**ТОШКЕНТДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**ҲУЗУРИДАГИ DSc.28.12.2017.I.16.02 РAҚAМЛИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГAШ**

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

Қўлёзма ҳуқуқида

УДК 331.5:371(575.1)

**АЛИЖОНОВ УТКИРЖОН МАХАМАДАЛИЕВИЧ**

**МЕҲНАТ БОЗОРИДА КАСБ-ҲУНАР МАЪЛУМОТЛИ КАДРЛАРГА БЎЛГАН ЭҲТИЁЖНИ ШАКЛЛАНТИРИШ УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

**08.00.10 - Демография. Меҳнат иқтисодиёти**

Иқтисодиёт фaнлaри бўйичa фaлсaфa доктори (PhD)даражасини

олиш учун таёрланган

ДИССЕРТAЦИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| **Илмий раҳбар:** | **Худойбердиев Зайниддин Явқочевич**  иқтисодиёт фанлари доктори, профессор |

**Тошкент – 2019**

**МУНДАРИЖА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Кириш**............................................................................................................ | 3 |
| **1-БОБ. МЕҲНАТ БОЗОРИДА КАСБ-ҲУНАР МАЪЛУМОТЛИ КАДРЛАРГА БЎЛГАН ЭҲТИЁЖНИ ШАКЛЛАНТИРИШ УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ-НИНГ НАЗАРИЙ-УСЛУБИЙ АСОСЛАРИ**......................................... | 12 |
| 1.1. Меҳнат бозорида кадрларга бўлган эҳтиёжни ўрганишнинг назарий жиҳатлари........................................................................................ | 12 |
| 1.2. Касб-ҳунар маълумотли кадрларга бўлган эҳтиёжни шакллантириш омиллари........................................................................... | 25 |
| 1.3. Меҳнат бозорида касб-ҳунар маълумотли кадрларга бўлган эҳтиёжни шакллантириш усуллари............................................................ | 35 |
| 1.4. Касб-ҳунар маълумотли кадрларга бўлган эҳтиёжни шакллантириш бўйича хорижий мамлакатлар тажрибаларидан фойдаланиш................................................................................................... | 48 |
| 1-боб бўйича қисқача хулосалар................................................................. | 54 |
| **2-БОБ. МЕҲНАТ БОЗОРИДА КАСБ-ҲУНАР МАЪЛУМОТЛИ КАДРЛАРГА БЎЛГАН ЭҲТИЁЖНИ ШАКЛЛАНТИРИШНИНГ ТАҲЛИЛИ**.................................................................................................... | 57 |
| 2.1. Касб-ҳунар таълими тизимида кадрлар тайёрлаш ҳолатининг таҳлили.......................................................................................................... | 57 |
| 2.2. Ҳудудий меҳнат бозорида касб-ҳунар маълумотли кадрларга бўлган эҳтиёж ва унинг таҳлили................................................................ | 70 |
| 2.3. Касб-ҳунар таълими тизимида иш берувчилар талабларини социологик баҳолаш.................................................................................... | 85 |
| 2-боб бўйича қисқача хулосалар................................................................. | 101 |
| **3-БОБ. МЕҲНАТ БОЗОРИДА КАСБ-ҲУНАР МАЪЛУМОТЛИ КАДРЛАРГА БЎЛГАН ЭҲТИЁЖНИ ШАКЛЛАНТИРИШ УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ЙЎНАЛИШЛАРИ**................................................................................... | 103 |
| 3.1. Касб-ҳунар маълумотига эга кадрларга бўлган эҳтиёж мониторингини самарали ташкил этиш.................................................. | 103 |
| 3.2. Касб-ҳунар маълумотли кадрлар тайёрлашнинг давлат буюртмаларини шакллантириш механизмлари....................................... | 117 |
| 3.3. Меҳнат бозорида касб-ҳунар маълумотли кадрларга бўлган талаб асосида таклифни шакллантиришни давлат томонидан тартибга солиш йўллари............................................................................................... | 132 |
| 3-боб бўйича қисқача хулосалар................................................................. | 147 |
| **Хулоса ва таклифлар**................................................................................ | 148 |
| **Адабиётлар рўйхати**................................................................................... | 152 |
| **Иловалар**...................................................................................................... | 160 |