Н. Л. Лютов, Е. С. Герасимова

Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство

2-е издание, дополненное и переработанное

МОСКВА
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
2015

УДК 349.2_(470):331.91
ББК 67.405(2):67.412.2
Л 96

Авторы:
Лютов Никита Леонидович, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения МГЮА имени О. Е. Кутафина, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ ВШЭ, заместитель председателя Ассоциации «Юристы за трудовые права»;
Герасимова Елена Сергеевна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ ВШЭ, директор АНО «Центр социально-трудовых прав», председатель Ассоциации «Юристы за трудовые права».

Рецензенты:
Головина С. Ю., доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета;
Мачульская Е. Е., доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры трудового права МГУ им. М. В. Ломоносова, член Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда, член Европейского комитета по социальным правам.

Лютов, Н. Л.
Л 96 Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство: монография / Н. Л. Лютов, Е. С. Герасимова. — 2-е изд., доп. и перераб. — М. : Центр социально-трудовых прав, 2015. — 192 с.

ISBN 978-5-9906804-2-5

Рассмотрены проблемы совершенствования российского трудового законодательства на основе международных трудовых норм в связи с выполнением Российской Федерацией своих международных обязательств в сфере трудового законодательства и вопросами правоприменительной практики по трудовым спорам. Основное внимание уделено замечаниям контрольных органов ООН, МОТ и Совета Европы в адрес России, а также наиболее вероятным вопросам, которые могут быть адресованы российским органам исполнительной власти в связи с осуществлением международных контрольных процедур в рамках данных организаций.

Материал структурирован по институциональной схеме: от общего сравнительного анализа российского законодательства и международных трудовых стандартов к отдельным институтам трудового права (свобода объединения и признание права на ведение коллективных переговоров, запрет принудительного труда, искоренение детского труда, недопущение дискриминации в области труда и занятий, оплата труда, рабочее время и время отдыха, инспекция труда и обеспечение безопасности и гигиены труда). Выбор именно этих вопросов обусловлен масштабностью проблем, связанных с соответствием данных норм требованиям международных трудовых стандартов.

Предложены оптимальные, с точки зрения авторов, способы приведения российского законодательства и правоприменительной практики в соответствие с международными трудовыми нормами.

Для законодательных и правоприменительных органов, преподавателей, студентов и аспирантов юридических вузов и факультетов, изучающих трудовое и международное право. Может быть полезна профсоюзным активистам, правозащитникам и специалистам по персоналу.

УДК 349.2_(470):331.91
ББК 67.405(2):67.412.2

ISBN 978-5-9906804-2-5

© Н. Л. Лютов, 2012
© Н. Л. Лютов, Е. С. Герасимова, 2015, с изменениями
© АНО «Центр социально-трудовых прав», 2015

Оглавление

Предисловие ко второму изданию 6
Принятые сокращения и аббревиатуры 8

Глава 1. Общая характеристика рассматриваемых международных трудовых стандартов 11

Глава 2. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров 26
2.1. Соответствие международным договорам (независимость объединений работников и работодателей) 26
2.2. Соответствие актам толкования международных договоров 28
2.2.1. Жалобы в отношении России 28
2.2.2. Право самостоятельно определять свою структуру и выбирать представителя при ведении коллективных переговоров 30
2.2.3. Уровень ведения коллективных переговоров 33
2.2.4. Создание иного представительного органа в случае существования профсоюзной организации в организации 34
2.2.5. Защита от антипрофсоюзной дискриминации 36
2.2.6. Коллективные переговоры на основе принципа добросовестности 38
2.2.7. Право на забастовку (общая ситуация) 39
2.2.8. Цели забастовочных действий 41
2.2.9. Забастовки солидарности и политические забастовки 42
2.2.10. Забастовки с целью признания профсоюзов 43
2.2.11. Предъявление требований профсоюзами 43
2.2.12. Субъекты права на забастовку и ситуации, в которых допустимо ограничение права на забастовку 44
2.2.13. Найм замещающих работников и локауты 46
2.2.14. Минимум необходимых работ (услуг) 47
2.2.15. Право на пикетирование 48
2.2.16. Право работников на информацию и консультации 50
2.2.17. Право трудящихся на информацию и консультации с ними при коллективных увольнениях по сокращению штата 52
2.3. Соответствие рекомендательным актам 53
2.3.1. Предоставление работодателем сведений, составляющих коммерческую тайну 53
2.3.2. Сфера действия коллективных договоров и соглашений 55
2.4. Российское законодательство и опыт ЕС: участие работников в управлении организацией 57

Глава 3. Запрет принудительного и детского труда 66
3.1. Принудительный труд. Соответствие международным договорам 66

3.1.1. Понятие принудительного труда . . . 66
3.1.2. Торговля людьми (человеческий траффик) . . . 68
3.2. Принудительный труд. Соответствие актам толкования международных договоров . . . 69
3.2.1. Труд военнослужащих . . . 69
3.2.2. Труд заключенных . . . 70
3.2.3. Понятие экстремистской деятельности . . . 71
3.3. Соответствие рекомендательным актам (косвенное принуждение к труду и институт регистрации по месту жительства) . . . 73
3.4. Запрет детского труда . . . 75
3.4.1. Сфера применения законодательства о минимальном возрасте для приема на работу . . . 75
3.4.2. Труд детей в творческих организациях . . . 75
3.4.3. Торговля несовершеннолетними . . . 76

Глава 4. Дискриминация в сфере труда . . . 77
4.1. Соответствие понятия дискриминации международным договорам . . . 77
4.2. Соответствие актам толкования международных договоров . . . 78
4.2.1. Эффективные средства защиты от дискриминации . . . 78
4.2.2. Запрет косвенной дискриминации . . . 83
4.2.3. Защита от мести со стороны работодателя . . . 83
4.2.4. Бремя доказывания дискриминации . . . 86
4.2.5. Гендерная дискриминация . . . 90
4.2.5.1. Комплексное законодательство о запрете гендерной дискриминации . . . 90
4.2.5.2. Запрет определенных профессий для женщин . . . 91
4.2.5.3. Равная оплата за труд равной ценности мужчин и женщин . . . 92
4.2.5.4. Сексуальные преследования . . . 94
4.2.6. Дискриминация лиц с семейными обязанностями . . . 96
4.2.7. Дискриминация по признаку инвалидности . . . 99
4.2.8. Дискриминация по признаку возраста . . . 103

Глава 5. Оплата труда и рабочее время . . . 106
5.1. Оплата труда . . . 106
5.1.1. Понятие заработной платы . . . 106
5.1.2. Форма выплаты заработной платы . . . 107
5.1.3. Размер заработной платы и минимальный размер оплаты труда . . . 108
5.1.4. Информирование работников о получаемой заработной плате . . . 113
5.1.5. Защита требований работников при банкротстве работодателя . . . 113
5.2. Рабочее время . . . 117
5.2.1. Продолжительность рабочего дня (смены) . . . 117
5.2.2. Работа на условиях совместительства . . . 118
5.2.3. Продолжительность учетного периода . . . 119
5.2.4. Основания и порядок привлечения к сверхурочной работе; компенсация сверхурочной работы . . . 120
5.2.5. Ненормированный рабочий день . . . 121
5.2.6. Перенесение отпусков . . . 122
5.2.7. Сокращение продолжительности работы в ночное время . . . 123

Глава 6. Инспекция труда; безопасность и гигиена труда . . . 125
6.1. Инспекция труда . . . 125
6.1.1. Компетенция инспекции труда . . . 125
6.1.2. Иные функции, возлагаемые на инспекторов труда . . . 127
6.1.3. Численность инспекторов труда и их инфраструктурная обеспеченность . . . 128
6.1.4. Полномочия инспекторов труда . . . 131
6.2. Безопасность и гигиена труда . . . 134
6.2.1. Общие рамки правового регулирования . . . 134
6.2.2. Система санкций за нарушения . . . 136
6.2.3. Эффективность контроля за нарушениями . . . 136
6.2.4. Проблемы специальной оценки условий труда . . . 138

Глава 7. Иные трудовые стандарты . . . 143
7.1. Защита персональных данных работников . . . 143
7.1.1. Понятийный аппарат . . . 143
7.1.2. Сфера применения . . . 144
7.1.3. Общие принципы . . . 144
7.1.4. Получение персональных данных . . . 145
7.1.5. Хранение персональных данных . . . 147
7.1.6. Использование и передача данных . . . 149
7.1.7. Индивидуальные и коллективные права работников . . . 150
7.2. Прекращение трудового договора . . . 152
7.2.1. Предупреждение об увольнении . . . 152
7.2.2. Последствия незаконного увольнения . . . 156
7.2.3. Сохранение прав работников при смене собственника имущества работодателя . . . 158
7.3. Отдельные категории работников и типы трудовых отношений . . . 162
7.3.1. Пожилые работники . . . 162
7.3.2. Работники-мигранты . . . 164
7.3.3. Проблема заемного труда и деятельность частных агентств занятости . . . 167
7.3.4. Дистанционный труд . . . 175

Заключение . . . 182