

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.28.12.2017.1.16.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ТУХТАБАЕВ ЖАМШИД ШАРАФЕТДИНОВИЧ

ИННОВАЦИОН ИҚТИСОДИЁТГА ЎТИШ ШАРОИТИДА
КОРХОНАЛАРДА МЕХНАТ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШНИНГ
ТАШКИЛИЙ-ИҚТИСОДИЙ МЕХАНИЗМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ

Тошкент – 2019

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по
экономическим наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD)
on economical sciences**

Тухтабаев Жамшид Шарафетдинович

Инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида корхоналарда меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш..... 3

Тухтабаев Жамшид Шарафетдинович

Совершенствование организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на предприятиях в условиях перехода к инновационной экономике 25

Tukhtabaev Jamshid Sharafetdinovich

Improvement of the organizational-economic mechanism of the increase of efficiency of labour in the enterprises in a condition of transition to an innovative economy 47

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works 51

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.28.12.2017.1.16.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ТУХТАБАЕВ ЖАМШИД ШАРАФЕТДИНОВИЧ

ИННОВАЦИОН ИҚТИСОДИЁТГА ЎТИШ ШАРОИТИДА
КОРХОНАЛАРДА МЕХНАТ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШНИНГ
ТАШКИЛИЙ-ИҚТИСОДИЙ МЕХАНИЗМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ

Тошкент – 2019

Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси хузуридаги Олий аттестация комиссиясида В.2018.3.PhD/Iqt.231 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация иши Самарқанд давлат университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифаси (www.tdiu.uz) ва «ZiyoNet» ахборот-таълим порталида (www.ziyounet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар:

Хомитов Комилжон Зоитович
иктисодиёт фанлари доктори, доцент

Расмий оппонентлар:

Абулқосимов Хасан Пирназарович
иктисодиёт фанлари доктори, профессор

Мамарасулов Фазлиддин Умарович
иктисодиёт фанлари номзоди, доцент

Етакчи ташкилот:

Тошкент давлат техника университети

Диссертация ҳимояси Тошкент давлат иқтисодиёт университети хузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.28.12.2017.I.16.02 рақамли илмий кенгашнинг 2019 йил «__» _____ соат ____ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 100003, Ислом Каримов кўчаси, 49-уй. Тел.: (99871) 239-28-85; факс: (99871) 239-28-85; e-mail: tdiu@tdiu.uz

Диссертация билан Тошкент давлат иқтисодиёт университети Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (____ рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100003, Ислом Каримов кўчаси, 49-уй. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz

Диссертация автореферати 2019 йил «__» _____ куни тарқатилди.

(2019 йил «__» _____ даги ____ - рақамли реестр баённомаси).

Қ.Х. Абдурахмонов

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш раиси, академик, и.ф.д.

Н.Т. Шаюсупова

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш котиби, и.ф.н., доцент

Ш.Р. Холмўминов

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш қошидаги Илмий семинар раиси, и.ф.д., профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда рақобат муҳитининг чуқурлашиб бораётган шароитда меҳнат самарадорлигини ошириш масаласи тобора долзарб муаммо сифатида эътироф этилмоқда. Халқаро Conference Board тадқиқотлар ташкилотининг маълумотларига кўра, «ҳар йили жаҳонда ўртача меҳнат самарадорлигининг ошиши 3,5-4,0 фоизни ташкил этади. Сўнгги йилларда саноат ишлаб чиқаришда меҳнат самарадорлиги кўрсаткичининг юқорилиги Германия, Ирландия, Норвегия, Хитой ва АҚШ каби мамлакатларда кузатилмоқда. Экспертларнинг ҳисоб-китобига кўра, саноат ишлаб чиқаришда меҳнат самарадорлигининг ошишига ишлаб чиқаришда инновацион тараққиётни жадаллаштириш ва фаол инвестицион муҳитни яратилиши сабаб бўлган»³.

Жаҳонда инновацион иқтисодиёт шароитида саноат ишлаб чиқаришида меҳнат самарадорлигини ошириш ва унинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаш-тириш борасидаги илмий изланишларга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Амалга оширилаётган илмий изланишлар таркибида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини баҳолаш тизимини такомиллаштириш, меҳнат самарадорлигига таъсир кўрсатувчи омилларнинг таъсир кўламини аниқлаш, самарадорликни оширишнинг захира манбаларини кенгайтириш ҳамда ташкилий-иқтисодий механизмни такомиллаштириш бўйича комплекс тадқиқотлар олиб боришга алоҳида аҳамият қаратилмоқда.

Мамлакатимизда кейинги йилларда амалга оширилаётган ижтимоий-иқтисодий ислохотлардан кўзланган асосий мақсад инновацион тараққиётни жадаллаштириш, иқтисодий қудратимизни янада ошириш ва пировардида халқимиз фаровонлигини оширишга қаратилгандир. «...иқтисодиётни модернизация ва диверсификация қилиш, меҳнат унумдорлигини ошириш орқали юқори иқтисодий ўсишни таъминлаш»⁴ муҳим вазифа сифатида белгиланган. Бу борада мавжуд захира ва имкониятлардан самарали фойдаланиш, инновацион технология ва замонавий ишлаб чиқариш қувватларини ишга тушириш ҳамда рақобатбардош иқтисодиётнинг муҳим таркиби бўлган меҳнат унумдорлигини ошириш борасидаги илмий тадқиқотларни янада чуқурлаштириш мақсадга мувофиқ.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида» ҳамда бошқа меъёрий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

³ <http://www.conference-board.org/data/chiefeconomist.cfm> (Conference Board халқаро иқтисодий таҳлил қилиш тадқиқотлар ташкилоти маълумоти)

⁴ Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.М.Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси. «Халқ сўзи» газетаси, 2018 йил 29 декабр, № 271 (7199).

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур тадқиқот республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ҳамда маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодий шакллантириш» устувор йўналиши доирасида бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Ишлаб чиқаришда ижтимоий меҳнат муносабатларининг назарий ва амалий жиҳатлари, меҳнатни ташкил этиш, меҳнат самарадорлиги ва мотивацияси муаммолари С.Л.Брю, П.Самуэлсон, Г.Форд ҳамда Г.Эмерсон⁵ сингари хорижлик иқтисодчи олимларнинг илмий ишларида чуқур тадқиқ этилган.

МДҲ давлатлари олимлари В.В.Адамчук, А.А.Артёменко, С.Бабынин, А.В.Барышева, В.И.Брылев, С.А.Валуйскин, О.Е.Германова, Б.Г.Збышко, В.В.Ишин, А.Я.Кибанов, М.А.Климова, Л.А.Костин, В.В.Новожилов, Ю.Г.Одегов, М.Ю.Питкевич, А.И.Рофе, С.Ю.Рощин, Г.Г.Руденко, О.В.Стаканова, С.Г.Струмилин, Л.В.Шамрай, Р.А.Эльмурзаева⁶ ва бошқалар томонидан меҳнат самарадорлигининг назарий ва методологик асослари, ишлаб чиқаришда меҳнат самарадорлигини баҳолаш, меҳнат самарадорлигини ошириш омил ва захиралари каби масалалар кўриб чиқилган.

Ўз навбатида мамлакатимиз иқтисодчи олимларининг ишлари ҳам бу муаммони ўрганишга ўз ҳиссасини қўшиб келмоқда. Жумладан, академик Қ.Х.Абдурахмонов (меҳнат самарадорлиги ва унинг омиллари)⁷, Г.Қ.Абдурахмонова (кичик бизнестда муносиб меҳнат тамойиллари)⁸, Ш.Н.Зайнутдинов (саноат корхоналарида меҳнатни ташкил этиш)⁹,

⁵ Брю С.Л. Экономика: принципы, проблемы и политика. т. 2. – М.: Прогресс, 1992., Самуэлсон П. Экономика. – М.: Алгон, 1992., Форд Г. Моя жизнь, мои достижения. - Беларусь, Мин.: Издательство «Попурри», 2015., Эмерсон Г. Двенадцать принципов эффективности. – М.: Экономика, 1992.

⁶ Адамчук В.В. Экономика труда: учебник. - М.: Финстатинформ, 1999., Артёменко А.А. Трансформация факторов эффективности труда на российских промышленных предприятиях (на примере предприятий электроэнергетики Саратовской области): дис.канд.экон.наук. – Саратов, 2001., Барышева А.В. Производительность труда в развитых капиталистических странах. - М.: Наука, 1999. – с. 167., Брылев В.И. Резервы роста эффективности труда в новых экономических условиях: дис.док.экон.наук. – М, 2007., Валуйскин С.А. Методические основы проектирования систем оценки эффективности труда управленческого персонала на промышленных предприятиях (на примере работников финансово-экономических служб предприятий легкой промышленности): дис.канд.экон.наук. – Санкт-Петербург, 2004., Германова О.Е. Производительность: экономическое содержание и проблемы измерения. - М.: Наука, 1996. – с. 188., Кибанов А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник. - М.: ИНФРА-М, 2009., Климова М.А. Комплексная оценка трудового процесса рабочего (на примере полиграфической промышленности): дис.канд.экон.наук. - М., 2000., Костин Л.А. Производительность труда технический прогресс. - М.: Экономика, 1994., Новожилов В.В. Проблемы измерения затрат и результатов при оптимально планирования. – М.: Наука, 1972., Питкевич М.Ю. Производительность, экономическая эффективность и оплата труда в российской экономике и ее отраслях: дис.канд.экон.наук. – М., 2004., Руденко Г.Г. Экономика труда. Учебник. – М.: Волтерс Клувер, 2011., Стаканова О.В. Социальные факторы эффективности труда рабочих (на примере отраслей машиностроения): дис.канд.экон.наук. - М., 2006., Струмилин С.Г. Общественная производительность труда и методы ее измерения. - М., 1967., Шамрай Л.В. Совершенствование управления производительностью труда на предприятии: дис.кан.экон.наук. – Волгоград, 2009., Эльмурзаева Р.А. Личностный фактор эффективности труда: дис.кан.экон.наук. – Томск, 2002.

⁷ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодийи: назария ва амалиёт / Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. - Т.: Фан, 2019. – 426 б.

⁸ Абдурахмонова Г.Қ. Кичик бизнестда аҳолини муносиб меҳнат тамойиллари асосида иш билан таъминлашни такомиллаштириш: иқт.фан.док.дисс. – Т. 2016.

⁹ Зайнутдинов Ш.Н. Совершенствование организации труда в условиях ускорения научно-технического процесса (на материалах промышленности Узбекской ССР): дисс.д-р.экон.наук. – Т. 1988.

К.С.Исмайлов (агросаноат мажмуасида меҳнат ресурсларидан оқилона фойдаланиш)¹⁰, Ф.У.Мамарасулов, З.Я.Худойбердиев (саноат корхоналарида ишчилар малакасини ошириш ва фойдаланиш)¹¹, М.Л.Турсунхўжаев (саноат корхоналарида меҳнатга ҳақ тўлашни ташкил этиш)¹² илмий ишларида ўз ифодасини топган.

Шу билан бирга бевосита махсус саноат ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизми масалаларига бағишланган илмий ишлар ва ишланмалар, илмий ва монографик тадқиқотлар етарлича амалга оширилмаган. Бу ҳам диссертация тадқиқотининг долзарблигини белгилайди.

Тадқиқотнинг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Мазкур диссертация мавзуси Самарқанд давлат университети ва Тошкент давлат иқтисодиёт университети илмий-тадқиқот ишлари режаларига мувофиқ тегишли равишда «Илмий тадқиқот фаолиятини ривожлантириш ва илмий салоҳиятини оширишга йўналтирилган комплекс чора-тадбирлар дастури» ва «Ўзбекистонда иқтисодий ислохотларни чуқурлаштириш ва либераллаштириш шароитида ижтимоий меҳнат муносабатларини такомиллаштиришнинг илмий асослари» мавзуларидаги илмий лойиҳалар доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича назарий-услубий, амалий таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари қуйидагилардан иборат:

инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида корхоналарда меҳнат самарадор-лигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмларини таҳлил этиш;

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини асосий мезон ва кўрсаткичларини аниқлаштириш;

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш борасидаги хорижий мамлакатлар тажрибаларини ўрганиш ва улардан Ўзбекистон шароитида фойдаланиш имкониятларини асослаш;

Қашқадарё вилоятининг йирик саноат корхоналарининг ривожланишига меҳнат самарадорлигини оширишнинг таъсирини таҳлил қилиш;

йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий кўрсаткичларини таҳлил қилиш;

¹⁰ Исмайлов К.С. Меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самарадорлиги (Қорақолпоғистон Республика қишлоқ хўжалиги мисолида): иқт.фан.номз.дисс. - Т. 2000.

¹¹ Мамарасулов Ф.У. Формирование системы подготовки и использования специалистов в условиях рыночной экономики (на материалах Республики Узбекистан): дисс.канд.экон.наук. – Т. 1994., Худойбердиев З.Я. Подготовка рабочих на производстве в условиях рыночной системы хозяйствования (на примере г. Ташкента): дис.канд.экон.наук. – Т. 1995.

¹² Турсунхўжаев М.Л. Проблемы совершенствования организации оплаты труда работников промышленности (на примере легкой промышленности Узбекистана): дисс.д-р.экон.наук. – Т. 1975.

йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишга таъсир кўрсатувчи асосий иқтисодий омилларни эконометрик баҳолаш;

йирик саноат корхоналарида инновацион менежментни жорий этиш ва инновацион саноат ишлаб чиқаришни ташкил этиш негизида меҳнат самарадорлигини ошириш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш;

йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида Қашқадарё вилоятида жойлашган йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлиги ҳолати олинди.

Тадқиқотнинг предмети инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида тадқиқот объектига мувофиқ ҳолда йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадор-лигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришда юзага келадиган ижтимоий-иқтисодий муносабатлар ҳисобланади.

Тадқиқотнинг усуллари. Диссертацияда тизимли таҳлил, индукция-дедукция, комплекс баҳолаш, гуруҳлаш, мантикий ва таққослама таҳлил, математик-статистика, социологик баҳолаш, эконометрик таҳлил ва прогнозлаш усуллардан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигига таъсир қилувчи омилларнинг таъсир кўлами аниқланган ҳолда меҳнат самарадорлигини оширишнинг истиқбол модели экспоненциал ва даражали функция асосида такомиллаштирилган;

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш ташкилий-иқтисодий механизмининг мезонлари – «ижтимоий-иқтисодий» ва «иқтисодий ишлаб чиқариш» асосида ва баҳолаш кўрсаткичлари – «мақсадга йўналтирилганлик» ва «ресурс-сарф» негизида такомиллаштирилган;

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишда «инновацион технологияларни қўллаш», «меҳнатни самарали ташкил қилиш» ва «меҳнат салоҳиятини кўтариш»нинг захира манбалари аниқланган ва улардан самарали фойдаланиш механизми ташкилий-иқтисодий тамойиллар асосида такомиллаштирилган;

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришнинг стратегик инновацион йўналишлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

муносиб меҳнат тамойиллари ва миллий иқтисодиёт тараққиётининг ўзига хос хусусиятларини эътиборга олган ҳолда «меҳнат самарадорлиги» тушунчасининг муаллифлик таърифи ишлаб чиқилган;

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмининг элементлар ҳаракат таркиби такомиллаштирилган;

Йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизми ишлаб чиқаришни самарали шакллари жорий қилиш асосида такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги қўлланилган ёндашув ва усуллар, унинг доирасида фойдаланилган назарий ёндашувлар расмий манбалардан олингани, мамлакатда фаолият юритаётган хўжалик субъектлари маълумотлари асослангани, хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалиётда жорий этилгани, Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси ва ишлаб чиқариш корхоналарининг статистик маълумотларига асосланганлиги билан белгиланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизми бўйича ишлаб чиқилган услубий таклиф, тавсия ва хулосалар мазкур йўналишдаги услубий аппаратни такомиллаштиришга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти ишлаб чиқилган илмий таклифлар ва амалий тавсияларнинг йирик саноат корхоналари фаолиятида татбиқ этилиши, уларда муносиб меҳнат тамойиллари асосида меҳнат самарадорлигини ошириш, корхоналарда ижтимоий-иқтисодий самарадорликка эришишга хизмат қилиши билан ҳамда тадқиқот натижаларидан «Меҳнат иқтисодиёти», «Ходимлар меҳнатини ташкил этиш», «Корхона иқтисодиёти» фанлари бўйича ўқув дастурларини такомиллаштиришда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича ишлаб чиқилган таклифлар асосида:

меҳнат самарадорлигига таъсир қилувчи омилларнинг таъсир кўлами аниқланган ҳолда меҳнат самарадорлигини оширишнинг истиқбол модели бўйича ишлаб чиқилган таклифлар «Шўртаннефтгаз» МЧЖ, «Ўзметкомбинат» АЖнинг «Қарши иккиламчи қора металл» МЧЖ ва «Дехқонобод калий заводи» МЧЖ фаолиятида қўлланилган («Шўртаннефтгаз» МЧЖнинг 2018 йил 11 сентябрдаги 02/173-сон, «Ўзметкомбинат» АЖнинг 2019 йил 29 январдаги 01/01-13-06-39-сон ва «Ўзкимёсаноат» АЖнинг 2019 йил 4 февралдаги 03-557/А-сон маълумотномалари). Мазкур илмий ишланманинг жорий этилиши натижасида «Қарши иккиламчи қора металл» МЧЖда меҳнат унумдорлиги даражаси жами 0,5 %, «Дехқонобод калий заводи» МЧЖда маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажми 0,8 % ва «Шўртаннефтгаз» МЧЖда моддий ашёни тежаб қолиш ва маҳсулот ишлаб чиқаришни қўшимча 0,01 фоизга ошириш имконини берган;

меҳнат самарадорлигини ошириш ташкилий-иқтисодий механизми мезонлари, баҳолаш кўрсаткичлари ва меҳнатни ташкил этишнинг инновацион йўналишлари бўйича таклифлар «Шўртаннефтгаз» МЧЖ ва «Дехқонобод калий заводи» МЧЖ амалиётида фойдаланилган («Шўртаннефтгаз» МЧЖнинг

2018 йил 11 сентябрдаги 02/173-сон ва «Ўзкимёсаноат» АЖнинг 2019 йил 4 февралдаги 03-557/А-сон маълумотномалари). Мазкур таклифнинг амалиётда қўлланилиши натижасида корхоналарда меҳнат самарадорлиги кўрсаткичларини аниқлаш, меҳнат натижасини баҳолашда ишлаб чиқаришдаги сарфлар ва уларнинг ўрнини аниқлаш ҳамда мавжуд ресурсларда ноқиллона фойдаланган ҳолда меҳнатни илмий асосда ташкил қилиш имкони яратилган;

саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш заҳира манбалари ва улардан самарали фойдаланиш механизми бўйича ишлаб чиқилган таклифлар «Шўртаннефтгаз» МЧЖ, «Ўзметкомбинат» АЖ тизимининг «Қарши иккиламчи қора металл» МЧЖ ва «Дехқонобод калий заводи» МЧЖ, «Alloy steel business» МЧЖ, «Қарши таъмирлаш заводи» МЧЖ фаолиятида қўлланилган («Шўртаннефтгаз» МЧЖнинг 2018 йил 11 сентябрдаги 02/173-сон, «Ўзметкомбинат» АЖнинг 2019 йил 29 январдаги 01/01-13-06-39-сон ва «Ўзкимёсаноат» АЖнинг 2019 йил 4 февралдаги 03-557/А-сон маълумотномалари). Мазкур таклифларнинг амалиётга жорий этилиши натижасида «Қарши иккиламчи қора металл» МЧЖда қўшимча маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажми жами 0,15 %, «Қарши таъмирлаш заводи» МЧЖ, «Alloy steel business» МЧЖ, «Шўртаннефтгаз» МЧЖ ва «Дехқонобод калий заводи» МЧЖда ижтимоий-иқтисодий самарага эришиш имконини берган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 5 та халқаро, 11 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Диссертация мавзуси бўйича жами 37 та илмий иш, жумладан 1 та монография, ОАК эътироф этган журналларда 9 та, нуфузли хорижий журналда 1 та илмий мақола, шунингдек 2 та республика журналида ва 8 та хорижий журналларда илмий мақола, илмий-амалий конференцияларда 16 та маъруза тезис нашр этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертациянинг ҳажми 156 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади, вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган ҳамда тадқиқотнинг илмий янгилиги, амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий этиш, нашр этилган ишлар ва тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг «**Иновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришнинг назарий асослари**» деб номланган биринчи бобида, саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини

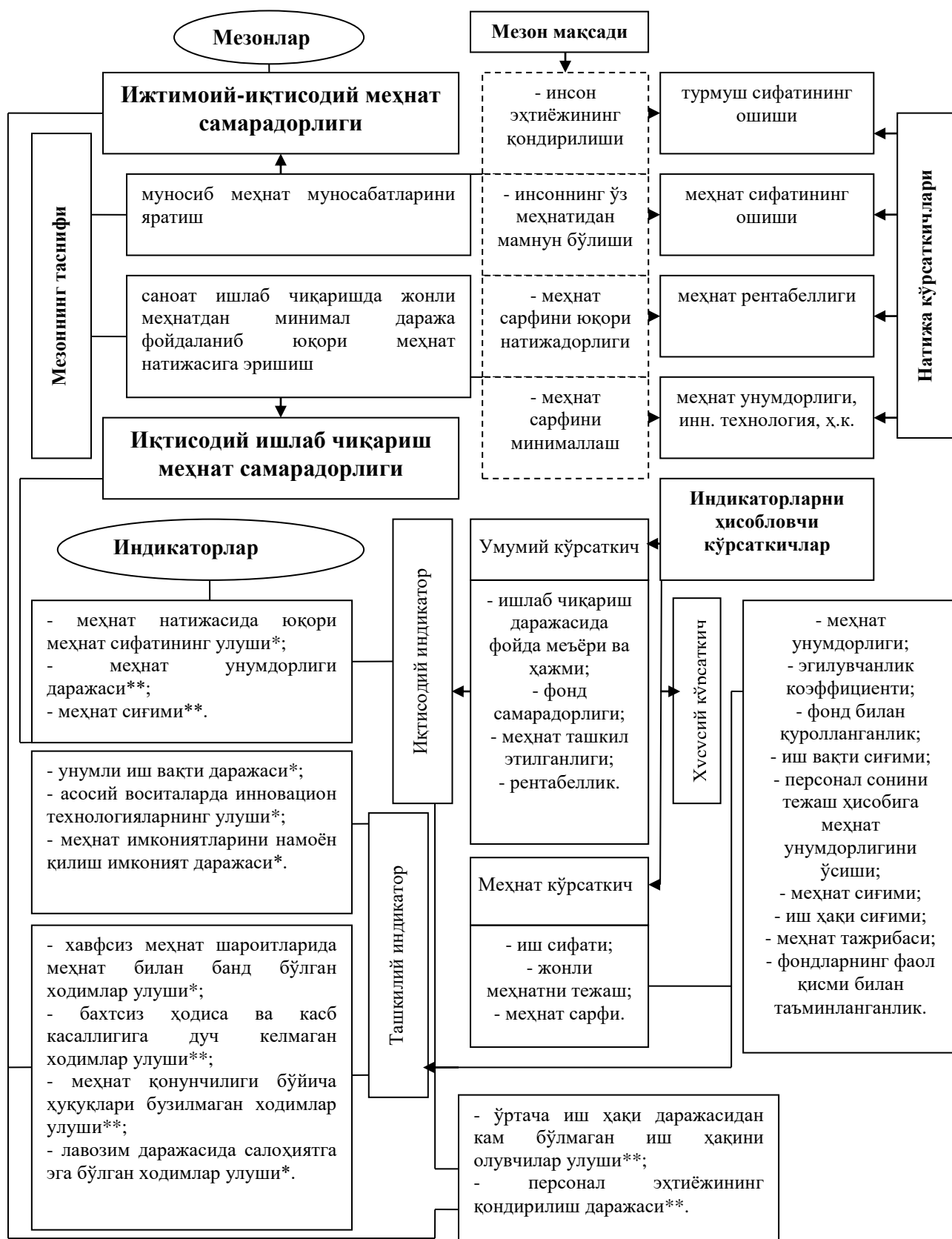
оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришнинг объектив зарурияти ва илмий-назарий аҳамияти асосланган, меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмининг асосий мезон ва кўрсаткичлари ишлаб чиқилган, меҳнат самарадорлигини баҳолашга услубий ёндашувлар таклиф этилган, саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш бўйича хорижий мамлакатлар тажрибалари ўрганилган ва ундан Ўзбекистонда фойдаланиш имкониятлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқотда «меҳнат самарадорлиги» тушунчасини ўрганишга бўлган хорижий ва маҳаллий иқтисодчи олимларнинг назарий ёндашувлари таҳлил қилиниб ва умумлаштирилиб инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида муносиб меҳнат тамойиллари ва миллий иқтисодиётнинг ўзига хос хусусиятларини эътиборга олган ҳолда «меҳнат самарадорлиги» атамасига муаллифлик таърифини таклиф этамиз. Унга кўра: «Меҳнат самарадорлиги – ижтимоий-иқтисодий категория бўлиб, муносиб меҳнат тамойиллари асосида ишлаб чиқариш (ноишлаб чиқариш) жараёнида меҳнат сарфини камайтириб меҳнат сифатини ошириш эвазига юқори меҳнат натижадорлигига эришишдир». Меҳнат самарадорлиги тушунчасининг ўзига хос хусусияти: жонли меҳнатдан фойдаланиш даражасини, меҳнат унумдорлигини, меҳнат тақсимоти жараёнини, технологик даражани, муносиб меҳнат шароитини, шунингдек, ижтимоий зарурий меҳнат сарфини ифода этади.

Саноат корхоналарида меҳнат самарадорлиги ошиши асосини ижтимоий-иқтисодий ва иқтисодий ишлаб чиқариш мезонлари ташкил этади (1-расм). Механизм мезонининг мақсади саноат корхоналарида муносиб меҳнат муносабатларини яратиш ва жонли меҳнатдан минимал даража фойдаланиб юқори меҳнат натижасига эришишни кўзлайди. Мезонга ижтимоий-иқтисодий нуқтаи назардан ёндашилса, инсон меҳнат қилиши учун яратилган муносиб меҳнат шароити ҳар қандай меҳнат тури учун самарали ҳисобланади. Ташкилий-иқтисодий нуқтаи назардан эса, ижобий натижага эришиш учун ишлаб чиқариш жараёнига ҳар қандай меҳнат турига замонавий бошқарув ва инновацион технологияларни жалб этган ҳолда меҳнатни минимал даражагача қисқартириш мумкинлиги, бу эса меҳнат самарадорлигини ошириш механизми мезонининг мақсадини белгилаб беради.

Бундан келиб чиқадиган бўлсак, меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизми мезонларини бир-бирини тўлдирувчи икки мезон, яъни ижтимоий-иқтисодий меҳнат самарадорлиги ва иқтисодий ишлаб чиқариш меҳнат самарадорлигига ажратиш мумкин. 1-расмда ифода этилган ижтимоий-иқтисодий меҳнат самарадорлиги ва иқтисодий ишлаб чиқариш меҳнат самарадорлиги мезонининг натижа кўрсаткичи ҳар бир мезон мақсади ва индикатор билан ўзаро боғлиқлигини акс эттиради.

Ташкилий ва иқтисодий индикаторлар ижтимоий-меҳнат муносабатларида инсон меҳнат имкониятларини кенгайтиришни, ресурслардан фойдаланиш самарадорлигини ошириш, хавфсиз ва қулай замонавий технологиялар қўлланиладиган муносиб меҳнат шароитига ҳамда меҳнат унумдорлиги юқори бўлишини таъминлашга хизмат қилади.

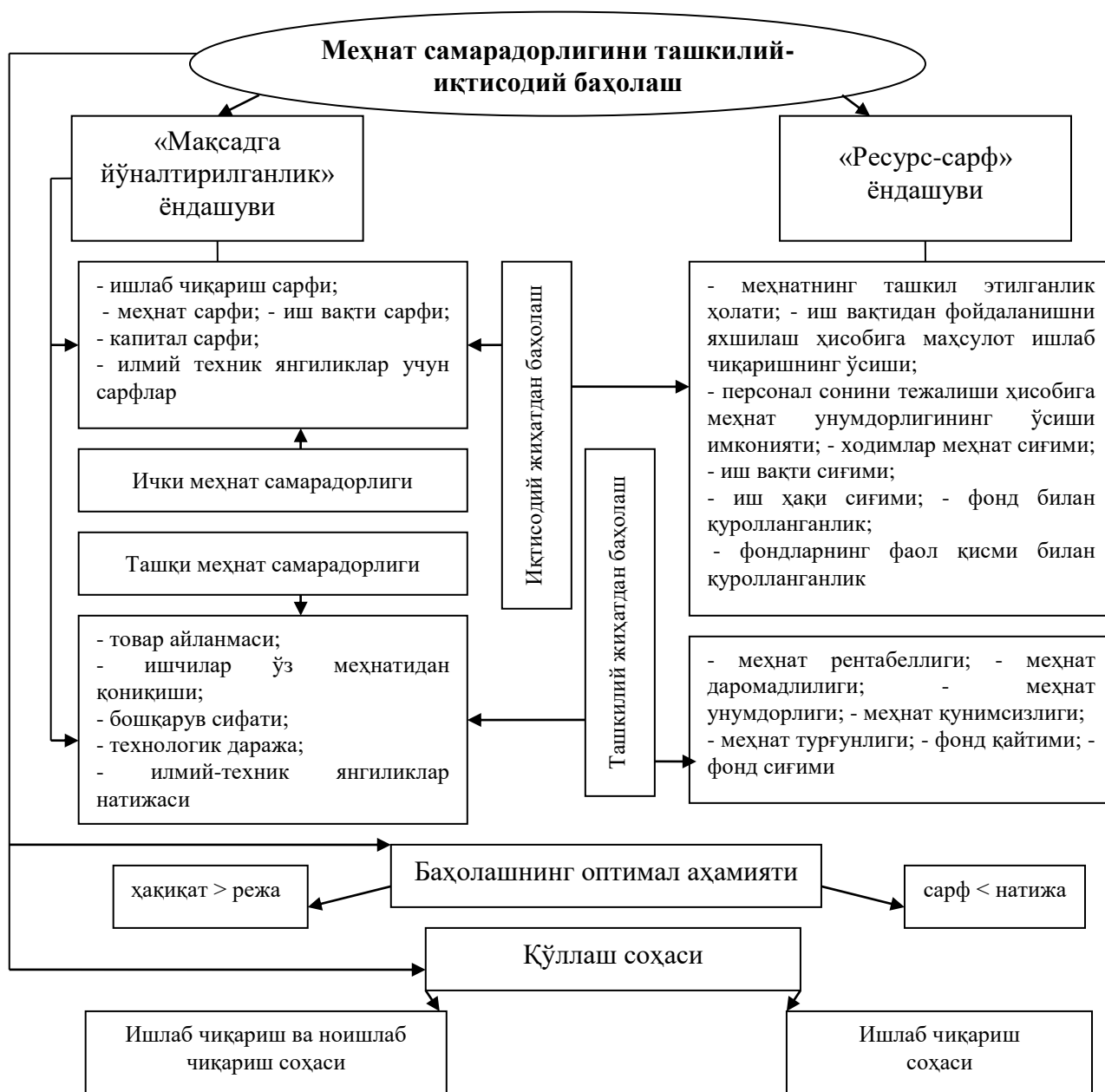


1-расм. Саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини асосий мезон ва кўрсаткичлари¹³

* - меҳнат сифатида ифодаланувчи сифат кўрсаткичлар; ** - меҳнатнинг якуний натижасида ифодаланувчи миқдор кўрсаткичлар.

¹³ Расм муаллиф тадқиқотлари асосида ишлаб чиқилган.

Тадқиқотда саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ташкилий-иқтисодий баҳолашда ҳам ижтимоий-иқтисодий, ҳам иқтисодий-ташкилий томонларини баҳолаш имконини берувчи «мақсадга йўналтирилганлик» ва «ресурс-сарф» ёндашувлари таклиф этилди (2-расм).



2-расм. Саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ташкилий-иқтисодий баҳолаш тизими¹⁴

«Мақсадга йўналтирилганлик» ёндашуви бўйича меҳнат самарадорлигини баҳолаш ресурслардан яхшироқ фойдаланган ҳолда олдиндан кўзланган мақсадга эришиш учун ишлаб чиқариш ва меҳнатни самарали ташкил этишдан иборатдир. «Ресурс-сарф» ёндашуви доирасида меҳнат самарадорлигини баҳолаш ҳар бир турдаги ресурсларнинг улушини унинг маҳсулот таннархига таъсири билан ўлчашни ёки барча қилинган сарфларни умумий ҳолга келтириб

¹⁴ Расм муаллиф тадқиқотлари асосида ишлаб чиқилган.

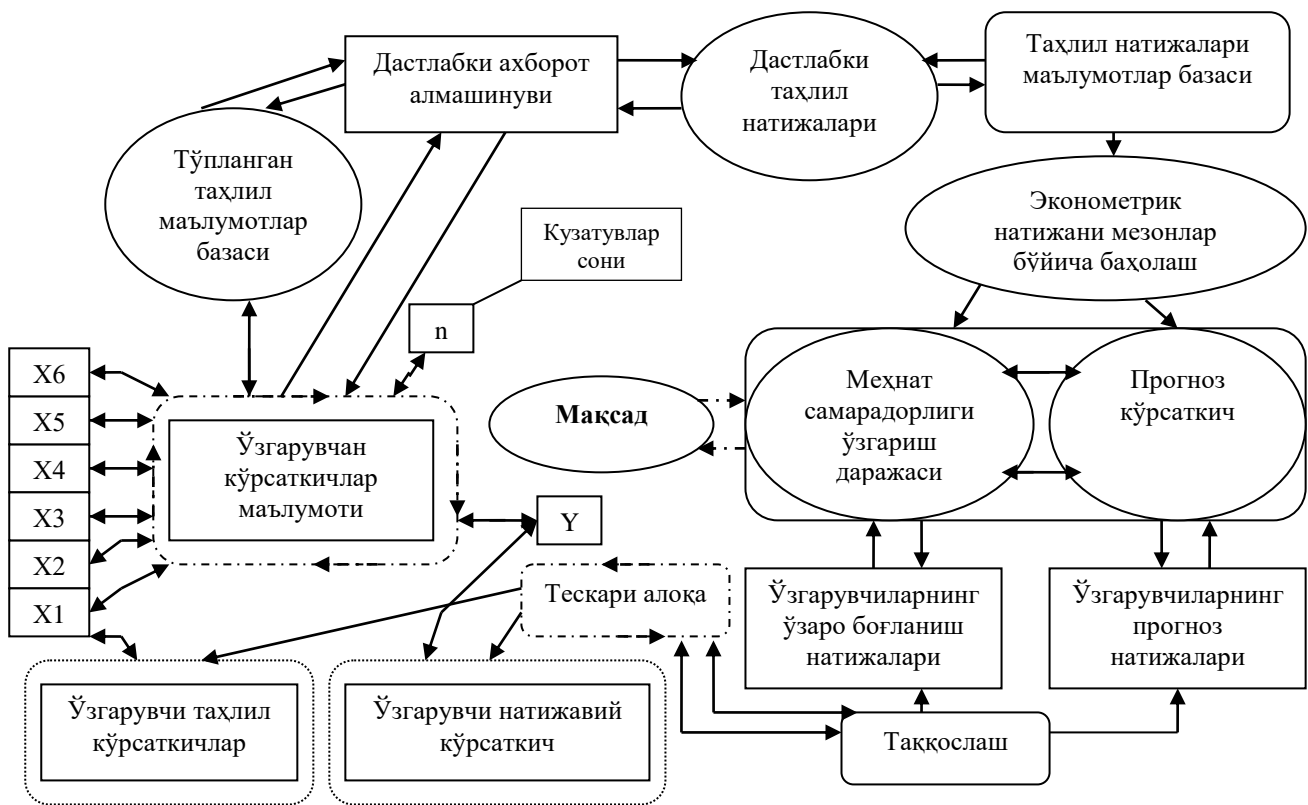
ресурсларнинг минимал сарфи асосида максимал натижаларга эришишни баҳолайди. Бунинг учун ушбу ёндашувлар бўйича меҳнат самарадорлигини баҳолашда зарур хусусий ва умумий кўрсаткичлар тизими амал қилади. Ушбу кўрсаткичлар тизимидан фойдаланган ҳолда Қашқадарё вилоятининг йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлиги ташкилий-иқтисодий жиҳатдан баҳоланди. Шу нуқтаи назардан, инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигининг реал ташкилий-иқтисодий ҳолатига тўғри ва аниқ баҳо беришда ташкилий-иқтисодий баҳолаш ёндашувларидан фойдаланиш мақсадга мувофиқ.

Диссертациянинг иккинчи боби – **«Қашқадарё вилояти йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлиги таҳлили»** деб номланиб, унда Қашқадарё вилояти йирик саноат корхоналари ривожланишига меҳнат самарадорлигини оширишнинг таъсири, меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий кўрсаткичлари таҳлил қилинган, муаллиф томонидан меҳнат самарадорлигини оширишнинг асосий иқтисодий омилларига эконометрик баҳо берилган.

Қашқадарё вилояти йирик саноат корхоналарининг ривожланишига меҳнат самарадорлигини оширишнинг таъсири, аввало, тайёр маҳсулот, ишлаб чиқарувчи ходимлар ва улар фойдаланадиган ишлаб чиқарувчи кучлар ўртасидаги жуда оддий боғлиқлик мавжудлиги орқали ифодаланadi. Ушбу боғлиқлик якуний меҳнат натижаси ошишига бевосита таъсир кўрсатади. Тадқиқотда ёқилғи, металлургия, кимё ва нефть-кимё ҳамда озиқ-овқат саноат тармоғидаги йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлиги ошиши танланган саноат корхоналари ривожланишига таъсири таҳлил қилинди. Саноат корхоналари ривожланишида меҳнат натижаларининг баъзи ҳолларда юқори, баъзида эса паст бўлиши, унга таъсир кўрсатувчи омилларга боғлиқ. Фойдаланиш даражаси ва муносабат турига кўра таъсир кўрсатувчи омиллар таъсир кўлами бўйича гуруҳларга бўлинган ҳолда таҳлил қилинди.

Қашқадарё вилояти йирик саноат корхоналарининг саноат салоҳиятидан самарали фойдаланиш ва меҳнат натижасини оширишдаги давлатнинг мақсадли чоралари, корхоналарнинг ўз фаолиятларида модернизация, инновацион технологияларни кенг жорий этиш, кадрлар салоҳиятини ошириб бориш, ишлаб чиқариш ва меҳнатни замонавий бошқарув усуллари асосида ташкил этиш, меҳнат натижасини баҳолаш йўлларини аниқлашда танланган «Шўртаннефтьгаз» масъулияти чекланган жамияти, «Дехқонобод калий заводи» масъулияти чекланган жамияти, «Қарши иккиламчи қора металл» масъулияти чекланган жамияти корхоналардаги ташкилий-иқтисодий кўрсаткичлар таҳлил қилинди.

Тадқиқотда йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигига таъсир кўрсатувчи омилларнинг кенг миқёсли таъсир кўламини инобатга олиб «кўп омилли модели» ишлаб чиқилди (3-расм).



3-расм. Меҳнат самарадорлигини кўп омилли таҳлил қилиш модели¹⁵

Йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг асосий иқтисодий омилларини эконометрик баҳолашда таҳлил қилинган саноат корхонаси¹⁶ хўжалик фаолиятининг иқтисодий натижаларидан фойдаланган ҳолда меҳнат самарадорлиги кўрсаткичининг моҳияти ва мансуб саноат тармоғининг ўзига хос хусусиятини эътиборга олиб корхонада меҳнат натижаси ҳисобланган якуний ишлаб чиқарилган маҳсулот (умумий меҳнат самарадорлиги) ҳажми (млн.сўм) - $Y(t)$ танлаб олинди. Натижавий белгига таъсир кўрсатувчи боғлиқ ўзгарувчилар, яъни корхонада муҳим бўлган «муносиб меҳнат мезонларини»¹⁷ ифода этувчи: қулай ишлаб чиқариш ва ижтимоий-меҳнат шароитларини яратиш, турмуш сифатини ошириш имконини берадиган иш ҳақи, шахснинг ривожланиши ва меҳнат салоҳиятини намоён қилиш имконини берадиган омиллар ҳамда бошқа омиллар танлаб олинди: X_1 – ишлаб чиқаришда банд бўлган ишчилар сони; X_2 – таркибий силжишлар натижасида товар ишлаб чиқариш (бир ишчи ҳисобига); X_3 – ишчиларнинг унумсиз вақт сарфи; X_4 – ахборот таъминоти учун сарфлар; X_5 – иш кунининг ўртача давом этиши; X_6 – битта ишчи ишлаган кунлар сони; X_7 – битта ишчининг меҳнат сарфи; X_8 – меҳнатни рағбатлантириш учун сарфлар; X_9 – ходимлар малакаси ва касб маҳоратини ошириш учун сарфлар; X_{10} – меҳнат шароитини яхшилаш ва иш жойини ташкил этишга сарфлар; X_{11} – технологик

¹⁵ Расм муаллиф тадқиқотлари асосида ишлаб чиқилган.

¹⁶ «Қарши иккиламчи қора металл» масъулияти чекланган жамиятининг 2001-2017 йиллардаги иқтисодий кўрсаткичлари асосида амалга оширилди.

¹⁷ Абдурахмонова Г.Қ. Кичик бизнесда аҳолини муносиб меҳнат тамойиллари асосида иш билан таъминлашни такомиллаштириш: иқт.фан.док.дисс. автореферати. - Т., 2016. - 15 б.

куролланиш учун сарфлар; X_{12} – технологик модернизация қилиш ҳисобига эришилган натижа.

Меҳнат самарадорлигини оширишга таъсир кўрсатувчи асосий иқтисодий омилларни эконометрик баҳолашда иқтисодий-математик усуллар воситасида мураккаб ижтимоий-иқтисодий ҳодисаларнинг боғлиқлик кучини тадқиқ этиш, уларнинг қонуниятларини аниқлаш ва тажриба орқали кузатиш имконини беради. Ҳозирги пайтда, ушбу усулларни қўллаш жараёнини тезлаштирадиган ва баҳолашнинг аҳамиятли моделини танлаб олишда SPSS дастури ёрдамидан кенг фойдаланган ҳолда амалга оширилди.

Таъсир этувчи омилларнинг натижавий омилга таъсирини жуфт корреляция коэффициентларини ҳисоблаш йўли билан аниқланди (1-жадвал). Бу усул бизга, бир-бирини такрорлайдиган ва натижавий омил билан кучсизроқ боғланишда бўлган омилларни тузилаётган эконометрик моделга киритмаслик имконини берди.

1-жадвал

Таъсир қилувчи омилларнинг ўзаро жуфт корреляцион коэффициентлар матрицаси¹⁸

	Y(t)	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂
Y(t)	1												
X ₁	0,86	1											
X ₂	0,98	0,89	1										
X ₃	-0,80	-0,77	-0,83	1									
X ₄	0,94	0,90	0,96	-0,87	1								
X ₅	0,80	0,77	0,83	-1,00	0,87	1							
X ₆	-0,19	-0,11	-0,15	0,23	-0,18	-0,23	1						
X ₇	0,27	0,33	0,33	-0,35	0,32	0,35	0,83	1					
X ₈	0,94	0,89	0,94	-0,87	0,98	0,87	-0,22	0,28	1				
X ₉	0,89	0,75	0,87	-0,77	0,94	0,77	-0,30	0,15	0,93	1			
X ₁₀	0,95	0,82	0,98	-0,80	0,93	0,80	-0,07	0,39	0,89	0,86	1		
X ₁₁	0,83	0,73	0,82	-0,72	0,90	0,72	0,03	0,44	0,85	0,89	0,83	1	
X ₁₂	0,92	0,82	0,90	-0,74	0,87	0,74	0,14	0,56	0,87	0,78	0,90	0,78	1

1-жадвалдан кўринадикки, критик қийматдан $r_{кр}$ катта бўлган ўзаро кучли боғланган омилларнинг мавжудлигидан гувоҳ бўламиз. Шу сабабли, биз x_4 , x_{10} омилларни ҳамда x_3 , x_5 омиллар боғланиши тўлиқ функционал бўлгани учун x_5 омилни, $Y(t)$ га кучсиз боғланган $|r_{Yx_i}| \geq 0,5$ шартдан x_6 , x_7 омилларни регрессия тенгламасидан чиқаришни лозим топдик.

Корреляция-регрессия таҳлил усули ёрдамида танланган саноат корхонасида меҳнат самарадорлигини таҳлил қилишнинг энг муҳим босқичи натижавий кўрсаткичнинг танлаб олинган омилларга боғлиқлигини тавсифловчи эконометрик ифодани танлашдан иборатдир.

Танланган саноат корхонасида меҳнат самарадорлиги ўзгаришига таъсир кўрсатувчи асосий иқтисодий омилларни таҳлил қилиш орқали ишлаб чиқилган

¹⁸ Муаллиф тадқиқотлари асосида ҳисобланган.

моделда (2-жадвал) F - Фишер мезонининг ҳақиқий қиймати $F_{\text{ҳақиқий}} = 47,89$, шунингдек эркинлик даражалари сони сураат бўйича $\gamma_1 = 6$ ва маҳраж бўйича $\gamma_2 = 11$ га тенг бўлганда, Фишер мезонининг жадвал қиймати (моҳиятлилик даражаси $p = 0,95$ да) учун $F_{\text{жадвал}} = 3,09$. Демак, ҳосил қилинган кўп омилли регрессия тенгламаси статистик аҳамиятли ҳисобланади.

2-жадвал

Меҳнат самарадорлигига таъсир кўрсатувчи омилларнинг регрессион таҳлил натижаси¹⁹

Кўп омилли корреляция коэффициенти R	Кўп омилли детерминация коэффициенти R-квадрат	Корректлаштирилган R-квадрат	Баҳолашнинг стандарт хатоси	F-ҳақиқий	P-қиймат	DW
0,985	0,97	0,949	510,335	47,89	$1,2 \cdot 10^{-6}$	1,648

Таҳлил натижалари коэффициентини баҳолаш орқали ишлаб чиқилган чизиқли регрессия модели куйидаги кўринишга эга:

$$Y = 1557,664 - 28,604 \times X_1 + 96,054 \times X_2 + 25,902 \times X_3 + 130,780 \times X_9 - 1,153 \times X_{11} + 0,809 \times X_{12}$$

$$R^2 = 0,97; F_{\text{ҳақиқий}} = 47,89; DW = 1,648$$

Меҳнат самарадорлигини кўп омилли таҳлил қилиш модели ёрдамида меҳнат самарадорлигига бевосита таъсир кўрсатувчи омилларнинг таъсир кулами танлаб олинган омил белгилар ва натижавий белги орасидаги боғланишни ўзаро боғлиқликда корреляцион ва регрессион таҳлил усуллари асосида ҳисобланганда, меҳнат самарадорлигига энг катта таъсир этувчи омиллар сифатида ташкилий ва технологик омил гуруҳлари тўғри келиши аниқланди.

Юқорида фойдаланилган эконометрик таҳлил усуллари ёрдамида меҳнат самарадорлигига таъсир кўрсатувчи омилларнинг истиқбол моделини тузишда (экспоненциал ва даражали функциядан фойдаланилган) танланган саноат корхонасининг 2001-2018 йиллардаги статистик маълумотлардан кенг фойдаланиб, меҳнат самарадорлигига таъсир этувчи омилларнинг истиқбол модели ҳосил қилинди (3-жадвал).

3-жадвал

Меҳнат самарадорлигига таъсир этувчи асосий иқтисодий омиллар бўйича истиқбол модел²⁰

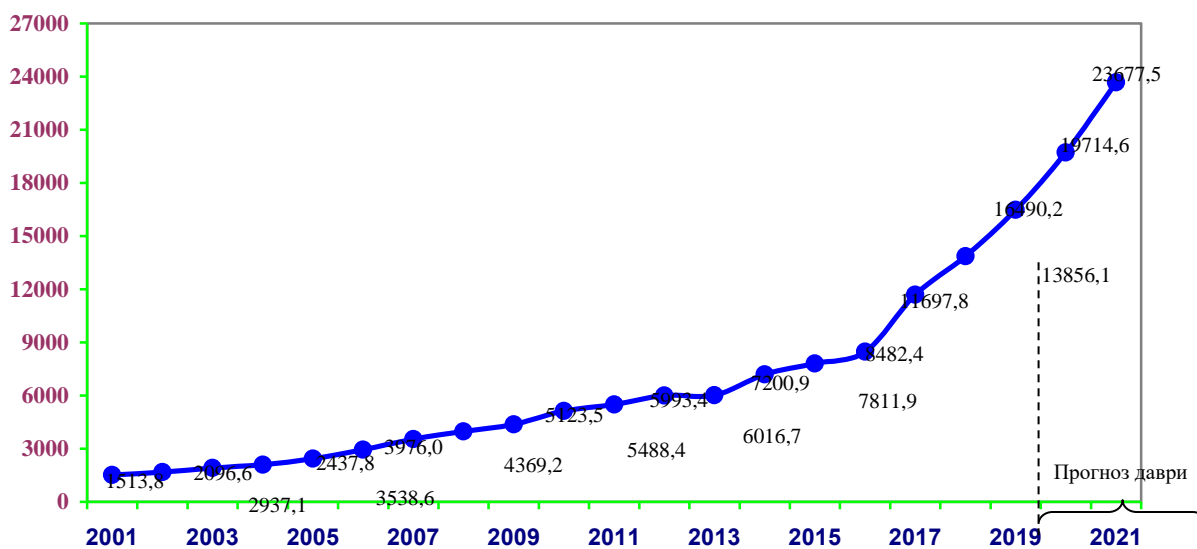
№	Модел кўриниши	F – Фишер мезонининг ҳисобланган қиймати
1.	$X_1 = 51,186e^{0,015t}$	28,148
2.	$X_2 = 1,211 + 4,34t - 0,439t^2 + 0,026t^3$	302,267
3.	$X_3 = 12,948 + 2,793t - 0,325t^2 + 0,08t^3$	20,329
4.	$X_9 = 0,211e^{0,28t}$	81,374
5.	$X_{11} = 17,334e^{0,205t}$	53,014
6.	$X_{12} = 1000,096 - 134,126t + 24,369t^2 - 0,651t^3$	22,009

¹⁹ Муаллиф тадқиқотлари асосида ҳисобланган.

²⁰ Муаллифнинг ҳисоб-китоблари асосида ишлаб чиқилган.

Олиб борилган регрессион таҳлилларимиз ёрдамида аниқланган натижалардан фойдаланган ҳолда таҳлил қилинаётган саноат корхонасида меҳнат натижасининг келгуси давр истиқболларини ишлаб чиқиш имконини берди. Бунга мувофиқ, корхонада таҳлил қилинган ҳар бир омилнинг 2019-2021 йиллардаги прогноз параметрлари ва уларни умумлаштирган ҳолда якуний натижага таъсир кўрсатиши ҳисоблаб чиқарилди.

Таҳлиллар натижасида: ишлаб чиқаришда иш билан банд бўлган ишчилар сонининг ўзгармас ҳолатида, унумсиз вақт сарфи 1,8 мартага қисқариши, ходимлар малакасини ошириш 3,1 мартага ва технологик қуролланиш 2,3 мартага, таркибий ислохотлар натижасида товар ишлаб чиқариш 2,1 мартага ошиши умумий меҳнат самарадорлигини 2019 йилда 16490,2 млн.сўмга ёки 2017 йилга нисбатан 140,9 фоизга ошиши кузатилмоқда. Келгуси даврларда, 2020 йилда бу кўрсаткич 19714,6 млн.сўмга ва 2021 йилда 23677,5 млн.сўмни ташкил этилишига эришилади (4-расм).



4-расм. Таҳлил қилинаётган йирик саноат корхонасининг 2001-2018 йил фаолият кўрсаткичи ва 2019-2021 йиллардаги прогноз кўрсаткичлари, (млн.сўм)

Албатта, бундай иқтисодий самарадорликка эришишда аввало, таъсир кўрсатувчи омилларни инobatга олган ҳолда меҳнатни тўғри ташкил этиш ва бошқариш, корхонада инновацион ривожланиш тамойилларини муттасил жорий этиш, аниқланган захира манбаларини ишлаб чиқариш жараёнига самарали сафарбар этиб бориш муҳим ҳисобланди.

Диссертациянинг «**Инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришнинг устувор йўналишлари**» деб номланган учинчи бобида йирик саноат корхоналарида инновацион менежментни жорий этиш ва инновацион саноат ишлаб чиқаришни ташкил этиш асосида меҳнат самарадорлигини ошириш, меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш йўллари таклиф этилган.

Инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш объектив асосланган жараён бўлиб, ўз-ўзидан амалга ошмайди, балки доимий назорат ва бошқаришни талаб этади. Меҳнат самарадорлигини оширишда инновацион менежментни жорий этиш ўзида жонли меҳнатдан минимал даражада фойдаланиб юқори меҳнат натижадорлигига эришишни, ижобий ишлаб чиқариш ва моддий-маданий шарт-шароитларни яратишни кўзлайди. Меҳнат самарадорлигини ошириш олдида қўйилган мақсадларга эришишда эришиш воситалари тизими бевосита инновацион менежмент тамойиллари ва жамият ривожининг маълум босқичида хўжалик механизмининг ташкилий-иқтисодий чораларига боғлиқ бўлади. Иқтисодий чоралар бошқарувнинг барча даражаларида меҳнат самарадорлигини оширишни таъминловчи мураккаб иқтисодий тизим ҳисобланиб, мотивация, адолатлилик, ўзлуксизлик, рентабеллик каби тамойилларни ўз ичига олади. Масалан, мотивация – персонал меҳнат натижасини оширишни, ўзлуксизлик - ишлаб чиқариш қувватларининг даражаси, мавжуд асбоб-ускуналарнинг техник ҳолати ва таъминланганлик даражаси, технологик янгиланиш, ишлаб чиқариш жараёнларини комплекс механизациялаш ва автоматлаштиришни назарда тутди. Меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий чоралари эса режалаштириш ва илмийлик тамойилини ўз ичига олиб, меҳнатни илмий асосда ташкил этиш ва самарали бошқаришни кўзда тутди. Бу тамойиллар меҳнат самарадорлигини ошириш захира манбаларидан фойдаланишнинг ташкилий-иқтисодий механизми тамойилларини ифода этиб, ўзаро боғлиқликда меҳнат самарадорлигини самарали ошириш имкониятини кенгайтиради. Тадқиқотимизда аниқланган ҳар бир омил захиралардан фойдаланишнинг ташкилий-иқтисодий мақсади, тамойили, воситалари ва самарадорлик кўрсаткичлари ишлаб чиқилди.

Меҳнат самарадорлигини инновацион менежмент асосида самарали оширишда персонал меҳнат натижаси ва фаолият меҳнатини баҳолаш тизимини жорий этиш муҳим аҳамиятга эга. Персонал меҳнати самарадорлигини баҳолаш саноат корхонасининг инсон ресурсларига нисбатан бажариладиган ташкилий назоратнинг асосий таркибий қисми ҳисобланади ва қуйидаги мақсадни кўзлайди: персонал меҳнати натижадорлигини яхшилаш (мавжуд меҳнат салоҳиятини қўллаш ва тўлиқ фойдаланиш); иш билан боғлиқ бўлган қарорларни қабул қилишда раҳбар ва ишчиларни зарурий ахборот билан таъминлаш. Ишчилар меҳнатини баҳолашда хусусий кўрсаткич ҳисобланган персонал меҳнати фаолиятидаги мажбурият даражасидан фойдаланилди. Персонал мажбурият даражасини аниқлаш орқали, ишчилар меҳнатини баҳолаш асосида олинган натижалардан тўғри фойдаланиш имкони пайдо бўлади ва шу асосида персоналнинг эгаллаб турган лавозимлари бўйича мажбурият даражаси билан ишчилар меҳнатини баҳолаш натижаси ўзаро мос равишдалигини ифодалаш мумкин бўлади. Шундай қилиб, ҳар бир ходимнинг эгаллаб турган лавозимида бажарадиган меҳнат функцияси бўйича мажбурият ва масъулият даражаларини билиш мақсадида танланган саноат корхонасида

сўровнома ўтказилди²¹ ва бу корхона персоналининг мажбурият таснифини ифодалаш имконини берди (4-жадвал).

4-жадвал

«Шўртаннефтгаз» масъулияти чекланган жамияти маъмурият персоналининг мажбурият таснифи²²

№	Кўрсаткичлар номи	Персонал бошқарув ходим (раҳбар)лари лавозими						Х _{м.м.}	М _{ф.б.}	М _{х.}
		Директор	Бош муҳандис	Молиявий ишлар бўйича ўринбосар	Кадрлар бўлими бошлиғи	Меҳнатни муҳофаза қилиш хизмати бошлиғи	Меҳнатни ташкиллаштириш бошлиғи			
1.	Ходимларнинг меҳнат фаолиятидаги асосий функциялари									
1.1.	Режалаштириш	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	М _{ф.б.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	5	1	0
1.2.	Меҳнатни ташкил қилиш	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	М _{ф.б.}	Х _{м.м.}	5	1	0
1.3.	Назорат қилиш	Х _{м.м.}	М _{ф.б.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	4	2	0
1.4.	Мотивация	М _{ф.б.}	М _{ф.б.}	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	М _{ф.б.}	Х _{м.м.}	3	3	0
1.5.	Ўзаро мувофиқлаштириш	Х _{м.м.}	Х _{м.м.}	М _{ф.б.}	М _{ф.б.}	М _{ф.б.}	Х _{м.м.}	3	3	0
2.	Персоналнинг мажбурият даражаси									
2.1.	Юқори малакали ходим	4	3	4	3	2	5	21		
2.2.	Ўргача малакали ходим	1	2	1	2	3	0		9	
2.3.	Малакасиз ходим	0	0	0	0	0	0			0

бунда: Х_{м.м.} – мажбурият, масъулият ва малакага эга бўлган ходим;

М_{ф.б.} – меҳнат фаолияти давомида бажариши мумкин бўлган меҳнат функцияси (доимий ҳолда эмас);

М_{х.} – мутлақо бу меҳнат функциясини бажармаган ёки хабардор эмас.

Ушбу 4-жадвалдан кўринадикки персонал бошқарув ходимлари меҳнат малакаси ва мажбуриятни тўлиқ бажариши 70 фоиз, қисман бажарилиш ҳолатлари эса 30 фоизни ташкил қилмоқда. Мажбурият таснифи ходимларнинг лавозимга мувофиқлик даражасини, шунингдек белгиланган меҳнат функциясини бажаришда профессионал касб ва мажбурият даражаларига эга эканлигини аниқлаш имконини беради. Бу албатта корхонага ходимларни лавозимга тайинлаш ва сифатли меҳнат функцияларини бажариш учун ходимни кўшимча ўқитиш, семинар-тренинг ёки малакасини оширишга сарфланадиган вақт ҳамда молиявий харажатларни тежаш имконини беради.

Танланган саноат корхонасида муҳандис-техник цеҳи ходимларининг меҳнат функцияси бўйича ўтказилган сўровнома натижасига кўра 56 нафар омилкор, фрезерловчи ва токарчидан иборат бўлган ходимларни кўшимча ўқитиш учун сарфланиши лозим бўлган 156,8 млн.сўмни ва 4480 дақиқа иш вақтини тежаб қолиш имкониятини берди.

Тадқиқотда инновацион саноат ишлаб чиқаришни ташкил этиш саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини муттасил ошириб боришнинг ишончли асоси эканлиги ҳисоблаб чиқарилди (5-жадвал).

²¹ Ўтказилган сўровномада «Шўртаннефтгаз» масъулияти чекланган жамиятининг маъмурият персонали ва муҳандис-техник цеҳи ходимлари ҳамда ишчи-хизматчилар иштирок этди.

²² «Шўртаннефтгаз» масъулияти чекланган жамиятида ўтказилган социологик сўров маълумотлари асосида муаллиф томонидан тузилган.

Қашқадарё вилоятининг йирик саноат корхоналарида инновацион саноат ишлаб чиқаришни ташкил этиш асосида меҳнат самарадорлигини ўзгариши²³

№	Корхоналар номи	Фаолиятга инновацияларни қўллагунча		Фаолиятга инновацияларни қўлагандан сўнг		2018 йилда 2015 йилга нисбатан, фарқи (+;-)
		Йиллар				
		2015	2016	2017	2018	
1. «Шўртганнефтогаз» МЧЖ						
1.1.	Меҳнат унумдорлиги даражаси, минг сўм	671,2	701,3	857,0	1009,3	338,1
1.2.	Меҳнат сиғими (киши-кун)	1,282	1,422	1,167	0,991	-0,3
1.3.	Меҳнат фаолиятининг самарадорлиги, млн.сўм	245,0	256,7	312,8	368,4	123,4
1.4.	Хавфли меҳнат шароитида меҳнат билан банд бўлганлар, киши-сон	72	59	43	38	-34
2. «Қарши иккиламчи кора металл» МЧЖ						
2.1.	Меҳнат унумдорлиги даражаси, минг сўм	516,4	535,5	729,4	847,9	331,6
2.2.	Меҳнат сиғими (киши-кун)	1,929	1,867	1,377	1,162	-0,8
2.3.	Меҳнат фаолиятининг самарадорлиги, млн.сўм	126,0	128,5	177,2	208,6	82,6
2.4.	Хавфли меҳнат шароитида меҳнат билан банд бўлганлар, киши-сон	16	0	0	0	-16
2.5.	Унумли иш вақти даражаси ошиши, % да	2,59	1,51	4,22	3,80	1,21
3. «Қарши таъмирлаш заводи» МЧЖ						
3.1.	Меҳнат унумдорлиги даражаси, минг сўм	116,7	196,3	455,7	524,5	407,8
3.2.	Меҳнат сиғими (киши-кун)	8,569	5,093	2,194	1,907	-6,7
3.3.	Меҳнат фаолиятининг самарадорлиги, млн.сўм	28,5	46,3	104,4	122,2	93,7
3.4.	Хавфли меҳнат шароитида меҳнат билан банд бўлганлар, киши-сон	2	2	0	0	-2
3.5.	Унумли иш вақти даражаси ошиши, % да	1,96	2,57	4,85	5,27	3,31
3.6.	Маҳсулот таннархининг пасайиши, % да	5,7	20,2	28,4	32,1	26,4
4. «Alloy stell business» МЧЖ						
4.1.	Меҳнат унумдорлиги даражаси, минг сўм	29,1	32,2	202,6	276,1	247,0
4.2.	Меҳнат сиғими (киши-кун)	34,349	31,102	4,934	3,621	-30,7
4.3.	Меҳнат фаолиятининг самарадорлиги, млн.сўм	7,1	7,8	48,6	66,8	59,7
4.4.	Хавфли меҳнат шароитида меҳнат билан банд бўлганлар, киши-сон	4	7	0	0	-4
4.5.	Унумли иш вақти даражаси ошиши, % да	1,5	2,6	3,8	4,4	2,9
4.6.	Маҳсулот таннархининг пасайиши, % да	9,4	20,8	55,0	60,0	50,6

Йирик саноат корхоналарида инновацион саноатни ташкил этиш негизида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизми ҳаракати тавсифланди. Механизм ҳаракатини амалга оширилиши қуйидаги муҳим вазифаларни босқичма-босқич ечиш имконини беради: Биринчи босқич: меҳнат самарадорлигини комплекс баҳолаш асосида ишлаб чиқариш жараёнининг турли босқичларида объектив ахборот ва таҳлил натижаларини олиш имконини. Бунда механизм ҳаракат субъекти меҳнат самарадорлигини оширишнинг асосий мезонлари ва баҳолаш кўрсаткичларини аниқлаб олиниши лозим, бу эса меҳнат самарадорлигини турли томондан: сарфлар, натижалар, меҳнат сифати, шунингдек ҳар бир ходимнинг меҳнат натижадаги салмоғи бўйича баҳолаш имконини беради. Бу ўз навбатида, олдиндан режалаштирилган натижаларга эришишдаги тезкари алоқани амалга оширишнинг асоси ҳисобланади. Бу вазифани ҳал этилиши ҳаракат субъектига энг муҳим мақсадни амалга оширишни

²³ Танланган саноат корхоналарининг шартли маълумотлари асосида муаллиф томонидан тузилган.

яъни кадрлар сиёсатига асосланган кадрлар потенциалини ривожлантиришнинг ижтимоий-иқтисодий дастурини ишлаб чиқиш имконини беради.

Иккинчи босқич: меҳнат самарадорлиги ўзгаришига таъсир кўрсатувчи омиллар ва уларнинг таъсир кўламини инобатга олиб меҳнатни ташкил этиш ҳамда оширишнинг захира манбаларини белгилашдан иборат. Аниқланган натижалардан фойдаланиб меҳнат самарадорлигини оширишни бошқариш дастурларини ишлаб чиқиш юзага келади. Меҳнат самарадорлигини бошқариш дастури олдиндан белгиланган мақсад ва вазифаларни сўзсиз бажарилишини таъминлашга қаратилган. Бу меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий шакллари доимий назорат қилиш имконини бериб, мавжуд ресурслар салоҳиятидан самарали фойдаланишни таъминлайди.

Учинчи босқич: ахборот муҳитини яратиш вазифаси, бунда меҳнат самарадорлигини оширишда ҳаракат субъекти ва объектининг ўзаро ҳаракатлари ҳақида объектив маълумотларини олиш, истеъмол сарфларни қопланиши ҳақида тезкор ахборот алмашинувига эга бўлишга, пировардида бу ходимларнинг меҳнат мотивациясини ошириш имконини беради.

Меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини босқичма-босқич вазифаларни амалга ошириш – умумий ҳисобда йирик саноат корхоналарида муносиб меҳнат тамойиллари асосида меҳнат самарадорлиги оширилишини тизимли кафолатлайди.

Тадқиқотда саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришнинг инновацион йўллари ишлаб чиқилди. Бунда: биринчидан, саноат корхоналарида индивидуал ва жамоа муҳитини соғломлаштиришга йўналтирилган замонавий самарали бошқарув усуллари қўллаш орқали ижтимоий-меҳнат муносабатларини яхшилаш ва тартибга солиш; иккинчидан, ресурс тежамкор, юқори технологияларни ўзида мужассамлаштирган инновацион технологияларни фаолиятга кенг жорий этиб бориш; учинчидан, меҳнат самарадорлигини баҳолашда самарали ва ишончли кенг қамровли ахборот олиш имконини берадиган баҳолаш тизимидан фойдаланиш; тўртинчидан, ишчи-ходимларнинг меҳнат натижасига таъсир кўрсатувчи омилларни ва улардан фойдаланишнинг захира манбаларини эътиборга олган ҳолда меҳнатни тўғри ташкил қилиш; бешинчидан, меҳнат самарадорлигини оширишнинг мақсадли дастурларини ўзлуксиз фаолиятга жорий этилишига эришиш; олтинчидан, меҳнат самарадорлигини ошириш даражасини ўсиш тенденциясида сақлаб қолишда оширишдаги вазифа ва уларнинг бажарилишини мониторинг ҳамда натижаси бўйича таҳлил қилиш, зарур ҳолларда фойдаланиш услублари ва элементларга қўшимча ҳамда ўзгартириш киритиб боришдан иборат. Инновацион йўллари саноат корхоналарида амалий тадбиқ этишда ҳаракат механизми ва дастури таклиф этилди.

Тадқиқотда такомиллаштирилган меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизми нафақат йирик саноат корхоналарида балки умумсаноат тармоқларида муносиб меҳнат тамойиллари асосида меҳнатни ташкил этиш, меҳнат самарадорлигини ошириш, қўшимча қийматга эга бўлган саноат маҳсулоти таркибида жонли меҳнат сарфини қисқартириш, иш вақтидан оқилона фойдаланиш ҳамда меҳнат хавфсизлигини оширишда намоён бўлади.

ХУЛОСА

Инновацион ривожланиш шароитида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш масалаларининг илмий тадқиқ қилиниши натижасида қуйидаги илмий-амалий хулосаларга келинди:

1. Инновацион иқтисодиётга ўтиш шароитида саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш муносиб меҳнат тамойилларига амал қилган ҳолда меҳнат сарфини камайтириш, меҳнат сифатини ошириш эвазига меҳнат натижадорлигиг эришишни назарга тутати. Меҳнат самарадорлиги ишлаб чиқариш жараёнига нисбатан ижтимоий-иқтисодий категория ҳисобланиб, у иқтисодий, ташкилий-технологик, ижтимоий, муносиб меҳнат шароитлари ва бошқа тадбирларни мужассамлаштиргандир.

2. Саноат корхоналарида муносиб меҳнат муносабатларини яратиш, жонли меҳнат сарфини минималлаш ва меҳнат натижадорлигини ошириш меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмининг бош мезони ҳисобланади. Меҳнат самарадорлигини оширишнинг асосий мезонларига эришиш саноат корхоналарида меҳнат билан банд бўлган ишчиларнинг турмуш сифатини ва меҳнат сифатини ошириш, юқори меҳнат натижадорлигига эришиш, фаолиятга инновацион технологиялар ва бошқарув усуллари қўллаш имконини беради. Шу муносабат билан ижтимоий-иқтисодий ва иқтисодий ишлаб чиқариш меҳнат самарадорлиги саноат корхоналарида ижтимоий-меҳнат муносабатларида инсон меҳнат имкониятларини кенгайтиришни, ресурслардан фойдаланиш самарадорлигини оширишга, хавфсиз ва қулай замонавий технология қўлланиладиган меҳнат шароитларига ҳамда меҳнат унумдорлиги юқори бўлишини таъминлашга хизмат қилади.

3. Саноат корхоналарида ресурслардан яхшироқ фойдаланган ҳолда ишлаб чиқаришни самарали ташкил этиш ва минимал меҳнат сарфлари асосида максимал натижаларга эришишда «мақсадга йўналтирилганлик» ва «ресурс-сарф» ёндашувларини меҳнат самарадорлигини баҳолашда кенг жорий қилиш мақсадга мувофиқ. шу жиҳатдан, «мақсадга йўналтирилганлик» ёндашуви меҳнат самарадорлигини ички ва ташқи кўрсаткичлар асосида, «ресурс-сарф» ёндашуви эса хусусий ва умумий кўрсаткичлар тизимидан фойдаланиб саноат корхонасида «меҳнатнинг ташкил этилганлиги», «иш вақтидан фойдаланиш», «фонд самарадорлиги», «меҳнат рентабеллиги», «меҳнат унумдорлиги» ва бошқа кўрсаткичларни кенг қамровли тўғри ва аниқ баҳо бериш имконини беради.

4. Саноат корхоналарининг саноат ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш ва экспорт имкониятларини кенгайтириш мақсадида саноат маҳсулотларини чиқур қайта ишлашга, юқори илм талаб, инновацион технологияларни жорий этишни ташкил этишга кўмаклашиш ва улар фаолиятини ривожлантириш самарали йўналишлардандир.

5. Хориж мамлакатларининг йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш борасидаги тажрибаларни ўрганиш асосида шу мамлакатларда меҳнат самарадорлигини ошириш тизимини ривожлантириш орқали йирик саноат корхоналарининг ижтимоий-иқтисодий муаммоларини муваффақиятли ҳал этиш имкониятига эга бўлингани аниқланди. Диссертант томонидан хориж тажрибасининг ижобий томонларидан республика шароитида йирик саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш борасида фойдаланиш имкониятлари бўйича таклифлар ишлаб чиқилди.

6. Саноат корхоналарида меҳнат самарадорлиги ўзгаришига таъсир кўрсатувчи омиллар ва уларнинг таъсир даражаларини «корреляцион» ва «регрессион» таҳлил натижаларига мувофиқ ишлаб чиқаришни ва меҳнатни тўғри ташкил этиш меҳнат самарадорлигини муттасил ошириб бориш имкони мавжудлиги асослаб берилган.

7. Саноат корхоналарининг иқтисодий самарадорлигига эришишда меҳнат самарадорлигини ошириш омилларининг якуний меҳнат натижадорлигини оширишдаги захиралардан самарали фойдаланиш механизми муҳим ҳисобланади. Механизм ҳаракатининг вужудга келиши саноат корхоналарида кутилаётган самарани, жумладан, маҳсулот ҳажми ва сифатининг ошиши, инновацион менежмент воситаларини жорий этиш, инновацион саноат ишлаб чиқаришни ташкил этиш, меҳнат сарфининг қисқаришини олдиндан аниқлаш ҳамда истиқбол режаларни тузиш имконини беради.

8. Саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш муносиб меҳнат тамойиллари асосида меҳнатни ташкил қилиш, қўшимча қийматга эга саноат маҳсулотлари таркибида жонли меҳнат сарфини қисқартириш, иш вақтидан оқилона фойдаланиш ва хавфсиз меҳнат шароитларининг яратилишини кафолатлайди.

9. 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси талабларидан келиб чиққан ҳолда давлатнинг ишлаб чиқариш, миллий иқтисодиётнинг муҳим секторига айланган саноат корхоналарида технологик модернизация, меҳнат самарадорлигини ошириб бориш, ишлаб чиқаришда жонли меҳнат сарфини камайтириш, меҳнат сифатини ошириш ва хавфсиз меҳнат шароитини яратиш учун иш берувчиларни рағбатлантириш талаб этилади.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.28.12.2017.1.16.02 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

САМАРКАНДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ТУХТАБАЕВ ЖАМШИД ШАРАФЕТДИНОВИЧ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
МЕХАНИЗМА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИЯХ В УСЛОВИИ ПЕРЕХОДА К ИННОВАЦИОННОЙ
ЭКОНОМИКЕ**

08.00.10 – «Демография. Экономика труда»

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

Ташкент – 2019

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан за № В.2018.3.PhD/Iqt.231.

Диссертация доктора философии выполнена в Самаркандском государственном университете.

Автореферат диссертации на трёх языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.tdiu.uz) и в Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziyo.net).

Научный руководитель: **Хомитов Комилжон Зоитович**
доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: **Абулкосимов Хасан Пирназарович**
доктор экономических наук, профессор

Мамарасулов Фазлиддин Умарович
кандидат экономических наук, доцент

Ведущая организация: **Ташкентский государственный технический университет**

Защита диссертации состоится «___» _____ 2019 года в ___ часов на заседании Научного совета DSc.28.12.2017.I.16.02 по присуждению ученых степеней при Ташкентском государственном экономическом университете. Адрес: 100003, г. Ташкент, улица Ислама Каримова, 49. Тел.: 0(371) 239-28-85, факс: 0(371) 239-28-85; e-mail: tdiu@tdiu.uz

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета (регистрирована под №___). Адрес: 100003, г. Ташкент, улица Ислама Каримова, 49. Тел.: 0(371) 239-28-72, факс: 0(371) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz

Автореферат диссертации разослан «___» _____ 2019 года.

(протокол реестра № ___ от «___» _____ 2019 года.)

К.Х. Абдурахманов
Председатель Научного совета по
присуждению ученых степеней,
академик, д.э.н.

Н.Т. Шаюсупова
Ученый секретарь Научного совета по
присуждению ученых степеней, к.э.н.,
доцент

Ш.Р. Холмунинов
Председатель научного семинара при
Научном совете по присуждению ученых
степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и необходимость темы диссертации. Задача повышения эффективности труда в мире в условиях растущей конкуренции становится все более актуальной. По данным International Conference Board, среднегодовое повышение эффективности труда в мире составляет 3,5-4,0 процента. В последние годы высокий показатель эффективности труда в промышленном производстве наблюдается в таких странах, как Германия, Ирландия, Норвегия, Китай и США. По оценкам экспертов, повышение эффективности в промышленном производстве является результатом ускорения инноваций в производстве и создания активной инвестиционной среды»¹.

В мире в условиях инновационной экономики особое внимание уделяется научным исследованиям по повышению эффективности промышленного производства и его организационно-экономического механизма. В структуре научных исследований особое внимание уделяется комплексным исследованиям по совершенствованию системы оценки эффективности труда на промышленных предприятиях, масштабам влияния факторов, влияющих на производительность труда, расширению резервных источников повышения эффективности и совершенствованию организационно-экономического механизма.

Основная цель социально-экономических реформ, проводимых в нашей стране в последние годы, состоит в том, чтобы ускорить инновационное развитие, еще более повысить нашу экономическую мощь и, в конечном итоге, повысить благосостояние наших людей. Определено важной задачей «...обеспечение высоких темпов экономического роста за счет модернизации и диверсификации экономики, повышения производительности труда»². Целесообразно дальнейшее углубление научных исследований по эффективному использованию имеющихся ресурсов и возможностей, запуску инновационных технологий и современных производственных мощностей и повышению производительности труда как важного компонента конкурентоспособной экономики.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит выполнению задач, определенных в Указах Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года №ПП-4947«О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» и других нормативных актах.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование проводилось в рамках приоритетных направлений развития науки и технологий в Республике Узбекистан: I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

¹ <http://www.conference-board.org/data/chiefeconomist.cfm> (данные Международной исследовательской организации по экономическому анализу Conference Board)

² Обращение к Олий Мажлису Президента Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёева. // Народное слово. 29 декабря 2018 года. № 271 (7199).

Уровень изучения проблемы. Теоретические и практические аспекты социально-трудовых отношений в производстве, организации труда, эффективности труда и проблем мотивации были изучены в научных трудах зарубежных ученых-экономистов, таких как С.Л.Брю, П. Самуэльсон, Г.Форд и Г.Эмерсон³.

Учеными стран СНГ такими, как В.А.Адамчук, А.А.Атёменко, С.Бабынин, А.В.Барышева, В.И.Брылев, С.А.Валуйский, О.Е.Германова, Б.Г.Збышко, В.В.Ишин, А.Я.Кибанов, М.А.Климова, Л.А.Костин, В.В.Новожилов, Ю.Г.Одегов, М.Ю.Питкевич, А.И.Рофе, С.Ю.Рошин, Г.Г.Руденко, О.В.Стаканова, С.Г.Струмилин, Л.В.Шамрай, Р.А.Эльмурзаева⁴ изучены теоретические и методологические основы эффективности труда, оценка эффективности труда, факторы и резервы в повышении эффективности труда.

В свою очередь, труды ученых-экономистов нашей страны способствует изучению этой проблемы. В том числе, данный вопрос исследован в научных работах академика К.Х.Абдурахманова (эффективность труда и ее факторы)⁵, Г.К.Абдурахмановой (проектирование достойного труда в малом бизнесе)⁶, Ш.Н.Зайнутдинова (организация труда на промышленных предприятиях)⁷, Ф.У.Мамарасулова, З.Ю.Худойбердиева (развитие и использование профессиональных навыков на промышленных предприятиях)⁸,

³ Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы и политика. Т.2. – М.: Прогресс, 1992., Самуэльсон П. Экономика. – М.: Алгон, 1992., Форд Г. Моя жизнь, мои достижения. – Беларусь, Минск: Издательство «Попурри», 2015., Эмерсон Г. Двенадцать принципов эффективности. – М.: Экономика, 1992.

⁴ Адамчук В.В. Экономика труда: учебник. – М.: Финстатинформ, 1999., Артёменко А.А. Трансформация факторов эффективности труда на российских промышленных предприятиях (на примере предприятий электроэнергетики Саратовской области): дис.канд.экон.наук. – Саратов, 2001., Барышева А.В. Производительность труда в развитых капиталистических странах. – М.: Наука, 1999. – с. 167., Брылев В.И. Резервы роста эффективности труда в новых экономических условиях: дис.док.экон.наук. – М., 2007., Валуйский С.А. Методические основы проектирования систем оценки эффективности труда управленческого персонала на промышленных предприятиях (на примере работников финансово-экономических служб предприятий легкой промышленности): дис.канд.экон.наук. – Санкт-Петербург, 2004., Германова О.Е. Производительность: экономическое содержание и проблемы измерения. – М.: Наука, 1996. – с. 188., Кибанов А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2009., Климова М.А. Комплексная оценка трудового процесса рабочего (на примере полиграфической промышленности): дис.канд.экон.наук. – М., 2000., Костин Л.А. Производительность труда технический прогресс. – М.: Экономика, 1994., Новожилов В.В. Проблемы измерения затрат и результатов при оптимальном планировании. – М.: Наука, 1972., Питкевич М.Ю. Производительность, экономическая эффективность и оплата труда в российской экономике и ее отраслях: дис.канд.экон.наук. – М., 2004., Руденко Г.Г. Экономика труда. Учебник. – М.: Волтерс Клувер, 2011., Стаканова О.В. Социальные факторы эффективности труда рабочих (на примере отраслей машиностроения): дис.канд.экон.наук. – М., 2006., Струмилин С.Г. Общественная производительность труда и методы ее измерения. – М., 1967., Шамрай Л.В. Совершенствование управления производительностью труда на предприятии: дисс.кан.экон.наук. – Волгоград, 2009., Эльмурзаева Р.А. Личностный фактор эффективности труда: дисс.кан.экон.наук. – Томск, 2002.

⁵ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт / Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. – Т.: Фан, 2019. – 426 б.

⁶ Абдурахмонова Г.Қ. Кичик бизнесда аҳолини муносиб меҳнат таъминлаши асосида иш билан таъминлашни такомиллаштириш: икт.фан.док.дисс. – Т., 2016.

⁷ Зайнутдинов Ш.Н. Совершенствование организации труда в условиях ускорения научно-технического прогресса (на материалах промышленности Узбекской ССР): дисс.д-р.экон.наук. – Т., 1988.

⁸ Мамарасулов Ф.У. Формирование системы подготовки и использования специалистов в условиях рыночной экономики (на материалах Республики Узбекистан): дисс.канд.экон.наук. – Т., 1994., Худойбердиев З.Я. Подготовка рабочих на производстве в условиях рыночной системы хозяйствования (на примере г. Ташкента): дис.канд.экон.наук. – Т. 1995.

М.Л.Турсунходжаева (организация оплаты труда на промышленных предприятиях)⁹.

Вместе с тем исследовательские работы, книги и монографии, посвященные вопросам организационно-экономического механизма повышения эффективности труда непосредственно на специализированных промышленных предприятиях изучены недостаточно. Это также определяет актуальность диссертационного исследования.

Связь исследования с планом исследовательских работ высшего образовательного или научно-исследовательского учреждения. Тема данной диссертации внесена в Программу комплексных мер по совершенствованию научно-исследовательской деятельности и развитию научного потенциала Самаркандского государственного университета, в план научно-исследовательских работ Ташкентского государственного экономического университета и выполнена в рамках научно-иссле-

довательской темы «Научные основы совершенствования социально-трудовых отношений в условиях либерализации и углубления экономических реформ в Узбекистане».

Цель исследования разработка теоретико-методологических, научно-практических предложений и рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях при переходе к инновационной экономике.

Задачи исследования состоят в следующем:

анализ совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на предприятиях в условиях перехода к инновационной экономике;

выявление основных критериев и показателей организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях;

изучение опыта зарубежных стран по повышению эффективности труда на промышленных предприятиях и обоснование их использования в условиях Узбекистана;

анализ влияния повышения эффективности труда на развитие крупных промышленных предприятий Кашкадарьинской области;

анализ организационно-экономических показателей повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях;

эконометрическая оценка основных экономических факторов, влияющих на эффективность труда на крупных промышленных предприятиях;

разработка предложений по повышению эффективности труда на основе внедрения инновационного менеджмента и организации инновационного промышленного производства на крупных промышленных предприятиях;

⁹ Турсунхужаев М.Л. Проблемы совершенствования организации оплаты труда работников промышленности (на примере легкой промышленности Узбекистана): дисс.д-р.экон.наук. – Т., 1975.

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях.

Объектом исследования является состояние эффективности труда на крупных промышленных предприятиях, действующих в Кашкадарьинской области.

Предметом исследования являются социально-экономические отношения, возникающие при совершенствовании организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях в условиях перехода к инновационной экономике.

Методы исследования. В диссертации использовались сравнительный и статистический анализ, методы индукции и дедукции, структурный анализ, сравнение, обобщение, социологический опрос.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

выявлен масштаб влияния факторов, влияющих на эффективность труда на промышленных предприятиях на основе методологии корреляционно-регрессионного анализа и предложена перспективная модель повышения эффективности труда;

разработаны основные «социально-экономические» и «организационный» критерии и показатели механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях и усовершенствован «целенаправленный» и «ресурсно-затратный» подходы к их оценке;

определены источники «повышения потенциальности труда», «организации эффективного труда» и «использования инновационных технологий» резерва повышения эффективности труда на промышленных предприятиях, усовершенствованы механизмы их эффективного использования;

разработаны стратегические инновационные направления совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях.

Практический результат исследования заключается в следующем:

разработано авторское определение понятия «эффективность труда» с учетом особенностей национальной экономики и принципов достойного труда;

совершенствован состав элементной мобильности организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях;

обоснованы приоритетные направления совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях.

Достоверность результатов исследования определяется тем, что примененные подходы и методы, теоретические подходы, использованные в его рамках получены из официальных источников, обоснованы данные хозяйствующих субъектов, ведущих деятельность в стране, выводы,

предложения и рекомендации применены в практику, основаны на статистических данных Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, а также на основе других практических и статистических данных.

Научная и практическая значимость результатов исследования.

Научная значимость результатов исследования заключается в том, что разработанные методические рекомендации, научно-обоснованные предложения и заключения послужат совершенствованию организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях.

Практическая значимость результатов исследования определяется внедрением разработанных научных предложений и практических рекомендаций в деятельность крупных промышленных предприятий, повышением эффективности труда на основе принципов достойного труда и достижением социально-экономической эффективности на предприятиях. Результаты исследования были использованы для улучшения учебной программы по таким предметам, как «Экономика труда», «Организация труда» и «Экономика предприятия».

Внедрение результатов исследований. На основе разработанных предложений по совершенствованию организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на предприятиях:

предложения по определению масштаба факторов, влияющих на эффективность труда, на основе определения перспективной модели повышения эффективности труда внедрены в деятельности ООО «Шуртаннефтваз», ООО «Карши иккиламчи кора металл» при АО «Узметкомбинат», ООО «Дехканабадский калийный завод» (справка № 02/173 ООО «Шуртаннефтваз» от 11 сентября 2018 года, справка №01/01-13-06-39 АО «Узметкомбинат» от 29 января 2019 года, справка 03-557/А от 4 февраля 2019 года АО «Узкимёсаноат»). В результате реализации данного предложения, уровень производительности труда в ООО «Карши иккиламчи кора металл» увеличилось на 0,5 %, а в ООО «Дехканобод калий заводи» повысилось производство продукции на 0,8 %, в ООО «Шуртаннефтваз» позволило сэкономить материальные ресурсы, а также повысить производство продукции дополнительно на 0,01 %;

предложения по использованию инновационного направления организации труда, показателей оценки, критерии организационно-экономического механизма повышения эффективности труда внедрены в деятельность ООО «Шуртаннефтваз» и ООО «Дехканабадский калийный завод» (справка № 02/173 «Шуртаннефтваз» от 11 сентября 2018 года и справка №03-557/А АО «Узкимёсаноат» от 4 февраля 2019 года). В результате реализации этого предложения, предприятия получили возможность определять показатели эффективности труда, оценить и сравнить производственные затраты и их место в оценке результата труда, а также надлежащим образом организовать производственную и эффективную работу для достижения определенной цели с использованием имеющихся ресурсов;

предложения по резерву повышения эффективности труда и механизму ее эффективного использования применены в деятельности «Шуртаннефтваз», ООО «Карши иккиламчи кора металл» при АО «Узметкомбинат», ООО «Дехканабадский калийный завод», ООО «Alloy steel business», ООО «Карши таъмирлаш заводи» (справка № 02/173 ООО «Шуртаннефтваз» от 11 сентября 2018 года, справка № 01/01-13-06-39 АО «Узметкомбинат» от 29 января 2019 года, 03-557/А от 4 февраля 2019 года АО «Узкимёсаноат», справка №01/147 ООО «Alloy steel business» от 5 сентября 2018 года, справка № 01/152 ООО «Карши таъмирлаш заводи» от 6 сентября 2018 года). В результате применения этого предложения производство дополнительной продукции увеличилось на 0,15 % в ООО «Карши иккиламчи кора металл», в ООО «Шуртаннефтваз», ООО «Дехканабадский калийный завод», ООО «Карши таъмирлаш заводи», ООО «Alloy steel business» позволило достичь социально-экономической эффективности.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования обсуждались на 5 международных и 11 республиканских научно-практических конференциях.

Публикация результатов исследования. По теме диссертации опубликовано 37 научных работ, в том числе, 1 монография, 9 статей в республиканских журналах признанных ВАК, 1 научная статья в зарубежный журнале, а также 2 статьи в республиканских журналах и 8 зарубежных журналах, 16 тезисов доклада в научно-практических конференциях.

Структура и объем диссертации. Структура диссертации состоит из трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составляет 156 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и необходимость проведенных исследований, охарактеризованы цель, задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие приоритетным направлениям развития науки и техники республики, изложены научная новизна, практические результаты исследования, раскрыты научная и практическая значимость полученных результатов, приведены данные по применению в практику результатов исследования, опубликованным работам и структуре диссертации.

В первой главе диссертации – **«Теоретические основы совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда промышленных предприятий в условиях перехода к инновационной экономике»** обоснована объективная необходимость и научно-теоретическая значимость совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях, предложены методологические подходы к оценке эффективности труда, основные критерии и показатели организационно-экономического механизма повышения эффективности труда,

изучен опыт зарубежных стран по повышению эффективности труда на промышленных предприятиях и разработаны возможности их использования в Узбекистане.

В исследовании проанализированы теоретические подходы зарубежных и отечественных экономистов к изучению понятия «эффективность труда» и разработано авторское определение. То есть предлагается следующее определение термина «эффективность труда», обобщая определения ученых-экономистов и принимая во внимание принципы достойного труда и особенности национальной экономики в условиях перехода к инновационной экономике: «Эффективность труда – это социально-экономическая категория, обеспечивающая достижение высокой результативности труда за счет сокращения трудозатрат при производстве (непроизводстве) и повышения качества труда, основанного на принципах достойного труда».

Эффективность труда формулирует уровень эксплуатации, затрату времени, производительность труда, качество продукции, потребительскую стоимость продукции, технологический уровень, безопасные условия труда, качество труда, а также затраты социально необходимого труда. Повышение эффективности труда в промышленном производстве приводит к повышению производительности труда и снижению затрат труда при достижении затрат необходимого качества труда. В этом смысле «эффективность труда» показывает важные аспекты системы производственных отношений общества, эффективности организации труда.

Основой повышения производительности труда на промышленных предприятиях являются критерии социально-экономического и экономического производства (рис.1). Целью механизма является создание достойных трудовых отношений на промышленных предприятиях и достижение высокой производительности труда при минимальном уровне живого труда. Если подходить к критерию с социально-экономической точки зрения, то достойные условия труда, созданные для трудовой деятельности человека, являются эффективными для каждого вида труда. А социально-экономической точки зрения возможность сокращения труда до минимального уровня, привлекая современные инновационные технологии и технологии управления на каждый вид труда в производственный процесс для достижения положительного результата, определяет цель критерия механизма по повышению эффективности труда.

Следовательно, можно разделить критерии организационно-экономического механизма эффективности труда в два взаимодополняющих измерения – эффективность социально-экономической труда и производственно-экономическая эффективность труда.

Эффективность социально-экономического труда и показатели результата критерия эффективности труда экономического производства, показанные на рисунке 1, отражают их взаимосвязь с целью каждого критерия и индикатором. Организационные и экономические показатели в механизме служат для расширения возможностей трудоустройства в социально-трудовых

отношениях, повышения эффективности использования ресурсов, обеспечения безопасных условий труда и обеспечения высокой производительности труда. Изучена система организационно-экономических показателей, позволяющих правильно и точно оценить реальную экономическую ситуацию для организационно-экономической оценки эффективности труда на промышленных предприятиях.

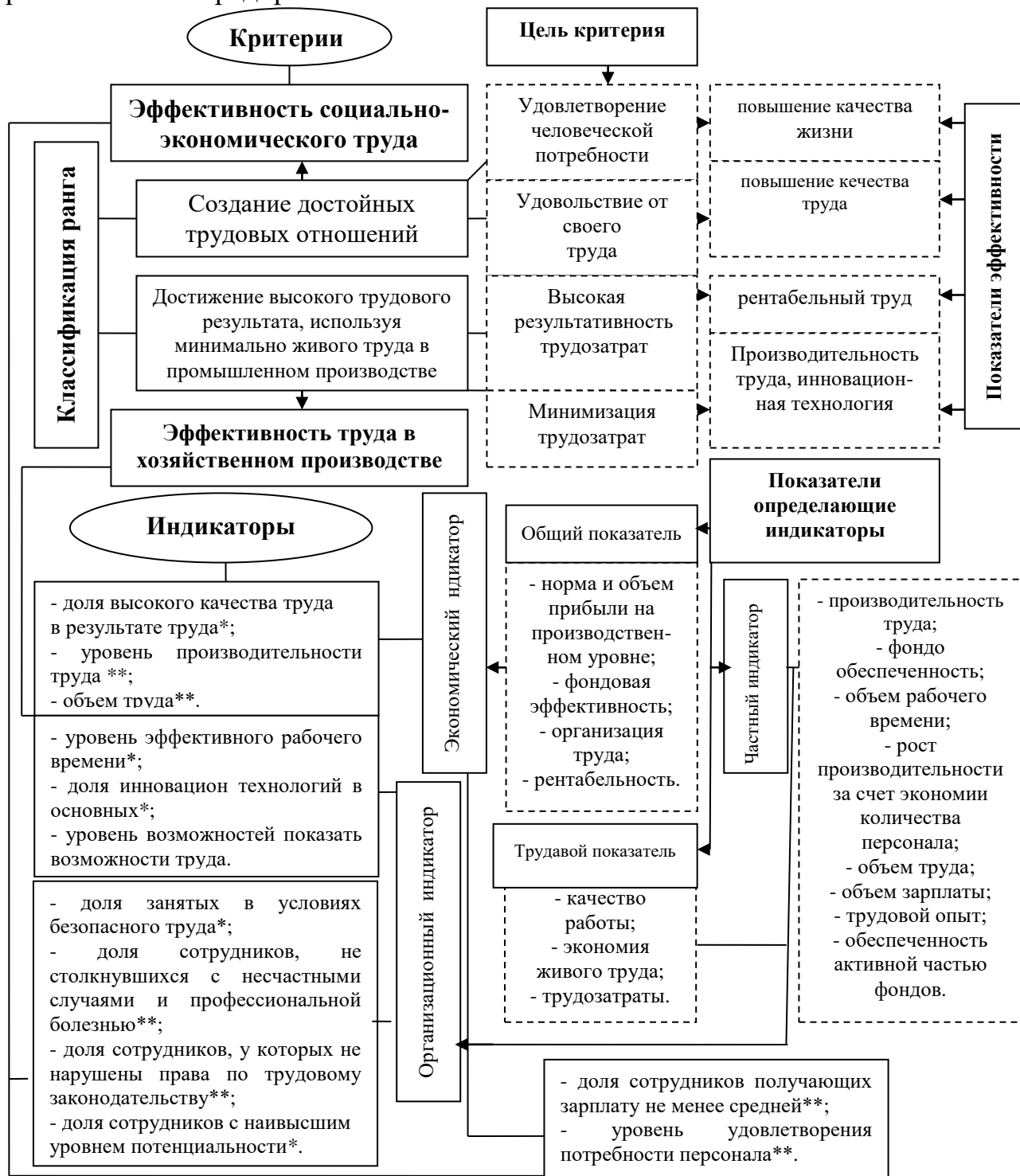


Рисунок 1. Основные критерии и показатели организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях¹⁰

¹⁰ Рисунок разработан автором на основе исследований. * качественные показатели, характеризующиеся как труд; ** количественные показатели характеризующиеся как итоговый результат труда.

В исследовании также предложены «целенаправленный» и «ресурсно-затратный» подходы, позволяющие оценить социально-экономические и организационно-экономические аспекты при организационной и экономической оценке эффективности труда на промышленных предприятиях (рисунок 2).

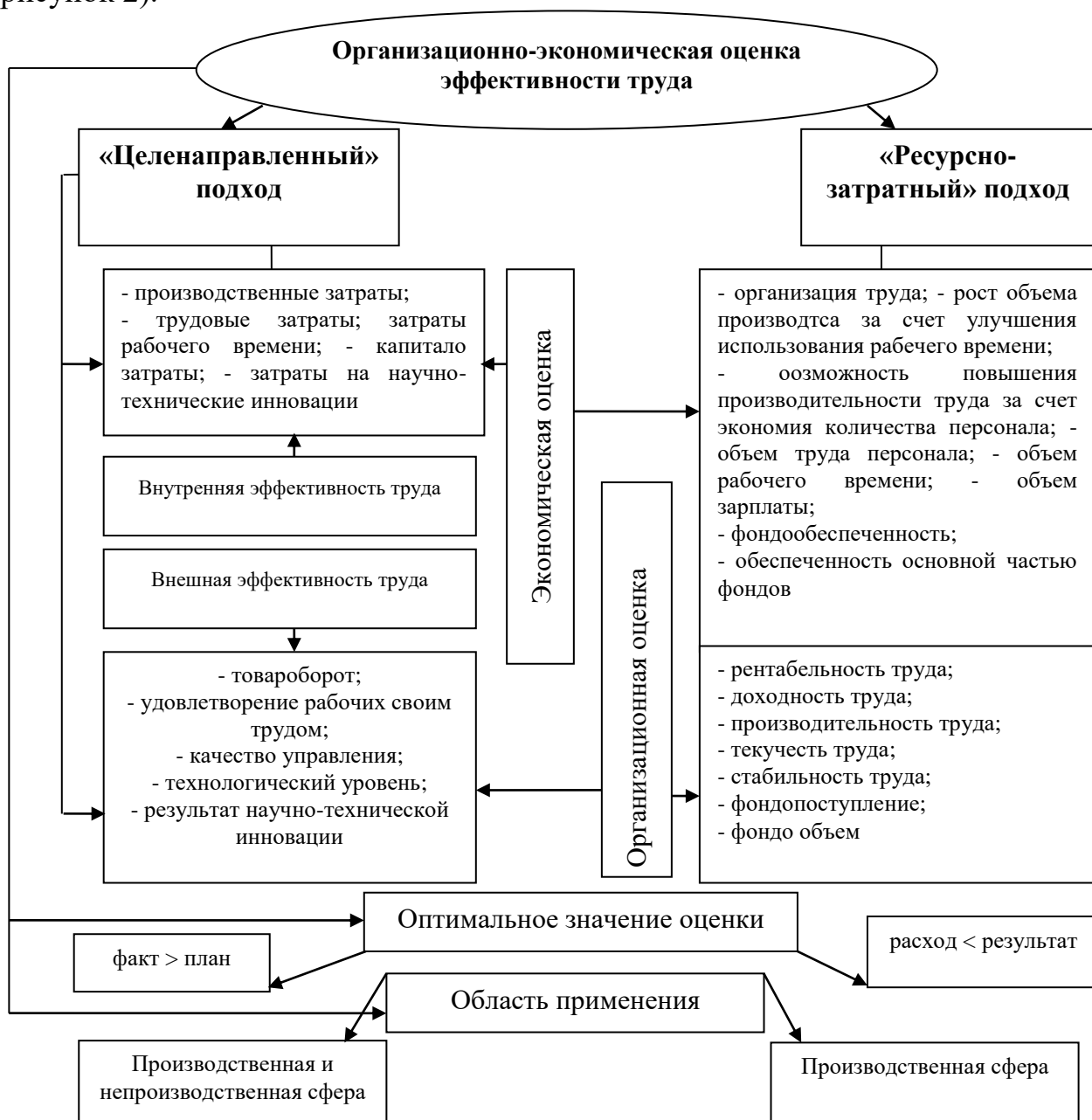


Рисунок 2. Система организационно-экономической оценки эффективности труда на промышленных предприятиях¹¹

Оценка эффективности труда по «целенаправленному» подходу заключается в организации производства для достижения определенной цели с использованием лучших ресурсов. Оценка экономической эффективности в рамках подхода «ресурсы-затраты» оценивает достижение максимальных результатов на основе минимального использования ресурсов путем измерения

¹¹ Рисунок разработан автором на основе исследований.

доли каждого типа ресурса по стоимости его продукции или путем создания обобщенных расходов. Для этого существует система индивидуальных и общих показателей, которая оценивает эффективность этих подходов. Проведена оценка эффективности труда на крупных промышленных предприятиях Кашкадарьинской области.

В связи с этим в условиях перехода к инновационной экономике целесообразно использовать подходы к организационно-экономической оценке, точную и достоверную оценку реального организационно-экономического состояния эффективности труда на промышленных предприятиях.

Вторая глава диссертации: **«Анализ эффективности труда на крупных промышленных предприятиях Кашкадарьинской области»**, в которой проанализированы влияние повышения эффективности труда на развитие крупных промышленных предприятий Кашкадарьинской области и организационно-экономические показатели эффективности труда, дана эконометрическая оценка основных экономических факторов экономического роста.

Влияние повышения производительности труда на развитие крупных промышленных предприятий в Кашкадарьинской области обусловлено, прежде всего, очень простой связью между готовой продукцией, производственным персоналом и производительными силами, которые они используют. Эта зависимость напрямую влияет на увеличение конечного результата. В исследовании анализируется влияние роста эффективности труда на крупные промышленные предприятия топливной, металлургической, химической и нефтехимической промышленности, а также пищевой промышленности. В некоторых случаях высокие, а иногда и низкие показатели труда при развитии промышленных предприятий зависит от факторов, влияющих на него. В зависимости от уровня использования и отношения факторы воздействия были проанализированы, разделяя в группы в соответствии с их воздействием.

Целенаправленные меры государства по эффективному использованию промышленного потенциала крупных промышленных предприятий Кашкадарьинской области и повышению их эффективности, модернизации предприятий в их деятельности, внедрению инновационных технологий, наращиванию потенциала, организации производства и труда на основе современных методов управления были проанализированы организационно-экономические показатели промышленных предприятий ООО «Шуртаннефтваз», ООО «Дехканабадский калийный завод», ООО «Карши иккиламчи кора металл».

В ходе исследования была разработана крупномасштабная модель крупных промышленных предприятий для решения широкого спектра факторов, влияющих на эффективность труда (рисунок 3).

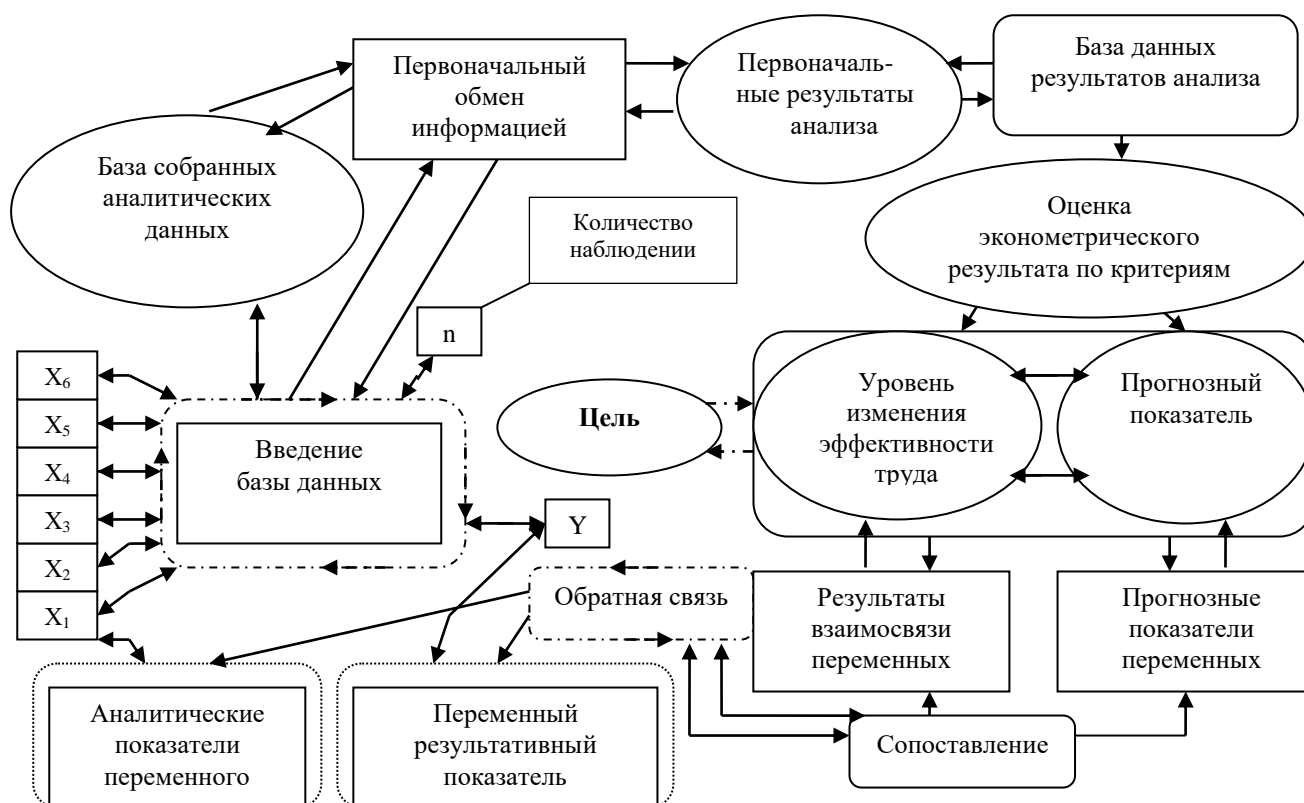


Рисунок 3. Многофакторный анализ эффективности труда¹²

Был выбран объем конечной продукции (общей производительности труда) по результатам труда, с учетом сущности индекса производительности труда и специфики отрасли, с использованием экономических результатов производственной деятельности, проанализированы в эконометрическом анализе основных экономических факторов повышения производительности труда на крупных промышленных предприятиях¹³ (млн. сум) - $Y(t)$.

Факторами, влияющими на результат, являются такие факторы, как заработная плата, обеспечивающая «критерии достойного труда»¹⁴, а также факторы, способствующие созданию благоприятных производственных и социальных и трудовых условий, X_1 – количество работников, занятых на производстве; X_2 – производство товаров в результате структурных сдвигов (за счет одного работника); X_3 – затраты времени нетрудоёмких работников; X_4 – расходы на информационную поддержку; X_5 – среднее количество рабочих часов в неделю; X_6 – количество дней, отработанных одним работником; X_7 – трудозатраты на одного работника; X_8 – расходы на трудовое стимулирование; X_9 – затраты на квалификацию персонала и повышение квалификации; X_{10} – расходы на улучшение условий труда и создание рабочих мест; X_{11} – расходы на технологическое вооружение; X_{12} – результат, достигнутый благодаря технологической модернизации.

¹² Рисунок разработан автором на основе исследований.

¹³ Осуществлен на основе экономических показателей ООО «Карши иккиламчи кора металл» за 2001-2017 годы.

¹⁴ Абдурахмонова Г.К. Кичик бизнесда аҳолини муносиб меҳнат тамойиллари асосида иш билан таъминлашни такомиллаштириш: икт.фан.док.дисс. автореферати. – Т., 2016. - 15 б.

Эконометрическая оценка основных экономических факторов, влияющих на повышение эффективности труда, позволяет изучать силу взаимосвязи сложных социально-экономических явлений экономико-математическими методами, соблюдать их закономерности и наблюдать с помощью опыта. В настоящее время программа SPSS широко используется для ускорения процесса применения этих методов и выбора значимой модели оценки.

Влияние факторов, влияющих на результирующий фактор был определен путем расчета коэффициентов равной корреляции (таблица 1). Этот метод позволил не добавлять факторы, которые неразрывно связаны и более слабые в результирующем факторе, во встроенную эконометрическую модель.

Таблица 1

Матрица двойных коэффициентов корреляции по факторам взаимодействия

	Y(t)	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂
Y(t)	1												
X ₁	0,86	1											
X ₂	0,98	0,89	1										
X ₃	-0,80	-0,77	-0,83	1									
X ₄	0,94	0,90	0,96	-0,87	1								
X ₅	0,80	0,77	0,83	-1,00	0,87	1							
X ₆	-0,19	-0,11	-0,15	0,23	-0,18	-0,23	1						
X ₇	0,27	0,33	0,33	-0,35	0,32	0,35	0,83	1					
X ₈	0,94	0,89	0,94	-0,87	0,98	0,87	-0,22	0,28	1				
X ₉	0,89	0,75	0,87	-0,77	0,94	0,77	-0,30	0,15	0,93	1			
X ₁₀	0,95	0,82	0,98	-0,80	0,93	0,80	-0,07	0,39	0,89	0,86	1		
X ₁₁	0,83	0,73	0,82	-0,72	0,90	0,72	0,03	0,44	0,85	0,89	0,83	1	
X ₁₂	0,92	0,82	0,90	-0,74	0,87	0,74	0,14	0,56	0,87	0,78	0,90	0,78	1

Как показывает таблица 1, существуют сильные взаимосвязанные факторы, которые превышают критические значения. Поэтому, поскольку привязка X₄, X₁₀ и X₃ и X₅ полностью функциональна, мы должны вывести множитель X₆ и X₇ из уравнения регрессии $|r_{y,x_i}| \geq 0,5$, которое слабо связано с Y (t). Важным этапом анализа эффективности труда на выбранном промышленном предприятии с помощью корреляционно-регрессионного анализа является выбор эконометрического выражения, описывающего зависимость выбранного показателя от выбранных факторов.

Фактическое значение критерия Ф – Фишера, F_{фактическое} = 47,89, рассчитывается путем анализа основных экономических факторов, влияющих на эффективность труда в выбранной отрасли (таблица 2), а также количество уровней свободы $\gamma_1 = 6$ и склонение $\gamma_2 = 11$, F_{таблица} = 3,09 для значения таблицы критериев Фишера (по существу, p = 0,95). Таким образом, наше многофакторное уравнение регрессии является статистически значимым.

Таблица 2

**Результат регрессионного анализа факторов, влияющих на
эффективности труда**

Многофакторный коэффициент корреляции R	Многофакторный коэффициент детерминации R-квадрат	Скорректированный R-квадрат	Стандартная ошибка оценки	F-фактически	P-значение	DW
0,985	0,97	0,949	510,335	47,89	1,2*10 ⁻⁶	1,648

Линейная регрессионная модель, разработанная на основе оценки коэффициента результатов анализа, имеет следующий вид:

$$Y = 1557,664 - 28,604 \times X_1 + 96,054 \times X_2 + 25,902 \times X_3 + 130,780 \times X_9 - 1,153 \times X_{11} + 0,809 \times X_{12}$$

$$R^2 = 0,97; F_{\text{фактически}} = 47,89; DW = 1,648$$

Модель анализа многофакторного моделирования эффективности труда с использованием методов корреляционного и регрессионного анализа взаимосвязанных факторов и эффективность факторов, влияющих на эффективность труда как фактор, влияющий на организационные и технологические факторы, как наиболее сильные факторы эффективности труда был идентифицирован.

С использованием методов эконометрического анализа была разработана перспективная модель факторов, влияющих на эффективность труда, с использованием статистических данных за 2001–2017 годы, отобранных на выбранном промышленном предприятии (например, с использованием экспоненциальной и суровой функции) для моделирования факторов, влияющих на эффективность труда (таблица 3).

Таблица 3

**Перспективная модель ключевых экономических факторов,
влияющих на эффективность труда¹⁵**

№	Вид модели	Значение рассчитанного критерия F – Фишер
1.	$X_1 = 51,186e^{0,015t}$	28,148
2.	$X_2 = 1,211 + 4,34t - 0,439t^2 + 0,026t^3$	302,267
3.	$X_3 = 12,948 + 2,793t - 0,325t^2 + 0,08t^3$	20,329
4.	$X_9 = 0,211e^{0,28t}$	81,374
5.	$X_{11} = 17,334e^{0,205t}$	53,014
6.	$X_{12} = 1000,096 - 134,126t + 24,369t^2 - 0,651t^3$	22,009

¹⁵ Составлено автором на основе расчетов.

Используя результаты, полученные с помощью нашего регрессионного анализа, мы смогли определить перспективы будущих результатов отрасли в анализируемой отрасли. Соответственно, предполагается, что каждый фактор, анализируемый на предприятии, будет иметь прогнозные параметры на 2018-2021 гг. и их обобщение на конечный результат.

В результате анализа: при неизменном количестве работников на производстве, сокращении потребления времени в 1,8 раза, повышении квалификации персонала в 3,1 раза и технологического арсенала в 2,3 раза, товарооборота в результате структурных преобразований в 2,1 раза эффективность труда увеличится на 140,9 % в 2019 году до 16490,2 млн. сумов или к 2017 году. В предстоящий период она будет достигнута в 2020 году на 19714,6 млн. сумов и в 2021 году - на 23677,5 млн. сумов (рисунок 4).

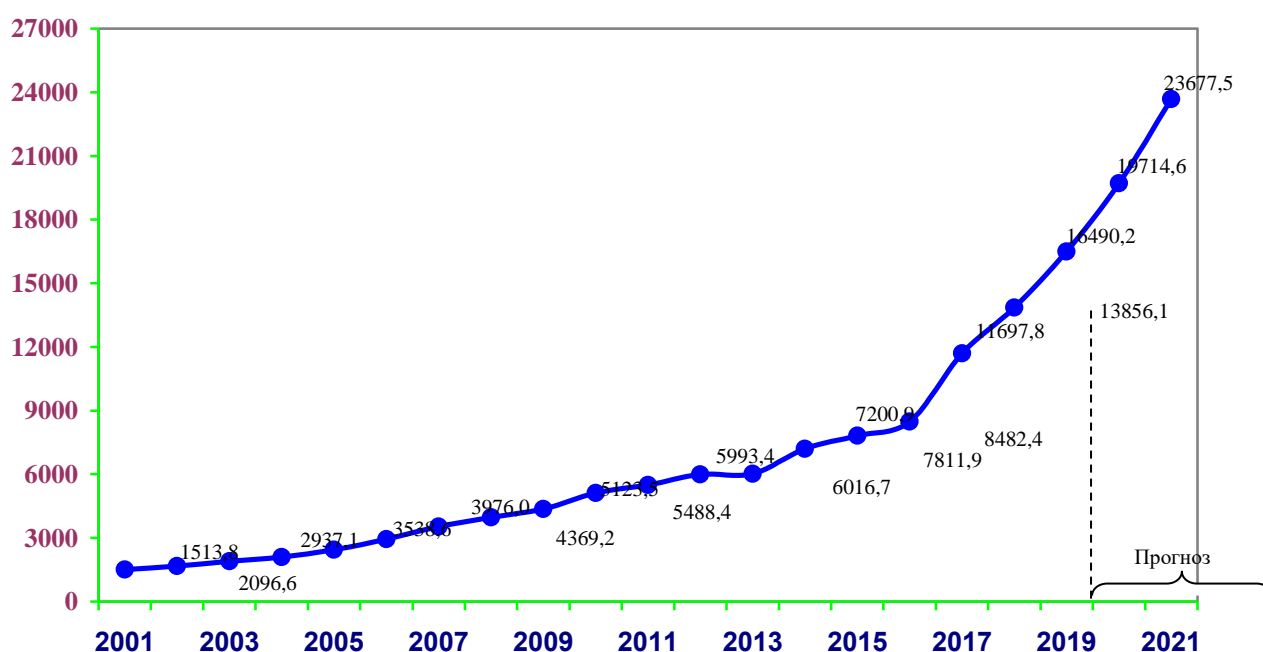


Рисунок 4. Показатель эффективности 2001-2018 гг., прогнозируемый крупным промышленным предприятием и прогнозные показатели на 2019-2021 гг., (млн. сум.)

Конечно, при достижении такой эффективности затрат было важно обеспечить эффективную организацию и управление работой, последовательное внедрение принципов инновационного развития на предприятии и эффективное использование выявленных источников ресурсов в производственном процессе.

В третьей главе диссертации: **«Приоритетные направления совершенствования организационно-экономических механизмов повышения эффективности труда на промышленных предприятиях в условия перехода к инновационной экономике»** предложены пути совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на основе внедрения инновационного менеджмента и

организации инновационного промышленного производства на крупных промышленных предприятиях.

Повышение эффективности труда на промышленных предприятиях в условиях перехода к инновационной экономике является объективным процессом, а не самореализацией, но требует постоянного мониторинга и управления. Внедрение инновационного менеджмента в целях повышения эффективности труда направлено на повышение уровня жизни, оптимизацию качества продукции и совершенствование инструментов достижения целей. Система достижения целей, повышающие эффективность труда, напрямую зависит от принципов инновационного управления и организационно-экономических мер хозяйственного механизма на определенной стадии развития сообщества.

Экономические меры представляют собой сложную экономическую систему, которая повышает эффективность труда на всех уровнях управления, включая мотивацию, справедливость и прибыльность. Мотивация, например, включает в себя повышение эффективности труда сотрудников, непрерывность – уровень производственных мощностей, техническое состояние и доступность оборудования, технологическое обновление, комплексную механизацию и автоматизацию производственных процессов.

Организационные меры по повышению эффективности труда включают планирование и научные принципы организации и управления трудом на научной основе. Эти принципы касаются принципов организационно-экономического механизма использования резервных источников для повышения эффективности труда и повышения эффективности эффективной взаимосвязи. По каждому фактору, выявленному в исследовании, разработаны организационно-экономические цели, принципы, инструменты и показатели эффективности использования ресурсов.

Необходимо знать уровень ответственности в трудовой деятельности персонала при эффективном повышении эффективности труда на основе инновационного менеджмента. Выявив уровень индивидуальной ответственности, можно использовать результаты, полученные на основе оценки работы, основанной на степени ответственности персонала и результатах оценки работника. В рамках исследования был проведен опрос с целью определения уровня ответственности за трудовую функцию каждого работника на его / ее должности¹⁶, что позволило описать классификацию работников (таблица 4).

¹⁶ В опросе участвовали административный персонал и сотрудники инженерно-технического цеха ООО «Шуртаннефтваз».

Таблица 4

**Классификация ответственности административного персонала
ООО «Шуртаннефтваз»¹⁷**

№	Показатели	Должность управленческого персонала (руководителей)						С _{о.к.}	Т _{ф.в.}	А _{о.}
		Директор	Главный инженер	Заместитель по финансовой работе	Начальник отдела кадров	Начальник службы охраны труда	Начальник отдела организации труда			
1.	Основные функции персонала в трудовой деятельности									
1.1.	Планирование	С _{о.к.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	Т _{ф.в.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	5	1	0
1.2.	Организация труда	С _{о.к.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	Т _{ф.в.}	С _{о.к.}	5	1	0
1.3.	Контроль	С _{о.к.}	Т _{ф.в.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	4	2	0
1.4.	Мотивация	Т _{ф.в.}	Т _{ф.в.}	С _{о.к.}	С _{о.к.}	Т _{ф.в.}	С _{о.к.}	3	3	0
1.5.	Взаимная координация	С _{о.к.}	С _{о.к.}	Т _{ф.в.}	Т _{ф.в.}	Т _{ф.б.}	С _{о.к.}	3	3	0
2.	Уровень ответственности персонала									
2.1.	Сотрудник с высшей квалификацией	4	3	4	3	2	5	21		
2.2.	Сотрудник со средней квалификацией	1	2	1	2	3	0		9	
2.3.	Сотрудник без квалификации	0	0	0	0	0	0			0

здесь: С_{о.к.} – сотрудник имеющий ответственность и квалификацию;

Т_{ф.в.} – трудовая функция, возможно выполняемая в течение трудовой деятельности (непостоянно);

А_{о.} – абсолютно не выполнял эту функцию или не осведомлен.

Как видно из таблицы 4, штатные сотрудники составляют 70 % от общей рабочей нагрузки и обязательств, а частично выполняются на 30 %. Обязательная классификация позволяет определить уровень соответствия работников профессии, а также уровень профессионализма и ответственности за выполнение определенной рабочей силы. Это сэкономит время и деньги, потраченные компанией на дополнительное обучение, семинары и тренинги по подбору персонала и качественной работе.

Согласно исследованию трудовой функции инженеров и техников на выбранном промышленном предприятии - 56 человек смогли сэкономить до 156,8 млн. сумов и 4480 минут, которые должны были быть потрачены на дополнительное обучение фрезеров и токарей.

В результате исследования установлено, что создание инновационного промышленного производства является надежной основой для постоянного повышения эффективности труда на промышленных предприятиях (таблица 5).

¹⁷ Источник: Составлено автором на основе данных социологического опроса, проведенного в ООО «Шуртаннефтваз».

Таблица 5

Изменения производительности труда на основе организации инновационного промышленного производства на крупных промышленных предприятиях Кашкадарьинской области¹⁸

№	Наименование предприятий	До внедрения деятельности инновации		После использования инноваций в деятельности		2018 году по сравнению с 2015 годом (+ ; -)
		Годы				
		2015	2016	2017	2018	
1. ООО «Шурганнефгаз»						
1.1.	Производительность труда, тыс.сум	671,2	701,3	857,0	1009,3	338,1
1.2.	Работоспособность (человечно-день)	1,282	1,422	1,167	0,991	-0,3
1.3.	Эффективность трудовой деятельности, млн.сум	245,0	256,7	312,8	368,4	123,4
1.4.	Численность занятых в опасных условиях труда	72	59	43	38	-34
2. ООО «Карши иккиламчи кора металл»						
2.1.	Производительность труда, тыс.сум	516,4	535,5	729,4	847,9	331,6
2.2.	Работоспособность (человечно-день)	1,929	1,867	1,377	1,162	-0,8
2.3.	Эффективность трудовой деятельности, млн.сум	126,0	128,5	177,2	208,6	82,6
2.4.	Численность занятых в опасных условиях труда	16	0	0	0	-16
2.5.	Увеличение эффективного рабочего времени,%	2,59	1,51	4,22	3,80	1,21
3. ООО «Карши таъмирлаш заводи»						
3.1.	Производительность труда, тыс.сум	116,7	196,3	455,7	524,5	407,8
3.2.	Работоспособность (человечно-день)	8,569	5,093	2,194	1,907	-6,7
3.3.	Эффективность трудовой деятельности, млн.сум	28,5	46,3	104,4	122,2	93,7
3.4.	Численность занятых в опасных условиях труда	2	2	0	0	-2
3.5.	Увеличение эффективного рабочего времени,%	1,96	2,57	4,85	5,27	3,31
3.6.	Снижение себестоимости продукции,%	5,7	20,2	28,4	32,1	26,4
4. ООО «Alloy stell business"»						
4.1.	Производительность труда, тыс.сум	29,1	32,2	202,6	276,1	247,0
4.2.	Работоспособность (человечно-день)	34,349	31,102	4,934	3,621	-30,7
4.3.	Эффективность трудовой деятельности, млн.сум	7,1	7,8	48,6	66,8	59,7
4.4.	Численность занятых в опасных условиях труда	4	7	0	0	-4
4.5.	Увеличение эффективного рабочего времени,%	1,5	2,6	3,8	4,4	2,9
4.6.	Снижение себестоимости продукции,%	9,4	20,8	55,0	60,0	50,6

В исследовании проанализировано движение организационно-экономического механизма повышения эффективности труда, на базе создания инновационной отрасли на крупных промышленных предприятиях. Внедрение механизма обеспечит поэтапное решение следующих основных задач:

Первый этап: способность получать объективную информацию и результаты анализа на различных этапах производственного процесса на основе

¹⁸ Источник: Составлено автором на основе условных данных промышленных предприятий.

комплексной оценки эффективности труда. Здесь должны быть определены основные критерии и показатели оценки повышения эффективности труда субъекта действия механизма, что позволит оценить эффективность труда с разных сторон: расходы, результаты, качество работы, а также влияние каждого работника на результат работы.

Это, в свою очередь, является основой для реализации обратной связи при достижении запланированных результатов. Решение этой задачи позволит субъекту действия достичь наиболее важной цели – разработки социально-экономической программы развития кадрового потенциала на основе кадровой политики.

Второй этап заключается в определении факторов, влияющих на эффективность труда, а также источников резерва создания и повышения качества работы с учетом их воздействия. Програма управления эффективностью работы будет разработана с использованием выявленных результатов. Программа управления эффективностью труда предназначена для обеспечения достижения целей и задач. Это позволяет осуществить регулярный контроль организационных и экономических аспектов повышения эффективности труда и обеспечивают эффективное использование потенциала существующих ресурсов.

Третий этап заключается в создании среды, которая позволяет получить объективную информацию о взаимодействии объекта и субъекта действия в повышении эффективности труда, оперативном обмене информацией о компенсации расходов на потребление и, в конечном итоге, повышении мотивации сотрудников. Организационно-экономический механизм повышения эффективности труда гарантируют реализацию задач поэтапно – повышение эффективности труда на крупных промышленных предприятиях на основе принципов достойного труда в целом.

В исследовании разработаны инновационные пути совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда на промышленных предприятиях. Это состоит: во-первых, в улучшении и регулировании социально-трудовых отношений путем применения современных эффективных методов управления, направленных на оздоровление индивидуальной и общественной среды на промышленных предприятиях; во-вторых, в широком внедрении ресурсосберегающих, высокотехнологичных инновационных технологий; в-третьих, в использовании системы оценки, которая дает эффективную и надежную исчерпывающую информацию об эффективности труда; в-четвертых, в правильной организации труда с учетом факторов, влияющих на результаты работы работников и источников резерва их использования; в-пятых, в достижении бесперебойной работы целевых программ по повышению эффективности труда; в-шестых, мониторинг задач повышения уровня эффективности труда в тенденции роста их выполнения и анализе по результатам, а также внесение дополнений и корректив в методы и элементы использования при необходимости.

Разработан механизм и программа внедрения инновационных подходов на промышленных предприятиях. Организационно-экономический механизм повышения эффективности труда, усовершенствованный в исследовании, отражается не только на крупных промышленных предприятиях, но и в общих промышленных отраслях при организации труда, повышении эффективности труда, снижении расхода живого труда в структуре промышленной продукции с добавленной стоимостью, рациональном использовании рабочего времени и повышении безопасности работников на основе принципов достойного труда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результаты научного исследования вопросов совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности труда в условиях перехода к инновационному развитию позволили сделать следующие выводы:

1. В условиях перехода к инновационной экономике повышение эффективности труда на промышленных предприятиях предполагает достижение эффективности труда за счет снижения затрат на оплату труда и повышения качества работы на основе принципов достойного труда. Эффективность труда – это социально-экономическая категория по сравнению с производственным процессом, которая сочетает в себе экономические, организационные, технологические, социальные, достойные условия труда и другие виды деятельности.

2. Создание достойных трудовых отношений на промышленных предприятиях, минимизация расхода живого труда и повышение результативности труда являются основным критерием организационно-экономических механизмов повышения эффективности труда. Достижение основных критериев повышения эффективности труда заключается в улучшении качества жизни и работы сотрудников занятых на промышленных предприятиях, достижении высокой результативности, применении инновационных технологий и методов управления в их деятельности. В связи с этим социально-экономическое и экономическое производство будет способствовать расширению возможностей человеческого труда на промышленных предприятиях, повышению эффективности использования ресурсов, безопасных и оптимальных условий труда и высокой эффективности труда на промышленных предприятиях.

3. Целесообразно широко применять подходы «целевая направленность» и «ресурс-затрата» при оценке эффективности труда при организации более оптимального использования ресурсов на промышленных предприятиях и достижении максимальных результатов на основе минимальных затрат на рабочую силу. В этом отношении подход «целенаправленность» основан на внутренних и внешних показателях эффективности, а в подходе «ресурс-затрата» используется система частных и общих показателей для широкомасштабной правильной и точной оценки «организации труда»,

«использование рабочего времени», «эффективность фонда», «производительность труда» и других показателей.

4. Содействие внедрению высоких и инновационных технологий, и глубокой переработке промышленной продукции и развитие их деятельности в целях расширения экспортных возможностей и повышения потенциала промышленных предприятий.

5. На основе опыта, накопленного в результате повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях зарубежных стран, установлено, что эти страны успешно решают социально-экономические проблемы крупных промышленных предприятий путем развития производительности труда. В диссертации разработаны рекомендации по положительным сторонам зарубежного опыта с точки зрения повышения эффективности труда на крупных промышленных предприятиях страны.

6. Обосновано наличие возможности постоянного повышения эффективности труда, правильной организации труда, разработано факторы, влияющие на эффективность труда на промышленных предприятиях, уровня их влияния на основе результатов «корреляционного» и «регрессионного» анализа.

7. Механизмы эффективного использования ресурсов важны для достижения экономической эффективности промышленных предприятий при одновременном повышении производительности труда. Появление механизма действия позволит обеспечить ожидаемую эффективность работы промышленных предприятий, в том числе увеличение объема и качества продукции, внедрение инновационных инструментов управления, создание инновационного промышленного производства, сокращение затрат на оплату труда и разработку планов на будущее.

8. Совершенствование организационно-экономического механизма повышения производительности труда на промышленных предприятиях гарантирует организацию труда на основе принципов достойного труда, снижение затрат труда на промышленные товары с добавленной стоимостью, рациональное использование рабочего времени и создание безопасных условий труда.

9. Технологическая модернизация, повышение производительности труда, снижение затрат труда, повышение качества и безопасности труда на промышленных предприятиях, являющихся важной отраслью народного хозяйства, поощрение работодателей к созданию условий труда на основе Стратегии действий пяти приоритетных направлений развития Республики Узбекистан на 2017-2021 годы.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING SCIENTIFIC DEGREES
DSc.28.12.2017.I.16.02 AT TASHKENT STATE UNIVERSITY
OF ECONOMICS**

SAMARKAND STATE UNIVERSITY

TUKHTABAEV JAMSHID SHARAFETDINOVICH

**IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATIONAL-ECONOMIC MECHANISM
OF THE INCREASE OF EFFICIENCY OF LABOUR IN THE ENTERPRISES
IN A CONDITION OF TRANSITION TO AN INNOVATIVE ECONOMY**

08.00.10 – «Demography. Labour economics»

ABSTRACT

Dissertation Doctor of Philosophy (PhD) on Economic Sciences

Tashkent – 2019

The theme of the doctor of philosophy (PhD) was registered at the Higher Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under number B.2018.3.PhD/Iqt.231.

The thesis is fulfilled in Samarkand state university.

The abstract of the dissertation is prepared in three languages (Uzbek, Russian and resume in English) on the website (www.tdiu.uz) and in the information and educational portal «Ziyonet» (www.ziyonet.uz).

Scientific supervisor: **Xomitov Komiljon Zoitovich**
Doctor of Economics Sciences, docent

Official opponents: **Abulkosimov Hasan Pirnazarovich**
Doctor of Economics Sciences, Professor

Mamarasulov Fazliddin Umarovich
Candidate of Economics Sciences, docent

Leading organization: **Tashkent state technical university**

The Defense of the thesis will be held «___»_____ 2019 at _____ at the meeting of Scientific Council № DSc.28.12.2017.I.16.02 on conferment of academic degree at Tashkent State University of Economics. Address: 100003, Tashkent, Islam Karimov street 49. Phone.: 0(371) 239-28-85, fax: 0(371) 239-28-85; e-mail: tdiu@tdiu.uz

The doctoral dissertation can be reviewed at the Information resource centre of Tashkent State University of Economics (is registration under №___). Address: 100003, Tashkent, Islam Karimov street 49. Phone.: 0(371) 239-28-72, fax: 0(371) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz

The abstract of the dissertation sent out on «___»_____ 2019.

(mailing report № ___ on «___»_____ 2019).

K.X. Abdurakhmanov
Chairman of the Scientific Council for
awarding scientific degrees, academic,
Doctor of Economic Sciences

N.T. Shayusupova
Scientific secretary of the Scientific Council
for awarding scientific degrees, Candidate of
Economic Sciences, docent

Sh.R. Kholmuminov
Chairman of the Scientific Seminar under
the Scientific Council for awarding scientific
degrees, Doctor of Economic Sciences,
professor

RESUME

Research objective development of scientifically grounded proposals and recommendations for improving the organizational and economic mechanism for improving the efficiency of labor of large industrial enterprises in an innovative economy.

The object of the research - labor efficiency in the largest enterprises of Kashkadarya region.

The scientific novelty of the research consists in the following:

the scale of influence of factors influencing labor efficiency in industrial enterprises was determined based on the methodology of correlation and regression analysis and a promising model for improving labor efficiency was proposed;

the main criteria and indicators of the organizational and economic mechanism for improving labor efficiency in industrial enterprises have been developed and systemic approaches to their assessment have been improved;

sources of the reserve for increasing labor efficiency in industrial enterprises were identified and mechanisms for their effective use were improved;

innovative directions for improving the organizational and economic mechanism for improving labor efficiency in industrial enterprises were developed.

Implementation of research results. Based on the developed proposals for improving organizational and economic mechanism for increasing labor efficiency in industrial enterprises:

- recommendations on the application of systemic approaches to the system of indicators and the organizational and economic mechanism of labor efficiency and the use of the Limited Liability Company (LLC) «Shurtanneftgaz» (reference № 02/173 of the LLC «Shurtanneftgaz» of September 11, 2018) and the LLC «Dehkanabad potash plant» (reference № 03-557/A dated February 4, 2019 of the joint-stock company (JSC) «Uzkimyosanoat»). As a result of the implementation of this proposal, enterprises were able to determine labor efficiency indicators, evaluative and evaluate production costs and their place in the assessment labor efficiency, as well as properly organize production and productive labor to achieve a predetermined goal using available resources;

- based on the method of correlation and regression analysis, proposals were developed for determining the scale of influence of factors affecting labor efficiency in industrial enterprises and identifying a promising model for increasing labor efficiency in the activities of LLC «Karshi ikkilamchi qora metall» (JSC «Uzmetkombinat» № 01/01-13-06-39 dated January 29, 2019), LLC «Shurtanneftgaz» (reference № 02/173 of the LLC «Shurtanneftgaz» of September 11, 2018) and the LLC «Dehkanabad potash plant» (reference № 03-557/A dated February 4, 2019 of the JSC «Uzkimyosanoat») was introduced. As a result of this research, the labor productivity at the «Karshi ikkilamchi qora metal» plant increased by 0,5 %, and the limited production at the «Dehkanabad potash plant» increased by 0,8 %. The cost of saving of material costs at the «Shurtanneftgaz» enterprise, as well as an increase on production by 0,01 %;

- proposals for a more efficient and effective use of labor productivity in the activities of the limited liability company LLC «Karshi ikkilamchi qora metall» (JSC «Uzmetkombinat» № 01/01-13-06-39 dated January 29, 2019), LLC «Shurtanneftgaz» (reference № 02/173 of the LLC «Shurtanneftgaz» of September 11, 2018) and the LLC «Dehkanabad potash plant» (reference № 03-557/A dated February 4, 2019 of the JSC «Uzkimyosanoat»), LLC «Alloy steel business» (reference № 01/147 of the LLC «Alloy steel business» dated September 5, 2018), LLC «Karshi ta'mirlash zavodi» (reference № 01/152 of the LLC «Karshi ta'mirlash zavodi» dated March 6, 2018). As a result of the implementation of this study, an increase in the production of additional products by 0,15 % at LLC «Karshi ikkilamchi qora metall», the achievement of socio-economic efficiency in the «Shurtanneftgaz» and the «Dehkanabad potash plant», «Karshi ta'mirlash zavodi», «Alloy steel business» LL companies.

Structure and volume of the dissertation. The structure of the thesis consists of three chapters, the conclusion, the list used literatures and appendices. The volume of the dissertation is 156 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть; I part)

1. Тухтабаев Ж.Ш. Корхоналарда меҳнат самарадорлигини оширишнинг методологик асослари. Монография. – «Фан ва технология», 2017. – 260 б.
2. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат корхоналарида иш вақти фондидан фойдаланиш самарадорлигини оширишда меҳнат шароитининг таъсири. Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. – Тошкент, 2015. – № 5. (08.00.00. № 10).
3. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат самарадорлигини миқдорий ёндашувлар асосида баҳолаш. Бизнес-эксперт. – Тошкент, 2015. – № 6. Б. 46-50. (08.00.00. № 3).
4. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишга таъсир қилувчи технологик омиллар. Бизнес-эксперт. – Тошкент, 2015. – № 11. Б. 48-52. (08.00.00. № 3).
5. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат корхоналарида персонал меҳнат самарадорлиги кўрсаткичини мезонлар бўйича баҳолаш. Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. – Тошкент, 2016. – № 1. (08.00.00. № 10).
6. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат корхоналарида меҳнат унумдорлигини омилли таҳлил қилиш услуги. - Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. – Тошкент, 2016. – № 2. (08.00.00. № 10).
7. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат тармоқларида меҳнат самарадорлигини оширишга таъсир этувчи иқтисодий омиллар. – Агро илм. – Тошкент, 2016. – № 3. Б. 89-90. (08.00.00. № 15).
8. Тухтабаев Ж.Ш. Ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат самарадорлигини ошириш мезонлари ва кўрсаткичлари таснифи. - Бизнес-эксперт. – Тошкент, 2016. – № 4. Б. 47-51. (08.00.00. № 3).
9. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар таҳлили. – Бизнес-эксперт. – Тошкент, 2016. – № 10. Б. 52-57. (08.00.00. № 3).
10. Тухтабаев Ж.Ш. Корхоналарда меҳнат самарадорлигини оширишга таъсир этувчи ижтимоий омиллар. – Агро илм. – Тошкент, 2017. – № 1. Б. 92-93. (08.00.00. № 15).
11. Тухтабаев Ж.Ш. Теоретический подход на повышение эффективности труда за счёт профессионального мастерства работников и стимулирование их творчества. «Экономика и предпринимательство», № 11, 2018. – С. 1194-1197. (08.00.00. № 29).
12. Тухтабаев Ж.Ш. Оценка эффективности труда в системе управления персоналом. Proceedings of the 1st International Conference on Economic Sciences. Vienna, Austria, 2014. – С. 280-283.
13. Tukhtabaev J.Sh. Essence of an estimation of efficiency of administrative work in the industrial enterprises. Международная конференция «Перспективы развития информационных технологий ИГРА-2014». – Ташкент, 2014. – С. 463-466.

14. Тухтабаев Ж.Ш. Инновацион ривожланиш шароитида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самарадорлиги кўрсаткичлари таҳлили. «XXI аср-интеллектуал авлод асри» (худудий илмий-амалий конференция материаллари). – Самарқанд, 2016. – Б. 24-26.

15. Тухтабаев Ж.Ш. Ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат самарадорлигини оширишга таъсир қилувчи ташкилий омиллар. «Қишлоқ хўжалигида ресурстежамкор технологияларни яратиш ва уларни ишлаб чиқаришга жорий этиш» (республика илмий-амалий анжуман материаллари) 1 қисм. – Самарқанд, 2014. – Б. 261-263.

II бўлим (II часть; II part)

16. Tukhtabaev J.Sh. Role of motivation of work on increase of efficiency of labor. – Bulletin of Science and Practice (election journal), 2017. - № 2. – P. 262-270.

17. Tukhtabaev J.Sh. Criteria and parameters of labor efficiency. – Monograph Association 1901 «SEPIKE», 2016. – P. 75-84.

18. Tukhtabaev J.Sh. The theoretical approach on increase of professional skill of workers and stimulation of their creativity. Theoretical and Applied Science. - Philadelphia, USA. – Issue: 3, Volume: 35, 2016. – P. 45-48.

19. Тухтабаев Ж.Ш. Методологические подходы к комплексного обоснования норм затрат труда. European student scientific journal (election journal), 2016. - № 1.

20. Тухтабаев Ж.Ш. Анализ показателей эффективности труда. – Science and Education Studies Journal. - Stanford University Press, 2016. – № 1. – P. 139-143.

21. Tukhtabaev J.Sh. Criteria and parameters of labor efficiency. - Journal L'Association 1901 «SEPIKE», 2016. – № 12. – P. 201-205.

22. Тухтабаев Ж.Ш. Методологические подходы к определению интенсивности труда. European Social Science Journal. – Москва, 2015. – №3. – С. 44-49.

23. Тухтабаев Ж.Ш. Меҳнат самарадорлигини оширишнинг ижтимоий-иқтисодий мазмуни. Ўзбекистон иқтисодий ахборотномаси. – Тошкент, 2014. – №5. – Б. 44-46.

24. Tukhtabaev J.Sh. Normalization of labour processes and intensity of work in conditions of innovative economy. The USA Journal of Applied Sciences.– NY, USA. – CIBUNET Publishing, 2015. № 6. – P. 30-32.

25. Тухтабаев Ж.Ш. Саноат корхоналарида меҳнатни муҳофаза қилиш муаммолари. – Илмий ахборотнома. – Самарқанд, 2015. – № 4. – Б. 156-161.

26. Тухтабаев Ж.Ш. Инновацион ривожланиш шароитида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш муаммолари. «Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида хизмат кўрсатиш соҳасини ривожлантириш истиқболлари» (республика анъанавий илмий-амалий конференция материаллари) 6-қисм. – Самарқанд, 2017. – Б. 236-239.

27. Тухтабаев Ж.Ш. Ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат самарадорлиги тушунчасининг моҳияти. – «Ёш олимлар» (республика илмий амалий конференция материаллари) 1-қисм. – Термиз, 2016. – Б. 127-129.

28. Тухтабаев Ж.Ш. Ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат унумдорлигининг омилли таҳлили. «Ўзбекистонда молиявий секторнинг ролини ошириш ва унда илғор хориж тажрибасидан фойдаланиш» (ҳалқаро илмий-амалий конференция материаллари) 2 қисм. – Тошкент, 2015. – Б. 425-426.

29. Тухтабаев Ж.Ш. Корхоналарда меҳнат унумдорлигини аниқлашнинг омилли таҳлили ташкил этиш. «Қишлоқ хўжалигида яратилаётган инновацион ишланмалар» (илмий-амалий конференция материаллари) 2 қисм. – Самарқанд, 2015. – Б. 173-176.

30. Тухтабаев Ж.Ш. Ишлаб чиқариш корхоналарида иш вақти фондидан фойдаланиш самарадорлиги. «XXI аср-интеллектуал авлод асри» (ҳудудий илмий-амалий конференция материаллари) 2-қисм. – Самарқанд, 2015. – Б. 127-133.

31. Тухтабаев Ж.Ш. Ишлаб чиқариш корхоналарида иш вақти фондидан самарали фойдаланиш моҳияти. «Ўзбекистонда озиқ-овқат дастурини амалга оширишда қишлоқ хўжалик фани ютуқлари ва истиқболлари» (республика илмий-амалий конференция материаллари) 2-қисм. – Самарқанд, 2015. – Б. 252-254.

32. Тухтабаев Ж.Ш. Корхоналарда меҳнат самарадорлигига таъсир кўрсатувчи омиллар таснифи. «Худудни ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг стратегиясини ишлаб чиқиш йўналишлари» (республика илмий-амалий анжуман материаллари) 2 жилд. – Урганч, 2015. – Б. 77-79.

33. Тухтабаев Ж.Ш. Меҳнатни рағбатлантириш маблағларидан фойдаланиш самарадорлиги. «Ўзбекистон Республикаси агросаноат мажмуи тармоқларида инновацион фаолиятни модернизациялаш ва ривожлантириш» (республика илмий-амалий конференция материаллари) 1 қисм. – Тошкент, 2014. – Б. 25-28.

34. Тухтабаев Ж.Ш. Инновацион иқтисодиёт шароитида хизмат кўрсатиш соҳасида самарадорлик тушунчасининг назарий асослари. «Қишлоқ жойларида хизмат кўрсатиш соҳасини ривожлантириш ва аҳоли бандлигини ошириш муаммолари» (республика илмий-амалий анжуман материаллари). – Самарқанд, 2014. – Б. 25-28.

35. Тухтабаев Ж.Ш. Социально-экономические факторы повышение эффективности труда в промышленном производстве. XXIX Международная заочная научно-практическая конференция «Научная дискуссия: инновации в современном мире». – Москва, 2014. – № 9 (29). – С. 37-41.

36. Тухтабаев Ж.Ш. Ишлаб чиқариш корхоналарида иш ҳақини ташкил этиш. «Иқтисодиётни модернизация қилиш шароитида солиқларнинг рағбатлантирувчанлик ролини янада ошириш йўллари» (республика илмий-амалий конференция материаллари) 2 қисм. – Тошкент, 2014. – Б. 196-199.

37. Tukhtabaev J.Sh. Factors influencing on encreasing of efficiency of work in the industrial enterprises. XXV Международная заочная научно-практическая конференция «Научная дискуссия: вопросы экономики и управления». – Москва, 2014. – № 4 (25). – С. 215-218.

Автореферат ТДИУ таҳририй нашриёт бўлимида таҳрирдан ўтказилди
(_____2019 йил).

Бичими 60x84 ¹/₁₆, «Times New Roman»
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.
Шартли босма табағи 3,4. Адади: 100. Буюртма: № _____.

Ўзбекистон Республикаси ИИВ Академияси,
100197, Тошкент, Интизор кўчаси, 68.

«АКАДЕМИЯ НОШИРЛИК МАРКАЗИ»
Давлат унитар корхонасида чоп этилди.