

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
УЗБЕКИСТАН
ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

На правах рукописи
УДК: 658:331(575.1)

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

САМИНЖОНОВ НУРИЛЛОХОН АБДУБАННО ЎҒЛИ

Пути повышения производительности труда и
эффективное использование трудового потенциала
предприятий реального сектора

(На основе материалов СП «Uz Song Woo»)

ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание академической степени магистр

по специальности 5A230102 – “Экономика” (реальный сектор)

Научный руководитель: д.э.н., проф. Назарова Р.Р.

ТАШКЕНТ 2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

	ВВЕДЕНИЕ.....	3
1-Глава	ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ИХ НАЗНАЧЕНИЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....	10
1.1.	Теоретические основы организации работы трудовых ресурсов.....	10
1.2.	Факторы и резервы роста эффективности управления трудовыми ресурсами.....	19
	Выводы по первой главе.....	27
2-Глава	АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СП «UZ SONG WOO».....	29
2.1.	Анализ оценки организационно-правовой структуры компании СП «UZSONG WOO».....	29
2.2.	Анализ обеспеченности предприятия персоналом и эффективность использования трудовых ресурсов.....	46
	Выводы по второй главе.....	58
3- Глава	ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ.....	59
3.1.	Совершенствование мотивационного механизма СП «UZ SONG WOO».....	59
3.2.	Социальные и психологические факторы улучшения использования трудовых ресурсов.....	66
3.3.	Совершенствование системы развития эффективного использования трудового потенциала предприятий.....	73
	Выводы по третьей главе.....	73
	Выводы и предложения.....	82
	Список использованной литературы.....	85

ВЕДЕНИЕ

Актуальность и обоснованность магистерской работы. Нормальная работа предприятия напрямую зависит от эффективности и качества трудовой деятельности ее кадров. За счет достижения определенного уровня стандартизации в оборудовании, относительной доступности основных средств для широкого круга предприятий, а также повышения удельной доли в экономике сектора оказания услуг, добиться конкурентных преимуществ техническими и другими «неживыми» средствами становится все сложнее. Поэтому «перенять» соперников на рынке могут помочь только квалифицированные, работоспособные и надлежащим образом мотивированные профессиональные кадры.

Рыночный механизм ведения хозяйства в условиях ограниченности ресурсов требует повышения эффективности их использования. Одним из важнейших факторов, влияющих на эффективность работы предприятия, является уровень использования трудовых ресурсов, он определяет темпы роста производства и производительности труда, качество продукции и успешную работу предприятия.

Более половины прошлого века отечественный машиностроительный комплекс формировался в соответствии с требованиями планово-директивного хозяйствования под конкретную номенклатуру конечной продукции, без учета спроса на производимую продукцию и с доминированием военно-промышленного производства. Все это привело к тому, что в начале 90-х годов отрасль оказалась в кризисной ситуации. Резкое прекращение государственного финансирования и отсутствие госзаказа явились одной из причин нехватки финансовых ресурсов как для пополнения оборотных средств, так и для развития производства.

В этой связи, Президент Узбекистана Ш.М.Мирзиёев отметил на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2016 году и важнейшим