 15 " 16 " 06 2022 y).



M.F. Eshov
Chairman of one-time scientific council at the Scientific Committee for awarding academic degrees, Doctor of Economics, Professor

D.M. Mavliyanova
Scientific secretary of one-time Scientific Council at the Scientific Council for the award of scientific degree PhD, Associate Professor

Sh.DJ.Ergashkhodzhayeva
Chairman of one-time scientific seminar council for the award of scientific degree, Doctor of Economics, Professor

INTRODUCTION (abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) dissertation)

The aim of the research is development of proposals and recommendations to improve the efficiency of corporate governance in industrial production.

The object of the research is the corporate management activity of the joint-stock company "Tashkent Plant of Agricultural Machinery".

The subject of the research is socio-economic relations in the process of improving the efficiency of corporate governance in industrial production.

The scientific novelty of the research are as follows:

in order to stimulate members of the executive body of enterprises with state participation, it is proposed to pay monthly salaries and one-time bonus payments to members of the executive body at the end of the year with the cancellation of additional types of payments;

in order to improve the efficiency of corporate governance at industrial enterprises with state participation, it is proposed to ensure the number of independent members in the supervisory board of at least 30 percent;

in order to ensure the effectiveness of the work of the Supervisory Board in joint-stock companies, the expediency of creating an "audit committee", "risk management committee", "remuneration committee" under the Board is justified;

Indicators have been developed to evaluate the activities of industrial enterprises based on special criteria, stimulate members of executive bodies and forecast the impact of the creation of committees on industrial production until 2025.

Implementation of the research results. Based on the obtained scientific results on improving the efficiency of corporate governance in industrial production:

in order to stimulate the members of the executive body of enterprises with state participation, a proposal to pay monthly wages and one-time bonus payments at the end of the year with the abolition of additional types of payments to members of the executive body was introduced in the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan No. UP-101 dated April 8, 2022 "On the next reforms to create conditions for stable economic growth by improving entrepreneurship environment and private sector development" (reference No.15/06-25-1797 joint stock company "Uzavtosanoat" dated 30.09.2021.). As a result of the implementation of this proposal in practice, the efficiency of corporate governance at industrial enterprises has been increased to 6.4%;

the proposal to improve the efficiency of corporate governance at industrial enterprises with state participation to ensure the number of independent members in the Supervisory Board of at least 30 percent is reflected in the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated March 29, 2021 No. 166 "On the next reforms to create conditions for stable economic growth by improving the business environment and private sector development" (reference No.15/06-25-1797 joint stock company "Uzavtosanoat" dated 30.09.2021.). As a result of the introduction of this proposal into practice, the number of independent

members of the Supervisory Board of the Tashkent Agricultural Machinery Plant Joint Stock Company has been provided at the level of 30 percent;

In order to ensure the effectiveness of the Supervisory Board in joint-stock companies, the proposal to create an audit committee, a risk management committee, and a remuneration committee under the Board was introduced in Resolution No. 166 of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated March 29, 2021 "On the next reforms to create conditions for stable economic growth by improving the business environment and developing the private sector" (reference No.15/06-25-1797 joint stock company "Uzavtosanoat" dated 30.09.2021.). As a result, the joint-stock company managed to achieve a positive growth of corporate production indicators by 6.7%;

Indicators for assessing the activities of industrial enterprises based on special criteria, stimulating members of executive bodies and forecasting the impact of the creation of committees on industrial production until 2025 have been introduced into the activities of the Agency for Business Development under the Ministry of Economic Development and Poverty Reduction of the Republic of Uzbekistan (reference No.15/06-25-1797 joint stock company "Uzavtosanoat" dated 30.09.2021.). As a result of this proposal, the volume of industrial production in joint-stock companies is projected to increase by 12.8 percent in 2025.

Approbation of the results of the research. The results of this study were discussed at 3 international and 2 republican scientific and practical conferences.

Publication of research findings. In total, 13 scientific papers have been published on the topic of the dissertation, including 6 articles in scientific publications recommended by the Higher Attestation Commission of the Republic of Uzbekistan for the publication of the main scientific results of doctoral dissertations, including 4 in republican and 2 in foreign journals.

The structure and volume of the dissertation. The content of the dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a list of references and appendices, the total volume of the dissertation is 143 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ LIST OF PUBLICATIONS

I бўлим (I часть; part I)

1. Хидирова М.Р. Ишлаб чиқаришда корпоратив бошқарувнинг иқтисодий механизмини ривожлантириш. // Таълим тизимида ижтимоий-гуманитар фанлар илмий-методологик ва илмий-услубий журнал, 2020. 2-сон, апрель-май. (08.00.00; №28)

2. Хидирова М.Р. Корпоратив ишлаб чиқаришни бошқаришнинг ташкилий механизмини такомиллаштириш: муаммо ва ечимлар. //Хоразм Маъmun академияси ахборотномаси. 2019-4/2. (08.00.00; №21)

3. Хидирова М. Р. Ишлаб чиқариш корхонаси менежерларида лидерлик хусусиятларини ривожлантириш. // "Biznes-Эксперт" иқтисодий илмий-амалий ойлик нашр, 2019 йил, 7-сон. (08.00.00; №3)

4. Хидирова М.Р. Мамлакат ялпи ички маҳсулотига таъсир этувчи омилларнинг эконометрик таҳлили. // "Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар" илмий электрон журнали. 3-сон, май-июн, 2019 йил. (08.00.00; №10)

5. Хидирова М.Р. Развитие корпоративного производства в Узбекистане // Бюллетень науки и практики / Bulletin of Science and Practice, <https://www.bulletennauki.com> Т. 5. №11. 2019

6. Хидирова М.Р. Саноат ишлаб чиқаришда корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмларини такомиллаштириш. // "Рақамли иқтисодиёт: Ўзбекистонда ривожлантириш истиқболлари ва жаҳон амалиёти" мавзусидаги халқаро илмий-амалий он-лайн конференция. Бизнес ва тадбиркорлик олий мактаби, 2020 йил 24 декабрь.

7. Хидирова М.Р. Рақамли иқтисодиётда корпоратив бошқарувнинг ташкилий механизмини такомиллаштириш. // «Ўзбекистонда рақамли иқтисодиётни шакллантиришда менежмент ва корпоратив бошқарувнинг аҳамияти» мавзусидаги республика илмий-амалий конференция тезислар тўплами. – Т.: ТДИУ, 2020 йил 20 май.

8. Хидирова М.Р. Эффективное корпоративное управление в цифровой экономике. Наука сегодня: проблемы и перспективы развития: материалы международной научно-практической конференции, г. Вологда, 30 ноября 2021 г. – Вологда: ООО «Маркер», 2021. – 80 с.

9. Хидирова М.Р. Рақамли иқтисодиёт шароитида ишлаб чиқаришда корпоратив бошқарувни ривожлантириш масалалари. // "Замонавий корпоратив бошқарув: муаммо ва ечимлар" мавзусидаги республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. Ислом Каримов номидаги Тошкент давлат техника университети, 2020 йил 29 апрель.

10. Хидирова М.Р. Рақамли иқтисодиёт шароитида саноат ишлаб чиқаришда корпоратив бошқарувни ривожлантириш омиллари. "Иқтисодиётнинг ижтимоий секторини ривожлантиришнинг долзарб

масалалари: миллий ва хорижий тажриба” мавзусидаги халқаро илмий-амалий конференция тезислар тўплами. Андижон давлат университети, 2020 йил 15 май.

II бўлим (II часть; part II)

1. Нурибетов Р.И, Хидирова М.Р. Корпоратив ишлаб чиқариш корхоналарида технологик ва модернизациялаш жараёнини амалга ошириш самарадорлигини баҳолаш. // «Саноат иқтисодиёти ва менежменти: муаммо ва ечимлар» мавзусидаги он-лайн халқаро илмий-амалий конференция материаллари тўплами. – Т., 2021.

2. Нурибетов Р.И, Хидирова М.Р. Корпоратив бошқарув тушунчасининг моҳияти ва унинг иқтисодиётдаги ўрни. // “Глобаллашув жараёнида корпоратив бошқарув: муаммо ва ечимлар” мавзусидаги республика илмий-амалий конференция материаллари тўплами, 2019 йил 30 апрель.

3. Nurimbetov R.I, Xidirova M.R. MECHANISMS FOR IMPLEMENTING CORPORATE GOVERNANCE IN INDUSTRY DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN. // International Scientific Journal "Theoretical & Applied Science". Philadelphia, USA. Published: 30.07.2019.

4. Хидирова М.Р. Олий таълим тизимини модернизациялашнинг устувор йўналишлари. // “Ўзбекистон инновацион менежмент стратегияларини амалга ошириш тажрибаси” мавзусидаги республика илмий-амалий конференцияси. Илмий мақола ва тезислар тўплами – Т.: ТДИУ, 2018 йил 9 октябрь. 142-145 бетлар.

5. Хидирова М.Р, Раҳманбаева Р. Ўзбекистонда хизмат кўрсатиш соҳасида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш истиқболлари. // “Макроиктисодий муаммолар-2013” мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани маъруза тезислари тўплами. – Т.: ТДИУ, 2013 йил 25 октябрь. 179-180 бетлар.

6. Хидирова М.Р. Ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишнинг омиллари ва йўллари. // “Юқори технологияларга асосланган ишлаб чиқаришни шакллантириш ва ривожлантиришнинг замонавий концепциялари” мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани маъруза тезислари тўплами. – Т.: ТДИУ, 2013 йил 14 декабрь.

Автореферат ТДИУ Таҳририят бўлимида таҳрир қилинди.

Босишга рухсат этилди: 15.06.2022 йил.
Бичими 60x84 ¹/₁₆, «Times New Roman»
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.
Шартли босма табағи: 3,5. Адади 100. Буюртма № 136.
Тел (99) 832 99 79; (99) 817 44 54.
Гувоҳнома reestr № 10-3279

“IMPRESS MEDIA” МЧЖ босмахонасида чоп этилган.
100031, Тошкент ш., Яккасарой тумани, Кушбеги кўчаси, 6-уй