

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ , НАУКИ И
ИННОВАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

На правах рукописи
УДК: 331.024.2:15:658

МУКИМОВА ТАХМИНА БОТИР КИЗИ

**АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ
РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

70411302 – “Управление бизнесом”

Написана для получения академической степени магистра

ДИССЕРТАЦИЯ

Научный руководитель: д.э.н., проф. А.С. Кучаров

Ташкент – 2025

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	8
1.1 Сущность и значение развития персонала в современной организации.....	8
1.2 Социально-психологические факторы, влияющие на развитие персонала.....	27
1.3 Современные подходы и методики развития персонала с учётом социально-психологических аспектов.....	29
Выводы по главе I.....	49
ГЛАВА II. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ ИП ООО «VEOLIA ENERGY TASHKENT».....	51
2.1 Общая характеристика компании ИП ООО «Veolia Energy Tashkent».....	51
2.2 Оценка существующих практик развития персонала в компании.....	82
2.3 Анализ социально-психологического климата и его влияния на развитие персонала.....	86
Выводы по главе II.....	92
ГЛАВА III. РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА С УЧЁТОМ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ.....	93
3.1 Направления оптимизации развития персонала в компании.....	93
3.2 Предложения по улучшению социально психологического климата.....	95
3.3 Оценка эффективности предлагаемых мероприятий.....	106
Выводы по главе III.....	109
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	110
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	112
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	116